



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

27.07.2026

г. Заинск

№ 355

Об утверждении муниципальной программы Заинского муниципального района Республики Татарстан «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ» на 2026-2031 годы

В соответствии с Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Республики Татарстан от 28.07.2004 № 45-ЗРТ «О местном самоуправлении в Республике Татарстан», руководствуясь Уставом Заинского муниципального района Республики Татарстан, Исполнительный комитет Заинского муниципального района Республики Татарстан

постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу Заинского муниципального района Республики Татарстан «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ» на 2026-2031 годы»

2. Опубликовать настоящее постановление в «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>, разместить в Государственной автоматизированной информационной системе «Управление», разместить на официальном сайте Заинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://zainsk.tatar.ru>.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель
Исполнительного комитета

Юрист
Р.М. Сахабутдинова
9-90-68

Э.Э. Галеев

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
Заинского муниципального района Республики Татарстан
«СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ
В ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ
РАБОТЫ В ГАУЗ «ЗАИНСКАЯ ЦРБ»
НА 2026-2031 ГОДЫ

ПАСПОРТ

**муниципальной программы Заинского муниципального района
Республики Татарстан «Создание благоприятных условий в целях
привлечения медицинских работников для работы в ГАУЗ «Заинская
ЦРБ» на 2026-2031 годы»
(далее - Программа)**

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ	Муниципальная программа Заинского муниципального района Республики Татарстан «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ» на 2026-2031 годы»
ОБОСНОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», статья 2 Закона Республики Татарстан от 22.12.2012 № 87-ЗРТ «О регулировании отдельных вопросов в сфере охраны здоровья граждан в Республике Татарстан», статья 45 Устава Заинского муниципального района Республики Татарстан.
ЗАКАЗЧИК МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	Совет Заинского муниципального района Республики Татарстан
РАЗРАБОТЧИК ПРОГРАММЫ	Исполнительный комитет Заинского муниципального района Республики Татарстан
ИСПОЛНИТЕЛИ ПРОГРАММЫ	Исполнительный комитет Заинского муниципального района Республики Татарстан ГАУЗ «Заинская ЦРБ»
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ	Цель Программы - создание благоприятных условий для оказания медицинской помощи населению Заинского муниципального района Республики Татарстан. Задачи программы:

	- привлечение медицинских работников (врачей) для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ»; - повышение престижа профессии медицинского работника; поощрение лучших работников здравоохранения за преданность профессии. В ходе реализации программы за весь период реализации с 2026 по 2031 год предполагается достичь уровня укомплектованности ГАУЗ «Заинская ЦРБ» врачами не ниже 70% к 2031 году, с долей молодых специалистов не менее 50%.
СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	2026-2031 годы
ВАЖНЕЙШИЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	- укомплектованность ГАУЗ «Заинская ЦРБ» врачами; - доля молодых врачей специалистов в общем количестве врачей ГАУЗ «Заинская ЦРБ»; - количество врачей, привлеченных для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ», с высшим медицинским образованием, завершивших профессиональное обучение, в том числе в ординатуре (чел.); - количество лиц с высшим медицинским образованием, приступивших к работе в ГАУЗ «Заинская ЦРБ, получивших Грант Руководителя Исполнительного комитета на улучшение жилищных условий врачам-специалистам (чел.); - количество врачей ГАУЗ «Заинская ЦРБ», которым осуществляется компенсация стоимости аренды жилья (чел.); - количество врачей ГАУЗ «Заинская ЦРБ», получивших единовременное пособие на обустройство (чел.).
ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ	Реализация Программы осуществляется за счет средств бюджета Заинского муниципального района в пределах лимитов бюджетных обязательств по реализации мероприятий программы, предусматриваемых на соответствующий финансовый год соответствующему главному распорядителю средств бюджета Заинского муниципального района в установленном порядке. Объем финансирования составляет 11400,0 тыс.

	рублей, из них: в 2026 году – 1 900,0 тыс. рублей; в 2027 году – 1 900,0 тыс. рублей; в 2028 году – 1 900,0 тыс. рублей; в 2029 году – 1 900,0 тыс. рублей; в 2030 году – 1 900,0 тыс. рублей; в 2031 году – 1 900,0 тыс. рублей. *Объемы финансирования подлежат корректировке, по результатам проведенных конкурсов и уточняется ежегодно при формировании бюджета Заинского муниципального района на очередной финансовый год.
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	Отношение степени достижения основных целевых индикаторов (показателей) Программы к уровню ее финансирования. Создание благоприятных условий для оказания медицинской помощи населению Заинского муниципального района путем привлечения медицинских работников (врачей) для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ»; повышения престижа профессии медицинского работника, поощрения лучших работников здравоохранения за преданность профессии. Достижение уровня укомплектованности ГАУЗ «Заинская ЦРБ» врачами не ниже 70% к 2031 году, с долей молодых специалистов не менее 50%.

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, НА РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ НАПРАВЛЕНА МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА.

Создание условий для медицинского обслуживания населения является одним из основных полномочий муниципальных образований. Федеральный закон от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» относит полномочия по созданию благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях к полномочиям органов местного самоуправления.

Статьей 2 Закона Республики Татарстан от 22.12.2012 № 87-ЗРТ «О регулировании отдельных вопросов в сфере охраны здоровья граждан в Республике Татарстан» предусмотрено, что в целях реализации полномочий, предусмотренных федеральным законодательством, органы местного самоуправления в пределах своей компетенции имеют право издавать муниципальные правовые акты, содержащие нормы об охране здоровья, в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан.

На сегодняшний день в системе здравоохранения Заинского муниципального района имеется острый дефицит врачебных кадров, что требует от органа местного самоуправления принятия соответствующих мер по созданию более благоприятных условий в целях привлечения врачей для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ», с этой целью принимается данная муниципальная Программа.

Укомплектованность (без учета совместительства) врачебными кадрами государственного бюджетного учреждения здравоохранения ГАУЗ «Заинская ЦРБ» составляет 48%, средним медицинским персоналом – 80%.

На сегодняшний день в ГАУЗ «Заинская ЦРБ» трудится 81 врач; важно отметить, что 41 из них это специалисты в возрасте старше 45 лет.

Учреждение здравоохранения испытывает острый дефицит квалифицированных кадров по следующим медицинским специальностям:

Врач –анестезиолог-реаниматолог-2;

Врач клинической лабораторной диагностики-2;

Врач-невролог-2;

Врач общей практики-8;

Врач-онколог-1;

Врач-оториноларинголог-1;

Врач-рентгенолог-1;

Врач-стоматолог-ортопед-2;

Врач-терапевт-участковый-2;

Врач-терапевт-2;

Врач-хирург-2;
 Врач функциональной диагностики-1;
 Врач-фтизиатр-1;
 Врач-инфекционист-1;
 Врач-детский хирург-1.

Таким образом, в системе здравоохранения Заинского муниципального района требуется порядка 29 (двадцати девяти) врачей различных специальностей.

Важно отметить, что администрацией учреждения здравоохранения совместно с образовательными учреждениями города проводится большая работа по профессиональной ориентации учащихся и выпускников образовательных учреждений города, в результате которой ежегодно 2-3 лучших выпускника поступают в медицинские ВУЗы, с которыми заключается договор о целевом обучении по образовательной программе высшего образования.

Так на сегодняшний день в профильных ВУЗах по договору о целевом обучении с отработкой в ГАУЗ «Заинская ЦРБ» получают образование 20 студентов:

2020 г. – 2026 г. – 3 чел. (лечебное дело-1, педиатрия-1, стоматология-1); все выпускники планируют по окончании поступление в ординатуру по специальностям – «акушерство-гинекология», «дерматовенерология», «стоматология общей практики».

2021 г. – 2027 г. – 2 чел. (лечебное дело-1, педиатрия-1);

2022 г. – 2028 г. – 6 чел. (лечебное дело -4, педиатрия-2);

2024 г. – 2030 г. – 3 чел. (лечебное дело);

2025 г. – 2031 г. – 6 чел. (лечебное дело);

Таким образом, одним из приоритетных направлений для органа местного самоуправления и, соответственно, данной муниципальной программы, является, в первую очередь, создание условий для привлечения выпускников школ Заинского муниципального района, прошедших обучение по целевому направлению ГАУЗ «Заинская ЦРБ», в том числе обеспечение их жилыми помещениями и оказание мер поддержки в ходе получения образования. В связи с чем все предусмотренные данной программой мероприятия распространяются, в первую очередь, на лиц с высшим медицинским образованием, завершившим профессиональное обучение по договору о целевом обучении с отработкой в ГАУЗ «Заинская ЦРБ», а также завершившим профессиональное обучение в ординатуре.

В текущем 2026 году обучение в ординатуре по договору о целевом обучении с отработкой в ГАУЗ «Заинская ЦРБ» заканчивают три специалиста - 1 по специальности «Неврология», 1 по специальности «Детская хирургия», 1 по специальности «Ортодонтия».

Решение вопроса оказания меры социальной поддержки стало возможным благодаря поддержке Министерства здравоохранения Республики Татарстан. Действует федеральная программа Российской Федерации «Земский доктор/Земский фельдшер». Размер единовременной выплаты составляет 1 000,00 тыс.руб.; 1 500,00 тыс.руб. для врачей сельских врачебных амбулаторий; для фельдшеров отделения скорой медицинской помощи 500,00 тыс.руб., заведующих ФАП-фельдшеров 750,00 тыс.руб.

По мнению самих медицинских работников, наиболее действенными мерами сохранения контингента специалистов и привлечения новых работников является:

- совершенствование системы оплаты труда медицинских работников;
- обеспечение жильем;
- введение дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам, работающим в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных в малых городах;
- обновление и модернизация материально-технической базы государственных бюджетных учреждений здравоохранения, расположенных в малых городах.

С учетом ситуации, сложившейся в системе здравоохранения на территории Заинского муниципального района, а также с учетом планомерного повышения уровня привлекательности работы в соседних муниципалитетах, входящих в состав Камской агломерации (в связи с принятием дополнительных мер поддержки на муниципальном уровне, а также постоянной модернизацией и обновлением материально-технической базы учреждений здравоохранения при поддержке Министерства здравоохранения Республики Татарстан), принимается данная Программа и предусматриваются мероприятия по обеспечению врачей благоустроенным жильем, а также введение дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам, приступившим к работе в ГАУЗ «Заинская ЦРБ».

II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ. СРОКИ И ЭТАПЫ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ.

Целью Программы является создание благоприятных условий для оказания медицинской помощи населению Заинского муниципального района.

Достижение поставленной цели предполагается путем выполнения следующих задач:

- привлечение медицинских работников (врачей) для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ»;
- повышение престижа профессии медицинского работника.

В ходе реализации Программы за весь период реализации с 2026 по 2031 год предполагается достичь уровня укомплектованности ГАУЗ «Заинская

ЦРБ» врачами не ниже 70% к 2031 году, с долей молодых специалистов в числе медицинских работников не менее 50%.

Реализация Программы не предусматривает выделение отдельных этапов, поскольку программные мероприятия рассчитаны на реализацию в течение всего периода действия Программы.

III. ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.

Для обеспечения количественной (качественной) оценки степени достижения поставленных в Программе целей и задач применяются целевые индикаторы (показатели) Программы. Прогнозируемые значения целевых индикаторов (показателей), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Программы, представлены с разбивкой по годам в Приложении №1 «Индикаторы (показатели) муниципальной программы Заинского муниципального района «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ» на 2026-2031 годы».

IV. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Перечень мероприятий Программы и распределение средств по мероприятиям Программы приведены в приложении № 2 «Перечень мероприятий муниципальной программы Заинского муниципального района «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственном бюджетном учреждении здравоохранения ГАУЗ «Заинская ЦРБ» на 2026-2031 годы».

V. ОБОСНОВАНИЕ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы осуществляется за счет средств бюджета Заинского муниципального района, в пределах лимитов бюджетных обязательств по реализации мероприятий Программы, предусматриваемых на соответствующий финансовый год соответствующему главному распорядителю бюджетных средств Заинского муниципального района, в установленном порядке.

Объем финансирования составляет 11400,0 тыс. рублей, из них:

- в 2026 году – 1 900,0 тыс. рублей;
- в 2027 году – 1 900,0 тыс. рублей;
- в 2028 году – 1 900,0 тыс. рублей;
- в 2029 году – 1 900,0 тыс. рублей;
- в 2030 году – 1 900,0 тыс. рублей;
- в 2031 году – 1 900,0 тыс. рублей.

*Необходимые для выполнения программных мероприятий объемы финансовых

ресурсов будут уточняться по мере возможности выделения средств из бюджета Республики Татарстан, а также на основе утвержденных годовых планов мероприятий по реализации Программы

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении №2 «Перечень мероприятий муниципальной программы Заинского муниципального района «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ» на 2026-2031 годы».

Распределение объемов бюджетных ассигнований, предусматриваемых соответствующему главному распорядителю бюджетных средств Заинского муниципального района на реализацию Программы, представлено в приложении № 3 «Распределение средств бюджета Заинского муниципального района «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ» на 2026-2031 годы».

VI. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Механизм реализации муниципальной Программы определяется в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Заинского муниципального района Республики Татарстан, утверждённым постановлением Исполнительного комитета Заинского муниципального района от 29 декабря 2017 года №2496.

Исполнителями муниципальной Программы является Исполнительный комитет Заинского муниципального района.

Контроль за целевым использованием выделенных средств осуществляется в установленном порядке Главным распорядителем бюджетных средств.

VII. ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Эффективность реализации Программы носит социальный характер и характеризуется обеспечением системы здравоохранения Заинского муниципального района высококвалифицированными специалистами, что будет являться значимым социальным результатом.

Комплексная оценка эффективности реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и в целом по окончании ее реализации.

Методика комплексной оценки эффективности реализации Программы представлена в приложении № 4 «Методика комплексной оценки эффективности реализации муниципальной программы Заинского муниципального района «Создание благоприятных условий в целях

привлечения медицинских работников для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ» на 2026-2031 годы».

Приложение № 1
к муниципальной программе
Заинского муниципального района
«Создание благоприятных
условий для привлечения медицинских работников
для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ»
на 2026 – 2031 годы»

**ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ)
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ЗАИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ
РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ В ГАУЗ «ЗАИНСКАЯ ЦРБ» НА 2026 -2031 ГОДЫ»**

N п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерен ия	Значение индикатора (показателя) по годам					
			2026	2027	2028	2029	2030	2031
Цель: Создание благоприятных условий для оказания медицинской помощи населению Заинского муниципального района								
Задача 1. Привлечение медицинских работников (врачей) для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ»								
1	Количество врачей, привлеченных для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ», с высшим медицинским образованием, завершивших профессиональное обучение, в том числе в ординатуре	чел.	1	1	2	4	2	1
2	Количество лиц с высшим медицинским образованием, приступившим к работе в ГАУЗ «Заинская ЦРБ», в том числе из числа обучившихся по целевому направлению ГАУЗ «Заинская ЦРБ», получивших Грант Руководителя Исполнительного комитета ЗМР на улучшение жилищных условий	чел.	3	3	3	3	3	3
3	Количество врачей, которым осуществляется компенсация стоимости аренды жилья <*>	чел.	5	5	5	5	5	5
4	Количество врачей ГАУЗ «Заинская ЦРБ», получивших единовременное пособие на обустройство (чел.). <*>	чел.	1	1	1	1	1	1
5	Укомплектованность ГАУЗ «Заинская ЦРБ» врачами	%	48%	53%	58%	63%	68%	73%
6	Доля молодых специалистов в общем количестве специалистов ГАУЗ «Заинская ЦРБ»	%	49%	50%	51%	52%	53%	54%

Приложение № 2
к муниципальной программе
Заинского муниципального района
«Создание благоприятных
условий для привлечения медицинских работников
для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ»
на 2026 –2031 годы»

**ПЕРЕЧЕНЬ
МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ЗАИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «СОЗДАНИЕ
БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ В ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ В ГАУЗ «Заинская ЦРБ»
НА 2026-2031 ГОДЫ»**

N п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)							Источник финансирования	Главный распорядитель бюджетных средств/исполнитель Программы
			Всего	В том числе по годам:							
				2026	2027	2028	2029	2030	2031		
Цель: создание благоприятных условий для оказания медицинской помощи населению Заинского муниципального района											
Привлечение медицинских работников (врачей) для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ»											
1	Единовременное пособие на обустройство лицам с высшим медицинским образованием, приступившим к работе в ГАУЗ «Заинская ЦРБ»<*>	2026-2031	600,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Средства бюджета Заинского муниципального района	Исполнительный комитет Заинского муниципального района
2	Компенсация стоимости	2026-	1 800,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	Средства	Исполнительны

	аренды жилого помещения лицам с высшим медицинским образованием, приступившим к работе в ГАУЗ «Заинская ЦРБ» <*>	2031								бюджета Заинского муниципального района	Исполнительный комитет Заинского муниципального района
3	Предоставление Гранта Руководителя Исполнительного комитета ЗМТ на улучшение жилищных условий врачам-специалистам, приступившим к работе в ГАУЗ «Заинская ЦРБ» <*>	2026-2031	9000,0 <***>	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	Средства бюджета Заинского муниципального района	Исполнительный комитет Заинского муниципального района
	Итого:	2026 - 2031	11 400,0	1 900,0	1 900,0	1 900,0	1 900,0	1 900,0	1 900,0		

<*> Порядок проведения мероприятий утверждается постановлением Исполнительного комитета Заинского муниципального района

<***> Указана рыночная стоимость жилого помещения

Приложение №3
 к муниципальной программе Исполнительного
 комитета Заинского муниципального района
 «Создание благоприятных
 условий для привлечения медицинских работников
 для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ на 2026 – 2031 годы»

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ
 БЮДЖЕТА ЗАИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ
 МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ЗАИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
 «СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ В ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ
 РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ В ГАУЗ «ЗАИНСКАЯ ЦРБ»
 НА 2026 – 2031 ГОДЫ»**

	Наименование	Всего	2026	2027	2028	2029	2030	2031
1.	Исполнительный комитет ЗМР РТ	11 400,0	1 900,0	1 900,0	1 900,0	1 900,0	1 900,0	1 900,0
	Итого:	11 400,0	1 900,0	1 900,0	1 900,0	1 900,0	1 900,0	1 900,0

Приложение №4
к муниципальной программе Исполнительного
комитета Заинского муниципального района
«Создание благоприятных
условий для привлечения медицинских работников
для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ на 2026 – 2031 годы»

**МЕТОДИКА
КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ЗАИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ В
ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ В ГАУЗ
«ЗАИНСКАЯ ЦРБ» НА 2026 - 2031 ГОДЫ»**

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы Заинского муниципального района «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в ГАУЗ «Заинская ЦРБ» на 2026-2031 годы» (далее - Программа) осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Программы и оценку эффективности ее реализации.

При оценке эффективности реализации муниципальной Программы используются следующие показатели:

- уровень исполнения запланированного объема финансирования (С);
- уровень достижения индикатора или показателя (I);
- эффективность расходования бюджетных средств (R);
- эффективность реализации Программы в отчетном периоде (E_i);
- эффективность реализации Программы за весь период реализации (E_{общ.}).

Оценка эффективности реализации муниципальной Программы производится в таблице (приложение к методике) для каждого мероприятия каждой задачи, в отношении которого определен объем финансирования и соответствующий индикатор или показатель.

Расчет показателя исполнения запланированного объема финансирования C_i по соответствующему мероприятию i осуществляется по формуле:

$$C_i = (CF_i / CPI) \times 100\%,$$

где:

CF_i - фактические бюджетные ассигнования, направленные на выполнение мероприятия i;

СРi - плановые (уточненные) бюджетные ассигнования, направленные на выполнение мероприятия i.

Расчет уровня достижения индикатора или показателя Ii по соответствующему мероприятию i производится по формуле:

$$Ii = (IFi / IPi) \times 100\%,$$

где:

IFi - фактическое значение индикатора или показателя, характеризующего выполнение мероприятия i;

IPi - плановое (уточненное) значение индикатора или показателя, характеризующего выполнение мероприятия i.

Расчет показателя эффективности бюджетных средств (Ri) по соответствующему мероприятию i осуществляется по формуле:

$$Ri = (Ii / Ci) \times 100\%,$$

где:

Ii - уровень достижения индикатора или показателя, характеризующего выполнение мероприятия i;

Ci - уровень исполнения запланированного объема финансирования на выполнение мероприятия i.

Расчет эффективности реализации муниципальной Программы в отчетном периоде (Ei) осуществляется посредством расчета среднего арифметического от всех частных значений показателя Ri для каждого мероприятия.

Расчет эффективности реализации Программы за весь период реализации (Еобщ.) осуществляется посредством расчета среднего арифметического от значения показателя Ei для каждого года реализации муниципальной программы.

По результатам расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации муниципальной программы с учетом следующих критериев:

значение показателя Ei либо Еобщ. более 110% - эффективность реализации муниципальной программы более высокая по сравнению с запланированной;

значение показателя Ei либо Еобщ. от 90% до 110% - реализация муниципальной программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов (запланированная эффективность

реализации программы);

значение показателя E_i либо $E_{\text{общ.}}$ от 50% до 90% - эффективность реализации муниципальной программы более низкая по сравнению с запланированной;

значение показателя E_i либо $E_{\text{общ.}}$ менее 50% - муниципальная программа реализуется неэффективно.

за _____
(отчетный период)

[illegible]