



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2025

г. Бугульма

КАРАР

№ 682

**О муниципальной программе
«Развитие муниципальной
службы в Бугульминском
муниципальном районе
Республики Татарстан»**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», Уставом муниципального образования «Бугульминский муниципальный район» Республики Татарстан, Исполнительный комитет Бугульминского муниципального района Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан»;

2. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан от 30.12.2020 № 433 «Об утверждении муниципальной Программы развития муниципальной службы в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021 – 2023 гг.».

3. Настоящее постановление вступает в силу и подлежит опубликованию в порядке, определенном Уставом Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела организационно-кадровой работы Совета Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.

Руководитель



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 6570118EC7E91E8D59E99660A251D1E8
Владелец: Масалимов Руслан Мэлсович
Действителен с 05.12.2025 до 28.02.2027

Р.М. Масалимов

В рамках сформированной системы обучения кадрового состава органов местного самоуправления реализуется цикл специальных программ обучения для руководителей и специалистов органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, глав сельских поселений, заместителей руководителей

используется мобильная информационно-образовательная платформа и образовательный процесс современных технологий обучения, разработана и профессиононального развития. Ведется регулярная работа по внедрению в которая обеспечивает охват всех категорий служащих и непрерывность их и функционирует комплексная система подготовки муниципальных служащих, в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан сформирована высококвалифицированными кадрами.

оперативно замещать рядовые и управленческие должности управленческих кадров, формирования кадровых резервов, которые позволяют государственных органов и органов местного самоуправления, оценки функционирования системы подбора и комплексной оценки кадрового потенциала в настоящее время на основании федерального законодательства

муниципальном районе Республики Татарстан политики. Формирование эффективного кадрового состава муниципальной службы является одним из приоритетных направлений реализации в Бугульминском населении.

деятельности органов местного самоуправления в целях повышения качества жизни современным требованиям и направленная на повышение эффективности Республики Татарстан выстроена единая кадровая политика, соответствующая В органах местного самоуправления Бугульминского муниципального района самоуправления является эффективная система муниципального управления.

Важнейшим условием динамичного развития органов местного самоуправления является эффективная система муниципального управления.

1. Оценка текущего состояния в сфере муниципальной службы в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан

Стратегические приоритеты в сфере реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан»

Утверждена
постановлением Исполнительного
комитета Бугульминского
муниципального района
Республики Татарстан
от 30.12.2025 № 582



исполнительных комитетов сельских поселений и других категорий. Важно продолжить на регулярной основе повышение квалификации и уровня профессиональной подготовки муниципальных кадров.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном сайте муниципального образования «Бугульминский муниципальный район» Республики Татарстан размещается актуальная информация о вакантных должностях, о порядке поступления на муниципальную службу, о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Наряду с государственным управлением в системе муниципального управления особое внимание уделяется совершенствованию и повышению эффективности кадровой работы за счет внедрения и использования информационных технологий. Благодаря начатой в 2013 году реализации проекта по цифровизации кадровой работы к настоящему времени сформировано единое информационное пространство по управлению персоналом, каждый элемент которого вплетен в общий процесс кадровой работы. Центральным звеном информационного пространства является государственная информационная система «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее – Единая информационная кадровая система), которая способствовала внедрению единых стандартов кадровой работы, созданию единой учетной политики и повышению эффективности деятельности муниципальной службы за счет оптимизации кадровых процессов.

II. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в Бугульминском муниципальном районе в сфере реализации муниципальной программы

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан» направлена на развитие муниципальной службы в районе.

Приоритеты муниципальной программы соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030), Указу Президента Республики Татарстан от 21 мая 2021 года № УП-398 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2021 – 2025 годы».

III. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере развития муниципальной службы в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан.

Для достижения стратегических целей и задач социально-экономического развития Республики Татарстан определены цели и задачи, разработаны структура и система показателей муниципальной программы Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.

Цели и задачи муниципальной программы, соответствующие целям государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 (далее – государственная программа).

Аннотация

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан»

1. Основные положения

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Исполнительный комитет Бугульминского муниципального района
Цели муниципальной программы	1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Бугульминского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан
Задачи муниципальной программы	1. Повышение результативности деятельности аппарата органов местного самоуправления Бугульминского муниципального района Республики Татарстан, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка. 3. Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих. 4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе. 5. Совершенствование служебной культуры органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе муниципальной службы. 6. Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и

сохранения высококвалифицированных специалистов; 7. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе; 8. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы; 9. Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управленческих кадровых составов муниципальной службы.	Период реализации муниципальной программы 2026 - 2028 годы
Объем финансирования муниципальной программы в 2026 году – 625 тыс. рублей; в 2027 году – 625 тыс. рублей; в 2028 году – 850 тыс. рублей.	программы Объем финансирования муниципальной программы в 2026 году – 625 тыс. рублей; в 2027 году – 625 тыс. рублей; в 2028 году – 850 тыс. рублей.

2. Показатели муниципальной программы

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления бюджетного муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе и бюджетном муниципальном районе Республики Татарстан							
1	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности						
1.1	Наличие (актуализованной) программ развития муниципальной службы на определенный государственный программный период	Д.В. Нуртдинов	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
1.2	Актуализация правовых актов органов местного самоуправления, связанных с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением, с учетом изменений законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан	Д.В. Нуртдинов	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
2	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих						
2.1	Доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование	Д.В. Нуртдинов	процентов	33	33	33	данные кадровой службы органа местного самоуправления
2.2	Доля муниципальных служащих, зареестрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития	Д.В. Нуртдинов	процентов	90	90	90	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
2.3.	Проведение на территории муниципального профессионального уровня	Д.В. Нуртудинова	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе						
3.1.	Доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - справки о доходах), представленным функционала заявки фидов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	Д.В. Нуртудинова	процентов	100	100	100	данные Единой информационной кадровой системы
3.2.	Доля проведенных проверок соблюдения требований на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	Д.В. Нуртудинова	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
3.3.	Размещение информации о деятельности органа местного самоуправления в социальных сетях и других современных информационно-	Д.А. Мильникова	единиц	20	20	20	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы коммуникационных платформ, публичаций в средствах массовой информации	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
3.4.	Организация встреч с ветеранами муниципальной службы и участниками специальной военной операции	Д.В. Нурутдинова К.В. Крутов	единиц	2	2	2	данные должностных лиц, ответственных за взаимодействие с ветеранами муниципальной службы, участниками специальной военной операции
4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка						
4.1.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан	Д.В. Нурутдинова	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.2.	Проведение оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»	Д.В. Нурутдинова	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.3.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Д.В. Нурутдинова	человек	3	3	3	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.4.	Формирование и актуализация кадрового резерва муниципальных служащих	Д.В. Нурутдинова	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.5.	Организация наставничества в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях	Д.В. Нурутдинова	процентов	50	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.6.	Организация обучения резервистов муниципальной службы, содействие в их карьерных перемещениях	Д.В. Нурутдинова	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.7.	Актуализация должностных инструкций муниципальных служащих	Д.В. Нурутдинова	процентов	90	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
5	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов						
5.1.	Организация мероприятий с участниками общественных объединений Республики Татарстан	Д.В. Нурутдинова К.В. Крутов	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
5.2.	Организация мероприятий на популяризацию муниципальной службы	Д.В. Нурутдинова	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
5.3.	Участие муниципальных служащих в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»	Д.В. Нурутдинова	человек	1	1	1	данные кадровой службы органа местного самоуправления
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы						
6.1.	Организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	Д.В. Нурутдинова	процентов	100	100	100	данные Единой информационной кадровой системы

3. Мероприятия (результаты) муниципальной программы

№ п/п	Наименование цели/задачи/мероприятия (результата)	Единица измерения	Период, год			Характеристика мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Связь с показателями муниципальной программы
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в муниципальном районе Республики Татарстан								

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности								
1.1.	Утверждена (актуализирована) муниципальная программа развития муниципальной службы на определенный государственный программный период	процентов	100	100	100	принятие (актуализация) муниципальной программы развития муниципальной службы	принятие правового акта	наличие (актуализированной) муниципальной программы развития муниципальной службы на определенный государственный программный период
1.2.	Актуализированы правовые акты органов местного самоуправления, связанные с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением	процентов	100	100	100	актуализация правовых актов органов самоуправления	принятие правового акта	наличие актуализированных актов органов самоуправления
2. Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих								
2.1.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих	в процентах	33	33	33	организация мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальных работников, замещающих должности в органах местного самоуправления,	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование

муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений		являющиеся муниципальной работников учреждений муниципальных должностями службы, муниципальных		
2.2. Муниципальные службы, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, участвующие в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны	процентов 100 100 100	организация квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для муниципальных служб, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служб, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование

2.3.	Муниципальные службы зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития	процентов	90	90	90	внедрение в процесс профессионального развития муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильного приложения)	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития
2.4.	Проведены мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня муниципальных служащих	единиц	2	2	2	организация семинаров, совещаний по профессиональному развитию муниципальных служащих	повышение профессионального уровня кадров	проведение мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализации мер по противодействию коррупции на муниципальной службе							
3.1.	Справки о доходах муниципальных служащих представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	процентов	100	100	100	модернизация информационной системы кадрового муниципального служащего в Бюджетном районе Республики Татарстан в части реализации функционала загрузки Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	предоставление сведений	доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru

3.2	Проведение проверок соблюдения требований на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	процентом	100	100	100	проверка соблюдения требований на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	проведение проверок	доля проведенных проверок соблюдения требований на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением
3.3	Подготовлены и размещены в социальных сетях и на других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа муниципальной службы	единиц	20	20	20	популяризация и повышение престижа муниципальной службы через использование социальных сетей и других информационно-коммуникационных платформ	размещение информации в сети «Интернет»	размещение информации о деятельности органов местного самоуправления в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах, публикаций в средствах массовой информации
3.4	Организованы встречи коллектива органов местного самоуправления с ветеранами муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции	единиц	2	2	2	взаимодействие с ветеранами муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции	проведение встреч	организация встреч с ветеранами муниципальной службы и участниками специальной военной операции
4.	Выявление эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявления талантливых, инициативных служащих и их поддержка							

4.1.	Размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан	процентов	100	100	100	размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы	работа с кадрами	размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан
4.2.	Проведена оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»	процентов	100	100	100	оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы	работа с кадрами	проведение профессионального уровня оценки претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»
4.3.	Сформирован резерв управленческих кадров Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.	процентов	100	100	100	формирование резерва управленческих кадров Бугульминского муниципального района Республики Татарстан	формирование резерва	количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров
4.4.	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	человек	3	3	3	актуализация управленческих кадров Бугульминского муниципального района Республики Татарстан	актуализация резерва	количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров

4.5	Назначение наставников для вновь принятых сотрудников органов местного самоуправления	процентом	50	100	100	наставничество в Будутлинском муниципальном районе Республики Татарстан	работа с кадрами	организация наставничества в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях
4.6	Проведены лекции, мастер-классы и консультации для резервистов муниципальной службы, оказано содействие в их карьерных перемещениях	списком	2	2	2	взаимодействие с резервистами муниципальной службы и Будутлинском районе Республики Татарстан	повышение профессионального уровня кадров	организация резервистов муниципальной службы, содействие в их карьерных перемещениях
4.7	Актуализированы должностные инструкции муниципальных служащих	процентом	90	100	100	актуализация должностных инструкций	актуализация данных	актуализация инструкций муниципальных служащих
5	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов							
5.1	Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан	списком	2	2	2	взаимодействие с молодежными общественными объединениями Республики Татарстан по вопросам популяризации муниципальной службы, в том числе организации обучения муниципальных служащих	обучающие мероприятия	организация мероприятий с участниками общественных объединений Республики Татарстан
5.2	Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан	человек	2	2	2	взаимодействие с членами молодежных общественных объединений Республики Татарстан	обучающие мероприятия	организация мероприятий с участниками общественных объединений Республики Татарстан

	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
5.4	Муниципальные службы Бугульминского муниципального района участвовали в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления» – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
6.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
6.2.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
6.3.	Обеспечение информационного взаимодействия между функциональными подразделениями Единой информационной кадровой системы и государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
6.4.	Ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании с использованием Единой информационной кадровой системы – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
6.5.	Извест и учет данных о кадровом составе органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0

4.3	Сформирован резерв управленческих кадров района – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники	0	0	0	0
4.4	Выявление в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники	0	0	0	0
4.5	Назначены наставники для вновь принятых сотрудников органов местного самоуправления – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники	0	0	0	0
4.6	Проведены лекции, мастер-классы и консультации для резервистов муниципальной службы, оказано содействие в их карьерных перемещениях – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники	25	25	50	100
4.7	Актуализированы должностные инструкции муниципальных служащих – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники	0	0	0	0
5	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники	0	0	0	0
5.1	Проведены мероприятия с участием молодежи общественных объединений Республики Татарстан – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники	0	0	0	0
5.2	Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в органах местного самоуправления – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники	0	0	0	0
5.3	Проведены практики (стажировки) для студентов в органах местного самоуправления в соответствии с заключенными договорами с профессиональными образовательными организациями и организациями высшего образования – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники	0	0	0	0

3.1.	Справки о доходах муниципальных служащих представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки ВК» через доброт.таги – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
3.2.	внебюджетные источники:	0	0	0	0
	Проведены проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением – всего, в том числе:				
3.3.	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
3.3.	Подготовлены и размещены в социальных сетях и на других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа муниципальной службы – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
3.4.	внебюджетные источники:	0	0	0	0
	3.4. Организованы встречи коллектива органов местного самоуправления с ветеранами муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	100	100	150	350
4.	Внесение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
4.1.	внебюджетные источники:	50	50	100	200
	4.1. Размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.2.	Проведена оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров» – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0

2.	Притягивание человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды позитивного пикета для муниципальных служащих – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
2.1.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональному переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющихся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	200	200	250	650
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
2.2.	Муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	150	150	200	500
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
2.3.	Муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
2.4	Проведены мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня муниципальных служащих – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мэр по противодействию коррупции на муниципальной службе – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей			Всего, тыс. рублей
		2026 г.	2027 г.	2028 г.	
		3	4	5	
1	2				6

Повышение эффективности использования органами местного самоуправления муниципального района Республики Татарстан поставленных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе муниципального района Республики Татарстан					
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
1.1.	Утверждена (актуализирована) муниципальная программа развития муниципальной службы на определенный государственный программный период – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
1.2.	Актуализированы правовые акты органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности муниципальных служащих – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0

	информационной кадровой системе						
6.2.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной кадровой системе	процентов	100	100	100	ведение кадровой работы в Единой информационной кадровой системе	организация кадровой работы и ведения, кадровый состав органов самоуправления, в Единой информационной кадровой системе
6.3.	Обеспечение информационного взаимодействия между функциональными подразделениями Единой информационной кадровой системы и государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность, государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов	процентов	100	100	100	информационное взаимодействие функциональных подразделений Единой информационной системы и государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность, государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов	работа с кадровой системой организация кадровой работы и ведения, кадровый состав органов самоуправления, в Единой информационной кадровой системе
6.4.	Ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании с использованием Единой	процентов	100	100	100	ведение реестра муниципальных служащих с использованием Единой информационной системы	организация кадровой работы и ведения, кадровый состав органов самоуправления, в Единой информационной кадровой системе

	прошли стажировки в органах местного самоуправления					муниципальном районе Республики Татарстан		
5.3.	Проведены практики (стажировки) для студентов в органах местного самоуправления в соответствии с договорами с профессиональными образовательными организациями и органами высшего образования	с/иниц	2	2	2	взаимодействие со студентами в Будущемском муниципальном районе Республики Татарстан	образовательные мероприятия	организация мероприятий, направленных на подготовку муниципальной службы
5.4.	Муниципальные службы Будучемского муниципального района Республики Татарстан участвовали в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»	человек	1	1	1	участие муниципальных служащих муниципальных образований в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»	участие в конкурсе	участие муниципальных служащих муниципальных образований в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»
6	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы							
6.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления в Единой	процентов	100	100	100	обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе	актуализация данных	организация кадровых работы и сведений, кадровый состав органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе