

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
НОВОШЕШМИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

ул. Советская, д.80,  
с. Новошешминск, 423190



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЯҢА ЧИШМӘ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

Совет урамы, 80,  
Яңа Чишмә авылы, 423190

тел.: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, [chishma@tatar.ru](mailto:chishma@tatar.ru)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

от «23» марта 2026 года

№ 62

Об утверждении Порядка предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа Новошешминского муниципального района Республики Татарстан», осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, за счет средств иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.03.2024 № 127 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2019 № 979 «Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан», в целях государственной поддержки работников - молодых специалистов физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан Исполнительный комитет Новошешминского муниципального района Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа Новошешминского муниципального района Республики Татарстан», осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, за счет средств иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан.

2. Отделу по делам молодежи, спорту и туризму Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан обеспечить ежегодное заключение Соглашения «О денежных выплатах работникам - молодым специалистам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Новошешминского муниципального района Республики Татарстан», осуществляющим подготовку спортивного резерва» с Министерством спорта Республики Татарстан.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <https://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Новошешминского муниципального района на Портале муниципальных образований Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <https://novosheshminsk.tatarstan.ru>.

4. Признать утратившим силу постановления Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан:

от 20.01.2021 года № 15 «Об утверждении Порядка предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивная школа Новошешминского муниципального района Республики Татарстан», осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, за счет средств иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан»;

от 31.05.2021 № 238 «О внесении изменений и дополнений в Порядок предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивная школа Новошешминского муниципального района Республики Татарстан», осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, за счет средств иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан, утвержденный постановлением Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 20.01.2021 № 15 «Об утверждении Порядка предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивная школа Новошешминского муниципального района Республики Татарстан», осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, за счет средств иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан.

Руководитель



Р.Р. Фасахов

Утвержден  
постановлением  
Исполнительного комитета  
Новошешминского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от «23» марта 2026 года № 62

### Порядок

предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа Новошешминского муниципального района Республики Татарстан», осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, за счет средств иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа Новошешминского муниципального района Республики Татарстан», осуществляющей подготовку спортивного резерва Республики Татарстан (далее – Организация), в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Исполнительный комитет Новошешминского муниципального района Республики Татарстан (далее – Исполком района), следующих денежных выплат:

ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 2510 рублей пропорционально отработанному времени;

единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство в размере 100000 рублей.

Координатором Организации выступает функциональный орган Исполкома района – Отдел по делам молодежи, спорту и туризму Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан (далее- Отдел)

2. Денежные выплаты работникам - молодым специалистам организаций производятся за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству спорта Республики Татарстан (далее - Министерство) и Новошешминскому муниципальному району Республики Татарстан.

3. Работником - молодым специалистом организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее - профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в организацию по

трудоуговору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам - молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам утверждается распоряжением Исполкома района.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника - молодого специалиста в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам, рублей;

Р - стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам в размере 2510 рублей в месяц;

фактическое количество часов, отработанных работником - молодым специалистом, часов;

норма часов за базовую ставку заработной платы работников организаций, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, часов.

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

Решение об установлении, сохранении, прекращении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство работникам - молодым специалистам оформляется приказом Организации.

Право на получение единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство за работниками - молодыми специалистами сохраняется на период службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, при условии трудоустройства не позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

11. Работник обращается с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя руководителя организации по форме, утвержденной Министерством, в течение двух лет с начала работы в организации, в которой он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

12. Условием получения единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство является обязательство работника работать в течение двух лет по основному месту работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня принятия его на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

13. Отдел ежемесячно, до 5 числа текущего месяца, представляет в Министерство следующие документы:

заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Министерством;

реестры работников - молодых специалистов, работающих в муниципальных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва, по форме, утвержденной приказом Министерства.

14. Финансовое обеспечение расходов Исполкома района на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в Организации, осуществляется путем предоставления Министерством субсидии. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключаемого между Министерством и Исполнительным комитетом района в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Республики Татарстан (далее - Соглашение).

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка.

15. Субсидия на осуществление денежных выплат работникам-молодым специалистам перечисляется Министерством ежемесячно на лицевой счет Исполнительного комитета района.

16. Отдел представляет в Министерство отчет об использовании субсидии на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

17. Остатки субсидии, не использованные Исполкомом района в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном законодательством порядке.

18. При нарушении Исполкомом района условий предоставления субсидий на основании письменного требования Министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

19. Исполком района обеспечивает предоставление денежных выплат работникам - молодым специалистам в сроки выплаты заработной платы, установленные законодательством.