

**О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета г.Казани
от 04.09.2023 №2548 «О муниципальной
программе “Развитие муниципальной
службы в муниципальном образовании
городе Казани на 2024-2026 годы”»**

В целях совершенствования кадровой политики органов местного самоуправления муниципального образования г.Казани, в соответствии с постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 08.08.2014 №4720 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ г.Казани» **постановляю:**

1. Внести в приложение к постановлению Исполнительного комитета г.Казани от 04.09.2023 №2548 «О муниципальной программе “Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании городе Казани на 2024-2026 годы”» следующие изменения:

1.1. в паспорте программы строку «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета г.Казани составляет 63 262,4 тыс. руб., в том числе: в 2024 г. – 16 960, 3 тыс. руб.; в 2025 г. – 22 978,9 тыс. руб.; в 2026 г. – 23 323, 2 тыс. руб.»
---	--

1.2. в разделе III «Обоснование ресурсного обеспечения Программы» абзац первый изложить в следующей редакции:

«Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета г.Казани. Объем финансирования Программы на 2024-2026 годы составляет 63 262,4 тыс.рублей, в том числе:

- в 2024 г. – 16 960, 3 тыс. руб.;
- в 2025 г. – 22 978,9 тыс. руб.;
- в 2026 г. - 23 323, 2 тыс. руб.»;

1.3. приложения №1 и 2 к Программе изложить в редакции согласно приложениям №1 и 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальные правовые акты и иная официальная информация» (www.docskzn.ru), разместить его на официальном портале органов местного самоуправления города Казани (www.kzn.ru) и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (www.pravo.tatarstan.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Аппарата Исполнительного комитета г.Казани Б.Р.Алеева.

Руководитель

Р.Г.Гафаров

Приложение №1 к постановлению
Исполнительного комитета г.Казани
от 21.07.2025 №2317

**Мероприятия организационного и нормативно-правового характера,
не требующие целевого финансирования**

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2023 год (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
Цель 1: Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления муниципального образования г.Казани возложенных на них полномочий								
Задача 1: Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности								
1.1.1	Проведение анализа структуры органов местного самоуправления	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024 год	Подготовка отчета по результатам анализа структуры органов местного самоуправления, внесение предложений по их совершенствованию		+		
1.1.2	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления и муниципального органа, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	+	+	+	+
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих								
1.2.1	Осуществление мероприятий,	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026	Проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	+	+	+	+

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2023 год (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
	направленных на проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих		годы					
1.2.2	Оказание содействия во внедрении и развитии корпоративной культуры, единых подходов в работе с сотрудниками органов местного самоуправления г.Казани	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Отчет о внедрении корпоративной культуры, единых подходов в работе с сотрудниками органов местного самоуправления г.Казани	+	+	+	+
1.2.3	Организация стажировочных площадок муниципальных служащих в органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Поведение двух стажировок муниципальных служащих в органах местного самоуправления	2	2	2	2
1.2.4	Внедрение и обеспечение работы цифровой кадровой платформы в деятельности органов местного самоуправления	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Наличие цифровой кадровой платформы		+	+	+
1.2.5	Размещение информации о вакантных должностях	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани,	2024-2026	Наличие информации об актуальных вакантных должностях муниципальной	+	+	+	+

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2023 год (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
	муниципальной службы на общедоступных интернет-ресурсах	структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	годы	службы: 1) на официальном портале муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Работа в России»				
1.2.6	Совершенствование системы адаптации и наставничества для вновь принятых на службу муниципальных служащих	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Наличие актуального муниципального нормативного правового акта, регулирующего вопросы адаптации и наставничества для вновь принятых на службу муниципальных служащих органов местного самоуправления	+	+	+	+
1.2.7	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и умений муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении аттестации, а также при формировании кадровых резервов	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Наличие и использование новых инструментов в оценке профессиональных знаний и умений муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении аттестации и формировании кадровых резервов	+	+	+	+
Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы								
1.3.1	Организация семинаров и направление сотрудников для участия в выездных консультациях для органов местного самоуправления	Структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Количество проведенных мероприятий, семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	5	6	7	8

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения мероприятия	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2023 год (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе, развитие клиентоцентричных сервисов для сотрудников органов местного самоуправления								
1.4.1	Совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026 годы	Принятие муниципальных правовых актов об оплате труда	+	+	+	+
1.4.2	Реализация фотопроекта «Люди Казани», приуроченного к профессиональным праздникам	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Публикация на официальных интернет-ресурсах органов местного самоуправления фотопроекта «Люди Казани»	+	+	+	+
Задача 5: Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов								
1.5.1	Проведение открытых встреч, семинаров, круглых столов для студентов высших и профессиональных образовательных организаций с освещением вопросов о целях и задачах муниципальной службы	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Количество проведенных семинаров, круглых столов	10	15	15	15
1.5.2	Организация работы по приему на практику (стажировку) в органы местного самоуправления студентов в соответствии с заключаемыми договорами с высшими и профессиональными образовательными организациями	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Доля органов местного самоуправления, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с высшими и профессиональными образовательными организациями	100%	100%	100%	100%
1.5.3	Публикация информации о деятельности	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани,	2024-2026	Наличие статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности	+	+	+	+

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			
					2023 год (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
	муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в сети Интернет	структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	годы	муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, размещенных на официальных сайтах органов местного самоуправления в сети Интернет				
Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе								
1.6.1	Организация проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию), Казанская городская Дума (по согласованию),	2024-2026 годы	Наличие отчетов по результатам проверочных мероприятий	+	+	+	+
Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы								
1.7.1	Проведение анализа исполнения требований законодательства о муниципальной службе, совершенствование кадровой работы с ориентацией на современные технологии управления персоналом	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию), Казанская городская Дума (по согласованию)	2024-2026 годы	Наличие результатов анализа исполнения требований законодательства о муниципальной службе и кадровой работы и принятие необходимых мер	+	+	+	+

Приложение №2 к постановлению
Исполнительного комитета
г.Казани
от 21.07.2025 №2317

**Цель, задачи, индикаторы оценки результатов реализации Программы и финансирование
по мероприятиям Программы**

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс. рублей			
					2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
Цель 1: Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления муниципального образования г.Казани возложенных на них полномочий												
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих												
1.2.1	Внедрение и использование в работе цифрового сервиса поиска кандидатов для трудоустройства	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Общее количество откликов на имеющиеся вакансии в органах местного самоуправления г.Казани	15 000	15 000	15 000	15 000	870,74	939,0	1 100,0 при наличии финансирования	1 200,0 при наличии финансирования
Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы												
1.3.1	Организация повышения квалификации, профессиональ-	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани,	2024-2026 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муницип-	30% численности	30% численно-	40% численно-	40% численно-	Бюджет РТ	Бюджет РТ	Бюджет РТ	Бюджет РТ

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс. рублей			
					2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
	ной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)		пальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году		сти	сти	сти				
1.3.2	Организация стажировочной площадки для государственных и муниципальных служащих РТ и субъектов РФ в органах местного самоуправления	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Количество организованных стажировок для государственных и муниципальных служащих РТ и субъектов РФ в органах местного самоуправления	9	10	10	10		67,4	367,8 при наличии финансирования	367,8 при наличии финансирования
1.3.3	Организация студенческой стажировки в органах местного самоуправления г.Казани	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026 годы	Численность, человек (стажеров)	37	35	35	35		837,0	930,0 при наличии финансирования	930,0 при наличии финансирования
1.3.4	Организация и проведение круглых столов, стратегических	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026 годы	Количество проведенных мероприятий	12	15	15	15		500,0	830,0 при наличии	830,0 при наличии

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс. рублей			
					2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
	сессий, образовательных лекций, семинаров и интенсивов для сотрудников органов местного самоуправления г.Казани										финансирования	финансирования
Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирование на муниципальной службе, развитие клиентоцентричных сервисов для сотрудников органов местного самоуправления												
1.4.1	Организация ежегодного конкурса «Команда года Мэрии г.Казани» и представление к участию в соответствующих республиканских и всероссийских конкурсах	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Принятие муниципального правового акта и проведение конкурса «Команда года Мэрии г.Казани»	+	+	+	+		1 709,4	2 800,0 при наличии финансирования	2 800,0 при наличии финансирования
1.4.2	Создание системы обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию),	2024-2026 годы	Организация мероприятий по обязательному государственному страхованию муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью	+	+	+	+	4 698,9	4 543,0	4 886,6	5 130,9

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс. рублей			
					2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
		Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)										
1.4.3	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Число работников, прошедших диспансеризацию	2159	2204	1892	1892	6 439,0	6 479,0	5 350, 0	5 350, 0
1.4.4	Реализация проекта «Гордость команды» среди сотрудников органов местного самоуправления г.Казани	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)	2024-2026 годы	Количество проведенных конкурсов «Гордость команды» в органах местного самоуправления, количество участников – до 60 человек, один раз в полгода	2	2	2	2		220,0	220,0 при наличии финансирования	220,0 при наличии финансирования
1.4.5	Организация коммуникативных сессий, интеллектуальных	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани,	2024-2026 годы	Количество проведенных коммуникативных сессий, ин-	4	4	4	4			1 800,0 при наличии	1 800,0 при наличии

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс. рублей			
					2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
	турниров для сотрудников органов местного самоуправления г.Казани	структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани, Казанская городская Дума (по согласованию), Контрольно-счетная палата г.Казани (по согласованию)		теллеktуальных турниров							финансирования	финансирования
1.4.6	Организация мероприятий для работников ко Дню местного самоуправления	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026 годы	Проведение торжественных мероприятий	+	+	+	+		1 141,0	1 500,0 при наличии финансирования	1 500,0 при наличии финансирования
1.4.7	Организация и проведение городского форума лучших кадровых практик для построения единой кадровой стратегии в г.Казани	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026 годы	Проведение форума в рамках проекта «Казань – город лучших работодателей»	+	-	+	+		-	2 100,0 при наличии финансирования	2 100,0 при наличии финансирования
1.4.8	Организация и проведение развивающих встреч для общества наставников в рамках национального проекта «Кадры»	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2025-2026 годы	Количество проведенных развивающих встреч	-	-	4	4	-	-	320,0 при наличии финансирования	320,0 при наличии финансирования
1.4.9	Реализация коммуникативной политики	Аппарат Исполнительного	2025-2026	Создание информационно-	-	-	1	1	-	-	260,0 при	260,0 при

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов				Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс. рублей			
					2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	2023 (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год
		комитета г.Казани, структурные подразделения Исполнительного комитета г.Казани	годы	просветительских видеороликов, публикация видеороликов							наличии финансирования	наличии финансирования
Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы												
1.7.1	Создание информационно-аналитических и методических материалов для наставников и новых сотрудников органов местного самоуправления г.Казани	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026 годы	Количество экземпляров информационно-аналитических и методических материалов	90	150	150	150		460,5	460,5 при наличии финансирования	460,5 при наличии финансирования
1.7.2	Оформление и выдача служебных удостоверений	Аппарат Исполнительного комитета г.Казани	2024-2026 годы	Выдача служебных удостоверений	+	+	+	+		64,0	54,0 при наличии финансирования	54,0 при наличии финансирования
ИТОГО									12 008,6	16 960,3	22 978,9	23 323, 2