



РАСПОРЯЖЕНИЕ

16.04.2025

г.Казань

БОЕРЫК

№ 805-р

В соответствии со статьями 2, 6, 36 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», статьей 5 Закона Республики Татарстан от 20 июня 2006 года № 42-ЗРТ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», в целях улучшения санитарной грамотности населения, профилактики инфекционной и паразитарной заболеваемости, повышения эффективности гигиенической подготовки различных профессиональных групп населения на территории Республики Татарстан:

1. Утвердить прилагаемый рекомендуемый перечень должностных лиц и работников организаций, подлежащих профессиональной гигиенической подготовке и аттестации.

2. Предложить руководителям организаций независимо от форм собственности при определении контингента, подлежащего профессиональной гигиенической подготовке и аттестации, руководствоваться рекомендуемым перечнем, утвержденным настоящим распоряжением, обеспечить полноту и своевременность прохождения гигиенической подготовки и аттестации.

3. Признать распоряжение Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.07.2014 № 1464-р утратившим силу.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утвержден
распоряжением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 16.04. 2025 № 805-р

Рекомендуемый перечень
должностных лиц и работников организаций,
подлежащих профессиональной гигиенической подготовке и аттестации

№ п/п	Перечень должностных лиц и работников организаций	Периодичность
1	2	3
I. Предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности		
1.1.	Работники, в том числе временно приня- тые	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одно- го раза в два года; на предприятиях по выработке мясо-молочной, кремовой кон- дитерской продукции, детского питания – при приеме на работу и далее ежегодно
1.2.	Студенты и преподаватели образователь- ных организаций высшего образования, профессиональных образовательных орга- низаций на практике	перед прохождением производ- ственной практики, в дальней- шем с периодичностью в соот- ветствии с видом деятельности
1.3.	Работники лабораторий ветеринарно- санитарной экспертизы, работники лабо- раторий производственных микробиоло- гических, бактериологических лаборато- рий и пр.	при приеме на работу и далее ежегодно (на предприятиях по выработке мясо-молочной про- дукции)
II. Предприятия общественного питания; предприятия по организации питания пациентов в медицинских организациях и организациях социального обслуживания населения; предприятия кейтерингового (выездного) обслуживания; предприятия по организации питания на транспорте; торговые объекты и пр.		
2.1.	Работники предприятий общественного питания (в том числе на пищеблоках в са- наторно-оздоровительных учреждениях, лечебно-профилактических учреждениях, учреждениях социального обеспечения взрослого населения и пр.); работники кейтерингового (выездного) обслуживания	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одно- го раза в два года

1	2	3
2.2.	Повар-кондитер, кондитер, ученики поваров-кондитеров, кондитеров	для должностных лиц и работников организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией кремовой кондитерской продукции, – при приеме на работу и далее ежегодно
2.3.	Работники торговых объектов, в том числе осуществляющие торговлю дистанционным способом (оптово-розничная торговля пищевыми продуктами, БАД)	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
2.4.	Работники организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией мясомолочной продукции (в том числе работники детских молочных кухонь)	для должностных лиц и работников организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией мясомолочной продукции, – при приеме на работу и далее ежегодно
2.5.	Студенты и преподаватели кулинарных и торговых образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций на практике	перед прохождением производственной практики, в дальнейшем с периодичностью в соответствии с видом деятельности
2.6.	Работники предприятий по организации питания на транспорте (бортпроводники, работники вагонов-ресторанов, проводники пассажирских вагонов, повара-матросы, работники по организации питания членов экипажей и пр.)	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
2.7.	Работники почтовых отделений связи, деятельность которых связана с хранением, транспортировкой и реализацией пищевой продукции	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
III. Организации коммунально-бытового обслуживания		
3.1.	Работники жилищно-эксплуатационных организаций	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
3.2.	Работники спецавтохозяйств; работники, оказывающие коммунально-бытовые услуги населению	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года

1	2	3
3.3.	Работники водопроводно-канализационных хозяйств; работники участков по переработке твердых коммунальных отходов, биологических очистных сооружений	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
3.4.	Работники общежитий	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
3.5.	Работники гостиниц, отелей	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
3.6.	Работники бань, душевых, саун, прачечных (в том числе заведующие хозяйством, кастелянши и пр. в медицинских и санаторно-оздоровительных организациях), химчисток, пунктов приема белья, клининговых компаний и пр.	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
3.7.	Работники предприятий по обслуживанию населения (солярии, салоны красоты, косметические и массажные салоны), в том числе оказывающие услуги по маникюру, педикюру; работники гримерных цехов театров	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
3.8.	Работники спортивно-оздоровительных учреждений (в том числе бассейнов, аквапарков и пр.); работники санаторно-оздоровительных учреждений	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
3.9.	Уборщики общественных туалетов	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
3.10.	Продавцы промышленных товаров, в том числе парфюмерно-косметических изделий, товаров для детей, товаров для повторного использования («second hands»), поступающих из-за рубежа, продавцы вещевых рынков, организаций, реализующих товары посредством сетевого маркетинга, дистанционным способом	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
IV. Детские и подростковые организации		
4.1.	Работники дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций;	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года, работники комплекса помещений для при-

1	2	3
	работники внешкольных учреждений, организации дополнительного образования, детских центров, центров развития детей и иных хозяйствующих субъектов, детских игровых комнат, физкультурно-спортивных организаций; работники организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций социального обслуживания семьи и детей и прочие детские организации социального обслуживания; работники профессиональных образовательных организаций; образовательных организаций высшего образования; лагерей с дневным пребыванием, загородных стационарных детских оздоровительных лагерей с круглосуточным пребыванием и прочих детских оздоровительных лагерей; хозяйствующих субъектов, предоставляющих услуги временного размещения организованных групп детей в общежитиях, гостиницах, загородных отелях, туристических базах, базах отдыха; работники учреждений по организации досуга детей и подростков	готовления и раздачи пищи – ежегодно
4.2.	Обучающиеся в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования перед началом и в период прохождения практики на предприятиях, в учреждениях, организациях, работники которых подлежат профессиональной гигиенической подготовке и аттестации	перед началом производственной практики и далее с периодичностью не реже одного раза в два года, работники комплекса помещений для приготовления и раздачи пищи – ежегодно
V. Организации социального обслуживания		
5.1.	Работники центров социального обеспечения, в том числе для малоимущих, домов-интернатов, домов дневного и ночного пребывания, социальных приютов, учреждений закрытого типа (дома престарелых) и т.д.	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года

1	2	3
5.2.	Работники организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций социального обслуживания семьи и детей и прочих детских организаций социального обеспечения	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года, работники комплекса помещений для приготовления и раздачи пищи – ежегодно
VI. Медицинские организации		
6.1.	Работники аптек и оптовых аптечных складов	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
6.2.	Ответственные лица по обращению с отходами	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
VII. Организации, осуществляющие деятельность по транспортировке, хранению и реализации дезинфекционных средств		
7.1.	Юридические и физические лица при осуществлении дезинфекционной деятельности, работники всех специальностей	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года
VIII. Транспортные организации		
8.1.	Работники водного транспорта (плавающих состав)	при приеме на работу и далее с периодичностью не реже одного раза в два года