



422750, село Большая Атня,
улица Ш. Марджани, дом 6

422750, Олы Әтнә авылы,
Ш Мәржани урамы, 6 нчы йорт

Тел./факс: 8(84369)21020, E-mail: atnya@tatar.ru, сайт: atnya.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» март 2025

КАРАР

№ 150

**Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций
молодежной политики Атинского муниципального района Республики
Татарстан**

На основании Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14 августа 2018 года № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан» Атинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики Атинского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению.

2. Установить, что заработная плата работников муниципальных организаций молодежной политики Атинского муниципального района, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения возникшие с 1 мая 2025 года.

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<https://pravo.tatarstan.ru>) и на официальном сайте Атинского муниципального района Республики Татарстан (<https://atnya.tatarstan.ru>).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. руководителя



Р.Ш. Хисамиев

Положение
об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной
политики Атнинского муниципального района Республики Татарстан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников муниципальных организаций молодежной политики Атнинского муниципального района Республики Татарстан (далее - организации молодежной политики), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных) окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работников организаций молодежной политики, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работников за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта, работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии (далее соответственно - работники физической культуры, работники образования, медицинские работники, работники культуры) организаций молодежной политики определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

4. При наступлении у работника организации молодежной политики права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за

ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководители организаций молодежной политики:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников организаций молодежной политики тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организаций молодежной политики.

II. Определение базовых окладов работников организаций молодежной политики

2.1. Базовые оклады работников физической культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Второй квалификационный уровень	Хореограф	24 190

2.2. Базовые оклады работников образования организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	23 600
Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Дежурный по режиму	23 720
	Младший воспитатель	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	24 900
	Инструктор по физической культуре	
	Музыкальный руководитель	
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	25 000
	Педагог дополнительного	

	образования	
	Педагог-организатор	
	Социальный педагог	
	Тренер-преподаватель	
	Инструктор-методист	
Третий квалификационный уровень	Методист	25 140
	Старший инструктор-методист	
	Воспитатель	
	Старший тренер-преподаватель	
	Педагог-психолог	
Четвертый квалификационный уровень	Старший методист	25 250
	Учитель-логопед (логопед)	
	Старший воспитатель	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	25 300
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	25 350

Базовый оклад работников, занимающих должности "специалист по работе с молодежью" и "специалист по социальной работе с молодежью", составляет 25 000 рублей.

2.3. Базовые оклады медицинских работников организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
--------------------------	------------------------	--

1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
Второй квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический)	24 740
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра (медицинский брат)	25 240
	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	29 170

Для медицинских работников организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет 1,1.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Базовые оклады работников культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	
Контролер билетов	24 450
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Аккомпаниатор	24 950
Заведующий костюмерной	
Культурорганизатор	
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Аккомпаниатор-концертмейстер	25 450
Звукооператор	
Кинооператор	

Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	
Специалист по методике клубной работы	
Художник по свету	
Художник-декоратор	
Художник-оформитель	
Художник-фотограф	
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	26 650
Звукорежиссер	
Режиссер-постановщик	
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	
Режиссер массовых представлений	
Художественный руководитель	

Для работников культуры организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

по профессиональной квалификационной группе "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" - 1,05;

по профессиональным квалификационным группам "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" и "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" - 1,12;

по профессиональной квалификационной группе "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" - 1,25.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

III. Норма часов за базовый оклад работников организаций молодежной политики

3.1. Продолжительность рабочего времени работников организаций молодежной политики устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

IV. Порядок формирования должностных окладов работников организаций молодежной политики

4.1. Должностной оклад работников физической культуры, работников образования,

медицинских работников и работников культуры организаций молодежной политики (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

где:

O_b - размер базового оклада работников организаций молодежной политики, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_n - норма часов за базовый оклад в соответствии с объемом работы по данной должности.

V. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за наличие почетных званий, спортивных званий;

выплаты за интенсивность труда;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за работу в сельской местности.

5.3. Выплаты стимулирующего характера работникам, занимающим должности "специалист по работе с молодежью" и "специалист по социальной работе с молодежью", рассчитываются по аналогии с выплатами для должностей педагогических работников второго квалификационного уровня работников образования организаций молодежной политики.

5.4. Выплаты стимулирующего характера работникам, занимающим должности "заведующий труппой", "репетитор по вокалу", "репетитор по балету", "артист-вокалист (солист)", "артист балета", "артист оркестра", "артист хора", "артист драмы", "артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов", "артист оркестра ансамблей песни и танца", "артист эстрадного оркестра (ансамбля)", "артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива", "артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива", "артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава", рассчитываются по аналогии с выплатами для должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена работников культуры организаций молодежной политики.

5.5. Выплаты стимулирующего характера работникам, занимающим должности "главный дирижер", "главный режиссер", "руководитель литературно-драматургической части", "заведующий музыкальной частью", рассчитываются по аналогии с выплатами для должностей работников руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии работников культуры организаций молодежной политики.

5.6. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам физической культуры организаций молодежной политики.

5.6.1. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам физической культуры при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников физической культуры организаций молодежной политики;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам физической культуры

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Второй	первая квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	8,5

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

5.6.2. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников физической культуры организаций молодежной политики;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы и наименование должностей по профессиональным стандартам	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности работников физической культуры второго уровня (группа 2)	второй	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5

		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.6.3. Выплаты за наличие почетных званий, спортивных званий (B_{pz}) предоставляются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников физической культуры организаций молодежной политики;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, спортивных званий Российской Федерации, почетных званий, спортивных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Перечень почетных званий, спортивных званий, за наличие которых предоставляются выплаты работникам физической культуры, приведен в таблице 1 приложения к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан утвержденному постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 14 августа 2018 года № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан».

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, спортивных званий производится со дня присвоения почетного звания, спортивного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, спортивных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

5.6.4. Выплаты за интенсивность труда (B_{it}) устанавливаются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников физической культуры организаций молодежной политики;

D_{it} - размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий.

5.7. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования организаций молодежной политики.

5.7.1. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам образования при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	7,5
Второй	первая квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0
Третий	первая квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
Четвертый	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
Второй	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

5.7.2. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 4.

Таблица 4

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности педагогических работников	первый - четвертый	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 5.

Таблица 5

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование организации	Наименование должности
1	2
Образовательные организации (в том числе	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ

образовательные организации высшего образования, образовательные организации высшего образования и военные профессиональные образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации социального обслуживания: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др.	безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав
Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений республиканских органов исполнительной власти, занимающихся вопросами подготовки и повышения	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации

квалификации кадров на производстве	
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	Работа (служба) при наличии педагогического образования на следующих должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
Примечание: В стаж педагогической работы включаются: время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан; время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Вооруженных Силах Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в следующем порядке: педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений: время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы; время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки; педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность: время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях	

офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву; время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Вооруженных Силах Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Вооруженных Силах Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю организации молодежной политики по согласованию с профсоюзным органом.

5.7.3. Выплаты за наличие почетных званий, спортивных званий Российской Федерации, почетных званий, спортивных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и почетных званий Республики Татарстан (B_{pz}) предоставляются работникам образования организаций молодежной политики и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий, спортивных званий Российской Федерации, почетных званий, спортивных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра образования и науки Российской Федерации (Министра образования Российской Федерации), в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака "За заслуги в образовании" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака "За заслуги в образовании" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых предоставляются стимулирующие выплаты работникам образования, приведен в таблице 2 приложения к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан утвержденному постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 14 августа 2018 года № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан».

Установление размеров выплат за наличие почетных званий и ведомственных наград производится со дня присвоения почетных званий и ведомственных наград. Работникам образования, имеющим два и более почетных звания, две и более ведомственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одному из оснований по выбору работника образования.

5.7.4. Выплаты за интенсивность труда (B_{it}) устанавливаются работникам образования и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_{it} - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 6.

Таблица 6

Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	-	41,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый	41,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	первый - четвертый	41,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	первый	46,0
	второй	49,0

Выплаты за работу в организациях молодежной политики для детей с девиантным поведением (B_{dp}) устанавливаются работникам образования и рассчитываются по формуле:

$$B_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования организаций молодежной политики;

D_{dp} - размер надбавки за работу в организациях молодежной политики для детей с девиантным поведением, принимаемый равным 4,5 процента.

5.8. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам организаций молодежной политики.

5.8.1. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 7.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 7

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

5.8.2. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0

	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.8.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются медицинским работникам и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых медицинским работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 3 приложения к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан утвержденному постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 14 августа 2018 года № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан».

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетного звания по выбору работника.

5.8.4. Выплаты за интенсивность труда (B_{it}) устанавливаются медицинским работникам и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников организаций молодежной политики;

D_{it} - размер надбавки за интенсивность труда, который равен 41,0 процента.

5.9. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры организаций молодежной политики.

5.9.1. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам культуры, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам

аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры организаций молодежной политики;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 9.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 9

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Первая квалификационная категория	7,5
Высшая квалификационная категория	12,5

5.9.2. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры организаций молодежной политики;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 10.

Таблица 10

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	2,0
	от 10 до 15 лет	2,5
	свыше 15 лет	3,5
Профессиональная квалификационная группа	от 3 до 6 лет	1,5

группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 6 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	5,0
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.9.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры организаций молодежной политики;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам культуры предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 4 приложения к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан утвержденному постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 14 августа 2018 года № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан».

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня их присвоения. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетного звания по выбору работника.

5.9.4. Выплаты за интенсивность труда (B_{it}) устанавливаются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры организаций молодежной политики;

D_{it} - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 11.

Таблица 11

Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	все должности	41,0
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	аккомпаниатор, заведующий костюмерной	49,0
	руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, культорганизатор	61,0
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	все должности	49,0
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	все должности	49,0

5.10. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам организаций молодежной политики по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

5.10.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными нормативными актами организаций молодежной политики и коллективными договорами.

5.10.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организаций молодежной политики, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам организаций молодежной политики по основному месту работы и основной должности.

5.11. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам физической культуры, работникам образования, медицинским работникам, работникам культуры в организациях молодежной политики по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций молодежной политики.

5.11.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций молодежной политики утверждаются руководителями организаций молодежной политики. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников в организациях молодежной политики и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

5.11.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

5.11.3. Выплаты за качество выполняемых работ (B_{kj}) рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i - относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников организаций молодежной политики.

5.11.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значения отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

5.11.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.11.6. Отнормированный критерий (I_i) при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.11.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности (I_i) при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.11.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент (K_i) рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где VK_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

5.11.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 12 - 15.

Таблица 12

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры

Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Хореограф	второй	50

Таблица 13

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

N п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	Секретарь учебной части	первый	5
2. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	Дежурный по режиму	первый	35
2.2.	Младший воспитатель	второй	35
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	Инструктор по труду	первый	45

3.2.	Инструктор по физической культуре	первый	45
3.3.	Музыкальный руководитель	первый	45
3.4.	Концертмейстер	второй	50
3.5.	Педагог дополнительного образования	второй	50
3.6.	Педагог-организатор	второй	50
3.7.	Социальный педагог	второй	50
3.8.	Тренер-преподаватель	второй	50
3.9.	Инструктор-методист	второй	50
3.10.	Специалист по работе с молодежью	второй	50
3.11.	Специалист по социальной работе с молодежью	второй	50
3.12.	Методист	третий	55
3.13.	Старший инструктор-методист	третий	55
3.14.	Воспитатель	третий	55
3.15.	Старший тренер-преподаватель	третий	55
3.16.	Педагог-психолог	третий	55
3.17.	Старший методист	четвертый	60
3.18.	Учитель-логопед (логопед)	четвертый	60
3.19.	Старший воспитатель	четвертый	60
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	первый	65
4.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным	второй	70

	подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)		
--	--	--	--

Таблица 14

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала			
1.1.	Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический)	второй	37
1.2.	Медицинская сестра (медицинский брат)	третий	40
1.3.	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	третий	40
2. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров			
2.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	второй	60

Таблица 15

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
-------	------------------------	--

1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа должностей технических исполнителей и артистов вспомогательного состава		
1.1.	Контролер билетов	5
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
2.1.	Акомпаниатор	35
2.2.	Заведующий костюмерной	35
2.3.	Культорганизатор	35
2.4.	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	35
3. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
3.1.	Акомпаниатор-концертмейстер	40
3.2.	Звукооператор	40
3.3.	Кинооператор	40
3.4.	Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	40
3.5.	Специалист по методике клубной работы	40
3.6.	Художник по свету	45
3.7.	Художник-декоратор	45
3.8.	Художник-оформитель	45
3.9.	Художник-фотограф	45
3.10.	Заведующий труппой	45
3.11.	Репетитор по вокалу	45
3.12.	Артист балета	45
3.13.	Артист драмы	45
3.14.	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов	45
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		
4.1.	Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества,	50

	дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
4.2.	Звукорежиссер	50
4.3.	Режиссер-постановщик	55
4.4.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.5.	Режиссер массовых представлений	55
4.6.	Художественный руководитель	55
4.7.	Главный дирижер	55
4.8.	Главный режиссер	55
4.9.	Руководитель литературно-драматургической части	55
4.10.	Заведующий художественно-постановочной частью	55
4.11.	Заведующий музыкальной частью	55

5.11.10. Типовые критерии эффективности деятельности организации и их весовые коэффициенты в разрезе типов организаций молодежной политики утверждаются Министерством по делам молодежи Республики Татарстан.

5.11.11. В организациях молодежной политики формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ (FOT_k), объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

FOT_{do} - фонд оплаты труда работников организаций молодежной политики по должностным окладам работников по основному месту работы;

D_k - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 10 процентов фонда оплаты труда работников организаций молодежной политики по должностным окладам работников по основному месту работы.

5.11.12. Выплаты специалистам за работу в сельской местности (B_{sm}) предоставляются работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

D_{sm} - размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388,5 рубля;

S - фактическое количество ставок, занимаемых работниками организаций молодежной политики.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в организациях молодежной политики относятся:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

O_b - размер базового оклада работников организаций молодежной политики, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} - размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

H_{fk} - фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n - норма часов за базовый оклад работников организаций молодежной политики, установленная разделом III настоящего Положения.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов.

6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VII. Порядок определения заработной платы руководителя организации молодежной политики, заместителя руководителя и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителей организаций молодежной политики, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя организации молодежной политики (O_d) устанавливается Министерством по делам молодежи Республики Татарстан один раз в год на 1

января текущего года или на дату создания организации в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

где:

O_b - размер базового оклада руководителя;

H_n - норма часов за базовый оклад в соответствии со ставкой по данной должности.

Группа по оплате труда руководителя в организациях молодежной политики определяется в зависимости от штатной численности работников организаций молодежной политики.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров в организациях молодежной политики устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

7.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры базовых окладов руководителей представлены в таблице 16.

Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей организаций молодежной политики

№ п/п	Наименование типа организации/штатная численность организации, единиц	Группа по оплате труда	Базовый оклад руководителя <*>, рублей
1	2	3	4
1.	Оздоровительно-досуговые учреждения (лагеря)		
	До 10 включительно	1	37 400
	От 11	2	40 150
<*> Для руководителей государственных организаций молодежной политики с учетом сложности и важности выполняемых работ, а также в связи с оказанием организационной и методической помощи муниципальным организациям молодежной политики по профилю деятельности устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу в размере 1,1.			

7.5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации молодежной политики устанавливаются Министерством по делам молодежи Республики Татарстан с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации молодежной политики могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

7.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации молодежной политики устанавливаются руководителем организации молодежной политики с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

7.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации молодежной политики и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством по делам молодежи Республики Татарстан.

7.8. Выплаты за качество выполняемых работ (B_k) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

где:

Вс - размер выплат стимулирующего характера в размере 20 процентов должностного оклада руководителя (заместителей руководителя и главного бухгалтера) организации молодежной политики;

К_{вк} - коэффициент выполнения критериев качества.

7.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера организации молодежной политики в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда в организациях молодежной политики

8.1. Формирование фонда оплаты труда в организациях молодежной политики осуществляется в пределах объема средств организаций молодежной политики на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством потребителей и услуг, выполняемых работ, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете в организациях молодежной политики.

8.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам муниципальных организаций молодежной политики Актинского муниципального района Республики Татарстан (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципальных организаций молодежной политики Актинского муниципального района Республики Татарстан на оплату труда на текущий финансовый год.

8.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций молодежной политики за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организаций молодежной политики, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику организаций молодежной политики с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудообязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением руководителя организации молодежной политики).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации молодежной политики определяется Министерством по делам молодежи Республики Татарстан.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций молодежной политики за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя организации молодежной политики.