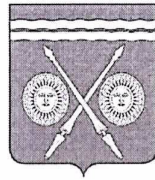


РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
ТЕТЮШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

422370 г.Тетюши, ул. Малкина, 39



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТӘТӘШ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

422370 Тәтеш шәһәре, Малкин ур., 39

тел. (84373) 2-50-02, 2-53-33, факс 2-62-48, e-mail: tatesh@tatar.ru
ОКПО 78702080, ОГРН 1061672000026, ИНН/КПП 1638004985/163801001

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2025

КАРАР

№ 1297

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан на 2026 -2028 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», Положением о муниципальном казенном учреждении «Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района Республики Татарстан», Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан на 2026 – 2028 годы»;
2. Признать утратившим силу Постановление Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района Республики Татарстан от 25.08.2025г. №618.
3. Опубликовать настоящее постановление на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Тетюшского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



И.А.Садриев

Утверждена
постановлением Исполнительного
комитета Тетюшского
муниципального района
Республики Татарстан
от 25 февраля 2025 г. № 1297

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан на 2026 – 2028 годы»

Стратегические приоритеты в сфере реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Тетюшском муниципальном районе на 2026 – 2028 годы»

I. Оценка текущего состояния в сфере муниципальной службы в Тетюшском муниципальном районе

Важнейшим условием динамичного развития органов местного самоуправления является эффективная система муниципального управления.

В органах местного самоуправления Тетюшского муниципального района Республики Татарстан выстроена единая кадровая политика, соответствующая современным требованиям и направленная на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в целях повышения качества жизни населения.

Формирование эффективного кадрового состава муниципальной службы является одним из приоритетных направлений реализуемой в Тетюшском муниципальном районе кадровой политики.

В настоящее время на основании федерального законодательства функционируют системы подбора и комплексной оценки кадрового потенциала государственных органов и органов местного самоуправления, оценки управленческих кадров, формирования кадровых резервов, которые позволяют оперативно замещать рядовые и управленческие должности высококвалифицированными кадрами.

В Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан сформирована и функционирует комплексная система подготовки муниципальных служащих, которая обеспечивает охват всех категорий служащих и непрерывность их профессионального развития. Ведется регулярная работа по внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения, разработана и используется мобильная информационно-образовательная платформа.

В рамках сформированной системы обучения кадрового состава органов местного самоуправления реализуется цикл специальных программ обучения для руководителей и специалистов органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, глав сельских поселений, заместителей руководителей

исполнительных комитетов сельских поселений и других категорий. Важно продолжить на регулярной основе повышение квалификации и уровня профессиональной подготовки муниципальных кадров.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном сайте муниципального образования Тетюшского муниципального района Республики Татарстан размещается актуальная информация о вакантных должностях, о порядке поступления на муниципальную службу, о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Наряду с государственным управлением в системе муниципального управления особое внимание уделяется совершенствованию и повышению эффективности кадровой работы за счет внедрения и использования информационных технологий. Благодаря начатой в 2013 году реализации проекта по цифровизации кадровой работы к настоящему времени сформировано единое информационное пространство по управлению персоналом, каждый элемент которого вплетен в общий процесс кадровой работы. Центральным звеном информационного пространства является государственная информационная система «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее – Единая информационная кадровая система), которая способствовала внедрению единых стандартов кадровой работы, созданию единой учетной политики и повышению эффективности деятельности муниципальной службы за счет оптимизации кадровых процессов.

II. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан в сфере реализации муниципальной программы

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан» направлена на развитие муниципальной службы в районе.

Приоритеты муниципальной программы соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030), Указу Президента Республики Татарстан от 21 мая 2021 года № УП-398 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2021 – 2025 годы».

III. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере развития муниципальной службы в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан

Для достижения стратегических целей и задач социально-экономического развития Республики Татарстан определены цели и задачи, разработаны структура и система показателей муниципальной программы Тетюшского муниципального района Республики Татарстан.

Цели и задачи муниципальной программы, соответствуют целям государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 (далее – государственная программа).

Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан на 2026 – 2028 годы»

1. Основные положения

Наименование муниципальной программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан на 2026 – 2028 годы»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Исполнительный комитет Тетюшского муниципального района Республики Татарстан
Цели муниципальной программы	1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Тетюшского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан.
Задачи муниципальной программы	1. Повышение результативности деятельности аппарата органов местного самоуправления Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка. 3. Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих. 4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе. 5. Совершенствование служебной культуры органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе муниципальной службы. 6. Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения

	профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов. 7. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе. 8. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы. 9. Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы.
Период реализации муниципальной программы	2026 - 2028 годы
Объемы финансового обеспечения муниципальной программы	Объем финансового обеспечения за весь период реализации составляет 1000 тыс. рублей, в том числе: в 2026 году – 320 тыс. рублей; в 2027 году – 330 тыс. рублей; в 2028 году – 350 тыс. рублей.

2. Показатели муниципальной программы

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ¹	Ответственный ² исполнитель	Единица измерения	Период, год ³			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Тетюшского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Тетюшского муниципального района Республики Татарстан							
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности						
1.1.	Наличие утвержденной (актуализированной) муниципальной программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
1.2.	Актуализация правовых актов органов местного самоуправления, связанных с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением, с учетом изменений законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих						
2.1.	Доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по	сотрудник кадровой службы	процентов	33	33	33	данные кадровой службы органа местного самоуправления

¹ В раздел 2 паспорта муниципальной программы могут быть добавлены дополнительные показатели в соответствии с задачами, указанными в разделе 1 паспорта муниципальной программы (например, показатели, затрагивающие мероприятия, направленные на увеличение мотивации и стимулирование муниципальных служащих, уменьшение текучести муниципальных кадров, установление дополнительных гарантий социальных гарантий муниципальных служащим, формирующая доска почета муниципальных служащих и т.д.).

² В столбце 3 раздела 2 паспорта муниципальной программы указываются структурные подразделения либо должностные лица, ответственные за реализацию показателей муниципальной программы.

³ Значения показателей муниципальной программы в столбце 5 раздела 2 могут быть изменены исходя из приоритетов и целей муниципального образования в рамках реализации государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910.

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ¹	Ответственный ² исполнитель	Единица измерения	Период, год ³			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
	профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование	Исполнительного комитета					
2.2.	Доля муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	процентов	90	90	90	данные кадровой службы органа местного самоуправления
2.3.	Проведение мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия граждан с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе						
3.1.	Доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга и несовершеннолетних детей (далее - справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	процентов	100	100	100	данные Единой информационной кадровой системы
3.2.	Доля проведенных проверок	сотрудник	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ¹	Ответственный ² исполнитель	Единица измерения	Период, год ³			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
	соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	кадровой службы Исполнительного комитета					самоуправления
3.3.	Размещение информации о деятельности органов местного самоуправления в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах, публикаций в средствах массовой информации	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	единиц	20	20	20	данные кадровой службы органа местного самоуправления
3.4.	Организация встреч с ветеранами муниципальной службы и участниками специальной военной операции	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	единиц	2	2	2	данные должностных лиц, ответственных за взаимодействие с ветеранами муниципальной службы, участниками специальной военной операции
4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявления талантливых, инициативных служащих и их поддержка						
4.1.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.2.	Проведение оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.3.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	человек	3	3	3	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.4.	Формирование и актуализация кадрового резерва муниципальных	сотрудник кадровой службы	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ¹ служащих	Ответственный ² исполнитель	Единица измерения	Период, год ³			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
4.5.	Организация наставничества в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях	Исполнительного комитета сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.6.	Организация обучения резервистов муниципальной службы, содействие в их карьерных перемещениях	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.7.	Актуализация должностных инструкций муниципальных служащих	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов						
5.1.	Организация мероприятий с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
5.2.	Организация мероприятий, направленных на популяризацию муниципальной службы	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
5.3.	Участие муниципальных служащих в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	человек	1	1	1	данные кадровой службы органа местного самоуправления
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы						

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ¹	Ответственный ² исполнитель	Единица измерения	Период, год ³			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
6.1.	Организация кадровой работы и актуализация сведений, кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	сотрудник кадровой службы Исполнительного комитета	процентов	100	100	100	данные Единой информационной кадровой системы

3. Мероприятия (результаты) муниципальной программы⁴

№ п/п	Наименование цели/задачи/мероприятия (результата)	Единица измерения	Период, год			Характеристика мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Связь с показателями муниципальной программы
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Тетюшского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Тетюшского муниципального района Республики Татарстан.								
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности							
1.1.	Утверждена (актуализирована) муниципальная программа развития муниципальной службы на определенный государственный программный период	процентов	100	100	100	принятие муниципальной программы развития муниципальной службы	принятие правового акта	наличие (актуализированной) муниципальной программы развития муниципальной службы на определенный государственный программный период

⁴ В случае добавления в раздел 2 паспорта муниципальной программы дополнительных показателей, в разделе 3 также указываются связанные с ними мероприятия (результаты). Кроме того, в разделе 3 могут быть также предусмотрены мероприятия (результаты) в рамках имеющихся показателей.

	муниципальных учреждений	процентов	100	100	100	100	организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающие должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.2.	Муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны	процентов	100	100	100	100			
2.3.	Муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития	процентов	90	90	90	90	внедрение в процесс развития муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильного приложения)	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития
2.4.	Проведены	единиц	2	2	2	2	организация семинаров,	повышение	проведение мероприятий,

1.2.	Актуализированы правовые акты органов местного самоуправления, связанные с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением	процентов	100	100	100	актуализация правовых актов органов самоуправления	принятие правового акта	наличие актуализированных актов органов самоуправления	ежегодно правовых местного
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих								
2.1.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работники, замещающие должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников	процентов	33	33	33	организация мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование	

	мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня муниципальных служащих					совещаний по профессиональному развитию муниципальных служащих	профессионального уровня кадров	направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе							
3.1.	Справки о доходах муниципальных служащих представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	процентов	100	100	100	модернизация информационной системы кадрового муниципального состава в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан в части реализации функционала загрузки файлов Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	представление сведений	доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять справки о доходах, представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru
3.2.	Проведены проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	процентов	100	100	100	проверка соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	проведение проверок	доля проведенных проверок соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением
3.3.	Подготовлены и размещены в социальных сетях и	единиц	20	20	20	популяризация и повышение престижа муниципальной службы через использование	размещение информации в сети	размещение информации о деятельности органов местного самоуправления в социальных

	на других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа муниципальной службы						социальных сетей и других информационно-коммуникационных платформ	«Интернет»	сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах, публикаций в средствах массовой информации
3.4.	Организованы встречи коллектива органов местного самоуправления с ветеранами муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции	единиц	2	2	2	2	взаимодействие с ветеранами муниципальной службы, а также участниками военной специальной операции	проведение встреч	организация встреч с ветеранами муниципальной службы и участниками специальной военной операции
4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявления талантливых, инициативных служащих и их поддержка								
4.1.	Размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан	процентов	100	100	100	100	размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы	работа с кадрами	размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан
4.2.	Проведена оценка профессионального уровня претендентов на замещение	процентов	100	100	100	100	оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы	работа с кадрами	проведение профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы

	должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»									службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»
4.3.	Сформирован резерв управленческих кадров Тетюшского муниципального района Республики Татарстан	процентов	100	0	100	формирование резерва управленческих кадров Тетюшского муниципального района Республики Татарстан	формирование резерва			количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров
4.4.	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	человек	3	3	3	актуализация резерва управленческих кадров Тетюшского муниципального района Республики Татарстан	актуализация резерва			количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров
4.5.	Назначены наставники для вновь принятых сотрудников органов местного самоуправления	процентов	100	100	100	наставничество в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан	работа с кадрами			организация наставничества в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях
4.6.	Проведены лекции, мастер-классы и консультации для резервистов муниципальной службы, оказано содействие в их карьерных перемещениях	единиц	2	2	2	взаимодействие с резервистами муниципальной службы в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан	повышение профессионального уровня кадров			организация резервистов муниципальной службы, содействие в их карьерных перемещениях

4.7.	Актуализированы должностные инструкции муниципальных служащих	процентов	0	100	0	актуализация инструкций	должностных	актуализация данных	актуализация инструкций служащих	должностных муниципальных
5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов									
5.1.	Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан	единиц	2	2	2	взаимодействие с молодежными общественными объединениями Республики Татарстан по вопросам популяризации муниципальной службы, в том числе организация обучения участников молодежных общественных объединений Республики Татарстан		обучающие мероприятия	организация мероприятиями участниками общественных объединений Республики Татарстан	с молодежных объединений
5.2.	Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в органах местного самоуправления	человек	2	2	2	взаимодействие с членами молодежных общественных объединений Республики Татарстан в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан		обучающие мероприятия	организация мероприятиями участниками общественных объединений Республики Татарстан	с молодежных объединений
5.3.	Проведены практики (стажировки) для студентов в органах местного самоуправления в соответствии с заключаемыми договорами профессиональными образовательными организациями и организациями	единиц	2	2	2	взаимодействие со студентами в Тетюшском муниципальном районе Республики Татарстан		обучающие мероприятия	организация мероприятий, направленных на популяризацию муниципальной службы	

высшего образования	человек	1	1	1	участие служащих муниципальных образований в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»	участие в конкурсе	участие муниципальных служащих муниципальных образований в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»
5.4. Муниципальные служащие Тетюшского муниципального района Республики Татарстан участвовали в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»							
6. Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы							
6.1. Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	процентов	100	100	100	обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе	актуализация данных	организация кадровой работы и сведений, актуализация характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе
6.2. Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной кадровой системе	процентов	100	100	100	ведение кадровой работы в Единой информационной кадровой системе	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и сведений, актуализация характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе
6.3. Обеспечение информационного взаимодействия между функциональными пользователями	процентов	100	100	100	информационное взаимодействие функциональными пользователями информационной системы и государственной	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и сведений, актуализация характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе

	Единой информационной кадровой системы и государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов					информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов		системе
6.4.	Ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании с использованием Единой информационной кадровой системы	процентов	100	100	100	ведение реестра муниципальных служащих с Единой кадровой информационной системы	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих состав органов самоуправления, в Единой кадровой информационной системе
6.5.	Ввод и учет данных о кадровом составе местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе	процентов	100	100	100	ввод и учет данных о кадровом составе в Единой кадровой информационной системе	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих состав органов самоуправления, в Единой кадровой информационной системе

4. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы⁵

⁵ В случае добавления в разделы 2 и 3 паспорта муниципальной программы дополнительных показателей и мероприятий, в разделе 4 также указывается финансовое обеспечение их реализации.

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) и источники финансирования ⁶	Объем финансового ⁷ обеспечения по годам реализации, тыс. рублей				Всего, тыс. рублей
		2026 г.	2027 г.	2028 г.		
1	2	3	4	5	6	
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Тетюшского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Тетюшского муниципального района Республики Татарстан.						
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники:					
1.1.	Утверждена (актуализирована) муниципальная программа развития муниципальной службы на определенный государственный программой период – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники:	0	0	0	0	
1.2.	Актуализированы правовые акты органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности муниципальных служащих – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники:	0	0	0	0	
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники:	0	0	0	0	
2.1.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления	0	0	0	0	

⁶ В разделе 4 указываются все мероприятия, предусмотренные разделом 3, вне зависимости от наличия финансового обеспечения их реализации.

⁷ При отсутствии необходимости финансового обеспечения мероприятия (результата), в столбцах 3-6 раздела 4 указывается нулевое значение.

	самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
2.2.	Муниципальные службы, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
2.3.	Муниципальные службы зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
2.4	Проведены мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня муниципальных служащих – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0
	внебюджетные источники:	423,8	423,8	423,8	423,8	423,8
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
3.1.	Справки о доходах муниципальных служащих представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
3.2.	Проведены проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0

3.3.	Подготовлены и размещены в социальных сетях и на других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа муниципальной службы – всего, в том числе:							
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0	0
3.4.	Организованы встречи коллектива органов местного самоуправления с ветеранами муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции – всего, в том числе:							
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0	0
4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка – всего, в том числе:							
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0	0
4.1.	Размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан – всего, в том числе:							
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0	0
4.2.	Проведена оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров» – всего, в том числе:							
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0	0
4.3.	Сформирован резерв управленческих кадров района – всего, в том числе:							
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0	0
4.4.	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности – всего, в том числе:							
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0	0
4.5.	Назначены наставники для вновь принятых сотрудников органов местного самоуправления – всего, в том числе:							
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0	0

	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
4.6.	Проведены лекции, мастер-классы и консультации для резервистов муниципальной службы, оказано содействие в их карьерных перемещениях – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
4.7.	Актуализированы должностные инструкции муниципальных служащих – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
5.1.	Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
5.2.	Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в органах местного самоуправления – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
5.3.	Проведены практики (стажировки) для студентов в органах местного самоуправления в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и организациями высшего образования – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
5.4.	Муниципальные служащие Тетюшского муниципального района Республики Татарстан участвовали в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления» – всего, в том числе:					
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы – всего, в том числе:					

	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0
6.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:						
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0
6.2.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:						
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0
6.3.	Обеспечение информационного взаимодействия между функциональными пользователями Единой информационной кадровой системы и государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов – всего, в том числе:						
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0
6.4.	Ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании с использованием Единой информационной кадровой системы – всего, в том числе:						
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0
6.5.	Ввод и учет данных о кадровом составе органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:						
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0

Финансирование муниципальных программ

Муниципальные программы являются инструментами стратегического планирования, направленными на достижение целей социально-экономического развития муниципальных образований. Финансирование этих программ осуществляется за счет средств местного бюджета. Бюджетное законодательство (*в частности, статья 179 Бюджетного кодекса РФ*) устанавливает, что объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальных программ утверждается муниципальным правовым актом представительного органа муниципального образования о местном бюджете.

Кроме этого пунктом 23 Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ субъектов Российской Федерации и муниципальных программ (*письмо Минэкономразвития России № 3493-ПК/Д19и, Минфина России № 26-02-06/9321 от 06.02.2023*) установлено, что в паспорте муниципальной программы необходимо отобразить следующие сведения:

- а) наименование муниципальной программы;
- б) цели и показатели, их характеризующие;
- в) сроки реализации (с возможностью выделения этапов);
- г) перечень структурных элементов;
- д) **параметры финансового обеспечения за счет всех источников финансирования по годам реализации в целом по муниципальной программе и с детализацией по ее структурным элементам, а также с указанием общего объема налоговых расходов, предусмотренных в рамках такой программы;**
- е) сведения о кураторе (при наличии), ответственном исполнителе;
- ж) связь с национальными целями, с государственными программами (для муниципальных программ).

Абзацем четвертым пункта 2 статьи 179 Бюджетного кодекса РФ предусмотрена необходимость приведения муниципальных программ в соответствие с решением о бюджете (*не позднее 1 февраля текущего финансового года*). Это предполагает, что конкретный объем бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий (результатов) муниципальных программ определяется в рамках формирования проекта бюджета публично-правового образования и затем указывается в соответствующей программе (*пункт 16¹ Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ субъектов Российской Федерации и муниципальных программ*).

Проведение мониторинга и оценки эффективности реализации муниципальной программы

Под мониторингом реализации муниципальной программы понимается система мероприятий по измерению фактических параметров исполнения муниципальной программы и ее структурных элементов, определению их отклонений от плановых параметров, определению рисков, возникших при реализации муниципальной программы и ее структурных элементов, прогнозированию исполнения плановых значений на будущий период.

Мониторинг реализации муниципальной программы осуществляется на основе отчетов о ходе реализации муниципальной программы (пункт 65 Методических рекомендаций).

Периодичность формирования отчетов о ходе реализации государственных (муниципальных) программ, отчетов о ходе реализации структурных элементов государственных (муниципальных) программ определяется высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации (местной администрацией муниципального образования) самостоятельно, но не реже ежеквартальной периодичности (пункт 65 Методических рекомендаций).

Квартально предоставляется отчетность по тем показателям, по которым разрабатывается квартальный план.

Формирование ежеквартального отчета о ходе реализации муниципальной программы рекомендуется осуществлять **не позднее 13-го числа месяца**, следующего за отчетным периодом, а отчета о ходе реализации структурного элемента муниципальной программы не позднее 3-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным периодом.

Формирование **итогового годового отчета** о ходе реализации муниципальной программы рекомендуется осуществлять **не позднее 10 февраля** года, следующего за отчетным (уточненный итоговый годовой отчет - **до 8 апреля** года, следующего за отчетным).

Оценку эффективности муниципальных программ рекомендуется осуществлять местной администрации муниципального образования с учетом подходов и принципов, определенных Правилами оценки, утвержденными постановлением Правительства РФ от 15 мая 2023 г. № 752.
