



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Тюлячи

КАРАР

«19» сентября 2024г.№ 166

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района от 28.06.2024 года № 79 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки в Тюлячинском муниципальном районе»

Рассмотрев протест прокурора Тюлячинского муниципального района от 09.12.2024 года № Исорг-20920037-880-24/-20920037, в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства спорта Республики Татарстан от 20.10.2020 года № 312 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений в сфере физической культуры и спорта», Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района от 28.06.2024 года № 79 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки в Тюлячинском муниципальном районе» (в редакции постановления от 12.11.2024 № 141) следующие изменения:

в Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки в Тюлячинском муниципальном районе, утвержденное пунктом 1.1 указанного постановления:

а) раздел VIII изложить в следующей редакции:

«VIII. Порядок определения заработной платы руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, заместителя руководителя, главного бухгалтера

8.1. Заработная плата руководителей организаций, осуществляющих спортивную подготовку, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из:

— должностных окладов;

- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера, в том числе выплаты за интенсивность труда.

8.2. Должностной оклад руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку (Od), устанавливается Министерством спорта Республики Татарстан один раз в год на 1 сентября текущего года или на дату создания организации, осуществляющей спортивную подготовку, в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$Od = Ob \times S,$$

где:

Ob - размер базового оклада руководителя;

S - фактическое количество ставок.

Группа по оплате труда руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, определяется в зависимости от численности обучающихся.

8.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

8.4. Группы по оплате труда и выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей организаций, осуществляющих спортивную подготовку, представлены в таблице 28.

8.5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку, устанавливаются Министерством спорта Республики Татарстан с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку осуществляется ежемесячно, за выполнение важных и особо важных заданий, с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности работы, определенных пунктом 8.7.

8.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации, осуществляющей спортивную подготовку, устанавливаются руководителем организации, осуществляющей спортивную подготовку, с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 70 процентов от выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку.

**Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера
за качество выполняемых работ руководителей организаций,
осуществляющих спортивную подготовку**

Группа по оплате труда ру- ководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на 1 сентября теку- щего года в соответствии с гос- ударственным заданием), человек <*>	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимули- рующего характера за качество выпол- няемых работ, руб- лей
1	0-200	28000	3000
2	201-400	30000	4000
3	401-700	34000	4000
4	701-1200	35000	5000
5	1201-1800	38000	6000
6	1801 и выше	40000	7000

<*> Контингент учащихся организации, осуществляющей спортивную подго-
товку (спортивно-адаптивная школа), учитывается с коэффициентом 3

8.7. Критерии эффективности деятельности руководителей, заместите-
лей руководителей, главных бухгалтеров организаций, осуществляющих
спортивную подготовку, и их весовые коэффициенты утверждены приказом
Министерства спорта Республики Татарстан от 20.10.2020 № 312 «Об утвер-
ждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей госу-
дарственных учреждений в сфере физической культуры и спорта».

**Критерии оценки эффективности деятельности руководителей, за-
местителей руководителей, главных бухгалтеров:**

N п/п	Наименование крите- рия	Источник информации для ответа	Еди- ница изме- рения	Диапазон индикатора (наихудший - наилуч- ший)	Отчет- ный пе- риод квар- тал/год	Весо- вой ко- эфф. <*>	Ответ- ственный за крите- рий
1.	Исполнение плана календарных меро- приятий спортивной направленности	Отчеты о проведенных мероприя- тиях	%	90-100	Квартал	16,6	Руково- дитель, замести-

							тель Ру- ководи- теля
2.	Выполнение плано- вых показателей по объемам доходов, полученных от пред- принимательской и иной приносящей до- ход деятельности	Отчет	%	100	Квартал	16,6	Руково- дитель, замести- тель Ру- ководи- теля
3.	Исполнительская дисциплина: количе- ство неисполненных (несвоевременно ис- полненных) доку- ментов	Мониторинг	Еди- ниц, абсо- лютная вели- чина	1-0	Квартал	16,6	Руково- дитель, замести- тель Ру- ководи- теля
4.	Исполнительская дисциплина: количе- ство несвоевременно предоставленных ма- териалов	Мониторинг	Еди- ниц, абсо- лютная вели- чина	1-0	Квартал	16,6	Руково- дитель, замести- тель Ру- ководи- теля
5.	Количество обосно- ванных жалоб граж- дан, поступивших в учреждение и/или в вышестоящий орган отрасли	Мониторинг обращений граждан, от- четы ГУ	Еди- ниц, абсо- лютная вели- чина	1-0	Квартал	16,6	Руково- дитель, замести- тель Ру- ководи- теля
6.	Ведение бухгалтер- ского учета и форми- рование бухгалтер- ской и налоговой от- четности в ПК "ГИС РТ"	ПК ГИС РТ	%	75-100	Квартал	16,6	Бухгалте- рия
7.	Исполнение муници- пального задания	Отчет по гос. заданию в ИАС Bars.MBP	%	100	Год	14,3	Руково- дитель, замести- тель Ру- ководи- теля
8.	Курсы повышения квалификации трене- ров, директоров СШ, СШОР, РСШОР	Мониторинг	Еди- ниц, абсо- лютная вели- чина	0-2	Год	14,3	Руково- дитель, замести- тель Ру- ководи- теля
9.	Комплектование СШ, СШОР, РСШОР	Процент	Еди- ниц, абсо- лютная	0-100	Год	14,3	Руково- дитель, замести-

			величина				тель Руководителя
10.	Прием статистических отчетов по форме 5-ФК	Процент	Единиц, абсолютная величина	0-100	Год	14,3	Руководитель, заместитель Руководителя
11.	Проведение республиканских конкурсов	Мониторинг	Единиц, абсолютная величина	0-3	Год	14,3	Руководитель, заместитель Руководителя
12.	Уровень укомплектованности кадрами	Мониторинг, отчет	%	80-100	Год	14,3	Руководитель, заместитель Руководителя
13.	Уровень текучести кадров	Ведомственная отчетность	%	0-100	Год	14,3	Руководитель, заместитель Руководителя

* При невыполнении показателя в полном объеме сумма премирования пересчитывается с учетом снижения размера премии на величину весового коэффициента

Премирование руководителей организаций осуществляется по итогам работы за квартал, год при условии выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности, но не более двух должностных окладов за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного в смете учреждения на выполнение муниципального задания.

8.8. Выплаты за качество выполняемых работ (B_k) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times KVK,$$

где:

B_c - размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице 28;

KVK - коэффициент выполнения критериев качества.

8.9. Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полу-

ченные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку, устанавливаются Министерством спорта Республики Татарстан.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации, осуществляющей спортивную подготовку, устанавливаются руководителем организации, осуществляющей спортивную подготовку.

Объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, и организации, осуществляющей спортивную подготовку, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, на очередной финансовый год ($V_{VKS_{ruk_i}}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$V_{VKS_{ruk_i}} = \frac{\sum V_{VKS_{ruk_{svod}}}}{\sum V_{VKS_{tren-pred_{svod}}}} \times \sum V_{VKS_{tren-pred_i}},$$

где:

$V_{VKS_{ruk_{svod}}}$ - общий объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, и организации, осуществляющей спортивную подготовку, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году;

$V_{VKS_{tren-pred_{svod}}}$ - общий объем расходов на выплату ежемесячных вознаграждений тренерам-преподавателям профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, и организации, осуществляющей спортивную подготовку, за подготовку высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году;

$V_{VKS_{tren-pred_i}}$ - объем расходов на выплату ежемесячных вознаграждений тренерам-преподавателям i -й профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, и организации, осуществляющей спортивную подготовку, за подготовку вы-

сококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году.

Средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру i-й организации, осуществляющей спортивную подготовку, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, распределяются в размере 50 процентов на стимулирование руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, и 50 процентов на стимулирование заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, осуществляющей спортивную подготовку.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку, заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации, осуществляющей спортивную подготовку, осуществляются ежемесячно.

8.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера организации, осуществляющей спортивную подготовку, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу в соответствии с действующим законодательством.

Руководитель



И.Х. Хамидуллин