



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*13 марта 2026г*

**КАРАР**

№ 2445

О внесении изменений в Постановление  
Исполнительного комитета от 22.09.2023  
№ 8870 «Об утверждении муниципальной  
программы «Развитие муниципальной службы  
муниципального образования город  
Набережные Челны на 2024-2026 годы»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, статьёй 41 Устава города, пунктом 5.24 Положения о системе муниципальных правовых актов, утверждённого Решением Городского Совета от 21.02.2007 № 19/8, Постановлением Исполнительного комитета от 11.09.2017 № 5326 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Постановление Исполнительного комитета от 22.09.2023 № 8870 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы муниципального образования город Набережные Челны на 2024-2026 годы» (в редакции Постановлений Исполнительного комитета от 01.03.2024 № 1323, от 19.12.2024 № 8478, от 14.03.2025 № 1984, от 05.12.2025 № 10223) следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «Другие общегосударственные вопросы» в размере 21825,61 тыс. рублей: 2024 год – 6528,91 тыс. рублей, 2025 год – 7649,40 тыс. рублей, 2026 год – 7647,30 тыс. рублей.» заменить словами «Другие общегосударственные вопросы» в размере 21945,50 тыс. рублей: 2024 год – 6528,91 тыс. рублей, 2025 год – 7128,19 тыс. рублей, 2026 год – 8288,40 тыс. рублей.»;

2) в муниципальной программе «Развитие муниципальной службы муниципального образования город Набережные Челны на 2024-2026 годы»: - в главе 1 строку «Объёмы и источники финансирования программы с разбивкой по годам» изложить в следующей редакции:



Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
от «3» 03 2026 № 2445

Глава 5. Мероприятия, проводимые в рамках программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов					Финансирование с указанием источника финансирования, тыс. руб.	
					2023	2024	2025	2026	2024		2025
Наименование цели: Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных полномочий путем совершенствования системы управления муниципальной службой											
Наименование задачи: Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления											
1.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного комитета, общий отдел Исполнительного комитета	2024-2026 годы	наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	+	+	+	+	-	-	-

Наименование задачи: Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов

2.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте города Набережные Челны и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного комитета	2024-2026 годы	наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»	+	+	+	+	-	-
3.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального образования город Набережные Челны в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»	управление информационной политики и по связям с общественностью Исполнительного комитета	2024-2026 годы	количество статей и иных информационно-аналитических материалов, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	20	20	22	22	-	-

Наименование задачи: Развитие системы реализации мер по противодействию коррупции на муниципальной службе										
4.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными службами требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного комитета	2024-2026 годы	количество проведенных проверочных и иных мероприятий	4	4	4	4	4	-
					4	4	4	4	4	-
Наименование задачи: Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих										
5.	Организация мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих	управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного комитета	2024-2026 годы	доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году, % штатной численности	33 %	33 %	33 %	33 %	33 %	33 %
					1916,15 (муниципальный бюджет)	1945,48 (муниципальный бюджет)	2683,20 (муниципальный бюджет)			

<p>6. Организация стажировочных площадок государственных гражданских и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования город Набережные Челны</p>	<p>управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного комитета, управление финансов Исполнительного комитета, управление экономического развития и поддержки предпринимательств в Исполнительного комитета, управление по делам молодёжи Исполнительного комитета, отдел по развитию территории опережающего развития Исполнительного комитета</p>	<p>2024-2026 годы</p>	<p>количество проведённых стажировок государственных гражданских и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования город Набережные Челны</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>7. Формирование резерва управленческих кадров муниципального образования город Набережные Челны</p>	<p>управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного комитета</p>	<p>2024-2026 годы</p>	<p>количество граждан, включённых в резерв на управленческие должности в органах местного самоуправления, человек</p>	<p>28 чел.</p>	<p>28 чел.</p>	<p>28 чел.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

<p>8. Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»</p>	управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного комитета	2024-2026 годы	направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих	1	1	1	1	-	-	-
<p>Наименование задачи: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе</p>										
<p>9. Организация и проведение конкурса «Лучший работник в сфере муниципального управления муниципального образования город Набережные Челны» и представление к участию в соответствующих республиканских и всероссийских конкурсах</p>	управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного комитета	2024-2026 годы	принятие муниципального правового акта и проведение конкурса «Лучший работник в сфере муниципального управления муниципального образования город Набережные Челны»	+	+	+	+	104,16 (муниципальный бюджет)	84,63 (муниципальный бюджет)	100,00 (муниципальный бюджет)
<p>10. Проведение диспансеризации муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления</p>	управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного комитета	2024-2026 годы	количество муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, прошедших диспансеризацию, человек	391	395	400	400	1196,24 (муниципальный бюджет)	1490,68 (муниципальный бюджет)	1500,00 (муниципальный бюджет)

11.	Обустройство и модернизация материально-технического оснащения рабочих мест муниципальных служащих	общий отдел Исполнительного комитета	2024-2026 годы	наличие договоров и организация информационного, административно-хозяйственного и материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления	+	+	+	+	2000,00 (муниципальный бюджет)	2000,00 (муниципальный бюджет)	2000,00 (муниципальный бюджет)
12.	Проведение обязательного государственного страхования муниципальных служащих	управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного комитета	2024-2026 годы	количество застрахованных муниципальных служащих органов местного самоуправления, человек	543	523	542	549	1181,86 (муниципальный бюджет)	1474,80 (муниципальный бюджет)	1813,80 (муниципальный бюджет)
13.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления и Дню финансиста	управление персоналом и муниципальной службой, управление финансов Исполнительного комитета	2024-2026 годы	Принятие муниципальных правовых актов и проведение мероприятий, посвященных Дню местного самоуправления и Дню финансиста	+	+	+	+	130,50 (муниципальный бюджет)	132,60 (муниципальный бюджет)	191,40 (муниципальный бюджет)



И.о. заместителя Руководителя Аппарата,  
начальника управления делопроизводством  
Исполнительного комитета

Г. А. Шафикова