



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

01.04.2026 г.

д. Караса

№ 5

Об утверждении Положения об оплате труда специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьи 66 Федерального закона от 20 марта 2025 № 33–ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, письмо Министерства обороны РФ от 25.04.2009 года № 315/2/203 и учитывая, что полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, осуществляет специалист, Исполнительный комитет Карасинского сельского поселения Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан **Постановил:**

1. Утвердить Положение об оплате труда специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.
2. Настоящее постановление распространяет действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года,
3. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации <http://pravo.tatarstan.ru/> и разместить на сайте Аксубаевского муниципального района <http://aksubayevo.tatar.ru>.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель
Исполнительного комитета
Карасинского сельского поселения:



Р.Р. Фахрутдинов

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, статьи 66 Федерального закона от 20 марта 2025 года № 33 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти».
2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда военно-учетных работников поселения, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.
3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы специалиста по воинскому учету, выполняющего обязанности по совместительству и осуществляющего первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты
4. Фонд оплаты труда военно-учетного работника формируется на календарный год, исходя из объема субвенций из федерального бюджета, передаваемых поселению.
5. Размеры надбавок устанавливаются в пределах выделенных средств на оплату труда.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Оплата труда специалистов, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, производится в соответствии с настоящим Положением и состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.
2. Для работников воинского учета, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан состоящих на воинском учете.
3. Размер должностного оклада военно-учетного работника, от оклада, приравненного к окладу инспектора, в соответствии с приказом Министра обороны РФ от 18 сентября 2019 года № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями)»

Инспектор по учёту и бронированию

Размер должностного
оклада, руб.

8130,0

4. В соответствии со ст.282,284,285 Трудового Кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника. Военно-учетному работнику, выполняющему обязанности по совместительству с учетом количества граждан, состоящих на воинском учете, устанавливаются следующие должностные оклады:

- при нахождении на воинском учете до 400 граждан – 40% от должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.

5. Работнику производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, установленная в соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 18.09.2019 №545

Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение данной надбавки, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер (в процентах к должностному окладу)
свыше 1 года	5
свыше 2 лет	10
свыше 2 лет	15
свыше 5 лет	20
свыше 10 лет	30
свыше 15 лет	40

Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются. Основным документом для определения стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка (военный билет). В подтверждение стажа работы (службы) работником могут быть представлены также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.

Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на сотрудника, ответственного за кадровую работу. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется соответствующим правовым актом.

б) денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей до 2 должностных окладов в год;

в) ежемесячная премия по результатам работы в размере 25 процентов должностного оклада.

Ежемесячная премия выплачивается работникам за качественное, оперативное выполнение объема работ.

г) дополнительная премия в размере 80 % должностного оклада, в целях доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда.

д) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

6. Компенсационные выплаты включают в себя выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. В соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 18.09.2019 № 545 размер районного коэффициента военно-учетного работника к заработной плате для Республики Татарстан составляет 1,15.

III. Отпуск специалисту по воинскому учету

Специалисту по воинскому учету предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Для специалистов, занятых по совместительству ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной деятельности.