



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.04.2026

г.Казань

**КАРАР**

№ 519

О порядке предоставления выплаты из бюджета Республики Татарстан «Педагог – руководитель кружка по искусственному интеллекту» на 2026 год

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить в 2026 году учителям муниципальных общеобразовательных организаций, государственных общеобразовательных организаций, преподавателям государственных профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Республики Татарстан, реализующим мероприятия по обучению искусственному интеллекту, единовременную выплату из бюджета Республики Татарстан «Педагог – руководитель кружка по искусственному интеллекту» в размере 258 624 рублей.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления выплаты из бюджета Республики Татарстан «Педагог – руководитель кружка по искусственному интеллекту» на 2026 год.

3. Министерству образования и науки Республики Татарстан организовать работу по предоставлению выплаты из бюджета Республики Татарстан «Педагог – руководитель кружка по искусственному интеллекту».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство образования и науки Республики Татарстан.

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утвержден  
постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 25.04. 2026 № 519

Порядок  
предоставления выплаты из бюджета Республики Татарстан  
«Педагог – руководитель кружка по искусственному интеллекту» на 2026 год

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет цели, механизм и условия предоставления учителям муниципальных общеобразовательных организаций, государственных общеобразовательных организаций, преподавателям государственных профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Республики Татарстан, реализующим мероприятия по обучению искусственному интеллекту, выплаты из бюджета Республики Татарстан «Педагог – руководитель кружка по искусственному интеллекту» (далее – выплата).

2. В настоящем Порядке используются следующие термины:

соискатели выплаты – учителя муниципальных общеобразовательных организаций, государственных общеобразовательных организаций, преподаватели государственных профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Республики Татарстан, являющиеся гражданами Российской Федерации, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование, соответствующее профилю педагогической деятельности и преподаваемому учебному предмету;

работодатель – государственная общеобразовательная организация, муниципальная общеобразовательная организация, государственная профессиональная образовательная организация, расположенная на территории Республики Татарстан, работником которой по заключенному трудовому договору является соискатель выплаты;

получатель выплаты – соискатель выплаты, признанный победителем конкурсного отбора на предоставление выплаты (далее – отбор).

3. Целью предоставления выплаты является стимулирование и поддержка работников, осуществляющих трудовую деятельность в должностях «учитель» в муниципальной общеобразовательной организации, государственной общеобразовательной организации или «преподаватель» в государственной профессиональной образовательной организации, участвующих в реализации кружковой деятельности по обучению основам искусственного интеллекта обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, государственных общеобразовательных организаций, государственных профессиональных образовательных организаций.

4. Выплата предоставляется получателю выплаты Министерством образования и науки Республики Татарстан (далее – Министерство), осуществляющим функции главного распорядителя бюджетных средств, до которого как до получателя средств

бюджета Республики Татарстан в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление выплаты на цель, указанную в пункте 3 настоящего Порядка.

5. Выплата предоставляется единовременно в размере 258 624 рублей.

Право на получение выплаты предоставляется:

учителям муниципальных общеобразовательных организаций, государственных общеобразовательных организаций – 239 выплат;

преподавателям государственных профессиональных образовательных организаций – 100 выплат.

Выплата предоставляется по результатам отбора.

Организация работы по предоставлению выплаты осуществляется Министерством и включает в себя утверждение приказом Министерства положения о конкурсной комиссии по проведению отбора (далее – комиссия) и состава комиссии, оператора, осуществляющего прием и регистрацию заявок на участие в отборе (далее соответственно – оператор, заявка), формы индивидуального учебного плана соискателя выплаты по организации деятельности кружка по обучению основам искусственного интеллекта (далее – индивидуальный учебный план), формы соглашения о предоставлении выплаты (далее – соглашение), сроков проведения отбора в 2026 году, критериев отбора (далее – приказ об отборе).

Информация о проведении отбора размещается на официальном сайте Министерства (далее – сайт).

## II. Требования к участникам отбора

6. Соискатель выплаты должен соответствовать следующим требованиям:

соискатель выплаты осуществляет педагогическую деятельность по должностям «учитель», «преподаватель» на основании трудового договора у работодателя по основному месту работы в объеме не менее 18 часов в неделю или по совместительству в объеме не менее девяти часов в неделю;

у соискателя выплаты по состоянию на дату подачи заявки отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

соискатель выплаты по состоянию на дату подачи и рассмотрения заявки не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

соискатель выплаты по состоянию на дату подачи и рассмотрения заявки не находится в перечне физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

соискатель выплаты по состоянию на дату подачи и рассмотрения заявки не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля

2022 года № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;

соискатель выплаты по состоянию на дату подачи и рассмотрения заявки не получает средства из бюджета Республики Татарстан на основании иных нормативных правовых актов Республики Татарстан на цель, указанную в пункте 3 настоящего Порядка.

### III. Порядок и условия предоставления выплаты

7. Условиями предоставления выплаты являются:

победа в отборе;

осуществление получателем выплаты трудовой деятельности у работодателя в объеме не менее одной тарифной ставки по основному месту работы или по совместительству в объеме не менее девяти часов в неделю в должностях «учитель» или «преподаватель» не менее одного года с даты заключения соглашения и реализации деятельности кружка по обучению основам искусственного интеллекта не менее одного года с даты заключения соглашения;

соответствие документа о среднем профессиональном и (или) высшем образовании получателя выплаты профилю педагогической деятельности и преподаваемому учебному предмету у работодателя.

8. Министерство в целях рассмотрения и оценки заявок формирует комиссию, в состав которой включаются не менее пяти членов, включая председателя, заместителя председателя и секретаря. В состав комиссии включаются представители Министерства, представители Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, а также могут включаться представители республиканских органов исполнительной власти, иных органов и организаций, специалисты в сфере информационных технологий.

9. Министерство обеспечивает публикацию на сайте:

объявления о проведении отбора, которое должно содержать даты начала и окончания срока подачи заявок, форму заявки с перечнем документов, представляемых в составе заявки, адрес и способ подачи заявок, в срок не позднее чем за три рабочих дня до даты начала приема заявок;

приказа об отборе в срок не позднее 10 календарных дней до даты начала приема заявок;

сведений об операторе, его местонахождении, адресе электронной почты, номере контактного телефона представителя оператора в срок не позднее чем за три рабочих дня до даты начала приема заявок;

протокола комиссии в течение трех рабочих дней с даты его утверждения.

10. Для приема и регистрации заявок Министерство определяет оператора из числа организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство.

11. Для участия в отборе соискатели выплаты представляют оператору заявку по форме, утвержденной приказом об отборе, и следующие документы:

согласие соискателя выплаты на обработку персональных данных в соответствии с законодательством;

копию паспорта гражданина Российской Федерации соискателя выплаты;

копию диплома об образовании и (или) о квалификации;

копию трудовой книжки, заверенную руководителем работодателя или иным уполномоченным лицом работодателя, или сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже соискателя выплаты, полученные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;

информацию о профессиональных достижениях соискателя выплаты на бумажном и (или) электронном носителе, заверенную руководителем работодателя или иным уполномоченным лицом работодателя (с приложением копий подтверждающих документов);

индивидуальный учебный план;

выписку из приказа работодателя об осуществлении соискателем выплаты трудовой деятельности в должностях «учитель», «преподаватель» по основному месту работы в объеме не менее 18 часов в неделю или по совместительству в объеме не менее девяти часов в неделю;

справку об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

Представленные на отбор заявка и документы по окончании отбора соискателям выплаты не возвращаются.

Соискатель выплаты несет ответственность за достоверность представляемых документов и заявки.

В случае если копии документов не заверены в установленном законодательством порядке, они представляются с предъявлением оператору оригиналов и заверяются оператором.

Заявитель при личном обращении к оператору с заявкой предъявляет документ, удостоверяющий личность.

12. Поступившая оператору заявка с документами, представленными в ее составе, регистрируется в течение одного рабочего дня с даты ее поступления оператору по адресу его места нахождения. В случае подачи заявки почтовым отправлением заявка регистрируется оператором в течение одного рабочего дня с даты ее получения в почтовом отделении оператором. В случае подачи заявки по адресу электронной почты оператор регистрирует заявку в течение одного рабочего дня с даты ее поступления на адрес электронной почты оператора.

Регистрационные номера заявкам, поступившим в один день, присваиваются с учетом времени их поступления. Заявки, направленные после окончания срока приема заявок, установленного в объявлении о проведении отбора, не регистрируются и не рассматриваются.

Проверку соответствия соискателей выплаты требованиям, установленным пунктом 6 настоящего Порядка, а также комплектности представленных соискателями выплаты документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка (далее – проверка соответствия), осуществляет оператор в течение не более трех рабочих дней, следующих за днем окончания срока приема и регистрации заявок, утвержден-

ного приказом об отборе, и передает заявки, допущенные к участию в отборе, в комиссию, а также сведения о заявках, не допущенных к участию в отборе, с указанием оснований отказа в допуске к участию в отборе, указанных в пункте 14 настоящего Порядка.

13. Комиссия в течение 10 рабочих дней со дня окончания срока приема заявок осуществляет рассмотрение и оценку представленных в соответствии с пунктом 11 настоящего Порядка заявок, документов и определяет победителей отбора.

При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении заявки, член комиссии обязан до даты и (или) времени начала заседания комиссии заявить об этом председателю комиссии, а в его отсутствие заместителю председателя комиссии в письменной форме. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанной заявки.

14. Основаниями для отказа соискателю выплаты в участии в отборе являются: непредставление (представление неполного комплекта) заявки и документов, предусмотренных пунктом 11 настоящего Порядка, или их несоответствие требованиям настоящего Порядка;

недостоверность представленной соискателем выплаты информации;

подача заявки и (или) документов после даты и (или) времени окончания срока приема заявок;

установление факта несоответствия соискателей выплаты требованиям, установленным пунктом 6 настоящего Порядка, условиям предоставления выплаты, установленным абзацем четвертым пункта 7 настоящего Порядка.

В случае отказа соискателю выплаты в участии в отборе оператор в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, следующих за днем окончания срока подачи заявок, направляет соискателю выплаты на адрес электронной почты, указанный в заявке, уведомление об этом с указанием оснований отказа в участии в отборе.

15. Отбор включает в себя следующие этапы:

прохождение профессионально-психологического собеседования по критериям, установленным приказом об отборе;

рассмотрение и оценку индивидуального учебного плана.

16. По итогам отбора формируется ранжированный перечень соискателей выплаты в порядке убывания набранных баллов по всем этапам отбора, предусмотренным пунктом 15 настоящего Порядка. Победителями отбора признаются соискатели выплаты, набравшие наибольшее количество баллов по итогам отбора и занявшие в ранжированном перечне соискателей выплаты (далее – ранжированный перечень) с 1 по 239 место среди учителей муниципальных общеобразовательных организаций, государственных общеобразовательных организаций и с 1 по 100 место среди преподавателей государственных профессиональных образовательных организаций.

В случае если соискатели выплаты набрали одинаковое количество баллов, ранжирование производится по наибольшему количеству баллов, набранных по итогам профессионально-психологического собеседования.

В случае равенства баллов соискателей выплаты и по итогам профессионально-психологического собеседования выбор победителя определяется открытым голосованием комиссии в соответствии с пунктом 17 настоящего Порядка, которое прово-

дится не позднее двух рабочих дней после выявления соискателей выплаты, набравших одинаковое количество баллов по итогам всех этапов отбора.

Ранжированный перечень прилагается к протоколу комиссии и является его неотъемлемой частью.

17. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют более половины от общего количества ее членов, включая председателя комиссии или при его отсутствии заместителя председателя комиссии. Решение комиссии считается принятым при условии, что за него проголосовало большинство участвовавших в голосовании членов комиссии.

В случае отсутствия председателя комиссии на заседании комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

При равенстве голосов голос председателя комиссии, а в его отсутствие заместителя председателя комиссии является решающим. Решение комиссии оформляется протоколом заседания комиссии (далее – протокол комиссии), который подписывается председателем или при его отсутствии заместителем председателя комиссии и секретарем комиссии.

Протокол комиссии подписывается в течение двух рабочих дней с даты принятия решения комиссии, но не позднее срока, установленного пунктом 13 настоящего Порядка.

18. Министерство в срок не позднее трех рабочих дней с даты подписания протокола комиссии принимает решение о предоставлении выплаты победителям отбора или об отказе в предоставлении выплаты.

Министерство принимает решение об отказе в предоставлении выплаты при наличии на дату принятия решения следующих оснований отказа в предоставлении выплаты:

победителем отбора расторгнут трудовой договор по должностям «учитель» или «преподаватель» с работодателем и до принятия решения о предоставлении выплаты Министерством в сроки, указанные в абзаце первом настоящего пункта, не заключен трудовой договор по должностям «учитель» или «преподаватель» с другим работодателем;

установлен факт недостоверности представленной победителем отбора информации;

победитель отбора включен в перечень физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

победитель отбора включен в перечень физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

победитель отбора является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

В случае наличия оснований для отказа в предоставлении выплаты Министерство направляет уведомление победителю отбора с указанием оснований для отказа в предоставлении выплаты в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения

об отказе в предоставлении выплаты путем направления извещения на адрес электронной почты победителя отбора, указанный в заявке.

#### IV. Порядок заключения соглашения

19. Министерство на основании протокола комиссии заключает соглашение с получателем выплаты по форме, утвержденной приказом об отборе, в срок не позднее 30-го календарного дня, следующего за днем принятия Министерством решения о предоставлении выплаты.

В соглашении предусматриваются:

цель и условия предоставления выплаты;

размер выплаты;

сроки и порядок перечисления выплаты;

согласие на осуществление Министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения получателем выплаты условий и порядка предоставления выплаты;

случаи и порядок возврата выплаты;

сроки принятия мер по принудительному взысканию выплаты;

ответственность за нарушение условий и порядка предоставления выплаты;

обязательство получателя выплаты осуществлять трудовую деятельность у работодателя не менее одной тарифной ставки по основному месту работы или по совместительству в объеме не менее девяти часов в неделю в должностях «учитель» или «преподаватель» в течение одного года с даты заключения соглашения;

обязательство получателя выплаты осуществлять реализацию деятельности кружка по обучению основам искусственного интеллекта не менее одного года с даты заключения соглашения;

обязательство получателя выплаты уведомить Министерство в случае расторжения трудового договора с работодателем до истечения одного года с даты заключения соглашения в срок не позднее трех рабочих дней с даты прекращения трудовых отношений.

20. Представленные документы подлежат хранению в течение пяти лет с момента заключения соглашения.

21. Министерство принимает решение о расторжении соглашения и об отмене решения о предоставлении выплаты при наступлении следующих оснований:

расторжение трудового договора с работодателем ранее срока, указанного в абзаце третьем пункта 7 настоящего Порядка, за исключением случая, предусмотренного пунктом 26 настоящего Порядка;

прекращение осуществления получателем выплаты деятельности кружка по обучению основам искусственного интеллекта ранее срока, указанного в абзаце третьем пункта 6 настоящего Порядка;

включение получателя выплаты в перечень физических лиц, указанных в абзацах четвертом, пятом пункта 6 настоящего Порядка, и (или) признание получателя выплаты иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;

установление факта недостоверности представленных получателем выплаты информации и документов, определенных пунктом 11 настоящего Порядка, в период с даты заключения соглашения до даты перечисления выплаты.

Министерство уведомляет получателя выплаты о принятом решении о расторжении соглашения и об отмене решения о предоставлении выплаты в течение трех рабочих дней с даты его принятия по адресу электронной почты получателя выплаты, указанному в заявке или в соглашении.

22. Министерство осуществляет проверку соблюдения получателем выплаты порядка и условий предоставления выплаты.

23. Предоставление выплаты получателям выплаты осуществляется Министерством путем перечисления денежных средств на счета получателей выплаты, открытые в российских кредитных организациях.

24. Получатель выплаты осуществляет возврат выплаты в бюджет Республики Татарстан в добровольном порядке в течение 30 календарных дней с даты получения письменного требования Министерства в полном объеме в случае нарушения порядка, условий, установленных при предоставлении выплаты, выявленного в том числе по фактам проверок, проведенных Министерством и органами государственного финансового контроля.

В случае установления Министерством или органами государственного финансового контроля факта несоблюдения получателем выплаты условия, предусмотренного абзацем третьим пункта 6 настоящего Порядка, за исключением случаев, указанных в пункте 27 настоящего Порядка, выплата подлежит возврату получателем выплаты в бюджет Республики Татарстан в размере, пропорциональном сроку неисполнения получателем выплаты условия, предусмотренного абзацем третьим пункта 6 настоящего Порядка.

Органы государственного финансового контроля осуществляют проверку в соответствии со статьями 268<sup>1</sup> и 269<sup>2</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации.

25. В случае отказа от добровольного возврата выплаты в доход бюджета Республики Татарстан, установленного пунктом 24 настоящего Порядка, Министерство принимает меры по взысканию указанных средств в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

26. Получатель выплаты может изменить место осуществления трудовой деятельности при соблюдении следующих условий:

трудоустройство к другому работодателю в срок не позднее одного месяца с даты расторжения трудового договора;

осуществление у другого работодателя трудовой деятельности по должностям «учитель», «преподаватель» по основному месту работы в объеме не менее 18 часов в неделю или по совместительству в объеме не менее девяти часов в неделю и организации деятельности кружка по обучению основам искусственного интеллекта для обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, государственных общеобразовательных организаций, государственных профессиональных образовательных организаций.

В случае расторжения получателем выплаты трудового договора с работодателем до истечения срока, указанного в абзаце третьем пункта 7 настоящего Порядка, в связи со сменой места жительства супруга(-и), являющегося(-ейся) военнослужа-

щим, участником специальной военной операции, а также в случае ликвидации работодателя выплата возврату не подлежит.

27. Контроль за целевым использованием выплаты, соблюдением условий и порядка ее предоставления осуществляется Министерством.

---