



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.10.2025

г.Казань

КАРАР

№ 809

О внесении изменения в государственную программу Республики Татарстан «Содействие занятости населения Республики Татарстан», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Содействие занятости населения Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в государственную программу Республики Татарстан «Содействие занятости населения Республики Татарстан», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Содействие занятости населения Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.10.2023 № 1220, от 05.02.2024 № 55, от 11.06.2024 № 418), изменение, изложив ее в новой редакции (прилагается).

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утверждена
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 09.08.2013 № 553
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 07.10. 2025 № 809)

Государственная программа Республики Татарстан
«Содействие занятости населения Республики Татарстан»

Стратегические приоритеты в сфере реализации государственной
программы Республики Татарстан «Содействие занятости населения
Республики Татарстан»

I. Оценка текущего состояния в сфере содействия занятости населения

Государственная программа Республики Татарстан «Содействие занятости населения Республики Татарстан» (далее – государственная программа) направлена на создание условий для обеспечения занятости населения и развития предпринимательства и самозанятости, содействие обеспечению потребности экономики Республики Татарстан в рабочей силе, повышение качества рабочей силы, снижение уровня безработицы.

Государственная программа учитывает результаты реализации республиканских программ содействия занятости населения за предыдущие годы, а также реализуемые на территории республики с 2009 года дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда в рамках региональных программ.

Принятые в ходе реализации государственной программы меры по стабилизации ситуации на рынке труда за период 2014 – 2024 годов оказали существенное положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения в Республике Татарстан.

Общая численность населения Республики Татарстан на начало 2025 года составила 4,0 млн.человек, в том числе 2,3 млн.граждан трудоспособного возраста.

За период с 2014 года численность занятых в экономике Республики Татарстан граждан увеличилась с 1 961,4 тыс.человек (в среднем за 2014 год) до 2 036,3 тыс.человек (в среднем за 2024 год). Численность безработных, исчисленных по методологии Международной организации труда, снизилась с 80,7 тыс.человек (в среднем за 2014 год) до 38,3 тыс.человек (в среднем за 2024 год).

На начало 2024 года рынок труда Республики Татарстан характеризовался высоким уровнем занятости населения и низким уровнем безработицы.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Республики Татарстан, на 1 января 2025 года составила 3 235 человек, уровень регистрируемой безработицы – 0,16 процента от численности рабочей силы республики.

В связи с тем, что в настоящее время безработица в Республике Татарстан носит в основном структурный характер и связана с технологическими изменениями в производстве, влияющими на структуру спроса на рабочую силу, непрерывное образование взрослого населения в части программ профессионального обучения и дополнительного образования безработных граждан по направлению органов службы занятости является наиболее эффективным инструментом сдерживания роста безработицы, обеспечения эффективной занятости граждан, повышения их конкурентоспособности и трудовой мобильности.

К позитивным изменениям рынка труда последних лет относится наличие постоянного спроса на рабочую силу. Трудовая миграция является одним из важнейших элементов экономики, действенным инструментом рынка труда. Миграционные процессы остаются одним из основных источников заполнения вакантных рабочих мест, заявленных работодателями на выполнение отдельных видов работ на краткий определенный период времени.

Заявленное работодателями число вакансий на 1 января 2025 года составило 46,4 тыс.единиц. Коэффициент напряженности на рынке труда составляет 0,07 человека на вакансию, то есть одному безработному условно можно предложить более 14 вакансий (численность зарегистрированных безработных на 1 января 2025 года составила 3,2 тыс.человек, уровень регистрируемой безработицы – 0,16 процента).

Спрос на рабочую силу, в подавляющем большинстве на высококвалифицированных рабочих, недостаточен для реализации имеющегося предложения рабочей силы, и его удовлетворение будет по-прежнему сдерживаться структурным несоответствием спроса и предложения рабочей силы.

В связи с профессионально-квалификационным, а также территориальным несоответствием спроса и предложения рабочей силы отдельные организации республики продолжают испытывать дефицит рабочей силы, особенно в высококвалифицированных кадрах по отдельным профессиям и работниках неквалифицированного труда. Это предопределяет необходимость планирования мероприятий по реализации государственной политики в области регулирования рынка труда, включая мероприятия по повышению территориальной мобильности трудовых ресурсов и привлечению иностранных работников.

Республика Татарстан является миграционно привлекательным регионом Российской Федерации.

По состоянию на 1 января 2025 года на территории Республики Татарстан фактически пребывают 81 538 иностранных граждан, имеющих действующий миграционный учет по месту пребывания, 21 801 иностранный гражданин проживает на основании разрешения на временное проживание и вида на жительство. Таким образом, в республике пребывают 103 339 иностранных граждан и лиц без гражданства.

Одной из основных целей прибытия иностранных граждан является возможность трудоустройства.

В 2024 году 146,2 тысячи иностранных граждан заявили о прибытии в республику с целью трудоустройства. Продлен срок пребывания (постановки на миграционный учет) 111,4 тысячи иностранных граждан, в т.ч. прибывшим с целью осуществления трудовой деятельности – 79,4 тыс. человек.

Одним из факторов, формирующих человеческий капитал, является создание условий для обеспечения безопасных условий труда. Республика Татарстан – это инвестиционно привлекательный регион с активно развивающимся производством, в связи с этим вопросы охраны труда приобретают особую актуальность.

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Система государственного управления охраной труда направлена на реализацию государственной политики в области охраны труда, осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма напрямую зависят от организованного информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, направленной на распространение информации, идей, данных о последних достижениях науки и техники в целях формирования эмоционального состояния, влияющего на жизненную позицию людей, их поведение в различных ситуациях, связанных с сохранением жизни и здоровья на производстве.

II. Описание приоритетов и целей государственной политики Республики Татарстан в сфере реализации государственной программы

Основными направлениями государственной политики в сфере занятости населения являются:

- 1) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- 2) осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- 3) поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и муниципальными правовыми актами;
- 4) поддержка предпринимательской инициативы граждан;
- 5) содействие гражданам в профессиональном развитии, включая профессиональную ориентацию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;
- 6) содействие мобильности трудовых ресурсов;
- 7) предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

8) установление государственных гарантий в сфере занятости населения, включая предоставление мер государственной поддержки гражданам и работодателям, социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан;

9) обеспечение доступности и адресности мер государственной поддержки для граждан и работодателей;

10) обеспечение деятельности и развитие государственной службы занятости.

Приоритеты государственной программы соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Единому плану по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года, утвержденному Правительством Российской Федерации, а также Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030).

В соответствии со Стратегией-2030 Республика Татарстан к 2030 году должна стать лидером в Российской Федерации по качеству развития человеческого капитала. Сбалансированный рынок труда, эффективная политика занятости создают дополнительные условия для развития и удержания человеческого капитала в республике. Модернизация производства, переход к новым технологиям, создание новых высокопроизводительных рабочих мест требуют «качественной» рабочей силы, высококвалифицированных работников.

Цель государственной программы – недопущение к 2028 году снижения уровня занятости населения ниже 60 процентов.

III. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, национальными целями и целями Стратегии-2030, показателями государственных программ Российской Федерации

Цели, задачи и приоритеты Стратегии-2030 соотносятся с национальными целями развития Российской Федерации и в значительной степени со стратегическими национальными приоритетами государственной политики в области обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития Российской Федерации, обозначенными в Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации».

Национальная цель развития Российской Федерации «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи» предусматривает в том числе показатель «Снижение уровня бедности ниже 7 процентов к 2030 году и ниже 5 процентов к 2036 году, в том числе уровня бедности многодетных семей до 12 процентов к 2030 году и до 8 процентов к 2036 году», в Стратегии-2030 соотносится с целью «Гибкий рынок труда, повышение производительности труда, системы содействия занятости и социальной защиты обеспечивают эффективную занятость и получение конкурентных доходов от вложений в человеческий капитал».

Одним из показателей, характеризующих достижение цели, является показатель «Уровень безработицы по методологии Международной организации труда, в среднем за год», а также показатели «Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся в первый год после окончания обучения, в общей численности выпускников указанных организаций» и «Доля выпускников образовательных организаций высшего образования, трудоустроившихся в первый год после окончания обучения, в общей численности выпускников указанных организаций».

IV. Задачи государственного управления, способы их эффективного решения в сфере содействия занятости населения Республики Татарстан и сфере государственного управления

Для достижения цели государственной программы решаются следующие задачи:

содействие трудоустройству граждан, ищущих работу, и безработных граждан, в том числе безработных инвалидов;

предоставление возможности гражданам повысить квалификацию и приобрести дополнительные знания и навыки в целях содействия их занятости;

развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения, цифровизации процессов предоставления государственных услуг;

обеспечение социальных выплат безработным гражданам, способствующих поддержанию их доходов;

реализация государственной политики в области охраны труда, повышение культуры безопасного труда.

Перечень

нормативных правовых актов Республики Татарстан, утверждающих правила предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан юридическим лицам в рамках реализации государственной программы Республики Татарстан «Содействие занятости населения Республики Татарстан»

№ п/п	Тип документа	Вид документа	Наименование документа	Реквизиты	Разработчик	Гиперссылка на текст документа
Государственная программа Республики Татарстан «Содействие занятости населения Республики Татарстан»						
1.	Порядок предоставления субсидии	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан	Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан на возмещение части затрат работодателей на создание на территории Республики Татарстан специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов – ветеранов специальной военной операции	от 05.02.2007 № 32	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	https://pravo.tatarstan.ru/npa_kabmin/post/?npa_id=1566316
2.	Порядок предоставления субсидии	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан	Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан на возмещение затрат, связанных с сохранением на территории Республики Татарстан рабочих мест инвалидов в организациях, в том числе образованных общественными объединениями инвалидов	от 23.01.2015 № 35	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	https://pravo.tatarstan.ru/npa_kabmin/post/?npa_id=1544001