



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07.04.2025  
662

**КАРАР**

О предоставлении единовременной материальной выплаты врачам-молодым специалистам, работающим в ГАУЗ «Елабужская ЦРБ»

В соответствии с пунктом 7 статьи 17, частью 2 статьи 72 Федерального закона от 21 ноября 2011 года N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", в целях поддержки врачей-молодых специалистов и повышения качества оказания медицинской помощи населению государственного автономного учреждения здравоохранения «Елабужская центральная районная больница» (далее ГАУЗ «ЕЦРБ») Елабужского муниципального района, Исполнительный комитет Елабужского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить положение о предоставлении единовременной материальной выплаты врачам-молодым специалистам, работающим в ГАУЗ «ЕЦРБ» Елабужского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 1).
2. Утвердить положение о комиссии по распределению единовременной материальной выплаты врачам-молодым специалистам, работающим в ГАУЗ «ЕЦРБ» Елабужского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 2).
3. Утвердить форму соглашения о предоставлении единовременной материальной выплаты врачам-молодым специалистам, работающим в ГАУЗ «ЕЦРБ» Елабужского муниципального района Республики Татарстан (Приложение № 3).
4. Рекомендовать Финансово-бюджетной палате Елабужского муниципального района предусмотреть бюджетные ассигнования на предоставление единовременной выплаты врачам-молодым специалистам, работающим в ГАУЗ "Елабужская ЦРБ" за счет средств бюджета Елабужского муниципального района Республики Татарстан.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета Елабужского муниципального района по социальному развитию.

Руководитель

Э.Р. Ахмадеева

## ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении единовременной материальной выплаты врачам-молодым специалистам, работающим в государственном автономном учреждении здравоохранения «Елабужская центральная районная больница»  
Елабужского муниципального района  
Республики Татарстан

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия предоставления единовременной материальной выплаты врачам-молодым специалистам, работающим в государственном автономном учреждении здравоохранения «Елабужская центральная районная больница» (далее по тексту ГАУЗ «ЕЦРБ») Елабужского муниципального района Республики Татарстан в целях их поддержки в пределах средств бюджета Елабужского муниципального района, предусмотренных на указанные цели в соответствующем году.

2. Размер единовременной материальной выплаты устанавливается в сумме 500 000 (Пятьсот тысяч) рублей каждому получателю. Единовременная денежная выплата врачам - молодым специалистам осуществляется однократно.

3. Претендентами на получение единовременной материальной выплаты являются врачи-молодые специалисты, работающие ГАУЗ «ЕЦРБ» Елабужского муниципального района Республики Татарстан, при соблюдении совокупности условий:

-трудоустроившиеся в ГАУЗ «ЕЦРБ» после окончания высшего профессионального учебного заведения по медицинскому направлению (специалитет, интернатура, ординатура);

-трудоустроенные в ГАУЗ «ЕЦРБ» не ранее 1 января 2022 года;

-имеющие стаж медицинской деятельности до 3-х лет на момент подачи заявления на выплаты;

-работающие не менее чем на 1 ставку;

-не достигшие на момент подачи заявления на выплаты 35 лет;

-не получавшие ранее единовременную материальную выплату врачам-молодым специалистам, работающим в Елабужском муниципальном районе Республики Татарстан;

-не имеющие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

4. Организация работы по рассмотрению заявлений претендентов на получение единовременной материальной выплаты возлагается на комиссию по распределению единовременной материальной выплаты врачам-молодым специалистам, работающим в ГАУЗ «ЕЦРБ» Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее – комиссия).

5. Заместитель руководителя Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан по социальному развитию в течение 10 рабочих дней со дня подписания постановления Исполнительного комитета Елабужского муниципального района, утверждающего настоящее положение, направляет в ГАУЗ «ЕЦРБ» уведомление о начале сбора заявлений на получение единовременной материальной выплаты, предусматривающее срок сбора документов, установленных пунктом 6 настоящего положения, и дату заседания комиссии (далее – уведомление). В последующие годы уведомление направляется не позднее 15 сентября текущего года.

6. ГАУЗ «ЕЦРБ» Елабужского муниципального района Республики Татарстан в срок, установленный в уведомлении, направляют на рассмотрение комиссии следующие документы:

1) заявление врача-молодого специалиста на имя руководителя Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан о предоставлении единовременной материальной выплаты;

2) копию документа, удостоверяющего личность претендента на получение единовременной материальной выплаты;

3) копию диплома об образовании претендента на получение единовременной материальной выплаты;

4) копию трудовой книжки претендента на получение единовременной материальной выплаты;

5) копию приказа о приеме на работу;

6) справку об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

Копии документов должны быть заверены руководителем ГАУЗ «ЕЦРБ», в которой работает претендент на получение единовременной материальной выплаты.

7. С момента получения документов комиссия осуществляет рассмотрение документов, предусмотренных пунктом 6 настоящего положения, в течение 10 рабочих дней. Решение комиссии о предоставлении либо об отказе в предоставлении единовременной материальной выплаты оформляется протоколом.

8. Основания для отказа получателю в предоставлении единовременной материальной выплаты:

1) непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 6 настоящего положения;

2) установление факта недостоверности представленной получателем информации.

9. Информация о результатах отбора претендентов на получение единовременной материальной выплаты доводится до сведения общественности путем размещения на сайте Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан не позднее 5 рабочих дней с даты проведения заседания комиссии по распределению единовременной материальной выплаты врачам-молодым специалистам.

10. Протокол заседания комиссии направляется в Исполнительный комитет Елабужского муниципального района Республики Татарстан не позднее 5 рабочих дней с даты проведения заседания комиссии.

11. Не позднее 15 рабочих дней со дня получения протокола, подписанного всеми членами комиссии, Исполнительный комитет Елабужского муниципального района Республики Татарстан принимает решение о предоставлении выплаты в форме постановления, в котором указывается получатель и размер выплаты.

12. Основанием для предоставления единовременной материальной выплаты является соглашение, заключенное между Исполнительным комитетом Елабужского муниципального района Республики Татарстан и получателем единовременной материальной выплаты на основании постановления Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан. Соглашение должно быть заключено не позднее 20 рабочих дней после подписания постановления.

13. Перечисление денежных средств осуществляется на банковский счет получателя единовременной материальной выплаты после заключения соглашения в срок не позднее 60 рабочих дней.

14. По результатам заключенного соглашения о получении единовременной материальной выплаты получатель выплаты должен отработать в ГАУЗ «ЕЦРБ» Елабужского муниципального района Республики Татарстан не менее 5 лет после получения единовременной материальной выплаты.

15. В случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, врач - молодой специалист возвращает часть единовременной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду в доход бюджета Елабужского муниципального района Республики Татарстан в 10-дневный срок со дня прекращения трудового договора. Основанием для досрочного расторжения соглашения по инициативе получателя выплаты являются:

- предоставление получателем выплаты заведомо недостоверных сведений о себе;

- несоблюдение получателем выплаты условий, предусмотренных настоящим Положением и заключенным соглашением;

- неудовлетворительная объективная характеристика работодателя о трудовой деятельности получателя выплаты, имеющая документальное подтверждение фактов, содержащихся в характеристике.

16. При приостановлении действия соглашения по уважительной причине, отработка получателя выплаты в общеобразовательной организации продлевается на срок приостановления действия соглашения. Основанием для приостановления действия соглашения являются:

- длительное заболевание получателя выплаты (сроком более полугода), временно препятствующее трудовой деятельности у работодателя, подтвержденное соответствующими документами (справкой врачебной комиссии);

- длительное заболевание детей (близких родственников) получателя выплаты (сроком более полугода), временно препятствующее трудовой

деятельность у работодателя, подтвержденное соответствующей справкой от лечащего врача;

-отпуска по беременности, родам, по уходу за ребенком, подтвержденные соответствующими документами;

-призыв получателя выплаты в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.

17. При возникновении оснований, предусмотренных пунктом 15 настоящего Положения, работодатель направляет в течение 14 календарных дней секретарю комиссии письменные уведомления о необходимости расторжения действия соглашения с приложением документов, подтверждающих основания его расторжения.

Не позднее 7 рабочих дней со дня получения письменных уведомлений о необходимости расторжения действия соглашения, комиссия принимает решение о расторжении действия соглашения, которое оформляется протоколом. Протокол заседания комиссии направляется в Исполнительный комитет Елабужского муниципального района Республики Татарстан не позднее 5 рабочих дней с даты проведения заседания комиссии.

18. При наличии оснований, предусмотренных пунктом 16 настоящего Положения, получатель выплаты направляет в течение 14 календарных дней со дня возникновения оснований секретарю комиссии письменные уведомления о приостановлении действия соглашения с приложением документов, подтверждающих основания для приостановления действия соглашения.

Не позднее 7 рабочих дней со дня получения письменных уведомлений о приостановлении действия соглашения комиссия принимает решение о приостановлении действия соглашения, которое оформляется протоколом. Протокол заседания комиссии направляется в Исполнительный комитет Елабужского муниципального района Республики Татарстан не позднее 5 рабочих дней с даты проведения заседания комиссии.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по распределению единовременной материальной выплаты врачам-молодым специалистам, работающим в государственном автономном учреждении здравоохранения «Елабужская центральная районная больница» Елабужского муниципального района Республики Татарстан

1. Комиссия по распределению единовременной материальной выплаты молодым врачам, работающим в ГАУЗ «ЕЦРБ» Елабужского муниципального района Республики Татарстан, (далее - комиссия) создана в целях принятия объективного решения о распределении единовременной материальной выплаты.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется настоящим положением и положением о предоставлении единовременной материальной выплаты, врачам-молодым специалистам, работающим в ГАУЗ «ЕЦРБ» Елабужского муниципального района Республики Татарстан.

3. Численный и персональный состав комиссии утверждается постановлением Исполнительного комитета Елабужского муниципального района.

4. Члены комиссии вправе:

- 1) участвовать в подготовке заседаний комиссии;
- 2) вносить председателю комиссии предложения об отложении заседания;
- 3) участвовать в заседании комиссии;
- 4) участвовать в обсуждении вопросов, вынесенных комиссией на рассмотрение;
- 5) излагать мнение по вынесенному на рассмотрение вопросу.

5. Председатель комиссии пользуется полномочиями члена комиссии, а также;

- 1) председательствует на заседаниях комиссии и организует ее работу;
- 2) подписывает решения, принятые на заседаниях комиссии.

6. Заместитель председателя комиссии пользуется полномочиями члена комиссии, а также исполняет обязанности председателя комиссии в его отсутствие.

7. Секретарь комиссии пользуется полномочиями члена комиссии, а также:

- 1) ведет делопроизводство комиссии;
- 2) организует подготовку материалов к заседаниям комиссии;
- 3) информирует членов комиссии о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания комиссии, обеспечивает их необходимыми справочно-информационными материалами;
- 4) ведет протокол заседания комиссии.

8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее состава. Члены комиссии присутствуют на заседании лично. В случае отсутствия члена комиссии на заседании он имеет право изложить свое мнение по рассматриваемому вопросу в письменной форме.

9. Решения комиссии принимаются открытым голосованием по результатам рассмотрения представленных документов и соответствия их требованиям Положения предоставления выплаты и считаются принятыми, если за них проголосовало более половины от общего числа членов комиссии.

10. При равенстве голосов членов комиссии голос председательствующего на заседании является решающим.

11. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми членами комиссии.

Состав комиссии по распределению единовременной материальной выплаты молодым врачам, работающим в ГАУЗ «ЕЦРБ» Елабужского муниципального района Республики Татарстан

1. Руководитель Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан – председатель комиссии.

2. Заместитель руководителя Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан по социальному развитию – заместитель председателя.

3. Начальник отдела кадров государственного учреждения здравоохранения «Елабужская центральная районная больница» – секретарь комиссии.

4. Председатель муниципального казенного учреждения «Финансово-бюджетная палата Елабужского муниципального района Республики Татарстан» - член комиссии (по согласованию).

5. Начальник юридического отдела Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан – член комиссии.

## ФОРМА СОГЛАШЕНИЯ

о предоставлении единовременной материальной выплаты врачам-молодым специалистам, работающим в ГАУЗ «ЕЦРБ» Елабужского муниципального района Республики Татарстан

г. Елабуга

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Исполнительный комитет Елабужского муниципального района Республики Татарстан, именуемый в дальнейшем «Заказчик», в лице руководителя Исполнительного комитета \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава Елабужского муниципального района Республики Татарстан, с одной стороны, \_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Врач-молодой специалист», со второй стороны, Государственное автономное учреждение здравоохранения «Елабужская центральная районная больница», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице главного врача ГАУЗ «ЕЦРБ» Потеева Мансура Алиевича с третьей стороны, совместно именуемые сторонами, заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

### 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом соглашения является оказание поддержки работодателем врачам-молодым специалистам, работающим в ГАУЗ «ЕЦРБ» Елабужского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, выделенных из бюджета Елабужского муниципального района Республики Татарстан, в пределах средств Елабужского муниципального района, предусмотренных на указанные цели в соответствующем году.

### 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

#### 2.1. Обязательства Работодателя:

2.1.1. Работодатель выплачивает врачу-молодому специалисту единовременную материальную выплату в сумме 500 000 (Пятьсот тысяч) рублей на безвозмездной основе.

#### 2.2. Обязательства врача-молодого специалиста:

2.2.1. Врач-молодой специалист обязуется со своей стороны выполнять условия трудового договора от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_, заключенного с ГАУЗ «Елабужская центральная районная больница»,

(наименование организации)

в течение 5 лет после заключения настоящего соглашения работать в должности \_\_\_\_\_, добросовестно выполнять свои обязанности, определенные правилами внутреннего распорядка учреждения, должностной инструкцией.



2.2.2. Врач-молодой специалист обязуется в случае расторжения трудового договора по собственной инициативе (за исключением причины прерывания договора по медицинским показаниям, подтвержденным соответствующими документами) до истечения его срока действия возместить Работодателю сумму, пропорционально отработанному времени, оказанной единовременной материальной помощи в полном объеме одновременно с увольнением из учреждения.

### 3. ИЗМЕНЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Изменение условий соглашения возможно только по соглашению Сторон.

3.2. При расторжении соглашения по инициативе получателя выплаты предоставленная сумма выплаты подлежит возврату в доход бюджета Елабужского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с законодательством. Основанием для досрочного расторжения соглашения по инициативе получателя выплаты являются:

- предоставление получателем выплаты заведомо недостоверных сведений о себе;

- несоблюдение получателем выплаты условий, предусмотренных Положением о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым врачам, работающим в ГАУЗ «ЕЦРБ» Елабужского муниципального района Республики Татарстан и заключенным соглашением;

- неудовлетворительная объективная характеристика работодателя о трудовой деятельности получателя выплаты, имеющая документальное подтверждение фактов, содержащихся в характеристике.

3.3. При приостановлении действия соглашения по уважительной причине, отработка получателя выплаты в ГАУЗ «ЕЦРБ» продлевается на срок приостановления действия соглашения. Основанием для приостановления действия соглашения являются:

- длительное заболевание получателя выплаты (сроком более полугода), временно препятствующее трудовой деятельности у работодателя, подтвержденное соответствующими документами (справкой врачебной комиссии);

- длительное заболевание детей (близких родственников) получателя выплаты (сроком более полугода), временно препятствующее трудовой деятельности у работодателя, подтвержденное соответствующей справкой от лечащего врача;

- отпуска по беременности, родам, по уходу за ребенком, подтвержденные соответствующими документами;

- призыв получателя выплаты в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.

### 4. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. Настоящее соглашение действует с момента его подписания до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

## 5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

5.1. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством.

5.2. Споры по настоящему соглашению рассматриваются в установленном законом порядке.

### Заказчик

Исполнительный комитет Елабужского  
муниципального района Республики Татарстан»  
Место нахождения:  
423600, Республика  
Татарстан, г. Елабуга, пр. Мира, д. 12  
ИНН 1646018237  
КПП 164601001  
БИК 019205400  
р/с 03231649326260001100  
Отделение НБ РТ г. Казань  
России/УФК по РТ г. Казань

Руководитель Исполнительного комитета  
Елабужского муниципального района

\_\_\_\_\_/ФИО руководителя/  
М.П.

### Работодатель

Наименование организации  
Государственное автономное учреждение  
здравоохранения «Елабужская центральная районная  
больница»  
Юридический адрес 423603, Республика Татарстан,  
пр. Нефтяников, д. 57  
ИНН 1646010862  
КПП 164601001  
ОГРН 1021606952421  
Отделение банка НБ Республика Татарстан Банка  
России// УФК по РТ в г. Казань  
ОКВЭД 86.10  
БИК 019205400  
Р/с, 03224643920000001102  
К/с 40102810445370000079

Главный врач \_\_\_\_\_/Потеев М.А./  
М.П.

### Врач-молодой специалист

ФИО \_\_\_\_\_  
Дата рождения \_\_\_\_\_  
Паспорт \_\_\_\_\_  
ИНН \_\_\_\_\_  
Адрес проживания \_\_\_\_\_  
Контактный телефон \_\_\_\_\_