



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.09.2025

г.Казань

КАРАР

№ 766

О внесении изменения в государственную программу Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в государственную программу Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.10.2023 № 1218, от 10.06.2024 № 417, от 21.11.2024 № 1030), изменение, изложив ее в новой редакции (прилагается).

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утверждена
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 22.11.2013 № 910
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 26.09.2025 № 766)

Государственная программа Республики Татарстан
«Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан
и муниципальной службы в Республике Татарстан»

Стратегические приоритеты в сфере реализации государственной программы
Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы
Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»

I. Оценка текущего состояния в сфере государственной гражданской службы
Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан

Важнейшим условием динамичного развития государства является эффективная система государственного и муниципального управления.

Сегодня в органах государственной и муниципальной власти Республики Татарстан выстроена единая кадровая политика, соответствующая современным требованиям и направленная на повышение эффективности деятельности органов власти в целях повышения качества жизни населения.

В полном объеме реализованы Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 – 2013 годы, утвержденная Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года № УП-552 «Об утверждении Программы развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 – 2013 годы», государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан».

Реализуемые программные мероприятия позволили решить вопросы повышения эффективности государственной и муниципальной службы, профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее – государственные и муниципальные служащие).

Формирование эффективного кадрового состава государственной и муниципальной службы является одним из приоритетных направлений реализуемой в Республике Татарстан кадровой политики. В настоящее время на основании федерального законодательства функционируют системы подбора и комплексной оценки кадрового потенциала государственных органов и органов местного самоуправления, оценки управленческих кадров, формирования кадровых резервов, которые позволяют оперативно замещать рядовые и управленческие должности высококвалифицированными кадрами. Внедрено единое тестирование государственных гражданских служащих Республики Татарстан, а также граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы, обеспечена централизованная координация деятельности конкурсных и аттестационных комиссий в государственных органах республики.

В Республике Татарстан сформирована и функционирует комплексная система подготовки государственных и муниципальных служащих, которая обеспечивает охват всех категорий служащих и непрерывность их профессионального развития. Ведется регулярная работа по внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения, разработана и используется мобильная информационно-образовательная платформа.

Акцент в профессиональном развитии делается на практико-ориентированные формы обучения. Создана система внутренних стажировочных площадок в республиканских органах исполнительной власти и муниципальных образованиях Республики Татарстан.

Вместе с тем необходимо усилить изучение успешных практик и прогрессивного опыта субъектов Российской Федерации. Важно выстраивать взаимодействие по вопросам подготовки кадров со странами – членами Организации исламского сотрудничества.

В обучении служащих уделяется внимание вопросам повышения уровня цифровых, информационно-аналитических, языковых и коммуникативных навыков. Вместе с тем в современных условиях необходимо развитие у государственных и муниципальных служащих ценностей служения, приверженности, патриотизма, у руководящего состава – лидерства, системного и стратегического мышления. Также с учетом постоянно нарастающих требований к компетенциям служащих и высокой служебной нагрузки отдельное внимание на мероприятиях по профессиональному развитию важно уделять таким вопросам, как здоровьесбережение, управление стрессом, профилактика профессионального выгорания и др.

В рамках сформированной системы обучения кадрового состава органов местного самоуправления реализуется цикл специальных программ обучения для руководителей исполнительных комитетов муниципальных районов и городских округов, глав сельских поселений, заместителей руководителей исполнительных комитетов сельских поселений и других категорий. Важно продолжить на регулярной основе повышение квалификации и уровня профессиональной подготовки муниципальных кадров.

На основе постоянного мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации, законодательства Республики Татарстан о государственной гражданской

службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан (далее – государственная и муниципальная служба) осуществляется систематическая работа по актуализации и совершенствованию нормативных правовых актов Республики Татарстан.

В целях обеспечения открытости государственной и муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальных сайтах органов власти Республики Татарстан, федеральном портале государственной службы размещается актуальная информация о вакантных должностях, о порядке поступления на государственную и муниципальную службу, о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных и муниципальных служащих, определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам служащих. В целях совершенствования системы мотивации государственных служащих ежегодно формируется Электронная доска почета государственных служащих, проводится Республиканский конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан».

В системе государственного и муниципального управления Республики Татарстан особое внимание уделяется совершенствованию и повышению эффективности кадровой работы за счет внедрения и использования информационных технологий. Благодаря начатой в 2013 году реализации проекта по цифровизации кадровой работы к настоящему времени сформировано единое информационное пространство по управлению персоналом, каждый элемент которого вплетен в общий процесс кадровой работы. Центральным звеном информационного пространства является государственная информационная система «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее – Единая информационная кадровая система), которая способствовала внедрению единых стандартов кадровой работы, созданию единой учетной политики и повышению эффективности деятельности государственной и муниципальной службы за счет оптимизации кадровых процессов.

Проведены работы по интеграции Единой информационной кадровой системы с иными информационными системами:

- с федеральной государственной информационной системой «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

- с государственной информационной системой «Единая межведомственная система электронного документооборота в Республике Татарстан»;

- с государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений»;

- со специальным программным обеспечением «Справки БК».

В целях привлечения на государственную и муниципальную службу молодых специалистов, их быстрой адаптации, повышения сплоченности коллективов и организации образовательных программ на качественно ином уровне разработано и внед-

рено мобильное приложение «PROслужбу. Татарстан». Благодаря функционалу приложения у служащих имеется постоянный доступ к сформированной базе знаний, у граждан, желающих поступить на государственную службу, имеется возможность откликнуться на любую вакансию в органах власти и подать заявку в электронном виде.

В республике реализуется проект по развитию служебной культуры на государственной и муниципальной службе. Разработано специальное методическое пособие «Служебная культура органов власти Республики Татарстан» для практического руководства при организации работы в данном направлении, проводятся мероприятия по поддержке положительного социально-психологического климата, в рамках базовых образовательных программ внедрен специальный учебный модуль по служебной культуре.

При обеспечении кадровой работы и реализации программных мероприятий особое внимание уделяется вопросам профилактики коррупционных правонарушений на государственной и муниципальной службе.

Обеспечиваются единые подходы при организации государственной и муниципальной службы, в каждом муниципальном районе и городском округе Республики Татарстан приняты муниципальные программы развития муниципальной службы.

В целом в Республике Татарстан за последние 10 лет значительно изменены технологии аккумулирования сведений о кадрах, их хранения и обработки, отбора и оценки персонала, организации адаптации, профессионального развития и мотивации, а также методологии ведения и систематизации кадровой работы.

Все перечисленные меры позволили усилить кадровый состав на государственной и муниципальной службе, повысить результативность деятельности государственных и муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее эффективное исполнение полномочий государственных органов и органов местного самоуправления.

II. Описание приоритетов и целей государственной политики Республики Татарстан в сфере реализации государственной программы

Государственная программа Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее – государственная программа Республики Татарстан) направлена на развитие государственной и муниципальной службы.

Приоритеты государственной программы Республики Татарстан соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030), Указу Президента Республики Татарстан от 21 мая 2021 года № УП-398 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2021 – 2025 годы».

Для достижения стратегических целей и задач социально-экономического развития Республики Татарстан определены цели и задачи, разработаны структура и система показателей государственной программы Республики Татарстан.

Целями государственной программы Республики Татарстан являются:

повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий;

внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан.

III. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, национальными целями и целями Стратегии-2030

Развитие человеческого капитала, создание общественных институтов, при которых человеческий капитал востребован экономикой и может успешно функционировать, условий, в которых человек – носитель талантов – может реализоваться, – приоритеты Стратегии-2030.

Мероприятия государственной программы Республики Татарстан ориентированы на повышение кадрового потенциала государственной и муниципальной службы, закрепление в государственных органах и органах местного самоуправления мотивированных и квалифицированных сотрудников, выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержку.

Внедрение современных технологий в кадровую работу, в том числе информационно-коммуникационных технологий, способствует достижению «цифровой зрелости» государственного управления в рамках национальной цели «цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы», предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Государственная программа Республики Татарстан разработана во исполнение статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьи 44 Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и определяет направления развития государственной гражданской службы Республики Татарстан.

IV. Задачи государственного управления, способы их эффективного решения в сфере развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан

Для достижения целей государственной программы Республики Татарстан решаются следующие задачи:

повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности;

внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка;

развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих;

построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе;

совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы;

повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов;

развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе;

нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы;

использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы.
