

РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ИШТУГАНСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ САБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

422050, Республика Татарстан, Сабинский район,
п.ж.д.р. Иштуган, ул. Центральная, 11
тел. (84362) 42-0-37



ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ ИШТУГАН АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

422050, Татарстан Республикасы, Саба районы,
Иштуган т.ю.р.б., Үзәк урам, 11 йорт
тел. (84362) 42-0-37

e-mail: lsht.sab@tatar.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.07.2026г.

КАРАР

№15

О внесении изменений в Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) исполнительного комитета Иштуганского сельского поселения Сабинского муниципального района, утвержденное постановлением исполнительного комитета Иштуганского сельского поселения Сабинского муниципального района от 06.05.2019 № 22

В связи с принятием Федерального Закона от 22.04.2024 №91-ФЗ, от 08.08.2024 №268-ФЗ, Федерального закона от 07.04.2025 №63-ФЗ и Федерального закона от 07.06.2025 №144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Исполнительный комитет Иштуганского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВИЛ:

1. Внести в Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) исполнительного комитета Иштуганского сельского поселения Сабинского муниципального района, утвержденное постановлением исполнительного комитета Иштуганского сельского поселения Сабинского муниципального района от 06.05.2019 № 22 следующие изменения:

1.1. дополнить пунктами 8-10 следующего содержания:

«8. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного пропуска осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

9. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для работающих инвалидов составляет не менее 30 календарных дней.

10. Оплата за часы, отработанные сверхурочно, рассчитывается следующим образом:

- первые два часа — не менее чем в полуторном размере от заработной платы, включающей оклад и все компенсационные и стимулирующие выплаты;

- последующие часы — не менее чем в двойном размере от той же заработной платы.

Оплачивать сверхурочную работу сверх зарплаты, начисленной сотруднику за

работу в пределах нормы рабочего времени.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ».

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Сабинского муниципального района по адресу: <http://saby.tatarstan.ru/rus/ishtugan>.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Иштуганского сельского поселения



Д.М.Гайнутдинов