



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.04.2026

г.Казань

КАРАР

№ 466

О внесении изменения в Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 06.12.2014 № 954, от 18.07.2015 № 524, от 18.03.2020 № 201, от 29.08.2022 № 921, от 29.06.2023 № 766, от 26.10.2024 № 928), изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утвержден
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 04.05.2007 № 170
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 20.04.2026 № 466)

Положение
о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов
у работодателей, осуществляющих деятельность
на территории Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» и определяет порядок квотирования рабочих мест и установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

1.2. Основные термины и понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Законе Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

II. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии со статьей 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов составляет:
при общем числе квотируемых рабочих мест от шести до 15 – одно специальное рабочее место;

при общем числе квотируемых рабочих мест от 15 до 30 – два специальных рабочих места;

при общем числе квотируемых рабочих мест свыше 30 – три специальных рабочих места.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов рассчитывается работодателем одновременно с расчетом квоты для приема на работу инвалидов.

Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Находящимся на территории Республики Татарстан представительством, филиалом и иным обособленным структурным подразделением работодателя, расположенным в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается исходя из среднесписочной численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя за предыдущий квартал.

2.2. Освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели:

1) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

3) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

4) при отсутствии на учете в государственном учреждении службы занятости населения Республики Татарстан (далее – центр занятости) безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в Республике Татарстан, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

2.3. При планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.

2.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.5. В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

2.6. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

III. Участие работодателей в области квотирования рабочих мест

3.1. Работодатели участвуют в реализации мероприятий, направленных на квотирование рабочих мест для инвалидов, путем их трудоустройства на выделенные или созданные ими в пределах квот для приема на работу инвалидов рабочие места, в том числе специальные.

Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

3.2. Работодатели обязаны ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, размещать в федеральной государственной информационной системе «Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме № 7, приведенной в приложении к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

3.3. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Исполнение квоты считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве:

одного инвалида I группы;

одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1¹, 2² – 2⁵ пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5 «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции;

2) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал

которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

3) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

4) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Работодатель вправе заключить с иной организацией или индивидуальным предпринимателем (далее – исполнитель) соглашение о трудоустройстве инвалидов и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.

Работодатель самостоятельно или при содействии центра занятости осуществляет подбор исполнителя.

В случае заключения соглашения исполнитель принимает на работу инвалидов или выделяет (организует) рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной работодателю квоты, оборудует (оснащает) рабочие места и (или) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов (при необходимости).

Рабочие места, на которые трудоустроены инвалиды, должны соответствовать индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида с учетом положений статьи 11 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу исполнителем, условия финансирования расходов на оплату труда инвалидов, условия оборудования рабочего места инвалида и (или) условия финансирования расходов исполнителя на оборудование (оснащение) таких рабочих мест, способ и сроки финансирования расходов на оплату труда инвалидов, трудоустроенных в счет установленной работодателю квоты, а также иных расходов, предусмотренных соглашением, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон соглашения, условия его расторжения и иные условия.

Размер финансирования расходов на оплату труда инвалида, трудоустроенного в рамках соглашения, не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, если инвалид отработал месячную норму рабочего времени и выполнил месячную норму труда.

При заключении соглашения бюджетными, автономными, казенными учреждениями условия возмещения затрат на заработную плату и оборудование (оснащение) рабочих мест и (или) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соглашение могут не включаться.

Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю, осуществляется на территории Республики Татарстан.

Трудоустройство инвалидов при выполнении квоты для приема на работу инвалидов, установленной работодателю, путем заключения им договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты для приема на работу инвалидов посредством заключения соглашения с исполнителем, осуществляется на территории Республики Татарстан по месту нахождения организации, заключившей договор возмездного оказания услуг или иное соглашение с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты.

3.4. Трудоустройство инвалидов в счет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателями как по направлению центра занятости, так и самостоятельно.

3.5. Центр занятости осуществляет учет граждан, трудоустраивающихся по направлениям центра занятости в пределах квот для приема на работу инвалидов.

Учет самостоятельно трудоустраивающихся в пределах квот для приема на работу инвалидов граждан, в том числе на специальные рабочие места, осуществляется непосредственно работодателем.

3.6. Работодатели имеют право получать от центра занятости бесплатную информацию о состоянии рынка труда, в том числе информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3.7. Работодатель имеет право на компенсацию расходов по созданию специальных рабочих мест для инвалидов из бюджета Республики Татарстан в соответствии с размерами и порядком, определяемыми Кабинетом Министров Республики Татарстан.

IV. Осуществление контроля

4.1. Контроль за принятием на работу в пределах квот для приема на работу инвалидов граждан, направляемых центром занятости или трудоустраивающихся самостоятельно, осуществляется Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

4.2. Мониторинг за представлением работодателями информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов осуществляется центром занятости.
