



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.03.2026

пгт. Рыбная Слобода

КАРАР

№58пи

Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

В целях государственной поддержки работников - молодых специалистов и закрепления специалистов физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан, руководствуясь постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 7 марта 2024 года №127 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2019 №979 «Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, следующие денежные выплаты:

ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2 510 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 2 510 рублей в месяц;

единовременную денежную выплату на хозяйственное обустройство в размере 100 000 рублей.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления денежных выплат работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в отношении которых функции и

полномочия учредителя осуществляет Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

3. Признать утратившими силу:

- постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 01.06.2020 №104пи «Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан»;

- постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 16.11.2020 №232пи «О внесении изменений в порядок предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджету Рыбно-Слободского муниципального района на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивная школа» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, утвержденный постановлением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 01.06.2020 №104пи».

4. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан по социальным вопросам А.К. Вафину.

И.о. Руководителя



А.А. Хакимуллин

Утвержден  
постановлением  
Исполнительного комитета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 12.03.2026 №58пн

**Порядок  
предоставления денежных выплат работникам - молодым  
специалистам, работающим в муниципальных физкультурных  
спортивных организациях Рыбно-Слободского муниципального района  
Республики Татарстан, реализующих дополнительные  
образовательные программы спортивной подготовки, в отношении  
которых функции и полномочия учредителя осуществляет  
Исполнительный комитет Рыбно-Слободского  
муниципального района Республики Татарстан**

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее - организации), следующих денежных выплат:
  - ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 2 510 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 2 510 рублей в месяц;
  - единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство в размере 100 000 рублей.
2. Денежные выплаты работникам - молодым специалистам организаций производятся за счет предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджету Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в учреждениях, в соответствующем финансовом году.
3. Работником - молодым специалистом организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее - профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.
4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам - молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается

в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам утверждается приказом организации.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника - молодого специалиста в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую организацию на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам, рублей;

P - стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам в размере 2 510 рублей в месяц;

H<sub>f</sub> - фактическое количество часов, отработанных работником - молодым специалистом, часов;

H<sub>n</sub> - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, часов.

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

Решение об установлении, сохранении, прекращении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство работникам - молодым специалистам оформляется приказом организации.

Право на получение единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство за работниками - молодыми специалистами сохраняется на период службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской

службы, при условии трудоустройства не позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

11. Работник вправе обратиться с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя руководителя организации по форме, утвержденной Министерством, в течение двух лет с начала работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

12. Условием получения единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство является обязательство работника работать в течение двух лет по основному месту работы в организации, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня принятия его на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

13. Организации ежемесячно, до 5 числа текущего месяца, представляют в отдел по молодежной политике, спорту и туризму Исполнительного комитета района следующие документы, для последующего предоставления их в Министерство:

заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Министерством;

реестры работников - молодых специалистов организации по форме, утвержденной приказом Министерства.

14. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям вышеназванного пункта, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляет организацию с указанием причин возврата.

Организация со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

15. Финансовое обеспечение расходов организации на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам осуществляется путем предоставления Финансово-бюджетной палатой Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан субсидии организации на указанные цели за счет средств, поступивших из бюджета Республики Татарстан на данные цели. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключаемого между Исполнительным комитетом Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Республики Татарстан (далее - Соглашение).

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка.

16. Министерство ежемесячно перечисляет субсидии на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам на лицевые счета организаций, открытые в Министерстве финансов Республики Татарстан.

17. Организации представляют отдел по молодежной политике, спорту и туризму Исполнительного комитета района, для последующего предоставления в Министерство отчет об использовании субсидии на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

18. Остатки субсидии, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

19. При нарушении организацией условий предоставления субсидий на основании письменного требования Министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

20. Контроль за соблюдением организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется Финансово-бюджетной палатой Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

21. Организации обеспечивают предоставление денежных выплат работникам - молодым специалистам в сроки выплаты заработной платы, установленные организациями.