

**О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета г.Казани
от 26.12.2018 №6498 «Об условиях оплаты
труда работников муниципальных
учреждений культуры г.Казани»**

В рамках реализации плана мероприятий по внедрению окладной системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 №413 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан» (с учетом изменений, внесенных в него постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2020 №1245, от 26.07.2021 №645, от 30.10.2021 №1030, от 19.02.2022 №141, от 15.06.2022 №566, от 24.05.2024 №361) **постановляю:**

1. Внести в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 26.12.2018 №6498 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры г.Казани» (с учетом изменений, внесенных в него постановлениями Исполнительного комитета г.Казани от 02.12.2022 №4171, от 16.12.2022 №4382, от 05.06.2023 №1565) следующие изменения:

1.1. приложения №1-8 к постановлению признать утратившими силу;

1.2. приложения №1-8 к настоящему постановлению считать соответственно приложениями №1-8 к постановлению Исполнительного комитета г.Казани от 26.12.2018 №6498.

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2024.

3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальные правовые акты и иная официальная информация»

(www.docskzn.ru) и разместить его на официальном портале органов местного самоуправления города Казани (www.kzn.ru) и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (www.pravo.tatarstan.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета г.Казани Г.Р.Сагитову.

Руководитель

Р.Г.Гафаров

Приложение №1
к постановлению
Исполнительного комитета
г.Казани
от 12.05.2025 №1421

**Положение об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных групп должностей
работников культуры, искусства и кинематографии
муниципальных библиотек, музеев, других учреждений
музейного типа и культурно-досуговых учреждений г.Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений г.Казани (далее – Положение, работники культуры) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников культуры, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты стимулирующего и компенсационного характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

- базовый оклад – оклад работника культуры, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, которые входят в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника культуры за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной

сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

- заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника культуры, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

- выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

- выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников культуры определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника культуры права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, почетного звания, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений г.Казани:

- проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 №251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел “Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии”»;

- ежегодно составляют и утверждают на всех работников культуры тарификационные списки;

- несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников культуры.

II. Определение базовых окладов работников культуры

2.1. Базовые оклады работников культуры устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
Контролер билетов	23 008
Смотритель музейный	23 008
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Аккомпаниатор	25 700
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	25 700
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	25 700
Ведущий дискотеки	25 700
Заведующий билетными кассами	25 700
Заведующий костюмерной	25 700
Контролер-посадчик аттракциона	25 700
Культорганизатор	25 700
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	25 700
Организатор экскурсий	25 700
Помощник режиссера	25 700
Распорядитель танцевального вечера	25 700
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	25 700
Профессиональная квалификационная группа «Должности	

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Администратор	26 000
Администратор (старший администратор)	26 000
Акомпаниатор-концертмейстер	26 000
Артист оркестра	26 000
Артист-вокалист (солист)	26 000
Библиограф	26 000
Библиотекарь	26 000
Ведущий библиограф	26 000
Ведущий библиотекарь	26 000
Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	26 000
Главный библиограф	26 000
Главный библиотекарь	26 000
Заведующий аттракционом	26 000
Звукооператор	26 000
Кинооператор	26 000
Лектор (экскурсовод)	26 000
Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	26 000
Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	26 000
Методист по составлению кинопрограмм	26 000
Редактор (музыкальный редактор)	26 000

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	26 000
Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	26 000
Редактор по репертуару	26 000
Специалист по жанрам творчества	26 000
Специалист по методике клубной работы	26 000
Специалист по учетно-хранительской документации	26 000
Специалист по фольклору	26 000
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	26 000
Хранитель фондов	26 000
Художник по свету	26 000
Художник-декоратор	26 000
Художник-конструктор	26 000
Художник-оформитель	26 000
Художник-постановщик	26 000
Художник-реставратор	26 000
Художник-скульптор	26 000
Художник-фотограф	26 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Балетмейстер-постановщик	26 300
Главный хранитель фондов	26 300
Главный художник	26 300

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	26 300
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	26 300
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	26 300
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	26 300
Заведующий отделом (сектором) зоопарка	26 300
Заведующий отделом (сектором) музея	26 300
Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	26 300
Заведующий передвижной выставкой музея	26 300
Заведующий реставрационной мастерской	26 300
Заведующий художественно-оформительской мастерской	26 300
Звукорежиссер	26 300
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	26 300
Режиссер массовых представлений	26 300
Режиссер-постановщик	26 300
Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	26 300
Художественный руководитель	26 300

2.2. Базовые оклады работников культуры, не включенных в профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» и «Должности

руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности в соответствии с профессиональным стандартом	Размер базового оклада в месяц, рублей
Хранитель музейных предметов	26 000
Специалист по учету музейных предметов	26 000
Экскурсовод	26 000
Гид-переводчик	26 000
Главный хранитель	26 300
Заведующий отделом (сектором) учета музея	26 300

Дополнительно по должностям «заведующий отделом (сектором) музея», «заведующий отделом (сектором) учета музея», «заведующий отделом (сектором) библиотеки», «заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций», «заведующий отделом (сектором) зоопарка», «заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов» и «художественный руководитель» применяется повышающий коэффициент к базовому окладу – 1,1.

III. Порядок формирования должностных окладов работников культуры

Должностной оклад работников культуры (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S, \text{ где:}$$

O_b – базовый оклад работников культуры, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за наличие почетных званий;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- премиальные выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.5. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий на выбор работника.

4.6. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам культуры, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп.

Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 1.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена	
2-я квалификационная категория	2
1-я квалификационная категория	4
Высшая квалификационная категория, а также должности с производными наименованиями «главный» или «ведущий»	6

4.7. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	От 3 до 10 лет	12
	От 10 до 15 лет	14
	От 15 до 20 лет	16
	От 20 до 25 лет	18
	Свыше 25 лет	22
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	От 3 до 10 лет	12
	От 10 до 15 лет	14
	От 15 до 20 лет	16
	От 20 до 25 лет	18
	Свыше 25 лет	22
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	От 3 до 10 лет	12
	От 10 до 15 лет	14
	От 15 до 20 лет	16
	От 20 до 25 лет	18
	Свыше 25 лет	22

4.8. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности, утверждается приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа,

дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам культуры по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников культуры, утверждаемых приказом начальника Управления культуры Исполнительного комитета г.Казани.

4.11. Критерии оценки эффективности деятельности работников культуры учреждений культуры утверждаются их руководителями. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников культуры и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.13. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ (B_k) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_k – предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 3.

Таблица 3

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	14
Должности работников культуры, искусства и	22

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
кинематографии среднего звена	
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	32
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	42

4.14. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами учреждений и коллективными договорами.

4.15. В целях повышения эффективности деятельности работников культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам культуры по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.16. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5.2. Оклад руководителя учреждения культуры устанавливается учредителем учреждения культуры один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения культуры

определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения культуры.

5.3. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице 4.

Таблица 4

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Размер оклада в месяц, тыс. рублей							
	группа по оплате труда							
	1	2	3	4	5	6	7	8
	штатная численность работников, ставок							
	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
Библиотеки	-	35,0	42,0	45,5	49,0	57,0	62,0	-
Клубы	33,0	39,5	42,0	45,5	47,0	52,0	62,0	-
Музеи	34,5	38,5	40,0	47,0	49,0	57,0	62,0	-
Культурно-досуговый центр	-	44,0	45,0	47,0	-	-	-	-
Местное радиовещание	32,0	-	-	-	-	-	-	-
Кино-, ви-деообъединения	30,0	35,0	-	-	-	-	-	-
Прочие	30,0	45,0	-	46,0	47,0	-	-	-

5.5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры устанавливаются учредителем учреждения культуры с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры могут осуществляться ежемесячно, по

итогах работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры представлены в таблице 5.

Таблица 5

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям учреждений культуры

Тип учреждения	Размер выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в месяц, тыс. рублей							
	группа по оплате труда							
	штатная численность работников, ставок							
	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
Библиотеки	-	4,0	5,0	5,5	6,5	7,0	7,0	-
Клубы	3,5	4,5	5,0	5,5	6,0	6,5	7,0	-
Музеи	3,5	4,0	4,5	6,0	6,5	7,0	7,0	-
Культурно-досуговый центр	-	5,0	5,5	6,0	-	-	-	-
Местное радиовещание	3,0	-	-	-	-	-	-	-
Кино-, видеосоединения	3,0	4,0	-	-	-	-	-	-
Прочие	3,0	5,5	-	6,0	6,0	-	-	-

5.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения культуры устанавливаются с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному

бухгалтеру устанавливается на уровне 80 процентов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры.

5.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждения культуры и их весовые коэффициенты утверждаются учредителем учреждения культуры.

5.8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ (B_k) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{vk}, \text{ где:}$$

B_c – размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры, установленный в таблице 5;

K_{vk} – коэффициент выполнения критериев качества.

5.9. В целях повышения эффективности деятельности работы учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководителям учреждений культуры, заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются учредителем учреждения культуры.

5.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за специфику деятельности;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при

выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры г.Казани на соответствующий финансовый год.

6.3. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности (B_{sd}) предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп культуры, искусства и кинематографии должностей среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 6.

Таблица 6

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1	Обслуживание лиц с недостатками физического развития (слепые, глухие)	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	5
		Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
2	Работа в учреждениях культуры, искусства и кинематографии, имеющих	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего	30

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
	национальный статус	звена	
		Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	30
3	Применение иностранного языка в практической работе	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
		Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	5

6.4. Перечень должностей работников культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников культуры).

6.5. Выплаты компенсационного характера работникам культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n}, \text{ где:}$$

O_b – базовый оклад работников культуры, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки к выплате компенсационного характера;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4-х процентов.

6.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений

7.1. Формирование фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры.

7.2. Начисления должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных настоящим Положением, осуществляются всем работникам муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры на оплату труда на текущий финансовый год.

7.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений г.Казани за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений г.Казани, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты

производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работников сферы научных исследований и разработок, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, работников сельского хозяйства, работников образования, медицинских и фармацевтических работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений г.Казани с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений г.Казани определяется учредителем учреждения культуры.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений г.Казани за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений г.Казани.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников культуры, искусства
и кинематографии муниципальных
библиотек, музеев, других учреждений
музейного типа и культурно-досуговых
учреждений г.Казани

**Перечень почетных званий Российской Федерации,
почетных званий Республики Татарстан, почетных званий
Союза Советских Социалистических Республик,
почетных званий союзных и автономных республик
в составе Союза Советских Социалистических Республик,
за наличие которых предоставляются
выплаты стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1	Народный артист Российской Федерации
1.2	Народный художник Российской Федерации
1.3	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1	Народный артист Республики Татарстан
2.2	Народный писатель Республики Татарстан
2.3	Народный поэт Республики Татарстан
2.4	Народный художник Республики Татарстан
2.5	Заслуженный артист Республики Татарстан

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
2.6	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1	Народный артист СССР
3.2	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1	Заслуженный пропагандист
4.2	Народный артист
4.3	Заслуженный артист
4.4	Заслуженный деятель искусств
4.5	Народный художник
4.6	Заслуженный художник
4.7	Народный писатель
4.8	Заслуженный писатель
4.9	Народный поэт
4.10	Народный певец
4.11	Народный акын
4.12	Заслуженный журналист
4.13	Заслуженный деятель культуры
4.14	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15	Заслуженный работник культуры
4.16	Заслуженный библиотекарь
4.17	Мастер прикладного искусства
4.18	Заслуженный мастер народного творчества

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
4.19	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1	Заслуженный строитель
5.2	Народный артист
5.3	Заслуженный артист
5.4	Заслуженный деятель искусств
5.5	Народный художник
5.6	Заслуженный художник
5.7	Народный писатель
5.8	Заслуженный писатель
5.9	Народный поэт
5.10	Заслуженный журналист
5.11	Заслуженный работник культуры
5.12	Заслуженный библиотекарь
5.13	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14	Заслуженный деятель науки и техники
5.15	Заслуженный деятель науки

Приложение №2
к постановлению
Исполнительного комитета
г.Казани
от 12.05.2025 №1421

**Положение об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных групп должностей
работников культуры, искусства и кинематографии
муниципальных учреждений исполнительского искусства г.Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства г.Казани (далее – Положение, работники исполнительского искусства) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников исполнительского искусства, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

- базовый оклад – оклад работника исполнительского искусства, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, которые входят в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника исполнительского искусства за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

- заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника исполнительского искусства, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

- выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников исполнительского искусства определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника исполнительского искусства права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, почетного звания, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители муниципальных учреждений исполнительского искусства г.Казани:

- проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 №251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел “Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии”»;

- ежегодно составляют и утверждают на всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства тарификационные списки;

- несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников муниципальных учреждений исполнительского искусства.

II. Определение базовых окладов работников исполнительского искусства

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	23 008
Ассистент номера в цирке	23 008
Контролер билетов	23 008
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников исполнительского искусства среднего звена»	
Первый квалификационный уровень	
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	25 700
Дрессировщик цирка	25 700
Заведующий билетными кассами	25 700
Суфлер	25 700
Второй квалификационный уровень	
Артист балета цирка	25 700
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	25 700
Заведующий костюмерной	25 700
Помощник режиссера	25 700
Репетитор по технике речи	25 700
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников исполнительского искусства ведущего звена»	
Первый квалификационный уровень	
Акомпаниатор-концертмейстер	26 000

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Артист хора в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, тюзях, театрах кукол, цирках	26 000
Второй квалификационный уровень	
Администратор, кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню	26 000
Артист – воздушный гимнаст	26 000
Артист жанра «эквилибр»	26 000
Артист жанра дрессуры животных	26 000
Артист жанра жонглирования	26 000
Артист жанра иллюзии	26 000
Артист жанра конной дрессуры	26 000
Артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик	26 000
Артист оркестра ансамблей песни и танца	26 000
Артист спортивно-акробатического жанра	26 000
Артист хора в театрах оперы и балета	26 000
Артист эстрадного оркестра (ансамбля) – все артисты оркестра, кроме артистов, отнесенных к третьему-пятому квалификационным уровням	26 000
Артисты – концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов – концертных исполнителей вспомогательного состава	26 000
Звукооператор	26 000
Редактор по репертуару	26 000
Репетитор по балету	26 000
Репетитор по вокалу	26 000
Третий квалификационный уровень	

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Администратор, старший администратор в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, тюзях, театрах кукол, цирках, концертных организациях	26 000
Артист (кукловод) театра кукол	26 000
Артист балета	26 000
Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива	26 000
Артист драмы	26 000
Артист оркестра	26 000
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) – третий и четвертый пульта первых скрипок и виолончелей, вторые пульта вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, второй фагот, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты, вторая арфа, рояль, челеста	26 000
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому и пятому квалификационным уровням	26 000
Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	26 000
Артист-вокалист (солист)	26 000
Инспектор манежа (ведущий представление)	26 000
Концертмейстер по классу вокала (балета)	26 000
Редактор (музыкальный редактор)	26 000
Репетитор цирковых номеров	26 000
Специалист по жанрам творчества	26 000
Художник по свету	26 000

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Художник-бутафор	26 000
Художник-гример	26 000
Художник-декоратор	26 000
Художник-конструктор	26 000
Художник-модельер театрального костюма	26 000
Художник-постановщик	26 000
Художник-скульптор	26 000
Четвертый квалификационный уровень	
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) – концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок, вторых скрипок, альтов, виолончелей, контрабасов, второй пульт указанных групп инструментов, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первая арфа, бас-тромбон, туба, литавры	26 000
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов – третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты, контрабасы (в духовых оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров, солисты оркестра, виртуозно владеющие русскими народными инструментами (балалайка, домра, баян, гусли, жалейка, владимирский рожок и др.) (для оркестра народных инструментов)	26 000
Лектор-искусствовед (музыковед)	26 000

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой	26 000
Чтец – мастер художественного слова	26 000
Пятый квалификационный уровень	
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) – ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов	26 000
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов – концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первая арфа, литавры, рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка	26 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства»	
Первый квалификационный уровень	
Звукорежиссер	26 300
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню	26 300
Второй квалификационный уровень	
Балетмейстер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	26 300
Директор творческого коллектива, программы циркового конвейера	26 300
Заведующий музыкальной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	26 300
Заведующий художественно-постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному	26 300

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
уровню	
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) в театрах оперы и балета	26 300
Режиссер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	26 300
Руководитель литературно-драматургической части, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	26 300
Третий квалификационный уровень	
Балетмейстер-постановщик в театрах оперы и балета	26 300
Главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	26 300
Главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	26 300
Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	26 300
Главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	26 300
Главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	26 300
Заведующий музыкальной частью в театрах оперы и балета, театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, тюзях, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, цирках	26 300
Заведующий художественно-постановочной частью в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, тюзях, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках	26 300
Режиссер-постановщик в театрах оперы и балета	26 300

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Руководитель литературно-драматургической части в театрах оперы и балета	26 300
Четвертый квалификационный уровень	
Главный балетмейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, в цирках, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах	26 300
Главный дирижер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, тюзях, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций, цирках	26 300
Главный хормейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, филармониях и концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, цирках	26 300
Главный режиссер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, тюзях, театрах кукол, цирках	26 300
Главный художник в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, драматических театрах, тюзях, театрах кукол, цирках	26 300

III. Порядок формирования должностных окладов работников исполнительского искусства

Должностной оклад работников исполнительского искусства (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S, \text{ где:}$$

O_b – базовый оклад работников исполнительского искусства, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником исполнительского искусства.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника исполнительского искусства к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за мастерство;
- выплаты за активную концертную деятельность;
- выплаты за интенсивность работы;
- выплаты за наличие почетных званий;
- выплаты за персональные достижения;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- премиальные выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за мастерство (B_m) предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы должностей работников исполнительского искусства ведущего звена и рассчитываются по формуле:

$$B_m = O_d \times \frac{D_m}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_m – размер надбавки за мастерство.

Размеры надбавок за мастерство приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за мастерство

Категория артиста	Размер надбавки, процентов
Артист 2-го плана	2
Артист 1-го плана	4

Категория артиста	Размер надбавки, процентов
Ведущий мастер сцены	6

4.4. Выплаты за активную концертную деятельность в коллективе Муниципального автономного учреждения культуры г.Казани «Казанский камерный оркестр Ля Примавера» устанавливаются руководителем муниципального учреждения в пределах величины фонда оплаты труда в сумме, не превышающей 1 791,67 тыс. рублей, с начислениями в месяц при проведении концертов с целью популяризации творческой деятельности в городе Казани, в Республике Татарстан и за ее пределами (не менее 45 концертов в год) в соответствии с действующим Положением о ежемесячных денежных поощрениях за работу в коллективе Муниципального автономного учреждения культуры г.Казани «Казанский камерный оркестр Ля Примавера».

Выплаты за активную концертную деятельность могут распространяться на всех работников Муниципального автономного учреждения культуры г.Казани «Казанский камерный оркестр Ля Примавера».

4.5. Выплаты за интенсивность работы (B_{in}) рассчитываются по формуле:

$$B_{in} = O_d \times \frac{D_{in}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{in} – размер надбавки за интенсивность работы.

Размеры надбавок за интенсивность работы приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за интенсивность работы

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Должности работников исполнительского искусства среднего звена	1	10
	2	17

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Должности работников исполнительского искусства ведущего звена	1	10
	2	25
	3	35
	4	40
	5	43
Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства	1	30
	2	60
	3	70
	4	90

4.6. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются работникам исполнительского искусства и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий.

4.7. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий «Народный артист» и «Заслуженный деятель искусств» составляет 20 процентов.

Перечень почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты

стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.8. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам исполнительского искусства, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий на выбор работника исполнительского искусства.

4.9. Выплаты за персональные достижения (B_{pd}) устанавливаются работникам творческих коллективов Муниципального автономного учреждения культуры г.Казани «Казанский камерный оркестр Ля Примавера», Муниципального бюджетного учреждения культуры г.Казани «Центр современной музыки имени С.Губайдулиной», Муниципального бюджетного учреждения культуры «Казанская городская филармония» в размере до 65 процентов от должностного оклада и рассчитываются по формуле:

$$B_{pd} = O_d \times \frac{D_{pd}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_{pd} – размер надбавки за персональные достижения.

Размеры выплат за персональные достижения работников приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры выплат за персональные достижения работников

Наименование учреждений	Наименование коллективов	Наименование должностей	Размер выплат, процентов
Муниципальное автономное учреждение культуры г.Казани «Казанский камерный оркестр Ля Примавера»	Оркестр La Primavera	Все сотрудники коллектива	До 65

Наименование учреждений	Наименование коллективов	Наименование должностей	Размер выплат, процентов
Муниципальное бюджетное учреждение культуры г.Казани «Центр современной музыки Софии Губайдулиной»	Оркестр Центра современной музыки С.Губайдулиной	Все сотрудники коллектива	До 65
Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Казанская городская филармония»	Ансамбль танца «Казань» (в т.ч. оркестр народных инструментов «Казан Нуры»)	Артисты балета, артисты оркестра	До 65
	Фольклорный ансамбль «Идель егетляре»	Артисты балета, артист-вокалист, солист-инструменталист	До 65
	Художественно-артистический персонал Казанской городской филармонии	Артисты, солисты, вокалисты	До 65

4.10. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 4.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности работников исполнительского искусства среднего звена	От 3 до 10 лет	12
	От 10 до 15 лет	14
	От 15 до 20 лет	16
	От 20 до 25 лет	18
	Свыше 25 лет	22
Должности работников исполнительского искусства ведущего звена	От 3 до 10 лет	12
	От 10 до 15 лет	14
	От 15 до 20 лет	16
	От 20 до 25 лет	18
	Свыше 25 лет	22
Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства	От 3 до 10 лет	12
	От 10 до 15 лет	14
	От 15 до 20 лет	16
	От 20 до 25 лет	18
	Свыше 25 лет	22

4.11. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности, утверждается приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.12. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.13. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ

устанавливаются работникам исполнительского искусства по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства, утверждаемых приказом начальника Управления культуры Исполнительного комитета г.Казани.

4.14. Критерии оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства утверждаются их руководителями. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников исполнительского искусства и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.15. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.16. Премииальные выплаты за качество выполняемых работ (B_k) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников исполнительского искусства;

D_k – предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 5.

Таблица 5

**Предельные размеры
надбавок за качество выполняемых работ**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	9
Должности работников исполнительского искусства среднего звена	15

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Должности работников исполнительского искусства ведущего звена	18
Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства	25

4.17. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам исполнительского искусства за определенный период времени (месяц, квартал, год) единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

4.18. В целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных учреждений исполнительского искусства г.Казани и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам исполнительского искусства по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.19. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей учреждений (в том числе художественных), заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5.2. Оклад руководителя учреждения исполнительского искусства устанавливается учредителем учреждения культуры один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя

учреждения исполнительского искусства определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения исполнительского искусства.

5.3. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице 6.

Таблица 6

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Размер оклада в месяц, тыс. рублей							
	группа по оплате труда							
	штатная численность работников, ставок							
	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Театр	-	-	47,0	49,0	52,0	62,0	62,0	67,0
Концертные организации	-	47,0	52,0	57,0	62,0	67,0	-	-
Цирк	-	42,0	-	-	-	52,0	-	-
Прочие	30,0	45,0	-	46,0	47,0	-	-	-

5.5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения исполнительского искусства устанавливаются учредителем учреждения исполнительского искусства с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения исполнительского искусства могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения исполнительского искусства представлены в

таблице 7.

Таблица 7

**Размер выплат стимулирующего характера за качество
выполняемых работ руководителей учреждения
исполнительского искусства**

Тип учреждения	Размер выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в месяц, тыс. рублей							
	группа по оплате труда							
	штатная численность работников, ставок							
	до 10,999	от 11 до 30,999	от 31 до 50,999	от 51 до 75,999	от 76 до 150,999	от 151 до 300,999	от 301 до 500,999	свыше 501
Театр	-	-	6,0	6,5	6,5	7,0	7,0	7,5
Концертные организации	-	6,0	6,5	7,0	7,0	7,5	-	-
Цирк	-	5,0	-	-	-	6,5	-	-
Прочие	3,0	5,5	-	6,0	6,0	-	-	-

5.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения исполнительского искусства устанавливаются с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 80 процентов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя учреждения исполнительского искусства.

5.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений исполнительского искусства и их весовые коэффициенты утверждаются учредителем учреждений исполнительского искусства.

5.8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ

(B_k) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{vk}, \text{ где:}$$

B_c – размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя учреждения исполнительского искусства, установленный в таблице 6;

K_{vk} – коэффициент выполнения критериев качества.

5.9. В целях повышения эффективности деятельности работы учреждений исполнительского искусства и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководителям учреждений (в том числе художественным), заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются учредителем учреждения исполнительского искусства.

5.10. Выплата за активную концертную деятельность руководителю Муниципального автономного учреждения культуры г.Казани «Казанский камерный оркестр Ля Примавера» устанавливаются учредителем учреждения исполнительского искусства в пределах величины фонда оплаты труда в сумме, не превышающей 1 791,67 тыс. рублей, с начислениями в месяц при проведении концертов с целью популяризации творческой деятельности в городе Казани, в Республике Татарстан и за ее пределами (не менее 45 концертов в год) на основании приказа начальника Управления культуры Исполнительного комитета г.Казани.

5.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений исполнительского искусства в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам исполнительского искусства, занятым на работах с

вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений исполнительского искусства г.Казани на соответствующий финансовый год.

6.3. Выплаты компенсационного характера работникам исполнительского искусства, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n}, \text{ где:}$$

O_b – базовый оклад работников исполнительского искусства, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки к выплате компенсационного характера;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников исполнительского искусства, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам исполнительского искусства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4-х процентов.

6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждения исполнительского искусства

7.1. Формирование фонда оплаты труда муниципальных учреждений исполнительского искусства осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения муниципальных учреждений исполнительского искусства.

7.2. Начисления должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных настоящим Положением, осуществляются всем работникам муниципальных учреждений исполнительского искусства за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения исполнительского искусства на оплату труда на текущий финансовый год.

7.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений исполнительского искусства г.Казани за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами учреждений исполнительского искусства г.Казани, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работников сферы научных исследований и разработок, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, работников сельского хозяйства, работников образования, медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений исполнительского искусства г.Казани с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты

труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения исполнительского искусства г.Казани определяется учредителем учреждения исполнительского искусства.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений исполнительского искусства г.Казани за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя учреждения исполнительского искусства г.Казани.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп
должностей работников культуры,
искусства и кинематографии
муниципальных учреждений
исполнительского искусства г.Казани

**Перечень почетных званий Российской Федерации,
почетных званий Республики Татарстан,
почетных званий Союза Советских Социалистических Республик,
почетных званий союзных и автономных республик в составе
Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых
предоставляются выплаты стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1	Народный художник Российской Федерации
1.2	Заслуженный художник Российской Федерации
1.3	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1	Народный писатель Республики Татарстан
2.2	Народный поэт Республики Татарстан
2.3	Народный художник Республики Татарстан
2.4	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.5	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе	

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
Союза Советских Социалистических Республик	
4.1	Заслуженный пропагандист
4.2	Народный художник
4.3	Заслуженный художник
4.4	Народный писатель
4.5	Заслуженный писатель
4.6	Народный поэт
4.7	Народный певец
4.8	Народный акын
4.9	Заслуженный журналист
4.10	Заслуженный деятель культуры
4.11	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.12	Заслуженный работник культуры
4.13	Заслуженный библиотекарь
4.14	Мастер прикладного искусства
4.15	Заслуженный мастер народного творчества
4.16	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе	
Союза Советских Социалистических Республик	
5.1	Заслуженный строитель
5.2	Народный художник
5.3	Заслуженный художник
5.4	Народный писатель
5.5	Заслуженный писатель
5.6	Народный поэт

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
5.7	Заслуженный журналист
5.8	Заслуженный библиотекарь
5.9	Заслуженный деятель науки и культуры
5.10	Заслуженный деятель науки и техники
5.11	Заслуженный деятель науки

Приложение №3
к постановлению
Исполнительного комитета
г.Казани
от 12.05.2025 №1421

**Положение об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных групп должностей
работников сферы научных исследований и разработок
муниципальных учреждений культуры г.Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры г.Казани (далее – Положение, работники сферы научных исследований) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников сферы научных исследований, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

- базовый оклад – оклад работника сферы научных исследований, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, которые входят в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника сферы научных исследований за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника сферы научных исследований, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

- выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников сферы научных исследований определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника сферы научных исследований права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, почетного звания, с присуждением ученой степени доктора наук или кандидата наук, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов работников сферы научных исследований

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений	
Научные работники	
Первый квалификационный уровень	
Младший научный сотрудник	27 200
Научный сотрудник	27 200
Второй квалификационный уровень	

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Старший научный сотрудник	28 000
Третий квалификационный уровень	
Ведущий научный сотрудник	28 500
Четвертый квалификационный уровень	
Главный научный сотрудник	29 000
Руководители структурных подразделений	
Четвертый квалификационный уровень	
Ученый секретарь	29 000

Базовый оклад работников, занимающих должность «младший научный сотрудник музея», устанавливается в размере 27 200 рублей.

Базовый оклад работников, занимающих должности «научный сотрудник музея» и «старший научный сотрудник музея», устанавливается в размере 28 000 рублей.

III. Порядок формирования должностных окладов работников сферы научных исследований

Должностной оклад (O_d) работников сферы научных исследований рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S, \text{ где:}$$

O_b – размер базового оклада работников сферы научных исследований, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником сферы научных исследований.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за наличие почетных званий;
- выплаты за наличие ученых степеней и званий;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- премиальные выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются работникам сферы научных исследований и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.5. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам сферы научных исследований, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий на выбор работника сферы научных исследований.

4.6. Выплаты за наличие ученых степеней и званий (B_{usz}) предоставляются работникам сферы научных исследований и рассчитываются по формуле:

$$B_{usz} = O_d \times \frac{D_{usz}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{usz} – размер надбавки за наличие ученых степеней и званий.

4.7. Выплата за наличие ученых степеней и званий предоставляется за ученые степени и ученые звания, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Установление размеров выплат за наличие ученых званий производится со дня присвоения ученого звания.

Работникам сферы научных исследований, имеющим ученую степень и ученое звание, размер выплат за наличие ученых степеней и званий рассчитывается как сумма выплат за ученую степень и ученое звание.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий

Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий	Размер надбавок, процентов	
	в муниципальных учреждениях	в учреждениях регионального значения
Ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	20	60
Ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	10	30
Ученое звание профессора по	40	80

Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий	Размер надбавок, процентов	
	в муниципальных учреждениях	в учреждениях регионального значения
специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников		
Ученое звание доцента по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников	20	40

4.8. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований	1-4	От 3 до 10 лет	12
		От 10 до 15 лет	14
		От 15 до 20 лет	16
		От 20 до 25 лет	18
		Свыше 25 лет	22

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам сферы научных исследований по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований, утверждаемых приказом начальника Управления культуры Исполнительного комитета г.Казани.

4.11. Критерии оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований утверждаются их руководителями. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.13. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ (B_k) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_k – предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 3.

**Предельные размеры
надбавок за качество выполняемых работ**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений	1	22
	2	22
	3	22
	4	40

4.14. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам сферы научных исследований за определенный период времени (месяц, квартал, год) единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

4.15. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам сферы научных исследований и разработок по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.16. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за специфику деятельности;
- выплаты работникам сферы научных исследований, занятым на работах

с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры г.Казани на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности (B_{sd}) предоставляются работникам сферы научных исследований в отдельных муниципальных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 4.

5.4. Перечень должностей работников сферы научных исследований, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 4

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
1	Работа в учреждениях культуры регионального значения	1	20
		2	25

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
		3	30
		4	40
2	Применение двух государственных языков в практической работе в учреждениях культуры регионального значения	1-4	10

5.5. Выплаты компенсационного характера работникам сферы научных исследований, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (V_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n}, \text{ где:}$$

O_b – базовый оклад работников сферы научных исследований, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки к выплате компенсационного характера;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников сферы научных исследований, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам сферы научных исследований, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4-х процентов.

5.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп
должностей работников сферы
научных исследований
и разработок муниципальных
учреждений культуры г.Казани

**Перечень почетных званий Российской Федерации,
почетных званий Республики Татарстан, почетных званий
Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий
союзных и автономных республик в составе
Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых
предоставляются выплаты стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.2	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.3	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.4	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.2	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.3	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.4	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1	Заслуженный работник высшей школы
3.2	Заслуженный работник народного образования
3.3	Заслуженный деятель высшей школы

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1	Заслуженный работник высшей школы
4.2	Заслуженный деятель искусств
4.3	Заслуженный деятель науки и культуры
4.4	Заслуженный деятель науки и техники
4.5	Заслуженный деятель науки

**Положение об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных групп профессий
рабочих культуры, искусства и кинематографии
муниципальных учреждений культуры г.Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры г.Казани (далее – Положение, рабочие культуры) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда рабочих культуры, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

- базовый оклад – оклад рабочих культуры, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, которые входят в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

- заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации рабочего культуры, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и

стимулирующие выплаты;

- выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) рабочих культуры определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

II. Определение базовых окладов рабочих культуры

2.1. Базовые оклады рабочих культуры устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый	19 242
Второй	19 440
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый	19 581
Второй	19 755
Третий	19 933
Четвертый	20 464

**Отнесение профессий рабочих по квалификационным
уровням профессиональных квалификационных групп
профессий рабочих культуры**

№ п/п	Профессии рабочих культуры
1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
1.1	Автоматчик по изготовлению деталей клавишных инструментов
1.2	Арматурщик язычковых инструментов
1.3	Аэрографист щипковых инструментов
1.4	Бутафор
1.5	Гарнировщик музыкальных инструментов
1.6	Гофрировщик меховых камер
1.7	Гример-постижер
1.8	Дежурный зала игровых автоматов, аттракционов и тира
1.9	Заливщик голосовых планок
1.10	Изготовитель голосовых планок
1.11	Изготовитель деталей для духовых инструментов
1.12	Изготовитель субтитров
1.13	Киномеханик
1.14	Клавиатурщик
1.15	Колорист
1.16	Комплектовщик деталей музыкальных инструментов
1.17	Контуровщик
1.18	Костюмер
1.19	Маляр по отделке декораций
1.20	Машинист сцены
1.21	Монтажник негатива

№ п/п	Профессии рабочих культуры
1.22	Монтажник позитива
1.23	Монтировщик сцены
1.24	Обработчик перламутра
1.25	Оператор магнитной записи
1.26	Оператор стенда по обыгрыванию клавишных инструментов
1.27	Осветитель
1.28	Оформитель диапозитивных фильмов
1.29	Печатник субтитрования
1.30	Пиротехник
1.31	Подготовщик основы для мультипликационных рисунков
1.32	Полировщик музыкальных инструментов
1.33	Постижер
1.34	Расшлифовщик фильеров
1.35	Реквизитор
1.36	Ретушер субтитров
1.37	Сборщик духовых инструментов
1.38	Сборщик ударных инструментов
1.39	Сборщик язычковых инструментов
1.40	Сборщик-монтажник клавишных инструментов
1.41	Сборщик-монтажник смычковых инструментов
1.42	Сборщик-монтажник щипковых инструментов
1.43	Станочник специальных деревообрабатывающих станков
1.44	Станочник специальных металлообрабатывающих станков
1.45	Столяр по изготовлению декораций
1.46	Столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов

№ п/п	Профессии рабочих культуры
1.47	Струнонавивальщик
1.48	Струнщик
1.49	Съемщик мультипликационных проб
1.50	Укладчик диапозитивных фильмов
1.51	Униформист
1.52	Установщик декораций
1.53	Установщик ладовых пластин
1.54	Фильмопроверщик
1.55	Фильмотекарь
1.56	Фототекарь
2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
2.1. Первый квалификационный уровень	
2.1.1	Бронзировщик рам клавишных инструментов
2.1.2	Видеотекарь
2.1.3	Изготовитель игровых кукол
2.1.4	Изготовитель молоточков для клавишных инструментов
2.1.5	Контролер музыкальных инструментов
2.1.6	Красильщик в постижерском производстве
2.1.7	Механик по обслуживанию ветроустановок
2.1.8	Механик по обслуживанию звуковой техники
2.1.9	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования
2.1.10	Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры
2.1.11	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования
2.1.12	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования

№ п/п	Профессии рабочих культуры
2.1.13	Настройщик пианино и роялей
2.1.14	Настройщик щипковых инструментов
2.1.15	Настройщик язычковых инструментов
2.1.16	Оператор видеозаписи
2.1.17	Оператор пульта управления киноустановки
2.1.18	Регулировщик пианино и роялей
2.1.19	Регулировщик язычковых инструментов
2.1.20	Реставратор клавишных инструментов
2.1.21	Реставратор ударных инструментов
2.1.22	Реставратор фильмокопий
2.1.23	Реставратор щипковых и смычковых инструментов
2.1.24	Реставратор язычковых инструментов
2.1.25	Фонотекарь
2.2. Второй квалификационный уровень	
2.2.1	Изготовитель игровых кукол
2.2.2	Изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам
2.2.3	Интонировщик
2.2.4	Красильщик в постижерском производстве
2.2.5	Механик по обслуживанию ветроустановок
2.2.6	Механик по обслуживанию звуковой техники
2.2.7	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования
2.2.8	Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры
2.2.9	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования
2.2.10	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования

№ п/п	Профессии рабочих культуры
2.2.11	Настройщик духовых инструментов
2.2.12	Настройщик-регулирующий смычковых инструментов
2.2.13	Оператор видеозаписи
2.2.14	Реставратор духовых инструментов
2.2.15	Реставратор фильмокопий
2.3. Третий квалификационный уровень	
2.3.1	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования
2.3.2	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования
2.3.3	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования
2.3.4	Оператор видеозаписи
2.4. Четвертый квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому-третьему квалификационным уровням, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
2.4.1	Изготовитель игровых кукол
2.4.2	Изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам
2.4.3	Интонировщик
2.4.4	Контролер музыкальных инструментов
2.4.5	Красильщик в постижерском производстве
2.4.6	Механик по обслуживанию ветроустановок
2.4.7	Механик по обслуживанию звуковой техники
2.4.8	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования
2.4.9	Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры
2.4.10	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования
2.4.11	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования

№ п/п	Профессии рабочих культуры
2.4.12	Настройщик духовых инструментов
2.4.13	Настройщик пианино и роялей
2.4.14	Настройщик щипковых инструментов
2.4.15	Настройщик язычковых инструментов
2.4.16	Настройщик-регулирующий смычковых инструментов
2.4.17	Оператор видеозаписи
2.4.18	Регулирующий пианино и роялей
2.4.19	Реставратор духовых инструментов
2.4.20	Реставратор клавишных инструментов
2.4.21	Реставратор ударных инструментов
2.4.22	Реставратор фильмокопий
2.4.23	Реставратор щипковых и смычковых инструментов
2.4.24	Реставратор язычковых инструментов

2.2. Оплата труда рабочих культуры, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

III. Порядок формирования должностных окладов рабочих культуры

Должностной оклад рабочих культуры (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_n}, \text{ где:}$$

O_b – размер базового оклада рабочих культуры, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f – фактическое количество часов работы рабочих культуры в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_n – норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) рабочих культуры.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за наличие почетных званий;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад рабочих культуры;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий составляет 3 процента.

4.5. Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.6. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Рабочим культуры, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий на выбор работника.

4.7. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются рабочим культуры за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными

договорами учреждения.

4.8. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами учреждений культуры г.Казани и коллективными договорами.

4.9. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты рабочим культуры, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.

4.10. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», рабочим культуры по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.11. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты рабочим культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры г.Казани на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера рабочим культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (V_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n}, \text{ где:}$$

O_b – базовый оклад рабочих культуры, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки к выплате компенсационного характера;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) рабочих культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу рабочим культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4-х процентов.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение
к Положению об условиях
оплаты труда работников
профессиональных квалификационных
групп профессий рабочих культуры,
искусства и кинематографии
муниципальных учреждений
культуры г.Казани

**Перечень почетных званий Российской Федерации,
почетных званий Республики Татарстан, почетных званий
Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий
союзных и автономных республик в составе
Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых
предоставляются выплаты стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1	Народный артист Российской Федерации
1.2	Народный художник Российской Федерации
1.3	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.5	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.6	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.7	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.8	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1	Народный артист Республики Татарстан
2.2	Народный писатель Республики Татарстан
2.3	Народный поэт Республики Татарстан
2.4	Народный художник Республики Татарстан

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
2.5	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.8	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.9	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.10	Заслуженный строитель Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1	Народный артист СССР
3.2	Народный художник СССР
3.3	Заслуженный изобретатель СССР
3.4	Заслуженный строитель СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1	Заслуженный полиграфист
4.2	Заслуженный пропагандист
4.3	Народный артист
4.4	Заслуженный артист
4.5	Заслуженный деятель искусств
4.6	Народный художник
4.7	Заслуженный художник
4.8	Народный писатель
4.9	Заслуженный писатель
4.10	Народный поэт
4.11	Народный певец
4.12	Народный акын
4.13	Заслуженный журналист

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
4.14	Заслуженный деятель культуры
4.15	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.16	Заслуженный работник культуры
4.17	Заслуженный библиотекарь
4.18	Заслуженная ковровщица
4.19	Мастер прикладного искусства
4.20	Заслуженный мастер народного творчества
4.21	Заслуженный деятель науки
4.22	Заслуженный инженер
4.23	Заслуженный изобретатель
4.24	Заслуженный рационализатор
4.25	Заслуженный мастер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1	Заслуженный строитель
5.2	Народный артист
5.3	Заслуженный артист
5.4	Заслуженный деятель искусств
5.5	Народный художник
5.6	Заслуженный художник
5.7	Народный писатель
5.8	Заслуженный писатель
5.9	Народный поэт
5.10	Заслуженный журналист
5.11	Заслуженный работник культуры

Приложение №5
к постановлению
Исполнительного комитета
г.Казани
от 12.05.2025 №1421

**Положение об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых
должностей руководителей, специалистов и служащих
муниципальных учреждений культуры г.Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры г.Казани (далее – Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

- базовый оклад – оклад работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, которые входят в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

- заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

- выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих определяется из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры г.Казани

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений культуры г.Казани устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый	19 242
Второй	19 440
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый	19 581
Второй	19 755

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Третий	19 933
Четвертый	20 464

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры г.Казани устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Первый	19 242
Второй	19 440
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Первый	19 581
Второй	19 755
Третий	19 933
Четвертый	20 160
Пятый	20 346
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый	20 536
Второй	20 729
Третий	20 926
Четвертый	21 127
Пятый	21 353
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Первый	22 265
Второй	22 465
Третий	22 665

2.3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

III. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры г.Казани

Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры г.Казани (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_n}, \text{ где:}$$

O_b – размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры г.Казани, принимаемый в соответствии с

разделом II настоящего Положения;

H_f – фактическое количество часов работы работников муниципальных учреждений культуры г.Казани в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_n – норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников муниципальных учреждений культуры г.Казани.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за наличие почетных званий;
- выплаты за стаж работы по должности;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры г.Казани;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий составляет 3 процента.

4.5. Перечень почетных званий, наград Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.6. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий на выбор работника.

4.7. Выплаты за стаж работы по должности (B_s) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры г.Казани;

D_s – размер надбавки за стаж работы по должности.

4.8. Размеры надбавок за стаж работы по должности составляют:

- при стаже работы по должности от 2 до 5 лет – 2,5 процента;
- при стаже работы по должности от 5 до 10 лет – 4 процента;
- при стаже работы по должности от 10 до 15 лет – 5 процентов;
- при стаже работы по должности свыше 15 лет – 6 процентов.

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по должности, со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. В стаж работы по должности засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице.

**Перечень должностей (профессий), время работы
по которым засчитывается в стаж работы по должности**

№ п/п	Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутривидовых категорий, включая должностные наименования «главный», «старший»)	Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, кассир, таксировщик	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, кассир, таксировщик
2	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, таксировщик, учетчик
3	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда,	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального

№ п/п	Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутривидовых категорий, включая должностные наименования «главный», «старший»)	Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
	инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, нарядчик, хронометражист	развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
4	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, табельщик	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6	Начальник отдела социального развития	Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
7	Профконсультант	Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог,

№ п/п	Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутриведомственных категорий, включая должностные наименования «главный», «старший»)	Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
		инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог
8	Инструктор-дактилолог	Инструктор-дактилолог, начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, профконсультант, техник по труду
9	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	Начальник юридического отдела, юрисконсульт
10	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор
11	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
12	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экспедитор по перевозке грузов	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, экспедитор по перевозке грузов
13	Заведующий жилым корпусом	Заведующий жилым корпусом пансионата

№ п/п	Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутриведомственных категорий, включая должностные наименования «главный», «старший»)	Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
	пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения	(гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор
14	Начальник гаража	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
15	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар
16	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
17	Заведующий фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф
18	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер
19	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда

№ п/п	Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутривидовых категорий, включая должностные наименования «главный», «старший»)	Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
20	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
21	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
22	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
23	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
24	Начальник отдела маркетинга, менеджер, агент коммерческий	Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик
25	Чертежник, копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник

№ п/п	Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутривидовых категорий, включая должностные наименования «главный», «старший»)	Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
26	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
27	Физиолог	Физиолог, биолог
28	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
29	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
30	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
32	Переводчик, переводчик синхронный	Переводчик, переводчик синхронный
33	Заведующий виварием	Заведующий виварием, физиолог, биолог, ветеринар
34	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
35	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

4.11. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами учреждения.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами

муниципальных учреждений культуры г.Казани и коллективными договорами.

4.13. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры г.Казани, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры г.Казани на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера (B_{kh}) работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n}, \text{ где:}$$

O_b – размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки за выплату компенсационного характера;

N_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

N_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4-х процентов.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих
и общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов
и служащих муниципальных
учреждений культуры г.Казани

**Перечень почетных званий Российской Федерации,
почетных званий Республики Татарстан, почетных званий
Союза Советских Социалистических Республик,
почетных званий союзных и автономных республик в составе
Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых
предоставляются выплаты стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1	Народный артист Российской Федерации
1.2	Народный художник Российской Федерации
1.3	Заслуженный агроном Российской Федерации
1.4	Заслуженный артист Российской Федерации
1.5	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.6	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1.7	Заслуженный врач Российской Федерации
1.8	Заслуженный геолог Российской Федерации
1.9	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.10	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.11	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.12	Заслуженный зоотехник Российской Федерации

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1.13	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.14	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.15	Заслуженный лесовод Российской Федерации
1.16	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.17	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.18	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
1.19	Заслуженный металлург Российской Федерации
1.20	Заслуженный метеоролог Российской Федерации
1.21	Заслуженный метролог Российской Федерации
1.22	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации
1.23	Заслуженный пилот Российской Федерации
1.24	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.25	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.26	Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации
1.27	Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации
1.28	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
1.29	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.30	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.31	Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации
1.32	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации
1.33	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1.34	Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации
1.35	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.36	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
1.37	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
1.38	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации
1.39	Заслуженный работник торговли Российской Федерации
1.40	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.41	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.42	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.43	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.44	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.45	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.46	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.47	Заслуженный химик Российской Федерации
1.48	Заслуженный художник Российской Федерации
1.49	Заслуженный шахтер Российской Федерации
1.50	Заслуженный штурман Российской Федерации
1.51	Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации
1.52	Заслуженный эколог Российской Федерации
1.53	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.54	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.55	Заслуженный юрист Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1	Народный артист Республики Татарстан

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
2.2	Народный писатель Республики Татарстан
2.3	Народный поэт Республики Татарстан
2.4	Народный учитель Республики Татарстан
2.5	Народный художник Республики Татарстан
2.6	Заслуженный агроном Республики Татарстан
2.7	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.8	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.9	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.10	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.11	Заслуженный геолог Республики Татарстан
2.12	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.13	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.14	Заслуженный животновод Республики Татарстан
2.15	Заслуженный землеустроитель Республики Татарстан
2.16	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан
2.17	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.18	Заслуженный лесовод Республики Татарстан
2.19	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.20	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан
2.21	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан
2.22	Заслуженный нефтяник Республики Татарстан
2.23	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.24	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.25	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
2.26	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.27	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.28	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.29	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.30	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
2.31	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
2.32	Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан
2.33	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.34	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.35	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.36	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.37	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
2.38	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.39	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.40	Заслуженный химик Республики Татарстан
2.41	Заслуженный эколог Республики Татарстан
2.42	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.43	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
2.44	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1	Народный артист СССР
3.2	Народный художник СССР
3.3	Народный архитектор СССР

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
3.4	Заслуженный летчик-испытатель СССР
3.5	Заслуженный штурман-испытатель СССР
3.6	Народный врач СССР
3.7	Народный учитель СССР
3.8	Заслуженный мастер спорта СССР
3.9	Заслуженный тренер СССР
3.10	Заслуженный изобретатель СССР
3.11	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
3.12	Заслуженный работник промышленности СССР
3.13	Заслуженный строитель СССР
3.14	Заслуженный работник транспорта СССР
3.15	Заслуженный работник связи СССР
3.16	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1	Заслуженный работник промышленности
4.2	Заслуженный энергетик
4.3	Заслуженный нефтяник
4.4	Мастер нефти
4.5	Заслуженный работник газовой промышленности
4.6	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности
4.7	Заслуженный шахтер
4.8	Заслуженный химик
4.9	Заслуженный машиностроитель
4.10	Заслуженный работник лесной промышленности
4.11	Заслуженный работник пищевой индустрии

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
4.12	Заслуженный работник рыбного хозяйства
4.13	Заслуженный рыбак
4.14	Заслуженный рыбовод
4.15	Заслуженный полиграфист
4.16	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.17	Заслуженный мастер земледелия
4.18	Заслуженный агроном
4.19	Заслуженный инженер сельского хозяйства
4.20	Заслуженный зоотехник
4.21	Заслуженный работник животноводства
4.22	Заслуженный животновод
4.23	Заслуженный мастер животноводства
4.24	Мастер животноводства
4.25	Заслуженный землеустроитель
4.26	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
4.27	Заслуженный механизатор
4.28	Мастер машинной уборки хлеба
4.29	Заслуженный ирригатор
4.30	Заслуженный мелиоратор
4.31	Заслуженный гидротехник
4.32	Заслуженный ветеринарный врач
4.33	Заслуженный лесовод
4.34	Заслуженный работник охраны природы
4.35	Заслуженный работник транспорта
4.36	Заслуженный работник автотранспорта
4.37	Заслуженный связист

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
4.38	Заслуженный работник связи
4.39	Заслуженный строитель
4.40	Заслуженный работник торговли и общественного питания
4.41	Заслуженный работник торговли
4.42	Заслуженный работник торговли и бытового обслуживания
4.43	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.44	Заслуженный работник службы быта
4.45	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.46	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
4.47	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.48	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.49	Народный врач
4.50	Заслуженный работник здравоохранения
4.51	Заслуженный врач
4.52	Заслуженный провизор
4.53	Заслуженный фармацевт
4.54	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.55	Заслуженный деятель спорта
4.56	Заслуженный деятель физической культуры
4.57	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.58	Заслуженный тренер
4.59	Заслуженный работник социального обеспечения
4.60	Заслуженный учитель школы
4.61	Заслуженный учитель
4.62	Заслуженный учитель профессионально-технического образования

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
4.63	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.64	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.65	Заслуженный преподаватель
4.66	Заслуженный работник высшей школы
4.67	Заслуженный работник народного образования
4.68	Заслуженный деятель высшей школы
4.69	Заслуженный пропагандист
4.70	Народный артист
4.71	Заслуженный артист
4.72	Заслуженный деятель искусств
4.73	Народный художник
4.74	Заслуженный художник
4.75	Народный писатель
4.76	Заслуженный писатель
4.77	Народный поэт
4.78	Народный певец
4.79	Народный акын
4.80	Заслуженный журналист
4.81	Заслуженный деятель культуры
4.82	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.83	Заслуженный работник культуры
4.84	Заслуженный архитектор
4.85	Заслуженный библиотекарь
4.86	Заслуженная ковровщица
4.87	Мастер прикладного искусства
4.88	Заслуженный мастер народного творчества

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
4.89	Заслуженный деятель науки и техники
4.90	Заслуженный деятель науки
4.91	Заслуженный геолог
4.92	Заслуженный геолог-разведчик
4.93	Заслуженный работник геологии
4.94	Заслуженный работник геологической службы
4.95	Заслуженный работник геодезии и картографии
4.96	Заслуженный юрист
4.97	Заслуженный инженер
4.98	Заслуженный изобретатель
4.99	Заслуженный рационализатор
4.100	Заслуженный мастер
4.101	Заслуженный экономист
4.102	Заслуженный бухгалтер
4.103	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1	Заслуженный работник промышленности
5.2	Заслуженный химик
5.3	Заслуженный машиностроитель
5.4	Заслуженный работник целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности
5.5	Заслуженный работник лесной промышленности
5.6	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.7	Заслуженный медицинский работник
5.8	Заслуженный работник сельского хозяйства

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
5.9	Заслуженный агроном
5.10	Заслуженный полевод
5.11	Заслуженный зоотехник
5.12	Заслуженный животновод
5.13	Заслуженный землеустроитель
5.14	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
5.15	Заслуженный механизатор
5.16	Мастер машинной уборки хлеба
5.17	Заслуженный мелиоратор
5.18	Заслуженный ветеринарный врач
5.19	Заслуженный лесовод
5.20	Заслуженный работник транспорта
5.21	Заслуженный шофер
5.22	Заслуженный водитель
5.23	Заслуженный связист
5.24	Заслуженный работник связи
5.25	Заслуженный строитель
5.26	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.27	Заслуженный работник торговли
5.28	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.29	Заслуженный работник службы быта
5.30	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.31	Заслуженный работник здравоохранения
5.32	Заслуженный врач
5.33	Заслуженный провизор
5.34	Заслуженный деятель физкультуры и спорта

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
5.35	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.36	Заслуженный деятель школы
5.37	Заслуженный учитель школы
5.38	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.39	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.40	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.41	Заслуженный работник высшей школы
5.42	Народный артист
5.43	Заслуженный артист
5.44	Заслуженный деятель искусств
5.45	Народный художник
5.46	Заслуженный художник
5.47	Народный писатель
5.48	Заслуженный писатель
5.49	Народный поэт
5.50	Заслуженный журналист
5.51	Заслуженный работник культуры
5.52	Заслуженный библиотекарь
5.53	Заслуженный деятель науки и культуры
5.54	Заслуженный деятель науки и техники
5.55	Заслуженный деятель науки
5.56	Заслуженный геолог
5.57	Заслуженный юрист
5.58	Заслуженный работник милиции
5.59	Заслуженный техник
5.60	Заслуженный инженер

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
5.61	Заслуженный изобретатель
5.62	Заслуженный рационализатор
5.63	Заслуженный экономист
5.64	Заслуженный бухгалтер
5.65	Заслуженный работник народного хозяйства
5.66	Заслуженный рационализатор и изобретатель

**Положение об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных групп
должностей работников сельского хозяйства
муниципальных учреждений культуры г.Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства муниципальных учреждений культуры г.Казани (далее – Положение, работники сельского хозяйства) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников сельского хозяйства, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

- базовый оклад – оклад работника сельского хозяйства, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, которые входят в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника сельского хозяйства за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

- заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника сельского хозяйства, сложности,

количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

- выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников сельского хозяйства определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника сельского хозяйства права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, почетного звания в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов работников сельского хозяйства муниципальных учреждений культуры г.Казани

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Ветеринарный фельдшер	20 818
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Агроном	20 868
Ветеринарный врач	20 868

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Зоотехник	20 868
Второй квалификационный уровень	
Агроном второй категории	20 923
Ветеринарный врач второй категории	20 923
Зоотехник второй категории	20 923
Третий квалификационный уровень	
Агроном первой категории	20 978
Ветеринарный врач первой категории	20 978
Зоотехник первой категории	20 978

III. Порядок формирования должностных окладов работников сельского хозяйства

Должностной оклад работников сельского хозяйства (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S, \text{ где:}$$

O_b – размер базового оклада работников сельского хозяйства, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником сельского хозяйства.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника сельского хозяйства к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за наличие почетных званий;
- выплаты за стаж работы по профилю;

- премиальные выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам сельского хозяйства, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников сельского хозяйства;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 1.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
Вторая	5,0
Первая	8,0

4.4. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников сельского хозяйства;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий.

4.5. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам сельского хозяйства, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий на выбор работника сельского хозяйства.

4.6. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников сельского хозяйства;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности работников сельского хозяйства второго уровня	От 3 до 5 лет	2,5
	От 5 до 10 лет	3,5
	От 10 до 15 лет	4,5
	Свыше 15 лет	5,5
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	От 3 до 5 лет	3,0
	От 5 до 10 лет	4,5
	От 10 до 15 лет	5,5
	Свыше 15 лет	6,5

4.7. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.8. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам сельского хозяйства по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, утверждаемых приказом начальника Управления культуры Исполнительного комитета г.Казани.

4.9. Критерии оценки эффективности деятельности работников сельского хозяйства учреждений культуры утверждаются руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников сельского хозяйства учреждений культуры и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.10. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за

качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

4.11. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ (B_k) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников сельского хозяйства;

D_k – предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 3.

Таблица 3

**Предельные размеры
надбавок за качество выполняемых работ**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	19
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	28

4.12. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам сельского хозяйства за определенный период времени (месяц, квартал, год) единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

4.13. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,

работникам сельского хозяйства по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.14. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам сельского хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры г.Казани на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам сельского хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n}, \text{ где:}$$

O_b – размер базового оклада работников сельского хозяйства, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад)

работников сельского хозяйства, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам сельского хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4-х процентов.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников сельского хозяйства
муниципальных учреждений
культуры г.Казани

**Перечень почетных званий Российской Федерации,
почетных званий Республики Татарстан, почетных званий
Союза Советских Социалистических Республик,
почетных званий союзных и автономных республик в составе
Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых
предоставляются выплаты стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1	Заслуженный агроном Российской Федерации
1.2	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1.3	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.4	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
1.5	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации
1.6	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
1.7	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1	Заслуженный агроном Республики Татарстан
2.2	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.3	Заслуженный животновод Республики Татарстан
2.4	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан
2.5	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
2.6	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан
2.7	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.2	Заслуженный агроном
4.3	Заслуженный инженер сельского хозяйства
4.4	Заслуженный зоотехник
4.5	Заслуженный работник животноводства
4.6	Заслуженный животновод
4.7	Заслуженный мастер животноводства
4.8	Мастер животноводства
4.9	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
4.10	Заслуженный механизатор
4.11	Заслуженный мелиоратор
4.12	Заслуженный ветеринарный врач
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1	Заслуженный работник сельского хозяйства
5.2	Заслуженный агроном
5.3	Заслуженный зоотехник
5.4	Заслуженный животновод
5.5	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
5.6	Заслуженный механизатор

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
5.7	Заслуженный ветеринарный врач

Приложение №7
к постановлению
Исполнительного комитета
г.Казани
от 12.05.2025 №1421

**Положение об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных групп
должностей работников образования муниципальных
учреждений культуры г.Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений культуры г.Казани (далее – Положение, работники образования) устанавливает порядок формирования окладов работников образования, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников образования, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

- базовый оклад – оклад работника образования, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, которые входят в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника образования за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

- заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в

зависимости от квалификации работника образования, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

- выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

- выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников образования определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, почетного звания, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов работников образования

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	19 515
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников	
Второй квалификационный уровень	
Концертмейстер	20 800
Педагог дополнительного образования	20 800
Третий квалификационный уровень	

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Воспитатель	20 900
Четвертый квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	21 000
Старший методист	21 000

III. Порядок формирования должностных окладов работников образования

Должностной оклад работников образования (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S, \text{ где:}$$

O_b – размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником образования.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за наличие почетных званий;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- премиальные выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников образования;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.5. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам образования, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий на выбор работника образования.

4.6. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам образования, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников образования;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 1.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
2	Первая	4,5
	Высшая	6,0
3	Первая	5,5
	Высшая	7,0
4	Первая	7,5
	Высшая	9,0

4.7. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников образования;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности педагогических работников	2-4	От 2 до 6 лет	3,0
		От 6 до 10 лет	4,5
		От 10 до 15 лет	5,5
		Свыше 15 лет	6,5

4.8. В стаж работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 3.

Таблица 3

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работников образования учреждений культуры

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие, средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации, осуществляющие	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пилющих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
социальное обслуживание домов ребенка, детских санаториев, клиник, поликлиник, больниц и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых	физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав
Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
образовательными организациями	экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников образования, утверждаемых приказом начальника Управления культуры Исполнительного комитета г.Казани.

4.11. Критерии оценки эффективности деятельности работников образования утверждаются их руководителями. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников образования и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.13. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ (B_k) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников образования;

D_k – предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 4.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня	14
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников	38

4.14. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам образования за определенный период времени (месяц, квартал, год) единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

4.15. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам образования по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.16. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за специфику деятельности;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при

выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры г.Казани на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности (B_{sd}) предоставляются работникам образования в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников образования;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 5.

5.4. Перечень должностей работников образования, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 5

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Размер надбавки, процентов
Преподавание цирковых дисциплин	50

5.5. Выплаты компенсационного характера работникам образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n}, \text{ где:}$$

O_b – размер базового оклада работников образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки к выплате компенсационного характера;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4-х процентов.

5.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников образования муниципальных
учреждений культуры г.Казани

**Перечень почетных званий Российской Федерации,
почетных званий Республики Татарстан, почетных званий
Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий
союзных и автономных республик в составе Союза
Советских Социалистических Республик, за наличие которых
предоставляются выплаты стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1	Народный художник Российской Федерации
1.2	Заслуженный художник Российской Федерации
1.3	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1	Народный писатель Республики Татарстан
2.2	Народный поэт Республики Татарстан
2.3	Народный художник Республики Татарстан
2.4	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.5	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.6	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1	Народный художник СССР

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1	Заслуженный пропагандист
4.2	Народный художник
4.3	Заслуженный художник
4.4	Народный писатель
4.5	Заслуженный писатель
4.6	Народный поэт
4.7	Народный певец
4.8	Народный акын
4.9	Заслуженный журналист
4.10	Заслуженный деятель культуры
4.11	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.12	Заслуженный работник культуры
4.13	Заслуженный библиотекарь
4.14	Мастер прикладного искусства
4.15	Заслуженный мастер народного творчества
4.16	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1	Заслуженный строитель
5.2	Народный художник
5.3	Заслуженный художник
5.4	Народный писатель
5.5	Заслуженный писатель
5.6	Народный поэт

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
5.7	Заслуженный журналист
5.8	Заслуженный библиотекарь
5.9	Заслуженный деятель науки и культуры
5.10	Заслуженный деятель науки и техники
5.11	Заслуженный деятель науки

Приложение №8
к постановлению
Исполнительного комитета
г.Казани
от 12.05.2025 №1421

**Положение об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных групп должностей
медицинских и фармацевтических работников
муниципальных учреждений культуры г.Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений культуры г.Казани (далее – Положение, работники здравоохранения) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников здравоохранения, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

- базовый оклад – оклад работника здравоохранения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, которые входят в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника здравоохранения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

- заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в

зависимости от квалификации работника здравоохранения, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

- выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников здравоохранения определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника здравоохранения права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, почетного звания, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов работников здравоохранения

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Третий	Медицинская сестра (медицинский брат)	21 163
	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	
Пятый	Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат)	22 863
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Второй	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	24 563

III. Порядок формирования должностных окладов работников здравоохранения

Должностной оклад (O_d) работников здравоохранения рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S, \text{ где:}$$

O_b – размер базового оклада работников здравоохранения, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником здравоохранения.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника здравоохранения к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- премиальные выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам здравоохранения, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников здравоохранения;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 1.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3	Вторая	4,5
	Первая	5,0
	Высшая	5,5
5	Вторая	4,5
	Первая	5,0
	Высшая	5,5
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1	Вторая	6,5
	Первая	7,0
	Высшая	7,5

4.4. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников здравоохранения;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стаж работы	Размер выплат, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	От 3 до 5 лет	2,5
	От 5 до 10 лет	3,5
	От 10 до 15 лет	4,5
	Свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	От 3 до 5 лет	5,0
	От 5 до 10 лет	7,5
	От 10 до 15 лет	9,0
	Свыше 15 лет	10,0

4.5. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.6. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам здравоохранения по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников здравоохранения учреждений культуры,

утверждаемых приказом начальника Управления культуры Исполнительного комитета г.Казани.

4.7. Критерии оценки эффективности деятельности работников здравоохранения утверждаются их руководителями. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников здравоохранения и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.8. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.9. Премииальные выплаты за качество выполняемых работ (B_k) устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times \frac{D_k}{100\%}, \text{ где:}$$

O_d – должностной оклад работников здравоохранения;

D_k – предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 3.

Таблица 3

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» третьего уровня	6
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» пятого уровня	9
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» второго уровня	9

4.10. Премииальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются

работникам здравоохранения за определенный период времени (месяц, квартал, год) единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

4.11. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам здравоохранения по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам здравоохранения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры г.Казани на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам здравоохранения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n}, \text{ где:}$$

O_b – базовый оклад работников здравоохранения, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{kh} – размер надбавки к выплате компенсационного характера;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников здравоохранения, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам здравоохранения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4-х процентов.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.