



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

03.06.2026

г.Казань

№ 766

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.07.2025 № 515 «О поддержке работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.07.2025 № 515 «О поддержке работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.10.2025 № 834) следующие изменения:

в наименовании слова «с населением до 50 тыс.человек» заменить словами «с числом жителей до 50 тыс.человек»;

в пункте 1 слова «с населением» заменить словами «с числом жителей»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Определить Министерство культуры Республики Татарстан уполномоченным республиканским органом исполнительной власти:

по утверждению перечня вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Министерству культуры Республики Татарстан или органу местного самоуправления, в том числе их структурных и обособленных подразделениях, сформированного на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и

кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);

по утверждению нормативного правового акта, устанавливающего требования к отбору работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты (в том числе критерии отбора на получение единовременной компенсационной выплаты);

по отбору работников культуры, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа либо города с числом жителей до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан, на получение единовременной компенсационной выплаты;

по принятию решения о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тыс.человек), в год завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации;

по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа либо города с числом жителей до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан.»;

в пункте 3 слова «с населением» заменить словами «с числом жителей»;

в Порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в наименовании слова «с населением до 50 тыс.человек» заменить словами «с числом жителей до 50 тыс.человек»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс.человек, представленными в приложении № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», и определяет порядок и условия предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан (далее соответственно – работники культуры, единовременная компенсационная выплата).»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работникам культуры:

являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование;

заклучившим по итогам отбора работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты не позднее 1 сентября текущего года трудовой договор с организацией культуры, подведомственной Министерству культуры Республики Татарстан (далее – Министерство), органу местного самоуправления муниципального образования Республики Татарстан, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в утвержденный Министерством перечень вакантных должностей работников культуры, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности) (далее соответственно – трудовой договор, перечень вакантных должностей, организация культуры, муниципальное образование);

заклучившим договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Министерством (далее – договор).

Под организациями культуры в настоящем Порядке понимаются организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются Министерство или муниципальное образование.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты подписывает два экземпляра договора и направляет их работнику культуры для подписания.

Работник культуры со дня получения двух экземпляров договора в течение трех рабочих дней подписывает их и в течение трех рабочих дней после подписания возвращает один экземпляр договора в Министерство.».

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин