



Четвертое заседание Совета Пестречинского муниципального района  
Республики Татарстан пятого созыва

РЕШЕНИЕ  
Совета Пестречинского муниципального района  
Республики Татарстан

от 4 декабря 2025 года

№ 21

О внесении изменений в решение Совета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан от 1 апреля 2021 года № 63 «Об оплате труда глав муниципальных образований, заместителя главы муниципального района, председателя контрольно-счетной палаты и муниципальных служащих Пестречинского муниципального района Республики Татарстан»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14 апреля 2025 года № 228 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан»

**Совет Пестречинского муниципального района Республики Татарстан решил:**

1. Внести в решение Совета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан от 1 апреля 2021 года № 63 «Об оплате труда глав муниципальных образований, заместителя главы муниципального района, председателя контрольно-счетной палаты и муниципальных служащих Пестречинского муниципального района Республики Татарстан» (с изменениями, утвержденными решением Совета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан от 30 марта 2022 года № 152, от 8 сентября 2022 года № 187, от 27 октября 2022 года № 190, от 29 декабря 2022 года № 210, от 18 мая 2023 года № 244, от 22 мая 2024 года № 320, от 15 октября 2024 года № 352, от 22 мая 2025 года № 400) (далее – Решение) следующие изменения:

1.1. В подпункте 1.2 цифры «15 389» заменить цифрами «16 928»;

1.2. Приложение № 1 к Решению изложить в новой редакции (прилагается к настоящему решению).

2. Установить, что финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего Решения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в местных бюджетах на соответствующий финансовый год.

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан ([www.pravo.tatarstan.ru](http://www.pravo.tatarstan.ru)) и на официальном сайте Пестречинского муниципального района ([www.pestreci.tatarstan.ru](http://www.pestreci.tatarstan.ru)).

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2026 года.

Глава Пестречинского  
муниципального района



Р.А. Сулейманов

Приложение к решению Совета  
Пестречинского муниципального района  
от 4 декабря 2025 года № 21

Приложение № 1 к решению Совета  
Пестречинского муниципального района  
от 1 апреля 2021 года № 63

Размеры и условия оплаты труда глав муниципальных образований, заместителя  
главы муниципального района, председателя контрольно-счетной палаты

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (в рублях)				
	8 группа	9 группа	10 группа	11 группа	12 группа
Глава муниципального района	44 814				
Заместитель главы муниципального района	40 334				
Председатель контрольно-счетной палаты	40 334				
Глава сельского поселения	-	31 496	27 601	25 401	23 201

Главам муниципальных образований, заместителю главы муниципального района, председателю контрольно-счетной палаты помимо ежемесячного денежного вознаграждения дополнительно устанавливаются:

- 1) материальная помощь;
- 2) ежемесячное денежное поощрение;
- 3) премия по результатам работы;
- 3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 4) иные выплаты в соответствии с федеральными законодательствами и муниципальными правовыми актами.

Главам сельских поселений помимо ежемесячного денежного вознаграждения, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем:

- отнесенных к 9 группе оплаты труда – 20,43 ежемесячного денежного вознаграждения в год;
- отнесенных к 10 группе оплаты труда - 18,08 ежемесячного денежного вознаграждения в год;
- отнесенных к 11 группе оплаты труда - 16,85 ежемесячного денежного вознаграждения в год;
- отнесенных к 12 группе оплаты труда - 15,48 ежемесячного денежного вознаграждения в год.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению глав сельских поселений устанавливается в размерах, не превышающих размеры, установленные приложением № 3 к настоящему решению.

Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждения по соответствующей должности в год.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального образования, заместителю главы муниципального района, председателю контрольно-счетной палаты выплачивается в размере, не превышающем одного месячного денежного вознаграждения в год.

Главе муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе муниципального района не может превышать 0,9 ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан.

Заместителю главы муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат заместителю главы муниципального района не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главы муниципального района.

Председателю контрольно-счетной палаты, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер его денежных выплат не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главы муниципального района.