



тел.: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, chishma@tatar.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от «19» февраля 2026 года

№ 28

Об утверждении муниципальной программы
«Улучшения условий и охраны труда Новошешминского муниципального
района Республики Татарстан на 2026-2028 годы»

В целях реализации законодательных и нормативных актов Российской Федерации и Республики Татарстан по вопросам улучшения условий и охраны труда Исполнительный комитет Новошешминского муниципального района Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшения условий и охраны труда Новошешминского муниципального района Республики Татарстан на 2026-2028 годы».

2. Предложить руководителям предприятий, организаций Новошешминского муниципального района Республики Татарстан всех форм собственности принять планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2026-2028 годы.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <https://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Новошешминского муниципального района на Портале муниципальных образований Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <https://novosheshminsk.tatarstan.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан.

Руководитель



Р.Р. Фасахов

Утверждена
постановлением
Исполнительного комитета
Новошешминского
муниципального района
Республики Татарстан
от «19» февраля 2026 года № 28

Муниципальная программа
«Улучшения условий и охраны труда Новошешминского муниципального
района Республики Татарстан на 2026-2028 годы»

Паспорт муниципальной программы
«Улучшения условий и охраны труда Новошешминского муниципального
района Республики Татарстан на 2026 – 2028 годы»

Наименование муниципальной целевой программы	Муниципальная программа «Улучшения условий и охраны труда Новошешминского муниципального района Республики Татарстан на 2026–2028 годы» (далее именуется – Программа)
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Трудовой кодекс Российской Федерации; - Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.11.2008 № 799 «О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан»; - Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Содействие занятости населения Республики Татарстан»; - Локальные нормативные акты Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан
Заказчик Программы	Исполнительный комитет Новошешминского муниципального района Республики Татарстан
Основные разработчики Программы	Координационный совет по охране труда в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан; отдел экономики и муниципального заказа Исполнительного комитета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан
Цель Программы	<p>Создать устойчивую, прозрачную и гибкую многокомпонентную систему охраны труда, обеспечивающую:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение травматизма и профзаболеваемости; - высокий уровень культуры производственной безопасности; - профилактику опасных и вредных факторов; - защиту прав работников на современном уровне
Основные задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование управления охраной труда, цифровизация всех ключевых процессов. 2. Комплексное обучение и мотивация работников и работодателей. 3. Снижение профессиональных рисков и улучшение рабочих мест с применением инноваций. 4. Превентивная и реабилитационная медицинская работа, регулярные обследования. 5. Развитие механизмов общественного контроля, интерактивных платформ информирования. 6. Обеспечение строгого контроля исполнения мероприятий и планов на всех уровнях. 7. Мотивация, премирование и признание лучших практик, создание системы наставничества. 8. Привлечение к реализации программы максимального числа работодателей и коллективов
Целевые индикаторы	Численность пострадавших в результате несчастных

Программы	<p>случаев на производстве:</p> <p>— Количество зарегистрированных случаев производственного травматизма (всего и с временной утратой трудоспособности, со смертельным исходом). Число человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего:</p> <p>— Динамика средней продолжительности временной утраты трудоспособности из-за производственных травм.</p> <p>Удельный вес работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам:</p> <p>— Процент от общей численности занятых (по данным СОУТ и аудита).</p> <p>Удельный вес работников, занятых тяжелым физическим трудом:</p> <p>— Процент от общего количества работников, занятых на работах с повышенной нагрузкой или вредными условиями.</p> <p>Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда:</p> <p>— Доля работников, для которых ежегодно проводится специальная оценка условий труда (СОУТ).</p> <p>Численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами:</p> <p>— Охват (%) регулярными медосмотрами в соответствии с требованиями законодательства.</p> <p>Число предприятий и организаций, прошедших обучение и сертификацию в области охраны труда:</p> <p>— Количество предприятий, где внедрена система обучения и аттестации персонала по современным стандартам ОТ.</p> <p>Число внеплановых и целевых проверок организаций по вопросам охраны труда:</p> <p>— Количество и доля организаций, охваченных публичным контролем и аудитом за год.</p> <p>Объем средств, направленных на мероприятия по охране труда:</p> <p>— Сумма бюджетных и внебюджетных финансовых ресурсов, инвестированных в улучшение условий.</p> <p>Число реализованных обучающих, профилактических и пропагандистских мероприятий:</p> <p>— Конкурсы, Дни охраны труда, акции, семинары, охват работников</p>
Сроки реализации Программы	2026-2028 годы
Перечень основных мероприятий Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие системы управления охраной труда 2. Обучение, инструктажи и обмен опытом 3. Медицинские и профилактические мероприятия 4. Модернизация и обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) 5. Повышение информирования и пропаганда охраны труда 6. Контроль, аудит и общественный мониторинг 7. Поддержка и мотивация работников и работодателей 8. Интеграция с федеральными и республиканскими

	программами
Исполнители основных мероприятий Программы	Исполнительный комитет Новошешминского муниципального района Республики Татарстан; Работодатели Новошешминского муниципального района Республики Татарстан (по согласованию); Профсоюзные органы (по согласованию).
Объемы и источники финансирования Программы с разбивкой по годам:	Собственные средства предприятий, организаций всех форм собственности и фонда социального страхования Новошешминского муниципального района Республики Татарстан; составляют 90 тыс. рублей, в том числе по годам: 2026 год – 29 тыс. рублей; 2027 год – 30 тыс. рублей; 2028 год – 31 тыс. рублей;
Ожидаемые результаты реализации программы	Достижение пороговых значений индикаторов, установленных на 2026-2028 годы: число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих - до 0,1 человека; число человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами - до 30,0 человеко-дней; удельный вес работников, занятых в условиях труда, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, - до 33,0 процента. 2. Социальный эффект: Сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний; Повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов; Реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда. 3. Экономический эффект: Снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний; Снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Организация контроля за исполнением программы	Контроль за исполнением Программы осуществляется: Исполнительным комитетом Новошешминского муниципального района Республики Татарстан и Координационным советом по охране труда в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

1. Актуальность проблемы

Здоровье и жизнь трудящихся являются ключевыми социальными ценностями и приоритетом государственной политики Российской Федерации и Республики Татарстан. Несмотря на значительные шаги по развитию системы охраны труда, в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан сохраняются системные проблемы, связанные с обеспечением безопасных и комфортных условий труда на предприятиях и в организациях различных форм собственности.

Анализ состояния охраны труда показывает, что в ряде организаций района фиксируются отдельные случаи производственного травматизма, сохраняется определенный удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях, а также выявляются случаи профессиональных заболеваний. Часть рабочих мест не соответствует санитарно-гигиеническим и технологическим требованиям, а уровень информированности и ответственности некоторых работодателей и работников по вопросам охраны труда требует дальнейшего повышения.

2. Основные причины и масштабы проблемы:

- Имеется доля работников, занятых на рабочих местах с вредными и опасными производственными факторами.

- Регулярно выявляются недостатки в организации производственного контроля и профилактических медицинских осмотров.

- Отсутствуют современные программы мотивации и системной профилактики, а уровень охвата обучением по охране труда требует повышения.

- Недостаточно широко внедряются современные средства индивидуальной и коллективной защиты, технические и информационные инновации.

- Несвоевременное обновление и модернизация оборудования и рабочих мест приводит к возникновению дополнительных рисков для здоровья работников.

3. Последствия бездействия:

Невнимание к проблемам охраны труда приводит к росту производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижению мотивации и производительности работников, росту затрат на восстановление здоровья, выплату страховых компенсаций, увеличению социальной нагрузки на муниципалитет. Это негативно влияет на имидж района, инвестиционную и кадровую привлекательность, а в отдельных случаях — на безопасность жизнедеятельности в целом.

4. Обоснование необходимости программного подхода:

Комплексное решение обозначенных проблем возможно только на системной основе, с определением четких принципов, механизмов и этапов работы, что достигается при реализации Программы по улучшению условий и охраны труда. Программные методы позволяют:

- Установить конкретные целевые индикаторы и ежегодно контролировать динамику с помощью мониторинга;

- Разработать комплекс мероприятий: от технической модернизации и контроля до образовательных, профилактических и мотивационных программ;

- Обеспечить координацию всех участников — органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов, общественных организаций;
- Рационально распределить ресурсы, в том числе поэтапное финансирование и поиск дополнительных источников;
- Оперативно корректировать действия в зависимости от текущей ситуации и анализа полученных результатов, максимально быстро реагировать на новые вызовы;
- Обеспечить прозрачность, обратную связь, повышение уровня открытости и партнерства между всеми участниками трудовых отношений.

5. Целесообразность и ожидаемый эффект:

Именно программный, системный подход позволяет выстроить эффективную, гибкую и результативную систему охраны труда, обеспечить устойчивое снижение профессиональных рисков и травматизма, повысить качество условий труда и защищённость работников, а также создать благоприятный социальный климат и предпосылки для экономического роста в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан.

2. Основная цель и задачи Программы

Основной целью Программы является создать устойчивую, прозрачную и гибкую многокомпонентную систему охраны труда, обеспечивающую:

- снижение травматизма и профзаболеваемости;
- высокий уровень культуры производственной безопасности;
- профилактику опасных и вредных факторов;
- защиту прав работников на современном уровне.

Для реализации этой цели Программа предусматривает решение следующих приоритетных задач:

1. Совершенствование управления охраной труда, цифровизация всех ключевых процессов.
2. Комплексное обучение и мотивация работников и работодателей.
3. Снижение профессиональных рисков и улучшение рабочих мест с применением инноваций.
4. Превентивная и реабилитационная медицинская работа, регулярные обследования.
5. Развитие механизмов общественного контроля, интерактивных платформ информирования.
6. Обеспечение строгого контроля исполнения мероприятий и планов на всех уровнях.
7. Мотивация, премирование и признание лучших практик, создание системы наставничества.
8. Привлечение к реализации программы максимального числа работодателей и коллективов.

3. Ожидаемые результаты реализации Программы и целевые индикаторы

- Сокращение числа несчастных случаев на производстве, уменьшение тяжести травматизма и профзаболеваний.
- Рост удельного веса работников, занятых на рабочих местах, соответствующих требованиям охраны труда.
- Бюджетное и организационное охват мероприятий не менее 90% экономически активного населения района.
- Проведение СОУТ (специальной оценки условий труда) на 100% предприятий и организаций.
- Прохождение обязательных медицинских осмотров – не менее 99% работников.
- Организация конкурса, «Месяца охраны труда», информатизация и цифровизация программы контроля.
- Увеличение числа образовательных, просветительских и мотивационных мероприятий, охват не менее 80% трудовых коллективов района.

Для оценки результатов реализации Программы используются целевые индикаторы, представленные в таблице:

Таблица

Наименование индикатора	Контрольное значение индикатора	Планируемые значения индикатора
		2026-2028 год
Количество погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	0	0
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, чел.	0–1	0
Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, %	≤ 25	30
Доля выявленных профессиональных заболеваний на 10 000 работников	$\leq 1,5$	1,6

Для целей оценки результативности Программы утверждены следующие целевые индикаторы:

Эти показатели характеризуют уровень производственного травматизма и профзаболеваемости, безопасность и гигиену рабочих мест, а также общее состояние системы управления охраной труда. Достижение установленных контрольных и планируемых значений свидетельствует о повышении защищённости работников, снижении профессионального риска, росте привлекательности рабочих мест и выполнении социальных обязательств администрации района.

Пояснения к значениям:

Показатель по смертельному производственному травматизму установлен на «нулевом» уровне, что абсолютно соответствует национальным приоритетам безопасности труда и отражает стремление района полностью исключить гибель людей на рабочем месте.

Показатель количества пострадавших предусматривает тенденцию к снижению и удержание единичных случаев, с обязательным подробным разбором каждой ситуации и разработкой дополнительных профилактических мер.

Удельный вес работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, постоянно снижается: внедряются современные технологии, проводится переоснащение рабочих мест, вводятся новые нормы охраны труда.

Доля профзаболеваемости планомерно сокращается за счет совершенствования профилактики, активного медицинского контроля, улучшения информирования и санации.

Все индикаторы ежегодно анализируются, докладываются на Координационном совете по охране труда, при необходимости — корректируются и становятся основой для принятия управленческих решений по дальнейшему совершенствованию системы охраны труда в районе.

4. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы - 2026-2028 годы.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Собственные средства предприятий, организаций всех форм собственности и фонда социального страхования Новошешминского муниципального района Республики Татарстан;

составляют 90 тыс. рублей, в том числе по годам:

2026 год – 29 тыс. рублей;

2027 год – 30 тыс. рублей;

2028 год – 31 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы ежегодно уточняются на соответствующий финансовый год исходя, из возможностей, необходимых для реализации Программы.

Объем финансовых ресурсов по каждому мероприятию определяется исходя из продолжительности срока реализации мероприятия, планируемой минимальной величины стоимости товаров, работ, услуг и их объемов.

6. Описание программных мероприятий

В рамках Программы улучшения условий и охраны труда на территории Новошешминского муниципального района на 2026–2028 годы реализуется комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на обеспечение безопасных и комфортных условий труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Программные мероприятия учитывают лучшие практики охраны труда Российской Федерации и Республики Татарстан, соответствуют актуальным требованиям законодательства и предусматривают активное участие всех заинтересованных сторон: работодателей, работников, профессиональных союзов, представителей исполнительной власти и общественных организаций.

В числе ключевых направлений программы:

1. Совершенствование системы управления охраной труда:

Внедрение современных стандартов управления охраной труда в организациях всех форм собственности. Создание эффективных координационных и консультационных органов, разработка и регулярное обновление локальных нормативных актов, внедрение цифровых решений для мониторинга состояния условий труда и управленческих решений.

2. Образовательная и мотивационная работа:

Обеспечение обязательного обучения и регулярных инструктажей всех категорий работников и руководителей, проведение специализированных семинаров, обмен опытом, наставничество и профессиональные конкурсы. Вовлечение молодежи через акции, открытые уроки и профориентационные проекты.

3. Медицинские, профилактические и лабораторные мероприятия:

Организация предварительных и периодических медицинских осмотров, программы вакцинации, проведение лабораторно-инструментальных измерений факторов производственной среды. Пропаганда здорового образа жизни, поддержка психологического и санитарного благополучия рабочего коллектива.

4. Техническая и технологическая модернизация:

Постоянное обновление оборудования, совершенствование рабочих мест, внедрение современных средств индивидуальной защиты (СИЗ), переход на новые отраслевые или единые типовые нормы, оснащение санитарно-бытовых помещений, обеспечение всех категорий работников качественной защитой.

5. Пропаганда, общественный контроль и обратная связь:

Проведение масштабных информационных кампаний, дней охраны труда, тематических конкурсов и форумов. Организация общественных советов и горячей линии, обеспечение открытости и публичного контроля, регулярное информирование о достигнутых результатах и проблемных вопросах.

6. Системный контроль, аудит, реагирование на чрезвычайные ситуации:

Регулярные проверки и аудит состояния охраны труда на предприятиях, совершенствование механизмов внутреннего и внешнего контроля, применение системы регистрации и разборов несчастных случаев. Оперативное реагирование на выявленные нарушения и чрезвычайные происшествия, корректировка мероприятий по итогам каждого периода.

7. Материальное и нематериальное стимулирование:

Введение комплексной системы поощрения лучших организаций и работников, поддержка предприятий, внедряющих инновационные решения, предоставление дополнительных бонусов и социальных гарантий для лиц, не допустивших нарушений, а также для ветеранов труда и представителей социальных профессий.

7. Организация управления Программой и контроль за ходом ее выполнения

Координацию работ по организации выполнения мероприятий Программы и контроль за реализацией Программы осуществляет Координационный совет по охране труда в Новошешминском муниципальном районе Республики Татарстан.

8. Перечень программных мероприятий и механизм реализации муниципальной Программы по улучшению условий и охраны труда на 2026-2028 гг.

№	Наименование программного мероприятия	Содержание мероприятия и механизм реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Источники финансирования	Целевой индикатор	Ожидаемый результат	Критерий оценки результативности
1	Совершенствование системы управления охраной труда	Разработка локальных положений, организация Координационного совета, внедрение СУОТ	2026–2028 гг.	Исполнительный комитет НМР ¹ , Координационный совет по охране труда в НМР ¹	Бюджет района, организации	Процент организаций, внедривших СУОТ	Современная система управления	Рост числа организаций с СУОТ, ежегодный мониторинг
2	Проведение обучения и инструктажей	Ежегодное обучение руководителей/работников, инструктажи, семинары	ежегодно	Специалисты по координационному совету охраны труда, работодатели НМР ¹	Средства организаций	Доля обученных и проинструктированных, %	Повышение компетентности	≥98% работников ежегодно проходят обучение
3	Медицинские осмотры и профилактика	Организация медосмотров, вакцинации, просветительской работы	по графику	Работодатели, медучреждения НМР ¹	Фонд ОМС, организации	Охват медосмотрами, %	Снижение профзаболеваемости и	≥99% работников охвачено медосмотрами
4	Проведение СУОТ	СУОТ на всех предприятиях, корректирующие меры	согласно графика	Работодатели, комиссии НМР ¹	Средства организаций	Охват рабочих мест СУОТ, %	Выявление и устранение нарушений	≥95% рабочих мест прошли СУОТ
5	Обеспечение СИЗ	Выдача, учет, контроль за применением СИЗ	постоянно	Работодатели, специалисты по координационному совету охраны труда НМР ¹	Организации	Покрывтие обеспеченности, %	Повышение безопасности	100% работников обеспечены СИЗ
6	Модернизация рабочих мест и оборудования	Замена устаревшего оборудования, внедрение технологий	ежегодно	Руководители организаций НМР ¹	Собственные средства, субсидии	Количество модернизированных мест	Улучшение условий, снижение травматизма	Сокращение производственного травматизма
7	Просветительские и инфокмпании	Дни охраны труда, публикации, акции, конкурсы	ежегодно	Исполнительный комитет НМР ¹ , СМИ, организации НМР ¹	Бюджет, внебюджет	Число мероприятий, охват	Рост культуры безопасности	Увеличение информированности и работников

¹ НМР – Новошешиский муниципальный район

№	Наименование программного мероприятия	Содержание мероприятия и механизм реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Источники финансирования	Целевой индикатор	Ожидаемый результат	Критерий оценки результативности
8	Общественный контроль, обратная связь	Советы, горячие линии, онлайн-информирование	ежегодно	Общественные организации, профсоюзы НМР ²	-	Кол-во рассмотренных обращений	Прозрачность, снижение конфликтов	Рост рассмотренных инициатив и обращений
9	Поощрение и мотивация	Награждение, премии, конкурсы передовиков	ежегодно	Исполнительный комитет НМР ² , работодатели	Бюджет, фонды	Количество награждённых	Стимулирование внедрения практик	Количество реализованных инициатив и награждённых
10	Реагирование на аварии и ЧС	Планы ликвидации ЧС, расследования, внеплановые разборы	по факту	Работодатели, комиссия по ЧС НМР ²	Бюджет, резерв организаций	Количество происшествий, время реагирования	Минимизация последствий	Оперативность реагирования, отсутствие рецидивов

² НМР- Новопоцешинский муниципальный район Республики Татарстан