



КАРАР
от _____

14.08.2025

ПГ-25

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
№ _____

Об утверждении положения о премировании и оказания материальной помощи работникам органов местного самоуправления Актанышского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы».

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда работников органов местного самоуправления Актанышского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», стимулирования их профессиональной служебной деятельности

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о премировании и оказания материальной помощи работникам органов местного самоуправления Актанышского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы» согласно приложению №1.

2. Заведующей сектором кадрового обеспечения организационного отдела обеспечить ознакомление с данным Положением сотрудников.

3. Признать утратившим силу постановление Главы Актанышского муниципального района от 13.04.2023г. № ПГ-14 «Об утверждении положения о премировании и оказания материальной помощи работникам органов местного самоуправления АМР, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в соответствии с Постановлением Кабинета Министров РТ от 30.03.2018 № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на

которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Сектор бухгалтерского учета и отчетности.

Глава муниципального района



Л.Р.Зарипов

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании и оказания материальной помощи работникам органов местного самоуправления Актанышского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В целях повышения эффективности деятельности работников органов местного самоуправления Актанышского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, выплачиваются следующие виды премий:

- ежеквартальная премия по итогам работы за установленный период текущего года (далее – ежеквартальная премия);
- премии, приуроченные ко Дню Республики Татарстан, ко Дню местного самоуправления.
- к профессиональным праздникам (день водителя).
- единовременное премирование по результатам работы за год.

1.2. Финансирование расходов на выплату премии осуществляется за счет средств местного бюджета при наличии экономии фонда оплаты труда, доходов, фактически полученных сверх утвержденных решением о бюджете на текущий финансовый год и остатка средств на счете бюджета района на начало текущего финансового года, проведения оптимизационных мероприятий, сокращения бюджетных ассигнований по отдельным статьям расходов бюджета.

1.3 Размер премии устанавливается:

- в размере одной месячной заработной платы для ежеквартальных премий, премий, приуроченных ко Дню Республики Татарстан, ко Дню местного самоуправления.
- в размере одного МРОТ для премий к профессиональным праздникам.

1.4. Время нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске включается в расчётный период для начисления премий.

Дни, когда работник находился в отпуске без сохранения заработной платы, на службе в Вооруженных Силах Российской Федерации, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на курсах повышения квалификации, отпуске в связи с обучением в образовательных учебных заведениях, в период временной нетрудоспособности и другим уважительным причинам отсутствовал на рабочем месте, к фактически отработанному времени не относятся.

1.5. Заработная плата руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премии по результатам работы. Премия по результатам работы принимается в размере одного процента должностных окладов согласно пп.3 п.7 постановления Исполнительного комитета Актанышского муниципального района от 24.01.2023 года № ПР-11 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы по Актанышскому муниципальному району Республики Татарстан».

Заработная плата рабочих отдельных организаций состоит из месячной тарифной ставки, ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы, премий по результатам работы, ежемесячной надбавки водителям за классность. Премия по результатам работы принимается в размере одного процента должностных окладов согласно пп.3 п.8 постановления Исполнительного комитета Актанышского муниципального района от 24.01.2023 года № ПР-11 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы по Актанышскому муниципальному району Республики Татарстан».

2. Премирование работников органов местного самоуправления Актанышского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы»

2.1. Право премирования работников органов местного самоуправления Актанышского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не

распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы» принадлежит Главе Актанышского муниципального района.

2.2. Премирование работников структурных подразделений, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы» производится на основании Постановления руководителя структурного подразделения в пределах сметных назначений на оплату труда.

3. Ежеквартальная премия

3.1. Работникам органов местного самоуправления Актанышского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы» осуществляется выплата ежеквартальных премий.

Право на премию по итогам работы за квартал имеют работники, проработавшие полный календарный квартал, (то есть состоящие в списочном составе органа местного самоуправления Актанышского муниципального района с первого рабочего дня по последний рабочий день соответствующего календарного квартала).

3.2. Ежеквартальные премии могут быть снижены:

- на 10% от установленного размера - за несвоевременное и некачественное выполнение поручений Главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления, руководителя структурного подразделения, данных ими в рамках своих полномочий согласно действующего законодательства;

- на 15% от установленного размера - исполнителям муниципальных программ и ответственным за реализацию региональных и федеральных программ за несвоевременную и некачественную реализацию программы или ее отдельных мероприятий, не обеспечивающим эффективное и целевое использование средств бюджета района, направленных на реализацию программы;

- на 25% от установленного размера - за некачественное выполнение срочных и особо важных протокольных поручений Главы муниципального района, руководителя исполнительного комитета района, данных ими в рамках своих полномочий согласно действующего законодательства;

- на 50% от установленного размера при наличии обоснованных письменных претензий, жалоб на действия работников органов местного самоуправления со стороны структурных подразделений органов местного самоуправления, организаций и населения района;

- на 20% от установленного размера при несоблюдении сроков рассмотрения обращений граждан, некачественное исполнение обращений граждан, предоставление недостоверной информации в том числе по обращениям, поступившим из иных учреждений, организаций, нарушения инструкции по делопроизводству при оформлении служебной документации;

- на 50% от установленного размера - при наличии одного дисциплинарного взыскания в виде замечания;
- на 100% от установленного размера при наличии двух и более дисциплинарных взыскания в виде замечания;
- на 100% от установленного размера в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора;
- на 20% от установленного размера за несоблюдение требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности.
- на 20% от установленного размера за нарушение трудовой дисциплины, в части режима рабочего времени при наличии более двух зафиксированных опозданий на работу в течение месяца без уважительных причин.

Факты, на основании которых осуществляется снижение премии, должны подтверждаться объяснениями работника, служебными записками, актами и иными документами, свидетельствующими о наличии причин для снижения премии.

В случае совершения работником проступка его непосредственный руководитель должен затребовать от него объяснительную записку или составить акт об отказе от объяснений. В объяснении, в обязательном порядке, указываются причины совершения нарушения. На основании представленных документов непосредственным руководителем составляется служебная записка о степени вины работника с предложениями о снижении размера премии по результатам работы.

Снижение премии по результатам работы производится за тот расчетный период, в котором было допущено упущение в работе или нарушение трудовой дисциплины, кроме случаев, когда это упущение по объективным причинам обнаружено по окончании расчетного периода (но не позднее 6 месяцев со дня совершения).

3.3. Размер ежеквартальной премии ограничивается размером одной месячной заработной платы.

3.4. Ежеквартальные премии не выплачиваются:

- при наличии нарушения сроков рассмотрения 3-х и более документов (обращения, письма);
- за неисполнение или ненадлежащее исполнение 3-х и более протокольных поручений Главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления в течение квартала;
- за причинение материального вреда муниципальному имуществу, не повлекшего уничтожение имущества;
- за нарушение порядка работы со служебной информацией, разглашение персональных данных другого работника, ставших известными работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- за несоблюдение ограничений и запретов, связанных с работой с органе муниципального образования, обязательств и правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
- работники, совершившие прогул без уважительной причины, явившиеся на работу в нетрезвом состоянии, либо отсутствующие на работе более четырех часов непрерывно или суммарно в течение рабочего дня без уважительной причины,

имеющие неснятые взыскания - не премируются в том расчетном периоде, в котором совершены эти нарушения трудовой дисциплины.

3.5. Работникам органов местного самоуправления Актанышского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года №195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», уволенным в связи с сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, призывом на военную службу, выплата ежеквартальной премий производится пропорционально отработанному времени.

3.8. Ежеквартальная премия не выплачивается работникам, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законодательством Российской Федерации возраста, в отпуске по беременности и родам;
- в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев;
- на испытательном сроке в течении квартала, в котором принят на работу сотрудник.

4. Премия ко дню Республики Татарстан, ко Дню местного самоуправления

4.1. Премия, приуроченная ко Дню Республики Татарстан, ко Дню местного самоуправления является единовременным денежным поощрением.

4.2. Премия, приуроченная ко Дню Республики Татарстан, ко Дню местного самоуправления выплачивается работникам органов местного самоуправления Актанышского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», работающим в органе местного самоуправления на дату праздничного мероприятия.

Премия не выплачивается сотрудникам, находящимся на момент выплаты на испытательном сроке в течении квартала, в котором принят на работу.

4.3. Премия, ограничивается размером одной месячной заработной платы.

5. Начисление и учет премий

5.1.1. Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской, статистической отчетности и оперативного учета, а также учета фактически отработанного времени (с учетом сокращения оплаты за неотработанное время).

5.1.2. Премии также начисляется сотрудникам, не отработавшим целого календарного квартала по следующим причинам:

- нахождение в отпуске по уходу за ребенком;
- уволенным в связи с достижением пенсионного возраста;
- направление в длительную заграничную командировку.

Таким сотрудникам вознаграждение начисляется пропорционально отработанному времени.

1. Размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи

6.1. В особых случаях по решению Главы муниципального района материальная помощь может выплачиваться в следующих размерах:

- по случаю рождения ребенка у работника - в размере одного минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного Федеральным Законом РФ;
- по случаю бракосочетания работника - в размере одного МРОТ;
- по случаю юбилейной даты работника – 50 лет- женщины, мужчины и каждые последующие 5 лет в размере одного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным Законом РФ;
- в случаях возникновения тяжелого материального положения в семье, связанного с особой нуждаемостью в лечении и восстановлении здоровья в связи с полученными в период работы увечьем (травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией, длительной болезнью работников, при предоставлении документов из медицинских организаций, подтверждающих наступление соответствующих обстоятельств и понесенных расходов (копии листка нетрудоспособности, выписного эпикриза, договоров об оказании медицинских услуг, кассовых чеков, квитанций) по решению Комиссии действующей в соответствии с разделом 5 Положения о премировании лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих органов местного самоуправления Актанышского муниципального района Республики Татарстан;
- в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария газо-, тепло- и водоснабжения) при представлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других, подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность работнику по решению Комиссии, действующей в соответствии с разделом 5 Положения о премировании лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих органов местного самоуправления Актанышского муниципального района Республики Татарстан и выплачивается единовременно в размере не более пятикратного минимального размера оплаты труда;
- по случаю смерти супруга (супруги), детей, родителей работника – в размере одного МРОТ;
- по случаю смерти работника, если на день смерти он замещал должность в учреждении, - в размере до десяти МРОТ.
- в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в размере одного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным Законом РФ.

Материальная помощь по случаю смерти работника выплачивается супругу (супруге) или одному из детей или родителей.

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда органов местного самоуправления (муниципального органа).

6.2. Перечень необходимых документов, сроки выплат и иные вопросы, связанные с выплатой материальной помощи, регулируются правовыми актами Актанышского муниципального района.

7. Годовая премия по результатам работы за год

7.1. Работающим в органе местного самоуправления на дату выплаты, может выплачиваться годовая премия по результатам работы за год - единовременное премирование.

7.2. Размер премии по результатам работы за год определяется в зависимости от наличия и размера экономии фонда оплаты труда в пределах выделенных бюджетных ассигнований на премирование. В случае отсутствия экономии премиального фонда премии не начисляются и не выплачиваются.

7.3. Работнику, проработавшим неполный календарный год, премия выплачивается по усмотрению руководителя органа местного самоуправления.

7.4. Годовые премии не выплачиваются полностью в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора, вынесенного более 3 раз в год.

7.5. Годовая премия не выплачивается работникам, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;
- в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев,
- уволившимся,
- при наличии действующего дисциплинарного взыскания.

8. Заключительные положения

8.1. Ежеквартальные премии, единовременное премирование по результатам работы за год предусмотренные настоящим Положением и выплачиваемые за счет местного бюджета, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков.

8.2. Единовременные денежные поощрения, приуроченные ко Дню Республики Татарстан, ко Дню местного самоуправления, к профессиональным праздникам выплачиваемые из местного бюджета, не учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков.

8.3. Премии, единовременные выплаты за счет местного бюджета не предусмотренные настоящим положением, материальные поощрения по другим основаниям, не учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков.

8.4. Премирование, установленное Положением о премировании и выплате работникам органов местного самоуправления Актанышского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года №195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы» согласно приложению №1 не является гарантированным видом оплаты труда, а представляет собой дополнительные выплаты, производимые в порядке определенным настоящим приложением.

8.5. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

8.6. С текстом настоящего Положения все работники должны быть ознакомлены под роспись.