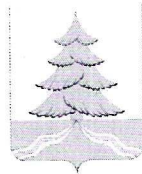


РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ТИМЕРШИКСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ САБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА



422057, Республика Татарстан, Сабинский
район,
с.Тимершик, ул. Пионерская, 19а
тел. (84362) 2-23-23

ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ
ТИМЕРШЫК АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

422057, Татарстан Республикасы,
Саба районы,
Тимершык авылы, Пионер урамы, 19а
тел. (84362) 2-23-23

e-mail: Timer.Sab@tatar.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
07.04.2026

КАРАР
№15п

О внесении изменений в Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Исполнительного комитета Тимершикского сельского поселения Сабинского муниципального района, утвержденное постановлением Исполнительного комитета Тимершикского сельского поселения Сабинского муниципального района от 06.05.2019 №31п

В связи с принятием федеральных законов от 22.04.2024 №91-ФЗ, от 08.08.2024 №268-ФЗ, от 07.04.2025 №63-ФЗ, от 07.06.2025 №144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Исполнительный комитет Тимершикского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Исполнительного комитета Тимершикского сельского поселения Сабинского муниципального района, утвержденное постановлением Исполнительного комитета Тимершикского сельского поселения Сабинского муниципального района от 06.05.2019 №31п следующие изменения:

1.1. дополнить пунктами 8-10 следующего содержания:

«8. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного пропуса осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной

заработной платы работника более чем на 20 процентов.

9. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для работающих инвалидов составляет не менее 30 календарных дней.

10. Оплата за часы, отработанные сверхурочно, рассчитывается следующим образом:

- первые два часа — не менее чем в полуторном размере от заработной платы, включающей оклад и все компенсационные и стимулирующие выплаты;
- последующие часы — не менее чем в двойном размере от той же заработной платы.

Оплачивать сверхурочную работу сверх зарплаты, начисленной сотруднику за работу в пределах нормы рабочего времени.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ».

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Тимершикского сельского поселения Сабинского муниципального района по адресу: <http://saby.tatarstan.ru/timershik>

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава Тимершикского
сельского поселения



Хаи

А.Х. Хазиев