



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.03 2026

с. Муслюмовс

КАРАР

№ 107

О порядке предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки работникам молодым специалистам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан, осуществляющего подготовку спортивного резерва

В целях поддержки молодых специалистов, закрепления квалифицированных кадров в сфере физической культуры и спорта, а также стимулирования профессионального роста работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан, в соответствии с законодательством Республики Татарстан, Исполнительный комитет Муслюмовского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки работникам-молодым специалистам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, согласно приложению.

2. Установить, что размер иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан бюджету Муслюмовского муниципального образования Республики Татарстан на денежную выплату работникам — молодым специалистам физкультурных и спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, определяется на основании заявок, ежемесячно предоставляемых Муслюмовским муниципальным образованием.

3. Директорам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации обеспечить внесение соответствующих изменений в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, устанавливающие условия оплаты труда.

<https://muslumovo.tatarstan.ru/> и опубликовать на портале правовой информации Республики Татарстан.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Руководитель
Исполнительного комитета**



И.Ф. Салихзянов

И.Ф.Салихзянов

Приложение к Постановлению
Исполнительного комитета Муслюмовского
муниципального района Республики
Татарстан
№ 104 от «14» 03 2026 года

Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки работникам
– молодым специалистам физкультурных спортивных организаций,
осуществляющих подготовку спортивного резерва в Муслюмовском
муниципальном районе Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам – молодым специалистам, работающим в государственных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Муслюмовский районный исполнительный комитет Республики Татарстан (далее организации), следующих денежных выплат:

-ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 2510 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 2510 рублей в месяц;

-единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство в размере 100 000,00 рублей.

2. Денежные выплаты работникам – молодым специалистам Организации производятся за счет средств, предусмотренных в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству спорта Республики Татарстан.

3. Работником – молодым специалистом Организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончивший в очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с

уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, администратор тренировочного процесса.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам – молодым специалистам с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на занимаемой должности.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам утверждается приказом Организации.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам продлевается на период:

Службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

Отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

Обучения по очной форме в аспирантуре.

Ежемесячная стимулирующая надбавка продлевается при условии, если работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения в срок не позднее 60 дней со дня окончания службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5. При переходе работника – молодого специалиста в другую Организацию на аналогичную должность допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую Организацию на аналогичную должность допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается по основной должности, работа по которой осуществляется данным работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам рассчитывается по формуле: $D=P \times T$ где:

D – размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, рублей;

P – стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам в размере 2510 рублей пропорционально отработанному времени, но не более базового размера надбавки в месяц;

T – фактическое отработанное время (ставки). Часов;

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

11. Работник в праве обратиться с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя руководителя организации по форме, утвержденной Министерством, в течении двух лет с начала работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня его принятия на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

12. Организации ежемесячно, до 5 числа текущего месяца, представляют в Министерство следующие документы:

-заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Министерством;

-реестры работников – молодых специалистов Организации по форме, утвержденной приказом Министерства.

13. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 12 настоящего Порядка, в 5-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления Организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 12 настоящего порядка, или документов, не соответствующих требованиям пункта 12 настоящего Порядка, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляют Организацию с указанием причин возврата.

Организация со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 12 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

14. Финансовое обеспечение расходов организации на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам осуществляется путем предоставления Министерством субсидии организации на указанные цели. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключаемого между Министерством и организацией, в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Республики Татарстан(далее-Соглашение).

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 12 настоящего Порядка.

15. Министерство ежемесячно перечисляет субсидию на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам на лицевые счета организации, открытые в Министерстве финансов Республики Татарстан.

16. Организация представляет в Министерство отчет об использовании субсидии на осуществление денежных выплат работникам – молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

17. Остатки субсидии, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республике Татарстан в установленном порядке.

18. При нарушении Организацией условий предоставления субсидий на основании письменного требования Министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет РТ в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

19. Контроль за соблюдением организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется Министерством и Министерством финансов Республики Татарстан.

20. Организация обеспечивает предоставление денежных выплат работникам – молодым специалистам в сроки выплаты заработной платы, установленные Организацией.