



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2025

г.Мензелинск

КАРАР

№ 448

**О Порядке проведения отбора претендентов на
заключение договора о целевом обучении в образовательной
организации среднего профессионального или высшего образования**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 27 апреля 2024 года № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (вместе с "Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования", "Правилами установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета"), с целью отбора претендентов для целевого обучения специалистов для работы в муниципальных организациях, Исполнительный комитет Мензелинского муниципального района Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок проведения отбора претендентов на заключение договора о целевом обучении в образовательной организации среднего профессионального или высшего образования (Приложение №1);
2. Утвердить Положение о Комиссии по отбору претендентов на заключение договора о целевом обучении в образовательной организации среднего профессионального или высшего образования (Приложение №2);
4. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно телекоммуникационной сети Интернет;
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района Республики Татарстан Бикееву Нэлю Габдулловну.
6. Признать утратившим силу постановление руководителя Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района Республики Татарстан от 15.03.2022 № 80 «О порядке проведения отбора претендентов на заключение договора о целевом обучении в образовательной организации среднего профессионального или высшего образования».

Руководитель



М.Р. Каримов

от 29.12. 2025 г. № 441

**Порядок
проведения отбора претендентов на заключение договора о целевом
обучении в образовательной организации среднего профессионального
или высшего образования (далее - Порядок)**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет условия проведения отбора претендентов на заключение договора о целевом обучении в образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее - образовательная организация).

2. Право на получение направления на целевое обучение в образовательной организации имеют граждане, получающие основное общее или среднее общее образование, имеющие намерение заключить договор о целевом обучении (далее - договор) с органом местного самоуправления Мензелинского муниципального района Республики Татарстан.

3. Отбор претендентов на заключение договора осуществляется для удовлетворения перспективной потребности органов местного самоуправления Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, муниципальных учреждений Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, ГАУЗ «Мензелинская ЦРБ» и сельскохозяйственной отрасли Мензелинского района (далее - Заказчики) в специалистах со средним профессиональным или высшим образованием и проводится в рамках установленной образовательной организацией квоты целевого приема по каждому направлению подготовки (специальности).

2. Порядок и сроки отбора.

1. Отбор претендентов осуществляется на основе ежегодного анализа потребности в кадрах муниципальных организаций по конкретным специальностям.

Отбор претендентов на целевое обучение осуществляется на конкурсной основе. С этой целью создается конкурсная комиссия. Конкурсная комиссия при отборе кандидатов на целевое обучение руководствуется Положением о конкурсной комиссии по отбору претендентов на заключение договора о целевом обучении в образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

2. МКУ «Отдел образования» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан»:

2.1. Осуществляет анализ потребности в кадрах в учреждениях Мензелинского муниципального района Республики Татарстан по конкретным специальностям ежегодно;

2.2. Информировать обучающихся образовательных учреждений о системе целевой подготовки, претендентов на заключение договора с образовательной организацией среднего профессионального или высшего образования, проводит опросы (анкетирование) обучающихся с целью выявления лиц, стремящихся обучаться по образовательным программам высшего образования для последующей работы в учреждениях Мензелинского муниципального района Республики Татарстан;

2.3. Обеспечивает участие обучающихся, претендующих на целевое обучение, в областных, районных и городских конкурсах, олимпиадах, олимпиадах и конкурсах, проводимых в соответствующих образовательных организациях высшего образования, иных мероприятиях.

2.4. Организуют прохождение гражданами, заключившими договор о целевом обучении и принятыми на целевые места по конкурсу, практики в соответствии с учебными планами.

3. Претендентами на участие в отборе на заключение договора являются лица, получившие основное общее или среднее общее образование и претендующие на получение среднего профессионального или высшего образования впервые.

4. Для участия в отборе на заключение договора с образовательной организацией по программам среднего профессионального или высшего образования претендент представляет в конкурсную комиссию по отбору претендентов для формирования списка граждан, изъявивших желание участвовать в целевом приеме:

4.1 Документы на бумажном носителе

- заявление обучающегося (или родителя обучающегося, в случае если обучающийся несовершеннолетний) с просьбой о выделении направления для целевого обучения;

- характеристика с места учебы;

- иные документы, подтверждающие высокие показатели в учебе, участие в областных, районных и городских конкурсах, олимпиадах, иных мероприятиях, общественной жизни образовательной организации;

- копия паспорта;

- копия паспорта одного из родителей, в случае если претендент является несовершеннолетним.

4.2 При подаче документов в электронном виде в высшее учебное заведение через Госуслуги, претендент выбирает предложение на целевое обучение в Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и подает заявку на поступление на соответствующую программу бакалавриата, специалитета, магистратуры.

5. Секретарь комиссии регистрирует и передает документы от претендентов на целевое обучение специалистов для работы в муниципальных организациях в конкурсную комиссию в течение 1 рабочего дня с момента приема документов, с учетом претендентов подавших документы в Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

6. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

- представление документов не в полном объеме и (или) неправильно оформленных;

неполнота сведений, указанных в документах;
недостоверность сведений, указанных в документах;
низкие результаты успеваемости;
неявка претендента на заседание конкурсной комиссии.

7. Секретарь комиссии формирует и предоставляет в заинтересованные министерства Республики Татарстан заявки на целевое обучение специалистов.

8. Органы местного самоуправления Мензелинского муниципального района Республики Татарстан предоставляют в заинтересованные министерства Республики Татарстан ходатайства о целевом обучении специалистов на очередной календарный.

9. Муниципальные учреждения:

9.1. Ежегодно осуществляют анализ потребности в кадрах муниципального учреждения по конкретным специальностям.

9.2. Организуют работу по подготовке претендентов к поступлению в образовательные организации высшего образования.

9.3. Организуют прохождение гражданами, заключившими договор и принятыми на целевые места по конкурсу, практики в соответствии с учебными планами.

9.4. Заключают с гражданином соглашение, предусматривающее трудоустройство по факту получения гражданином документа об образовании.

9.5. Муниципальные учреждения заключают с гражданином соглашение, предусматривающее трудоустройство по факту получения гражданином документа об образовании.

10. Заказчики, желающие заключить договор (договоры) о целевом обучении, формируют предложения и публикацию в Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Предложение может быть адресовано:

- 1) гражданам, которые обучаются по образовательным программам;
- 2) гражданам, которые поступают:

на целевое обучение в пределах квоты;

на обучение за счет бюджетных средств на общих основаниях (не в пределах целевой квоты); на платное обучение.

Предложение для граждан, поступающих на целевое обучение в пределах квоты, на общих основаниях за счет бюджетных средств, на платное обучение (далее – поступающие на обучение), формируется в соответствии с условиями приема, которые устанавливают конкретные организации, осуществляющие образовательную деятельность.

Предложение для обучающихся формируется в соответствии с условиями реализации образовательных программ организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Заказчики должны сформировать предложение:

- для граждан, поступающих на обучение (на целевое обучение в пределах квоты, на обучение за счет бюджетных средств на общих основаниях, на платное обучение), – до 10 июня года приема;

- для граждан, обучающихся по образовательным программам, – в сроки, установленные Заказчиком.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии по отбору претендентов на заключение договора о
целевом обучении в образовательной организации среднего
профессионального или высшего образования

1. Общие положения

1. Комиссия по отбору претендентов на заключение договора о целевом обучении в образовательной организации высшего образования (далее соответственно - конкурсная комиссия, Договор о целевом обучении) образуется в целях отбора претендентов на заключение Договора о целевом обучении.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, Постановлением Правительства РФ от 27.04.2024 N 555 (ред. от 07.04.2025) "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (вместе с "Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования", "Правилами установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета"), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, а также настоящим Положением.

**2. Порядок формирования, состав, структура и организация
работы конкурсной комиссии**

1. Состав конкурсной комиссии утверждается постановлением Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района Республики Татарстан.

2. Руководит работой конкурсной комиссии ее председатель. В отсутствие председателя конкурсной комиссии работой конкурсной комиссии руководит заместитель председателя.

3. Секретарь Комиссии:

регистрирует документы претендентов на заключение Договора о целевом обучении в системе электронного документа оборота;

обеспечивает подготовку материалов к заседанию Комиссии;

информирует членов Комиссии о месте и времени проведения заседания Комиссии не позднее чем за 3 рабочих дня до дня заседания Комиссии;

ведет протокол заседания Комиссии и оформляет его в течение 5 рабочих дней после заседания Комиссии;

направляет гражданину, прошедшему отбор на заключение Договора о целевом обучении в образовательной организации по программам среднего профессионального или высшего образования, выписку из протокола заседания Комиссии;

представляет список граждан, прошедших отбор на заключение Договора о целевом обучении в образовательной организации по программам среднего профессионального или высшего образования, в Исполнительный комитет Мензелинского муниципального района Республики Татарстан для заключения Договоров о целевом обучении в образовательных организациях республики;

проводит работу по заключению Договоров о целевом обучении в образовательной организации на бумажном носителе либо электронных Договоров о целевом обучении в образовательной организации высшего образования в Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

осуществляет иные функции по обеспечению деятельности Комиссии.

4. В случае если документы представлены не в полном объеме и (или) неправильно оформлены, Комиссия в течение 3 рабочих дней со дня их поступления уведомляет кандидата о перечне недостающих документов и (или) неправильно оформленных документах.

5. В срок

- до 27 июля Комиссия осуществляет прием документов от соискателей целевых мест бакалавриат, специалитет, базовое высшее образование;

- до 24 августа Комиссия осуществляет прием документов от соискателей целевых мест магистратура и специализированное высшее образование;

- до 15 августа Комиссия осуществляет прием документов от соискателей целевых мест в средние специальные учебные заведения (ссузы);

в соответствии с перечнем, содержащимся в пункте 4 Порядка проведения отбора претендентов на заключение Договора о целевом обучении в образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

Даты приема могут быть откорректированы исходя из дат установленных образовательным учреждением.

5. Заседание Комиссии по отбору претендентов на заключение Договора о целевом обучении в образовательной организации среднего профессионального или высшего образования проходит после публикации приказов о зачислении для поступающих с приоритетным правом зачисления, с приглашением претендентов на заключение Договора по целевому обучению и обязательным участием руководителя Заказчика .

6. Члены комиссии обязаны участвовать в заседаниях, выполнять поручения председателя (заместителя председателя) комиссии.

7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 ее состава. Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов Комиссии голос председательствующего является решающим.

Комиссия принимает решение о предоставлении целевого направления и заключении договора целевого обучения, либо об отказе.

8. Основаниями для отказа в предоставлении целевого направления:

представление документов не в полном объеме и (или) неправильно оформленных;

неполнота сведений, указанных в документах;

недостоверность сведений, указанных в документах;

низкие результаты успеваемости;

несогласие претендента по завершению обучения осуществлять трудовую деятельность в соответствии с условиями Договора о целевом обучении не менее 3 лет или не более 5 лет у Заказчика (Работодателя).

9. На заседание конкурсной комиссии при необходимости могут быть приглашены заинтересованные лица.

10. Конкурсная комиссия рассматривает представленные документы и принимает решение о лицах, в отношении которых будут подготовлены Договора о целевом обучении и запрашивает у Заказчиков меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения по образовательной программе, меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности.

11. Списки лиц, в отношении которых Комиссия приняла решение о предоставлении целевого направления (их законные представители), ежегодно формируются и, в срок до 01 апреля направляются в отраслевое министерство Республики Татарстан для содействия в поступлении на обучение в вузы Республики в рамках квот целевого приема.

12. Конкурсная комиссия при отборе кандидатов учитывает результаты государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные общеобразовательные программы основного общего образования, промежуточной аттестации знаний по общеобразовательным предметам, соответствующим направлению подготовки (специальности), избранному претендентом, участие в общественной жизни муниципальной организации.

13. Заседания конкурсной комиссии протоколируются. В протоколе заседания фиксируются ход обсуждения кандидатур, предложения и замечания членов конкурсной комиссии.

14. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости.

15. В случае возникновения обстоятельств, препятствующих целевому приему (незавершение образования, неудовлетворительные результаты ЕГЭ, болезнь, препятствующая получению образования, и иное) учащийся (его законные представители) незамедлительно уведомляет об этом Комиссию.

16. При образовании подобных вакансий Комиссия принимает меры к замене выбывших учащихся иными претендентами, своевременно подавшими документы на конкурс.

17. Кандидаты для целевого обучения должны представить результаты ЕГЭ конкурсной комиссии по отбору претендентов на целевое обучение специалистов для работы в муниципальных организациях Мензелинского муниципального района в срок не позднее даты предоставления документов.