

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ АГРЫЗСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ул. Гагарина, д.13, г. Агрыз, 422230



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘГЕРЖЕ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

Гагарин ур.,13, Әгержे шәһәре, 422230

Тел.: (85551) 2-22-46; Факс: 2-30-61; E-mail: isp.agryz@tatar.ru; www.agryz.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18 » декабрь 2025г.

КАРАР

№ 351

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Агрызском муниципальном районе Республики Татарстан на 2026-2028 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», Уставом муниципального образования «Агрызский муниципальный район Республики Татарстан», Исполнительный комитет Агрызского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Агрызском муниципальном районе Республики Татарстан на 2026-2028 годы» (далее – муниципальная программа);

2. Рекомендовать Финансово-бюджетной палате Агрызского муниципального района Республики Татарстан обеспечить финансирование муниципальной программы.

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Агрызского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<https://agryz.tatarstan.ru>) и опубликовать на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<https://pravo.tatarstan.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

И.Х. Салихов

Утверждена
постановлением Исполнительного
комитета Агртызского муниципального
района Республики Татарстан
от 23.12.2025 № 351

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Агртызском муниципальном районе Республики Татарстан на 2026-2028 годы»

I. Оценка текущего состояния в сфере муниципальной службы в Агртызском муниципальном районе Республики Татарстан на 2026-2028 годы

Важнейшим условием динамичного развития органов местного самоуправления является эффективная система муниципального управления.

В органах местного самоуправления Агртызского муниципального района Республики Татарстан (далее – Агртызский муниципальный район) выстроена единая кадровая политика, соответствующая современным требованиям и направленная на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в целях повышения качества жизни населения.

Формирование эффективного кадрового состава муниципальной службы является одним из приоритетных направлений реализуемой в Агртызском муниципальном районе кадровой политики.

В настоящее время на основании федерального законодательства функционируют системы подбора и комплексной оценки кадрового потенциала государственных органов и органов местного самоуправления, оценки управленческих кадров, формирования кадровых резервов, которые позволяют оперативно замещать рядовые и управленческие должности высококвалифицированными кадрами.

В Агртызском муниципальном районе сформирована и функционирует комплексная система подготовки муниципальных служащих, которая обеспечивает охват всех категорий служащих и непрерывность их профессионального развития. Ведется регулярная работа по внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения, разработана и используется мобильная информационно-образовательная платформа.

В рамках сформированной системы обучения кадрового состава органов местного самоуправления реализуется цикл специальных программ обучения для руководителей и специалистов органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, глав сельских поселений, заместителей руководителей исполнительных комитетов сельских поселений и других категорий. Важно продолжить на регулярной основе повышение квалификации и уровня профессиональной подготовки муниципальных кадров.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном сайте муниципального образования Агртызский муниципальный район размещается актуальная информация о вакантных

должностях, о порядке поступления на муниципальную службу, о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Наряду с государственным управлением в системе муниципального управления особое внимание уделяется совершенствованию и повышению эффективности кадровой работы за счет внедрения и использования информационных технологий. Благодаря начатой в 2013 году реализации проекта по цифровизации кадровой работы к настоящему времени сформировано единое информационное пространство по управлению персоналом, каждый элемент которого вплетен в общий процесс кадровой работы. Центральным звеном информационного пространства является государственная информационная система «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее – Единая информационная кадровая система), которая способствовала внедрению единых стандартов кадровой работы, созданию единой учетной политики и повышению эффективности деятельности муниципальной службы за счет оптимизации кадровых процессов.

II. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в Агрэзском муниципальном районе в сфере реализации муниципальной программы

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Агрэзском муниципальном районе Республики Татарстан на 2026-2028 годы» направлена на развитие муниципальной службы в районе.

Приоритеты муниципальной программы соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030).

III. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере развития муниципальной службы в Агрэзском муниципальном районе

Для достижения стратегических целей и задач социально-экономического развития Республики Татарстан определены цели и задачи, разработаны структура и система показателей муниципальной программы Агрэзского муниципального района.

Цели и задачи муниципальной программы, соответствуют целям государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 (далее – государственная программа).

Паспорт
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Агртызского муниципального района Республики Татарстан на 2026-2028 годы»

1. Основные положения

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Агртызском муниципальном районе Республики Татарстан на 2026-2028 годы»
Заказчик муниципальной программы	Исполнительный комитет Агртызского муниципального района Республики Татарстан
Разработчик муниципальной программы	Отдел кадров Исполнительного комитета Агртызского муниципального района Республики Татарстан
Исполнители муниципальной программы	Органы местного самоуправления муниципальных образований Агртызского муниципального района Республики Татарстан (по согласованию) и их структурные подразделения
Цели муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none">Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Агртызского муниципального района возложенных на них полномочий.Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Агртызском муниципальном районе
Задачи муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none">Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления Агртызского муниципального района, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка.Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих.Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.Совершенствование служебной культуры органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе муниципальной службы.Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов.Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского

	<p>общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.</p> <p>8. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.</p> <p>9. Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы.</p>
Период реализации муниципальной программы	2026 - 2028 годы
Объемы финансового обеспечения муниципальной программы	<p>Объем финансового обеспечения за весь период реализации составляет 900,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2026 году – 300,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2027 году – 300,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2028 году – 300,0 тыс. рублей.</p>

2. Показатели муниципальной программы

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Агрызского муниципального района возложенных на них полномочий.							
Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Агрызского муниципального района							
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности						
1.1.	Наличие утвержденной (актуализированной) муниципальной программы развития муниципальной службы на определенный государственной программой период	Отдел кадров Исполнительного комитета Агрызского муниципального района Республики Татарстан (далее – отдел кадров)	процентов	100	100	100	
1.2.	Актуализация правовых актов органов местного самоуправления, связанных с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением, с учетом изменений законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан	Отдел кадров	процентов	100	100	100	
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих						
2.1.	Доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование	Отдел кадров Муниципальные служащие	процентов	33	33	33	
2.2.	Доля муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в	Отдел кадров Муниципальные служащие	процентов	90	90	90	

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
	ходе профессионального развития						
2.3.	Проведение мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих	Отдел кадров	единиц	2	2	2	
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе						
3.1.	Доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	Муниципальные служащие Отдел кадров	процентов	100	100	100	
3.2.	Доля проведенных проверок соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	Отдел кадров	процентов	100	100	100	
3.3.	Размещение информации о деятельности органов местного самоуправления в социальных сетях и других современных информационно-	Пресс-секретарь Сектор информатизации и информационной	единиц	20	20	20	

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
	коммуникационных платформах, публикаций в средствах массовой информации	безопасности Руководитель периодического печатного издания газеты «Агрызские вести» филиала АО «Татмедиа»					
3.4.	Организация встреч с ветеранами муниципальной службы и участниками специальной военной операции	Организационный отдел Совета Общий отдел Совета	единиц	2	2	2	
4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка						
4.1.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан	Отдел кадров Сектор информатизации и информационной безопасности	процентов	100	100	100	
4.2.	Проведение оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»	Отдел кадров	процентов	100	100	100	
4.3.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Отдел кадров	человек	1	0	1	
4.4.	Формирование и актуализация кадрового резерва муниципальных служащих	Отдел кадров Руководители структурных подразделений Руководители подведомственных учреждений	процентов	100	100	100	

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
4.5.	Организация наставничества в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях	Отдел кадров Руководители структурных подразделений Руководители подведомственных учреждений	процентов	100	100	100	
4.6.	Организация обучения резервистов муниципальной службы, содействие в их карьерных перемещениях	Отдел кадров	единиц	1	1	1	
4.7.	Актуализация должностных инструкций муниципальных служащих	Отдел кадров Руководители структурных подразделений Руководители подведомственных учреждений	процентов	0	100	0	
5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов						
5.1.	Организация мероприятий с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан	Отдел кадров Отдел социального развития	единиц	1	1	1	
5.2.	Организация мероприятий, направленных на популяризацию муниципальной службы	Отдел кадров Отдел социального развития	единиц	1	1	1	
5.3.	Участие муниципальных служащих в конкурсах	Отдел кадров Руководители структурных подразделений Руководители подведомственных учреждений	человек	1	1	1	
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы						

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
6.1.	Организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	Отдел кадров	процентов	100	100	100	

3. Мероприятия (результаты) муниципальной программы

№ п/п	Наименование цели/задачи/мероприятия (результата)	Единица измерения	Период, год			Характеристика мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Связь с показателями муниципальной программы
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Агрызского муниципального района возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Агрызского муниципального района.								
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности							
1.1.	Утверждена (актуализирована) муниципальная программа развития муниципальной службы на определенный государственный программой период	процентов	100	100	100	принятие (актуализация) муниципальной программы развития муниципальной службы	принятие правового акта	
1.2.	Актуализированы правовые акты органов местного самоуправления, связанные с поступлением на	процентов	100	100	100	актуализация правовых актов органов местного самоуправления	принятие правового акта	

	муниципальную службу и ее прохождением							
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих							
2.1.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	процентов	33	33	33	организация мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.2.	Муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие	процентов	100	100	100	организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности,	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование

	должности органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны					работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы		
2.3.	Муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития	процентов	90	90	90	внедрение в процесс профессионального развития муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильное приложение)	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития
2.4.	Проведены мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня муниципальных служащих	единиц	2	2	2	организация семинаров, совещаний по профессиональному развитию муниципальных служащих	повышение профессионального уровня кадров	проведение мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе							
3.1.	Справки о доходах муниципальных служащих	процентов	100	100	100	модернизация информационной кадрового Единой системы состава	представление сведений	доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы,

	представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru					муниципальной службы в Агрэзском муниципальном районе в части реализации функционала загрузки файлов Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru		включенные в перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять справки о доходах, представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru
3.2.	Проведены проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	процентов	100	100	100	проверка соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	проведение проверок	доля проведенных проверок соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением
3.3.	Подготовлены и размещены в социальных сетях и на других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа муниципальной службы	единиц	20	20	20	популяризация и повышение престижа муниципальной службы через использование социальных сетей и других информационно-коммуникационных платформ	размещение информации в сети «Интернет»	размещение информации о деятельности органов местного самоуправления в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах, публикаций в средствах массовой информации
3.4.	Организованы встречи коллектива органов местного самоуправления с ветеранами	единиц	2	2	2	взаимодействие с ветеранами муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции	проведение встреч	организация встреч с ветеранами муниципальной службы и участниками специальной военной операции

	муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции							
4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка							
4.1.	Размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан	процентов	100	100	100	размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы	работа с кадрами	размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан
4.2.	Проведена оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»	процентов	100	100	100	оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы	работа с кадрами	проведение оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»
4.3.	Сформирован резерв управленческих кадров Агрэзского муниципального района	процентов	0	100	0	формирование резерва управленческих кадров Агрэзского муниципального района	формирование резерва	количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров
4.4.	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение	человек	0	1	0	актуализация резерва управленческих кадров Агрэзского муниципального района	актуализация резерва	количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров

	управленческой должности							
4.5.	Назначены наставники для вновь принятых сотрудников органов местного самоуправления	процентов	100	100	100	наставничество в Агрэзском муниципальном районе	работа с кадрами	организация наставничества в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях
4.6.	Проведены лекции, мастер-классы и консультации для резервистов муниципальной службы, оказано содействие в их карьерных перемещениях	единиц	1	1	1	взаимодействие с резервистами муниципальной службы в Агрэзском муниципальном районе	повышение профессионального уровня кадров	организация обучения резервистов муниципальной службы, содействие в их карьерных перемещениях
4.7.	Актуализированы должностные инструкции муниципальных служащих	процентов	0	100	0	актуализация должностных инструкций	актуализация данных	актуализация должностных инструкций муниципальных служащих
5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов							
5.1.	Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан	единиц	1	1	1	взаимодействие с молодежными общественными объединениями Республики Татарстан по вопросам популяризации муниципальной службы, в том числе организация обучения участников молодежных общественных объединений Республики Татарстан	обучающие мероприятия	организация мероприятий с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан
5.2.	Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в	человек	1	1	1	взаимодействие с членами молодежных общественных объединений Республики Татарстан в Агрэзском муниципальном районе	обучающие мероприятия	организация мероприятий с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан

	органах местного самоуправления							
5.3.	Проведены практики (стажировки) для студентов в органах местного самоуправления в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и организациями высшего образования	единиц	1	1	1	взаимодействие со студентами в Агрэзском муниципальном районе	обучающие мероприятия	организация мероприятий, направленных на популяризацию муниципальной службы
5.4.	Муниципальные служащие Агрэзского муниципального района участвовали в конкурсах	человек	1	1	1	участие муниципальных служащих муниципальных образований в конкурсах	участие в конкурсе	участие муниципальных служащих муниципальных образований в конкурсах
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы							
6.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	процентов	100	100	100	обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе	актуализация данных	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе
6.2.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной кадровой системе	процентов	100	100	100	ведение кадровой работы в Единой информационной кадровой системе	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе
6.3.	Обеспечение	процентов	100	100	100	информационное	работа с	организация кадровой работы и

	информационного взаимодействия между функциональными пользователями Единой информационной кадровой системы и государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов					взаимодействие между функциональными пользователями Единой информационной кадровой системы и государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов	кадровой системой	актуализация, характеризующих состав органов самоуправления, в Единой информационной системе	сведений, кадровый местного в Единой кадровой системе
6.4.	Ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании с использованием Единой информационной кадровой системы	процентов	100	100	100	ведение реестра муниципальных служащих с использованием Единой информационной кадровой системы	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация, характеризующих состав органов самоуправления, в Единой информационной системе	сведений, кадровый местного в Единой кадровой системе
6.5.	Ввод и учет данных о кадровом составе органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе	процентов	100	100	100	ввод и учет данных о кадровом составе в Единой информационной кадровой системе	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация, характеризующих состав органов самоуправления, в Единой информационной системе	сведений, кадровый местного в Единой кадровой системе

4. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей			Всего, тыс. рублей
		2026 г.	2027 г.	2028 г.	
1	2	3	4	5	6
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Агртызского муниципального района, возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Агртызского муниципального района.					
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.	Утверждена (актуализирована) муниципальная программа развития муниципальной службы на определенный государственной программой период – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	300,00	300,00	300,00	900,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.	Актуализированы правовые акты органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности муниципальных служащих – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	300,00	300,00	300,00	900,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	100,00	150,00	150,00	300,00

	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.	Муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	100,00	50,00	50,00	200,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.	Муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4	Проведены мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня муниципальных служащих – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	50,00	100,00	100,00	250,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.	Справки о доходах муниципальных служащих представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:				
	внебюджетные источники:				
3.2.	Проведены проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
3.3.	Подготовлены и размещены в социальных сетях и на других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа муниципальной службы – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
3.4.	Организованы встречи коллектива органов местного самоуправления с ветеранами				

	муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	50,00	50,00	50,00	150,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.	Размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.2.	Проведена оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров» – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.3.	Сформирован резерв управленческих кадров района – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.4.	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.5.	Назначены наставники для вновь принятых сотрудников органов местного самоуправления – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.6.	Проведены лекции, мастер-классы и консультации для резервистов муниципальной службы, оказано содействие в их карьерных перемещениях – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00
4.7.	Актуализированы должностные инструкции муниципальных служащих – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00	0,00

5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов – всего, в том числе:			
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00
5.1.	Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан – всего, в том числе:			
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00
5.2.	Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в органах местного самоуправления – всего, в том числе:			
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00
5.3.	Проведены практики (стажировки) для студентов в органах местного самоуправления в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и организациями высшего образования – всего, в том числе:			
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00
5.4.	Муниципальные служащие _____ (наименование муниципального образования) участвовали в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления» – всего, в том числе:			
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы – всего, в том числе:			
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00
6.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:			
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00
6.2.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:			
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00
6.3.	Обеспечение информационного взаимодействия между функциональными пользователями Единой информационной кадровой системы и государственной			

	информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов – всего, в том числе:			
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00
6.4.	Ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании с использованием Единой информационной кадровой системы – всего, в том числе:			
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00
6.5.	Ввод и учет данных о кадровом составе органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:			
	муниципальный бюджет:	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники:	0,00	0,00	0,00
