

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.09.2025

КАРАР

№ 508

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан»

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.04.2025 № 238 «О внесении изменения в Методику определения размера расходов бюджетов муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан на оплату труда работников муниципальных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, учитываемых при формировании межбюджетных отношений в Республике Татарстан, утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.08.2017 № 569 «Об утверждении Методики определения размера расходов бюджетов муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан на оплату труда работников муниципальных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, учитываемых при формировании межбюджетных отношений в Республике Татарстан», Исполнительный комитет Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района от 18.09.2017 №880 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан» (с внесенными изменениями от 06.02.2018 №59, от 19.10.2022 №1096, от 26.06.2024 №377, от 23.10.2024 №643, от 20.06.2025 №355).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района (по экономическому развитию) Хабибуллову М.Х.

И.о. руководителя

Р.Р.Баржанов

Положение
об условиях оплаты труда работников
муниципального казенного учреждения
«Управление гражданской защиты Камско-Устьинского
муниципального района Республики Татарстан»

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, регулирующими вопросы оплаты труда, с целью обеспечения заинтересованности работников в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда, размеры должностных окладов и выплат, устанавливаемых работникам муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан» (далее – работники Учреждения).

Раздел II. Порядок формирования фонда оплаты труда,
размеры должностных окладов работников

1. Размеры должностных окладов на оплату труда работников муниципального учреждения «Управление гражданской защиты Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан»

№ п/п	Должности работников	Размер должностного оклада, рублей
1	Руководитель учреждения	30316
2	Оперативный дежурный учреждения	23320

2. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан формируется в расчете на штатную численность работников в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

Годовой фонд оплаты труда рассчитывается исходя из объема денежных средств на выплату:

- а) 12 должностных окладов;
- б) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 2,4 должностного оклада. Предельный размер указанной надбавки определяется с учетом продолжительности стажа в следующих значениях:

Продолжительность стажа	Предельный размер надбавки за выслугу лет, процентов
От 1 года до 3 лет	5
От 3 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30;

в) ежемесячной надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - исходя из 35 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время и количества часов работы в ночное время в соответствии с производственным календарем на планируемый год;

г) ежемесячной надбавки за работу в нерабочие праздничные дни - исходя из размера, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации, и количества нерабочих праздничных дней в соответствии с производственным календарем на соответствующий год;

д) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 0,3 должностного оклада в год.

Указанная ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну выплачивается работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, при условии оформления допуска в установленном законодательством порядке;

е) ежемесячной надбавки за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и особые условия труда - в размере 6 должностных окладов в год. Указанная надбавка рассчитывается в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;

ж) надбавки за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года - в размере 2 должностных окладов в год.