

РЕСПУБЛИКА  
ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ

ШЕМОРДАНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ САБИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
422050, Республика Татарстан,  
Сабинский район,  
с. Шемордан, ул. Лермонтова, 2  
тел. (84362) 2-27-05

САБА МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫ ШӘМӘРДӘН АВЫЛ  
ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА  
КОМИТЕТЫ  
422050, Татарстан Республикасы,  
Саба районы,  
Шәмәрдән авылы Лермонтов урамы,  
2 йорт  
тел. (84362) 2-27-05

e-mail: Shmd.Sab@tatar.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

25.03.2026

№ 57-п

О внесении изменений в Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Шеморданского сельского исполнительного комитета Сабинского муниципального района, утвержденное постановлением Шеморданского сельского исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 06.05.2019 № 92-п

В связи с принятием Федерального Закона от 22.04.2024 №91-ФЗ, от 08.08.2024 № 268-ФЗ, Федерального закона от 07.04.2025 №63-ФЗ и Федерального закона от 07.06.2025 №144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Шеморданский сельский исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Шеморданского сельского исполнительного комитета Сабинского муниципального района, утвержденное постановлением Шеморданского сельского исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 06.05.2019 №92-п, следующие изменения:

1.1. дополнить пунктами 8-10 следующего содержания:

«8. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного пропуса осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было

применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

9. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для работающих инвалидов составляет не менее 30 календарных дней.

10. Оплата за часы, отработанные сверхурочно, рассчитывается следующим образом:

- первые два часа — не менее чем в полуторном размере от заработной платы, включающей оклад и все компенсационные и стимулирующие выплаты;
- последующие часы — не менее чем в двойном размере от той же заработной платы.

Оплачивать сверхурочную работу сверх зарплаты, начисленной сотруднику за работу в пределах нормы рабочего времени.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.»

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Сабинского муниципального района по адресу: <http://saby.tatarstan.ru/shemordan/>.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Шеморданского  
сельского поселения



А.К.Валиев