



РЕШЕНИЕ

КАРАР

28.11.2025

№ 5-28

О внесении изменений в решение Совета муниципального образования «город Иннополис» от 29.01.2025 № 38-218 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании «город Иннополис» Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан»

В соответствии с Федеральными законами от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, Законом Республики Татарстан от 03 октября 2025 года № 66-ЗРТ «О внесении изменений в статью 8 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе»,

Совет муниципального образования «город Иннополис»
РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании «город Иннополис» Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан, утвержденное решением Совета муниципального образования «город Иннополис» Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан» от 29.01.2025 № 38-218 (далее – Положение) следующее изменение:

1.1. Статью 6 Положения изложить в следующей редакции:

«Статья 6. Квалификационные требования к муниципальным служащим по замещению должностей муниципальной службы

1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных частью 3 настоящей статьи.

3. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: наличие высшего образования - для высшей, главной и ведущей групп должностей, за исключением должностей в органах местного самоуправления сельских поселений; наличие высшего образования или среднего профессионального образования - для высшей, главной и ведущей групп должностей в органах местного самоуправления сельских поселений, а также для старшей и младшей групп должностей;

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года;

3) квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению деятельности для замещения должностей муниципальной службы ведущей, старшей и младшей групп не устанавливаются.

4) к профессиональным знаниям и навыкам:

знание Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 20.03.2005 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» (далее - Федеральный закон), Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», Конституции Республики Татарстан, Закона Республики Татарстан от 28 июля 2004 года № 45-ЗРТ «О местном самоуправлении в Республике Татарстан», Кодекса о муниципальной службе, Устава муниципального образования, других нормативных правовых актов применительно к исполнению должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы, нормативных требований охраны труда и Правил противопожарной безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка в соответствующем органе местного самоуправления - для всех групп должностей; знания и навыки в области работы со служебной информацией, основ делопроизводства и делового общения - для всех групп должностей.

4. При определении стажа муниципальной службы в целях настоящей статьи учитывается также стаж работы на должностях государственной гражданской службы соответствующих должностных групп и приравненных к ним должностях военной службы и должностях федеральной государственной службы иных видов.

5. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

6. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению

подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

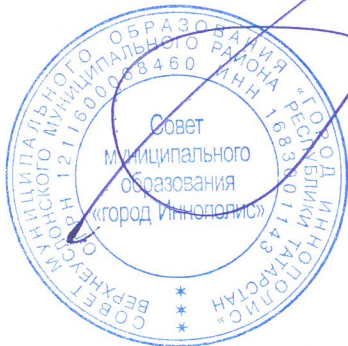
7. Дополнительным требованием к кандидатам на должность руководителя Исполнительного комитета, назначаемого по контракту, устанавливается наличие опыта управленческой деятельности не менее пяти лет. Под управленческой деятельностью в настоящей части понимается работа на должностях руководителя, заместителя руководителя организации, государственного органа, муниципального органа, а также должностях руководителей их структурных подразделений. Дополнительные требования к кандидатам на должность руководителя Исполнительного комитета, назначаемого по контракту, могут быть также установлены Уставом муниципального образования «город Иннополис».

8. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее полугода стажа муниципальной службы или одного года стажа работы по специальности, направлению подготовки».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня опубликования на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>, и подлежит размещению на Портале муниципальных образований Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <http://verhniy-uslon.tatarstan.ru> а также, на информационном стенде, расположенном в здании Мэрии города Иннополис.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета муниципального образования «город Иннополис» по законности, правопорядку и регламенту.

Мэр города Иннополис



Д.В. Вандюков