



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.07.2026

г.Казань

КАРАР

№ 845

О предоставлении в 2026 году единовременной выплаты врачам-специалистам дефицитных специальностей, прибывшим в Республику Татарстан из других субъектов Российской Федерации, а также ближнего и дальнего зарубежья и трудоустроившимся в медицинские организации, подведомственные Министерству здравоохранения Республики Татарстан

В целях привлечения квалифицированных медицинских кадров в сферу здравоохранения и повышения доступности медицинской помощи в Республике Татарстан Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять предложение Министерства здравоохранения Республики Татарстан об учреждении в 2026 году единовременной выплаты для осуществления государственной поддержки врачам-специалистам дефицитных специальностей, прибывшим в Республику Татарстан из других субъектов Российской Федерации, а также ближнего и дальнего зарубежья и трудоустроившимся в медицинские организации, подведомственные Министерству здравоохранения Республики Татарстан.

2. Установить, что:

единовременные выплаты предоставляются в 2026 году врачам-специалистам дефицитных специальностей, прибывшим в Республику Татарстан из других субъектов Российской Федерации, а также ближнего и дальнего зарубежья и трудоустроившимся в медицинские организации, подведомственные Министерству здравоохранения Республики Татарстан;

размер единовременной выплаты на одного врача-специалиста составляет 1,15 млн.рублей.

3. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2026 году единовременной выплаты врачам-специалистам дефицитных специальностей, прибывшим в Республику Татарстан из других субъектов Российской Федерации, а также ближнего и дальнего зарубежья и трудоустроившимся в медицинские организации, подведомственные Министерству здравоохранения Республики Татарстан.

4. Министерству здравоохранения Республики Татарстан в 60-дневный срок в установленном порядке утвердить:

перечень дефицитных специальностей медицинских организаций, укомплектованность физическими лицами по которым составляет менее 80 процентов;

состав конкурсной комиссии, создаваемой Министерством здравоохранения Республики Татарстан;

форму договора о предоставлении единовременной выплаты между Министерством здравоохранения Республики Татарстан, врачом-специалистом и медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Татарстан.

5. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств Республики Татарстан, возникающих при предоставлении единовременных выплат, осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан (далее – бюджетные средства).

Главным распорядителем бюджетных средств является Министерство здравоохранения Республики Татарстан.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство здравоохранения Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утвержден
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 06.07. 2026 № 845

Порядок
предоставления в 2026 году единовременной выплаты врачам-специалистам
дефицитных специальностей, прибывшим в Республику Татарстан из других
субъектов Российской Федерации, а также ближнего и дальнего зарубежья
и трудоустроившимся в медицинские организации, подведомственные
Министерству здравоохранения Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия предоставления в 2026 году единовременной выплаты врачам-специалистам дефицитных специальностей, прибывшим в Республику Татарстан из других субъектов Российской Федерации, а также ближнего и дальнего зарубежья и трудоустроившимся в медицинские организации, подведомственные Министерству здравоохранения Республики Татарстан (далее соответственно – Министерство, медицинские организации, врачи-специалисты, единовременная выплата).

2. Предоставление единовременной выплаты осуществляется Министерством на основе конкурсного отбора. Конкурсный отбор осуществляется на основании следующих критериев для медицинской организации:

укомплектованность физическими лицами медицинской организации, куда трудоустраивается врач-специалист (далее – укомплектованность), должна составлять менее 80 процентов по специальности, по которой трудоустраивается врач-специалист. Укомплектованность рассчитывается как соотношение числа физических лиц, занимающих должности по специальности, по которой трудоустраивается врач-специалист, к общему числу штатных должностей по данной специальности, умноженное на 100, выраженное в процентах, по данным годовой формы федерального статистического наблюдения № 30 «Сведения о медицинской организации», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 30 декабря 2025 г. № 768 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения № 30 «Сведения о медицинской организации» и указаний по ее заполнению» (далее – форма-30) за 2025 год;

наличие должности в перечне дефицитных специальностей медицинских организаций, утвержденном приказом Министерства.

3. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией, создаваемой приказом Министерства (далее соответственно – конкурс, конкурсная комиссия).

4. Право на получение единовременной выплаты имеют:

врач-специалист, являющийся гражданином Российской Федерации, имеющий диплом о высшем медицинском образовании, прибывший в Республику Татарстан из другого субъекта Российской Федерации или из ближнего, дальнего зарубежья, трудоустроившийся в медицинскую организацию на условиях полного рабочего дня

с продолжительностью рабочего времени, установленной статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;

врач-специалист, являющийся гражданином иностранного государства, имеющий действительное разрешение на временное проживание на территории Российской Федерации не менее трех лет или действительный вид на жительство в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», имеющий диплом о высшем медицинском образовании, прибывший в Республику Татарстан из ближнего или дальнего зарубежья и трудоустроившийся в медицинскую организацию на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Врачи-специалисты, прибывшие в Республику Татарстан из другого субъекта Российской Федерации, должны соответствовать одновременно следующим критериям:

являться гражданами Российской Федерации, переехавшими в Республику Татарстан из другого субъекта Российской Федерации;

не иметь трудового стажа в медицинских организациях в течение последних трех лет до даты заключения трудового договора в 2026 году либо должны впервые заключить трудовой договор с медицинской организацией по основному месту работы в 2026 году;

не иметь неисполненных обязательств по договору о целевом обучении по образовательной программе высшего образования.

6. Врачи-специалисты, прибывшие в Республику Татарстан из ближнего, дальнего зарубежья, должны соответствовать одновременно следующим критериям:

являться гражданами иностранного государства, имеющими действительное разрешение на временное проживание на территории Российской Федерации не менее трех лет или действительный вид на жительство в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;

не иметь трудового стажа в медицинских организациях в течение последних трех лет до даты заключения трудового договора в 2026 году либо должны впервые заключить трудовой договор с медицинской организацией по основному месту работы в 2026 году;

не иметь неисполненных обязательств по договору о целевом обучении по образовательной программе высшего образования.

7. Обязательными условиями предоставления единовременной выплаты являются:

заключение в 2026 году трудового договора с медицинской организацией о принятии на должность, включенную в перечень дефицитных специальностей медицинских организаций, утвержденный Министерством;

принятие обязательства проработать в должности врача-специалиста в медицинской организации не менее трех лет с даты заключения трудового договора;

согласие врача-специалиста на возврат единовременной выплаты при расторжении трудового договора с медицинской организацией до истечения трехлетнего

периода (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, и в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации)), рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня расторжения трудового договора до истечения трехлетнего периода.

8. Единовременная выплата предоставляется врачу-специалисту однократно. Перечисление единовременной выплаты осуществляется в течение 30 календарных дней с момента заключения договора о предоставлении единовременной выплаты (далее – договор) между Министерством, врачом-специалистом и медицинской организацией. Ответственность за нарушение условий предоставления единовременной выплаты возлагается на врача-специалиста.

9. Условие договора об исполнении обязательства проработать в должности врача-специалиста в медицинской организации не менее трех лет с даты заключения трудового договора приостанавливается в следующих случаях:

отпуска по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней в течение рабочего года;

обучения по профессиональным программам, не связанным с трудовой деятельностью;

временной нетрудоспособности врача-специалиста более 30 календарных дней.

10. При наличии оснований, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, руководитель медицинской организации в 14-дневный срок с даты наступления оснований направляет в Министерство уведомление с приложением подтверждающих документов и указанием срока приостановки.

11. Исполнение обязательств по договору возобновляется после получения Министерством уведомления от медицинской организации о прекращении оснований, указанных в пункте 9 настоящего Порядка. Руководитель медицинской организации в 14-дневный срок с даты возобновления обязательств по договору направляет в Министерство уведомление с приложением подтверждающих документов.

12. Министерство размещает информацию о проведении конкурса на предоставление единовременной выплаты для врачей-специалистов путем размещения ее на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не реже одного раза в год. Информация должна включать сведения о медицинских организациях, реализующих предоставление единовременных выплат, перечень дефицитных специальностей, критерии конкурсного отбора, перечень предоставляемых документов и сроки подачи документов.

13. Для участия в конкурсе руководитель медицинской организации в установленные сроки подает в Министерство следующие документы:

заявление врача-специалиста на участие в конкурсе;

заявление врача-специалиста о согласии с условиями, предусмотренными пунктом 7 настоящего Порядка;

копию документа, удостоверяющего личность врача-специалиста;

заверенную копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности врача-специалиста с подтверждением его трудоустройства на должность, включенную в перечень дефицитных специальностей медицинских организаций, утвержденный Министерством;

заверенные копии документов об образовании, квалификации и допуске к профессиональной деятельности;

согласие врача-специалиста на обработку его персональных данных;

выписку из формы-30 за 2025 год;

справку из образовательной организации об отсутствии обязательств по исполнению договора о целевом обучении по программе высшего образования.

Документы, составленные на иностранном языке, представляются с переводом на русский язык. Верность перевода либо подлинность подписи переводчика должна быть засвидетельствована в соответствии с законодательством Российской Федерации о нотариате.

14. Ответственность за достоверность представленных документов несет руководитель медицинской организации.

15. Регистрация представленных документов осуществляется в течение трех рабочих дней со дня их поступления в Министерство, срок исчисляется со дня, следующего за днем поступления документов. Министерство в 30-дневный срок со дня регистрации документов проверяет их соответствие требованиям пунктов 2, 5, 6 и 13 настоящего Порядка.

16. При выявлении несоответствий Министерство возвращает документы в медицинскую организацию, которая вправе в 14-дневный срок со дня возврата документов устранить недостатки и повторно направить их в Министерство.

17. По результатам проверки документы передаются на рассмотрение конкурсной комиссии в 60-дневный срок со дня их поступления в Министерство.

18. В состав конкурсной комиссии входят представители Министерства, а также по согласованию представители Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан, Государственного Совета Республики Татарстан, Общественного совета при Министерстве, Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, некоммерческого партнерства «Ассоциация медицинских работников Республики Татарстан», главные внештатные специалисты Министерства.

19. Конкурсная комиссия формируется в составе председателя (министр здравоохранения Республики Татарстан), заместителя председателя (заместитель министра здравоохранения Республики Татарстан), ответственного секретаря (представитель Министерства) и членов конкурсной комиссии. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

20. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере представления документов, но не реже одного раза в квартал и считается правомочным при участии в нем не менее двух третей состава конкурсной комиссии.

21. Конкурсная комиссия рассматривает документы, оценивает их на соответствие критериям, установленным пунктами 2, 5, 6 и 13 настоящего Порядка, и принимает одно из следующих решений:

признание врача-специалиста победителем конкурса;

отказ в признании врача-специалиста победителем конкурса.

22. Основаниями для отказа в признании победителем конкурса являются: несоответствие условиям, установленным пунктом 7 настоящего Порядка; непредставление или неполное представление документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка;

недостоверность представленной информации;

наличие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении по образовательной программе высшего образования;

работа в медицинских организациях в течение последних трех лет до даты подачи документов в Министерство;

реализация права на получение единовременной компенсационной выплаты в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», на территории Республики Татарстан;

укомплектованность более 80 процентов по специальности, по которой трудоустраивается врач-специалист.

23. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов. При равенстве голосов решающий голос принадлежит председателю конкурсной комиссии или его заместителю (в отсутствие председателя).

24. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом в день проведения заседания. В протоколе указываются списки врачей-специалистов, признанных получателями единовременной выплаты, а также списки врачей-специалистов, которым отказано в признании победителями конкурса, с указанием причин отказа.

25. Протокол подписывается председателем конкурсной комиссии или его заместителем (в отсутствие председателя), членами конкурсной комиссии и ответственным секретарем конкурсной комиссии.

26. Протокол регистрируется Министерством в срок до пяти рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии. Решение о предоставлении единовременной выплаты врачу-специалисту принимается Министерством в срок до пяти рабочих дней со дня регистрации протокола.

27. Информация о результатах конкурса доводится до сведения руководителей медицинских организаций в течение семи календарных дней со дня принятия решения.

28. Документы, представленные для участия в конкурсе, хранятся в архиве Министерства в течение пяти лет.

29. Министерством в течение 14 календарных дней со дня принятия решения заключается договор.

30. Министерство обеспечивает возврат в доход бюджета Республики Татарстан единовременной выплаты при расторжении медицинским работником трудового договора с медицинской организацией до истечения трехлетнего периода (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, и в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации)), рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня расторжения трудового договора до истечения трехлетнего периода.

31. Единовременные выплаты подлежат возврату в доход бюджета Республики Татарстан в 15-дневный срок в случаях, указанных в пункте 30 настоящего Порядка.

При нарушении срока возврата единовременных выплат Министерство в 30-дневный срок со дня окончания срока, установленного абзацем первым настоящего пункта, принимает меры по взысканию указанных единовременных выплат в бюджет Республики Татарстан в порядке, установленном законодательством.

32. Министерство до 20 января 2027 года представляет в Министерство финансов Республики Татарстан отчет о расходах бюджета Республики Татарстан на осуществление единовременных выплат.
