



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.01.2026

с. Муслюмовс

КАРАР

№ 29

**Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры
Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан**

На основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.09.2025 г. № 721 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 года № 413 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан», Исполнительный комитет Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

1.1. Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 1;

2. Установить, что настояще постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан и опубликовать на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета по социальным вопросам М.Р. Бадретдинову.

Руководитель исполнительного комитета

И.Ф.Салихзянов



Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп
должностей работников культуры, искусства и кинематографии
муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и
культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан (далее – Положение, работники культуры) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников культуры, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты стимулирующего и компенсационного характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад работника культуры, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника культуры за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом ставки;

заработка плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника культуры, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера.

1.3. Заработка плата (оплата труда) работников культуры определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
выплат стимулирующего характера;
выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника культуры права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музеиного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

ежегодно составляют и утверждают на всех работников культуры тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников культуры.

«II. Определение базовых окладов работников культуры

2.1. Базовые оклады работников культуры устанавливаются в следующих размерах:

1	2
Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	33 770
Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	33 770
Методист по составлению кинопрограмм	33 770
Редактор (музыкальный редактор)	33 770
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	33 770
Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	33 770
Редактор по репертуару	33 770
Специалист по жанрам творчества	33 770
Специалист по методике клубной работы	33 770
Специалист по учетно-хранительской документации	33 770
Специалист по фольклору	33 770
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	33 770
Хранитель фондов	33 770
Художник по свету	33 770
Художник-декоратор	33 770
Художник-конструктор	33 770
Художник-оформитель	33 770
Художник-постановщик	33 770
Художник-реставратор	33 770
Художник-скульптор	33 770
Художник-фотограф	33 770
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Балетмейстер-постановщик	34 100
Главный хранитель фондов	34 100
Главный художник	34 100
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	34 100
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеоФильмов	34 100
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	34 100
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	34 100

1	2
Заведующий отделом (сектором) зоопарка	34 100
Заведующий отделом (сектором) музея	34 100
Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	34 100
Заведующий передвижной выставкой музея	34 100
Заведующий реставрационной мастерской	34 100
	34 100
Заведующий художественно-оформительской мастерской	
Звукорежиссер	34 100
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	34 100
Режиссер массовых представлений	34 100
Режиссер-постановщик	34 100
Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	34 100
Художественный руководитель	34 100

2.2. Базовые оклады работников культуры, не включенных в профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» и «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности в соответствии с профессиональным стандартом	Размер базового оклада в месяц, рублей
Хранитель музейных предметов	33 770
Специалист по учету музейных предметов	33 770
Экскурсовод	33 770
Гид-переводчик	33 770
Главный хранитель	34 100
Заведующий отделом (сектором) учета музея	34 100

Дополнительно по должностям «заведующий отделом (сектором) музея», «заведующий отделом (сектором) учета музея», «заведующий отделом (сектором) библиотеки», «заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций», «заведующий отделом (сектором) зоопарка», «заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов» и «художественный руководитель» применяется повышающий коэффициент к базовому окладу 1,1.»; таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Размер оклада в месяц, тыс.рублей							
	группа по оплате труда					зуда		
	1	2	3	4	5	6	7	8
штатная численность работников, ставок								
	до 10,9 99	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
Библиотеки		45,65	54,45	58,85	62,7	72,05	78,1	-
Клубы	43,4 5	51,15	54,45	58,85	60,5	66,0	78,1	-
Музеи	45,1	50,05	51,7	60,5	62,7	72,05	78,1	-
Культурно-досугово- ый центр		56,65	58,3	60,5				
Местное радиове- щание	42,3 5							
Киновидеообъ- единения	39,6	45,65						-
Прочие	39,6	58,3	-	59,4	60,5	-	-	

таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Размер выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в месяц, тыс.рублей							
	группа по оплате труда							
	1	2	3	4	5	6	7	8
штатная численность работников, ставок								
	до 10,9 99	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свы- ше 501
Библиотеки		4,95	6,05	6,6	8,25	8,8	8,8	-
Клубы	4,4	5,5	6,05	6,6	7,15	8,25	8,8	-
Музеи	4,4	4,95	5,5	7,15	8,25	8,8	8,8	-
Культурно-досугово- ый центр		6,05	6,6	7,15				
Местное радиове- щание	3,8 5						-	-
Киновидеообъ- единения	3,8 5	4,95	-			-		-
Прочие	3,8 5	6,6	-	7,15	7,15	-	-	