

**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
АТНИНСКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘТНӘ РАЙОНЫНЫҢ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

422750, село Большая Атня, улица
Ш.Марджани, дом 6

422750, Олы Әтнә авылы, Ш.Мәржани
урамы, бнчы йорт

Тел./факс: 8(84369)21020, E-mail: atnya@tatar.ru, сайт: atnya.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

29 апреля 2025 г.

№ 134

О внесении изменений и дополнений в постановление Атнинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан от 27.05.2019 № 161 «Об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий, главных бухгалтеров и бухгалтеров Исполнительных комитетов муниципальных образований (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) в Атнинском муниципальном районе»

Руководствуясь решением Атнинского районного Совета Республики Татарстан от 14.09.2022 № 135 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Атнинского муниципального района Республики Татарстан» (с изменениями от 18.11.2022г. №145, от 27.01.2023г. №165, от 15.05.2024г. №230, от 16.11.2024 №246, от 25.04.2025 №276), во исполнении письма Министерства Финансов Республики Татарстан №03-12/2212 от 03.04.2025 года Атнинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан **постановляет:**

1. Внести в постановление Атнинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан от 27.05.2019 № 161 «Об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий, главных бухгалтеров и бухгалтеров Исполнительных комитетов муниципальных образований (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) в Атнинском муниципальном районе» следующие изменения и дополнения:

1.1. в пункте 2 приложения №1 после слов «денежного поощрения,» дополнить словами «ежемесячной премии,»;

1.2. пункт 3 приложения №1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«3. Должностные оклады руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий, являющихся структурным подразделением отделов культуры и образования Атнинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан, устанавливаются в следующих размерах:

Должности руководителей и специалистов	Должностной оклад, рублей
	Для централизованной бухгалтерии, являющейся структурным подразделением (отделом) Исполнительного комитета (иного органа местного самоуправления)
Руководитель структурного подразделения Исполнительного комитета (главный бухгалтер)	34600
Начальник отдела	30500
Ведущий бухгалтер	27800
Бухгалтер	26400

Условием введения в штатное расписание централизованных бухгалтерий, являющихся структурным подразделением отделов культуры и образования исполнительного комитета, должности начальника отдела является наличие в структуре отдела со штатной численностью не менее 5 единиц в каждом.

Отделы централизованных бухгалтерий, являющихся структурным подразделением отделов культуры и образования исполнительного комитета, должны иметь штатную численность не менее 5 единиц.»;

1.3. пункт 4 приложения №1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«4. Руководителям и специалистам централизованных бухгалтерий, являющихся структурным подразделением отделов культуры и образования Актинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) ежемесячная премия в размере одного процента должностного оклада;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого

отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год;

В случае если работнику в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

6) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

7) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.»;

1.4. пункт 3 приложения №2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«3. Должностные оклады бухгалтеров устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Исполнительные комитеты муниципальных образований с численность населения	
	до 3,5 тысяч человек	свыше 3,5 тысяч человек
Главный бухгалтер	28200 рублей	29700 рублей
Бухгалтер	-	27000 рублей

Условием введения в штатное расписание Исполнительных комитетов муниципальных образований должности бухгалтера является численность населения муниципального образования свыше 3,5 тысяч человек.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Финансово-бюджетной палаты Атнинского муниципального района Ф.И. Гимадиева.

И.о. руководителя
исполнительного комитета



Р.Ш. Хисамиев