



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.01.2026

КАРАР

№ 14

О муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в Спасском муниципальном районе
Республики Татарстан»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», Уставом муниципального образования «Спасский муниципальный район», исполнительный комитет Спасского муниципального района Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан».

2. Признать утратившим силу постановление исполнительного комитета Спасского муниципального района Республики Татарстан от 18.03.2021 № 202 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2023 годы»».

3. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте Спасского муниципального района Республики Татарстан <http://spasskiy.tatarstan.ru> и официальном портале правовой информации <http://pravo.tatarstan.ru>.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель
Исполнительного комитета
Спасского муниципального района
Республики Татарстан



М.В. Шеронов

Утверждена
постановлением исполнительного
комитета Спасского
муниципального района
Республики Татарстан
от 15.01 2026 г. № 17

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан»

Стратегические приоритеты в сфере реализации муниципальной¹ программы «Развитие муниципальной службы в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан»

I. Оценка текущего состояния в сфере муниципальной службы в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан²

Важнейшим условием динамичного развития органов местного самоуправления является эффективная система муниципального управления.

В органах местного самоуправления Спасского муниципального района Республики Татарстан выстроена единая кадровая политика, соответствующая современным требованиям и направленная на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в целях повышения качества жизни населения.

Формирование эффективного кадрового состава муниципальной службы является одним из приоритетных направлений реализуемой в Спасском муниципальном районе республики Татарстан кадровой политики.

В настоящее время на основании федерального законодательства функционируют системы подбора и комплексной оценки кадрового потенциала государственных органов и органов местного самоуправления, оценки управленческих кадров, формирования кадровых резервов, которые позволяют оперативно замещать рядовые и управленческие должности высококвалифицированными кадрами.

В Спасском муниципальном районе Республики Татарстан сформирована и функционирует комплексная система подготовки муниципальных служащих, которая обеспечивает охват всех категорий служащих и непрерывность их профессионального развития. Ведется регулярная работа по внедрению в

¹ Стратегические приоритеты муниципальной программы могут быть изменены либо расширены в соответствии с приоритетами и целями муниципального образования в рамках реализации государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910.

² В разделе I Стратегических приоритетов также указывается информация о состоянии муниципальной службы в муниципальном образовании на сегодняшний день.

образовательный процесс современных технологий обучения, разработана и используется мобильная информационно-образовательная платформа.

В рамках сформированной системы обучения кадрового состава органов местного самоуправления реализуется цикл специальных программ обучения для руководителей и специалистов органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, глав сельских поселений, заместителей руководителей исполнительных комитетов сельских поселений и других категорий. Важно продолжить на регулярной основе повышение квалификации и уровня профессиональной подготовки муниципальных кадров.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном сайте муниципального образования Спасском муниципального района республики Татарстан размещается актуальная информация о вакантных должностях, о порядке поступления на муниципальную службу, о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Наряду с государственным управлением в системе муниципального управления особое внимание уделяется совершенствованию и повышению эффективности кадровой работы за счет внедрения и использования информационных технологий. Благодаря начатой в 2013 году реализации проекта по цифровизации кадровой работы к настоящему времени сформировано единое информационное пространство по управлению персоналом, каждый элемент которого вплетен в общий процесс кадровой работы. Центральным звеном информационного пространства является государственная информационная система «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее – Единая информационная кадровая система), которая способствовала внедрению единых стандартов кадровой работы, созданию единой учетной политики и повышению эффективности деятельности муниципальной службы за счет оптимизации кадровых процессов.

II. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан в сфере реализации муниципальной программы

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан» направлена на развитие муниципальной службы в районе.

Приоритеты муниципальной программы соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030).

III. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере развития муниципальной службы в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан

Для достижения стратегических целей и задач социально-экономического развития Республики Татарстан определены цели и задачи, разработаны структура и система показателей муниципальной программы Спасского муниципального района Республики Татарстан.

Цели и задачи муниципальной программы, соответствуют целям государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 (далее – государственная программа).

Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан»

1. Основные положения

Наименование муниципальной программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Исполнительный комитет Спасского муниципального района Республики Татарстан
Цели муниципальной программы	1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Спасского муниципального района возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Спасском муниципальном районе
Задачи муниципальной программы	1. Повышение результативности деятельности аппарата органов местного самоуправления Спасского муниципального района Республики Татарстан, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка. 3. Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих. 4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе. 5. Совершенствование служебной культуры органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе муниципальной службы.

	6. Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов. 7. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе. 8. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы. 9. Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы.
Период реализации муниципальной программы	2026 - 2028 годы
Объемы финансового обеспечения муниципально программы	Объем финансового обеспечения за весь период реализации составляет 1 980 300 тыс. рублей, в том числе: в 2026 году – 660100 тыс. рублей; в 2027 году – 660100 тыс. рублей; в 2028 году – 660100 тыс. рублей.

2. Показатели муниципальной программы

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ³	Ответственный ⁴ исполнитель	Единица измерения	Период, год ⁵			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Спасского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Спасского муниципального района Республики Татарстан							
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности						
1.1.	Наличие утвержденной (актуализированной) муниципальной программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период	заведующий юридического сектора, заведующий кадрового сектора	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
1.2.	Актуализация правовых актов органов местного самоуправления, связанных с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением, с учетом изменений законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан	заведующий юридического сектора, заведующий кадрового сектора	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих						
2.1.	Доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая	заведующий кадрового сектора	процентов	33	33	33	данные кадровой службы органа местного самоуправления

³ В раздел 2 паспорта муниципальной программы могут быть добавлены дополнительные показатели в соответствии с задачами, указанными в разделе 1 паспорта муниципальной программы (например, показатели, затрагивающие мероприятия, направленные на увеличение мотивации и стимулирование муниципальных служащих, уменьшение текучести муниципальных кадров, установление дополнительных социальных гарантий муниципальных служащим, формирование доски почета муниципальных служащих и т.д.).

⁴ В столбце 3 раздела 2 паспорта муниципальной программы указываются структурные подразделения либо должностные лица, ответственные за реализацию показателей муниципальной программы.

⁵ Значения показателей муниципальной программы в столбце 5 раздела 2 могут быть изменены исходя из приоритетов и целей муниципального образования в рамках реализации государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910.

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ³	Ответственный ⁴ исполнитель	Единица измерения	Период, год ⁵			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
	дополнительное профессиональное образование						
2.2.	Доля муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития	заведующий кадрового сектора	процентов	90	90	90	данные кадровой службы органа местного самоуправления
2.3.	Проведение мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих	заведующий кадрового сектора	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе						
3.1.	Доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга) и несовершеннолетних детей (далее - справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	помощник главы по противодействию коррупции, заведующий кадрового сектора	процентов	100	100	100	данные Единой информационной кадровой системы
3.2.	Доля проведенных проверок соблюдения претендентами на	заведующий кадрового сектора	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ³	Ответственный ⁴ исполнитель	Единица измерения	Период, год ⁵			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
	замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением						
3.3.	Размещение информации о деятельности органов местного самоуправления в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах, публикаций в средствах массовой информации	главный специалист	единиц	20	20	20	данные кадровой службы органа местного самоуправления
3.4.	Организация встреч с ветеранами муниципальной службы и участниками специальной военной операции	организационный отдел	единиц	2	2	2	данные должностных лиц, ответственных за взаимодействие с ветеранами муниципальной службы, участниками специальной военной операции
4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка						
4.1.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан	заведующий кадрового сектора	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.2.	Проведение оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»	заведующий кадрового сектора	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.3.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	заведующий кадрового сектора	человек	3	0	3	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.4.	Формирование и актуализация кадрового резерва муниципальных служащих	заведующий кадрового сектора	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы ³	Ответственный ⁴ исполнитель	Единица измерения	Период, год ⁵			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
4.5.	Организация наставничества в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях	заведующий кадрового сектора	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.6.	Организация обучения резервистов муниципальной службы, содействие в их карьерных перемещениях	заведующий кадрового сектора	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.7.	Актуализация должностных инструкций муниципальных служащих	заведующий кадрового сектора	процентов	0	100	0	данные кадровой службы органа местного самоуправления
5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов						
5.1.	Организация мероприятий с участниками молодежных объединений общественной Республики Татарстан	ОДМСТ	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
5.2.	Организация мероприятий, направленных на популяризацию муниципальной службы	организационный отдел	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
5.3.	Участие муниципальных служащих в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»	организационный отдел	человек	1	1	1	данные кадровой службы органа местного самоуправления
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы						
6.1.	Организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	заведующий кадрового сектора	процентов	100	100	100	данные Единой информационной кадровой системы

3. Мероприятия (результаты) муниципальной программы⁶

№ п/п	Наименование цели/задачи/мероприятия (результата)	Единица измерения	Период, год				Характеристика мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Связь с показателями муниципальной программы
			2026	2027	2028	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Спасского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Спасского муниципального района Республики Татарстан.									
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности								
1.1.	Утверждена (актуализирована) муниципальная программа развития муниципальной службы на определенный государственный программой период	процентов	100	100	100	принятие муниципальной программы развития муниципальной службы	принятие правового акта	наличие (актуализованной) муниципальной программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период	
1.2.	Актуализированы правовые акты органов местного самоуправления, связанные с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением	процентов	100	100	100	актуализация правовых актов органов самоуправления	принятие правового акта	наличие актуализированных правовых актов органов самоуправления	ежегодно правовых местного
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих								
2.1.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию	процентов	33	33	33	организация мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию,	

⁶ В случае добавления в раздел 2 паспорта муниципальной программы дополнительных показателей, в разделе 3 также указываются связанные с ними мероприятия (результаты). Кроме того, в разделе 3 могут быть также предусмотрены мероприятия (результаты) в рамках имеющихся показателей.

	развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений					профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений		включая дополнительное профессиональное образование
2.2.	Муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями	процентов	100	100	100	организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование

	функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru					районе Республики Татарстан в части реализации функционала загрузки файлов Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru		которые муниципальные службы обязаны представлять справки о доходах, представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru
3.2.	Проведены проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	процентов	100	100	100	проверка соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	проведение проверок	доля проведенных проверок соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением
3.3.	Подготовлены и размещены в социальных сетях и на других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа муниципальной службы	единиц	20	20	20	популяризация и повышение престижа муниципальной службы через использование социальных сетей и других информационно-коммуникационных платформ	размещение информации в сети «Интернет»	размещение информации о деятельности органов местного самоуправления в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах, публикаций в средствах массовой информации
3.4.	Организованы встречи коллектива органов местного самоуправления с ветеранами	единиц	2	2	2	взаимодействие с ветеранами муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции	проведение встреч	организация встреч с ветеранами муниципальной службы и участниками специальной военной операции

4.4.	Включение в резерв управленческих кадров претендующих на замещение управленческой должности	человек	3	0	3	актуализация управленческих кадров Спасского муниципального района Республики Татарстан	резерва кадров муниципального района Республики Татарстан	актуализация резерва	количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров
4.5.	Назначены наставники для вновь принятых сотрудников органов местного самоуправления	процентов	100	100	100	наставничество в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан	наставничества в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях	работа с кадрами	организация наставничества в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях
4.6.	Проведены лекции, мастер-классы и консультации для резервистов муниципальной службы, оказано содействие в их карьерных перемещениях	единиц	2	2	2	взаимодействие с резервистами муниципальной службы в Спасском муниципальном районе Республики Татарстан	резервистами в муниципальной службе	повышение профессионального уровня кадров	организация резервистов муниципальной службы, содействие в их карьерных перемещениях
4.7.	Актуализированы должностные инструкции муниципальных служащих	процентов	0	100	0	актуализация должностных инструкций	должностных инструкций	актуализация данных	актуализация должностных инструкций муниципальных служащих
5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов								
5.1.	Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан	единиц	2	2	2	взаимодействие с молодежными общественными объединениями Республики Татарстан по вопросам популяризации муниципальной службы, в том числе обучения	с молодежными общественными объединениями Республики Татарстан	обучающие мероприятия	организация мероприятий с участниками общественных объединений Республики Татарстан

6.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	100	100	100	100	обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе	актуализация данных	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих состав органов самоуправления, в Единой кадровой информационной системе
6.2.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной кадровой системе	100	100	100	100	ведение кадровой работы в Единой информационной кадровой системе	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих состав органов самоуправления, в Единой кадровой информационной системе
6.3.	Обеспечение информационного взаимодействия между функциональными пользователями Единой информационной кадровой государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов	100	100	100	100	информационное взаимодействие функциональными пользователями Единой кадровой государственной информационной системы и государственной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих состав органов самоуправления, в Единой кадровой информационной системе

6.4.	Ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании с использованием Единой информационной системы кадровой системы	процентов	100	100	100	ведение муниципальных служащих с использованием Единой кадровой информационной системы	реестра с Единой кадровой	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация характеристик состав органов самоуправления, в Единой кадровой информационной системе
6.5.	Ввод и учет данных о составе кадрового местного самоуправления в Единой информационной системе	процентов	100	100	100	ввод и учет данных о кадровом составе в Единой кадровой информационной системе	реестра с Единой кадровой	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация характеристик состав органов самоуправления, в Единой кадровой информационной системе

4. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы⁷

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) и источники финансирования ⁸	Объем финансового ⁹ обеспечения по годам реализации, тыс. рублей				Всего, тыс. рублей
		2026 г.	2027 г.	2028 г.		
		3	4	5		
1	2	3	4	5	6	
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Спасского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Спасского муниципального района Республики Татарстан.						

⁷ В случае добавления в разделы 2 и 3 паспорта муниципальной программы дополнительных показателей и мероприятий, в разделе 4 также указывается финансовое обеспечение их реализации.

⁸ В разделе 4 указываются все мероприятия, предусмотренные разделом 3, вне зависимости от наличия финансового обеспечения их реализации.

⁹ При отсутствии необходимости финансового обеспечения мероприятия (результата), в столбцах 3-6 раздела 4 указывается нулевое значение.

1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
1.1.	Утверждена (актуализирована) муниципальная программа развития муниципальной службы на определенный государственный программный период – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
1.2.	Актуализированы правовые акты органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности муниципальных служащих – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
2.1.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
2.2.	Муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0

2.3.	Муниципальные службы зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
	Проведены мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня муниципальных служащих – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
3.	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
3.1.	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
	Справки о доходах муниципальных служащих представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:					
	внебюджетные источники:					
3.2.	Проведены проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
	Подготовлены и размещены в социальных сетях и на других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа муниципальной службы – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
3.3.	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
	Организованы встречи коллектива органов местного самоуправления с ветеранами муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
3.4.	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0

4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
4.1.	Размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
4.2.	Проведена оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров» – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
4.3.	Сформирован резерв управленческих кадров района – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
4.4.	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
4.5.	Назначены наставники для вновь принятых сотрудников органов местного самоуправления – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
4.6.	Проведены лекции, мастер-классы и консультации для резервистов муниципальной службы, оказано содействие в их карьерных перемещениях – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
4.7.	Актуализированы должностные инструкции муниципальных служащих – всего, в том числе: муниципальный бюджет: внебюджетные источники:	0	0	0	0	0

5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов – всего, в том числе: муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
5.1.	Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
5.2.	Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в органах местного самоуправления – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
5.3.	Проведены практики (стажировки) для студентов в органах местного самоуправления в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и организациями высшего образования – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
5.4.	Муниципальные служащие Спасского муниципального района Республики Татарстан участвовали в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления» – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:					
5.5.	Муниципальные служащие застрахованы	267100	267100	267100	267100	801300
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:					
5.6	Диспансеризация муниципальных служащих	393000	393000	393000	393000	1179000
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы – всего, в том числе:	0	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0

	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0
6.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:						
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0
06.2.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:						
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0
6.3.	Обеспечение информационного взаимодействия между функциональными пользователями Единой информационной кадровой системы и государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов – всего, в том числе:						
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0
6.4.	Ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании с использованием Единой информационной кадровой системы – всего, в том числе:						
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0
6.5.	Ввод и учет данных о кадровом составе органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:						
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0	0	0