



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.03.2025
424

КАРАР

Об утверждении Положения о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым педагогам, работающим в муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в целях усиления муниципальной поддержки, направленной на развитие кадрового потенциала и обеспечения педагогическими кадрами общеобразовательных организаций Елабужского муниципального района, Исполнительный комитет Елабужского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым педагогам, работающим в муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению №1.

2. Утвердить положение о комиссии по распределению единовременной материальной выплаты молодым педагогам, работающим в муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан, и состав комиссии согласно приложению №2.

3. Утвердить форму соглашения о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым педагогам, работающим в муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению №3.

4. Рекомендовать Финансово-бюджетной палате Елабужского муниципального района (Э.И. Садыкова) предусмотреть бюджетные ассигнования на предоставление единовременной материальной выплаты молодым педагогам, работающим в муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан, за

счет средств бюджета Елабужского муниципального района Республики Татарстан.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Елабужского муниципального района по социальному развитию Е.Е.Мерзон.

Руководитель



Э.Р.Ахмадеева

Положение о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым педагогам, работающим в муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия предоставления единовременной материальной выплаты молодым педагогам, работающим в муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан в целях их поддержки в пределах средств бюджета Елабужского муниципального района, предусмотренных на указанные цели в соответствующем году.

2. Размер единовременной материальной выплаты устанавливается в сумме 400 000 (Четыреста тысяч) рублей каждому получателю.

3. Претендентами на получение единовременной материальной выплаты являются молодые педагоги, работающие в муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан, при соблюдении совокупности условий:

- являющиеся гражданами Российской Федерации;
- трудоустроившиеся в общеобразовательную организацию в течение 3-х месяцев после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения по педагогическому направлению;
- трудоустроенные в общеобразовательную организацию не ранее 1 января 2022 года;
- имеющие стаж педагогической деятельности до 3-х лет на момент подачи заявления на выплаты;
- работающие не менее чем на 1 ставку (18 часов в неделю);
- не достигшие на момент подачи заявления на выплаты 35 лет;
- не получавшие ранее единовременную материальную выплату молодым педагогам, работающим в муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан;
- не имеющие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

4. Организация работы по рассмотрению заявлений претендентов на получение единовременной материальной выплаты возлагается на комиссию по распределению единовременной материальной выплаты молодым педагогам, работающим в муниципальных общеобразовательных

организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее – комиссия).

5. Заместитель руководителя Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан по социальному развитию в течение 10 рабочих дней со дня подписания постановления Исполнительного комитета Елабужского муниципального района, утверждающего настоящее положение, направляет в МКУ «Управление образования ЕМР» уведомление о начале сбора заявлений на получение единовременной материальной выплаты, предусматривающее срок сбора документов, установленных пунктом 6 настоящего положения, и дату заседания комиссии (далее – уведомление). В последующие годы уведомление направляется не позднее 15 сентября текущего года. МКУ «Управление образования ЕМР» доводит данную информацию до руководителей общеобразовательных организаций Елабужского муниципального района Республики Татарстан.

6. Руководители общеобразовательных организаций Елабужского муниципального района Республики Татарстан в срок, установленный в уведомлении, направляют на рассмотрение комиссии следующие документы:

1) заявление молодого педагога на имя руководителя Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан о предоставлении единовременной материальной выплаты;

2) копию документа, удостоверяющего личность претендента на получение единовременной материальной выплаты;

3) копию диплома об образовании претендента на получение единовременной материальной выплаты;

4) копию трудовой книжки претендента на получение единовременной материальной выплаты;

5) копию приказа о приеме на работу;

6) справку об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

Копии документов должны быть заверены руководителем общеобразовательной организации, в которой работает претендент на получение единовременной материальной выплаты.

7. С момента получения документов комиссия осуществляет рассмотрение документов, предусмотренных пунктом 6 настоящего положения, в течение 10 рабочих дней. Решение комиссии о предоставлении либо об отказе в предоставлении единовременной материальной выплаты оформляется протоколом.

8. Основания для отказа получателю в предоставлении единовременной материальной выплаты:

1) непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 6 настоящего положения;

2) установление факта недостоверности представленной получателем информации.

9. Информация о результатах отбора претендентов на получение единовременной материальной выплаты доводится до сведения общественности путем размещения на сайте Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан не позднее 5 рабочих дней с даты проведения заседания комиссии по распределению единовременной материальной выплаты молодым педагогам.

10. Протокол заседания комиссии направляется в Исполнительный комитет Елабужского муниципального района Республики Татарстан не позднее 5 рабочих дней с даты проведения заседания комиссии.

11. Не позднее 15 рабочих дней со дня получения протокола, подписанного всеми членами комиссии, Исполнительный комитет Елабужского муниципального района Республики Татарстан принимает решение о предоставлении выплаты в форме постановления, в котором указывается получатель и размер выплаты.

12. Основанием для предоставления единовременной материальной выплаты является соглашение, заключенное между Исполнительным комитетом Елабужского муниципального района Республики Татарстан и получателем единовременной материальной выплаты на основании постановления Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан. Соглашение должно быть заключено не позднее 20 рабочих дней после подписания постановления.

13. Перечисление денежных средств осуществляется на банковский счет получателя единовременной материальной выплаты после заключения соглашения в срок не позднее 60 рабочих дней.

14. По результатам заключенного соглашения о получении единовременной материальной выплаты получатель выплаты должен отработать в общеобразовательной организации Елабужского муниципального района Республики Татарстан не менее 5 лет после получения единовременной материальной выплаты.

15. При расторжении Договора по вине получателя выплаты предоставленная сумма выплаты подлежит возврату в доход бюджета Елабужского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с законодательством. Основанием для досрочного расторжения соглашения по вине получателя выплаты являются:

- предоставление получателем выплаты заведомо недостоверных сведений о себе;

- несоблюдение получателем выплаты условий, предусмотренных настоящим Положением и заключенным соглашением;

-неудовлетворительная объективная характеристика работодателя о трудовой деятельности получателя выплаты, имеющая документальное подтверждение фактов, содержащихся в характеристике.

16. При приостановлении действия соглашения по уважительной причине, отработка получателя выплаты в общеобразовательной организации продлевается на срок приостановления действия соглашения. Основанием для приостановления действия соглашения являются:

-длительное заболевание получателя выплаты (сроком более полугода), временно препятствующее трудовой деятельности у работодателя, подтвержденное соответствующими документами (справкой врачебной комиссии);

-длительное заболевание детей (близких родственников) получателя выплаты (сроком более полугода), временно препятствующее трудовой деятельности у работодателя, подтвержденное соответствующей справкой от лечащего врача;

-отпуска по беременности, родам, по уходу за ребенком, подтвержденные соответствующими документами;

-призыв получателя выплаты в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.

17. При возникновении оснований, предусмотренных пунктом 15 настоящего Положения, работодатель направляет в течение 14 календарных дней секретарю комиссии письменные уведомления о необходимости расторжения действия соглашения с приложением документов, подтверждающих основания его расторжения.

Не позднее 7 рабочих дней со дня получения письменных уведомлений о необходимости расторжения действия соглашения, комиссия принимает решение о расторжении действия соглашения, которое оформляется протоколом. Протокол заседания комиссии направляется в Исполнительный комитет Елабужского муниципального района Республики Татарстан не позднее 5 рабочих дней с даты проведения заседания комиссии.

18. При наличии оснований, предусмотренных пунктом 16 настоящего Положения, получатель выплаты направляет в течение 14 календарных дней со дня возникновения оснований секретарю комиссии письменные уведомления о приостановлении действия соглашения с приложением документов, подтверждающих основания для приостановления действия соглашения.

Не позднее 7 рабочих дней со дня получения письменных уведомлений о приостановлении действия соглашения комиссия принимает решение о приостановлении действия соглашения, которое оформляется протоколом. Протокол заседания комиссии направляется в Исполнительный комитет Елабужского муниципального района Республики Татарстан не позднее 5 рабочих дней с даты проведения заседания комиссии.

Положение о комиссии по распределению единовременной
материальной выплаты молодым педагогам, работающим в
муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского
муниципального района Республики Татарстан

1. Комиссия по распределению единовременной материальной выплаты молодым педагогам, работающим в муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан, (далее - комиссия) создана в целях принятия объективного решения о распределении единовременной материальной выплаты.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется настоящим положением и положением о предоставлении единовременной материальной выплаты, молодым педагогам, работающим в муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан.

3. Численный и персональный состав комиссии утверждается постановлением Исполнительного комитета Елабужского муниципального района.

4. Члены комиссии вправе:

- 1) участвовать в подготовке заседаний комиссии;
- 2) вносить председателю комиссии предложения об отложении заседания;
- 3) участвовать в заседании комиссии;
- 4) участвовать в обсуждении вопросов, вынесенных комиссией на рассмотрение;
- 5) излагать мнение по вынесенному на рассмотрение вопросу.

5. Председатель комиссии пользуется полномочиями члена комиссии, а также;

- 1) председательствует на заседаниях комиссии и организует ее работу;
- 2) подписывает решения, принятые на заседаниях комиссии.

6. Заместитель председателя комиссии пользуется полномочиями члена комиссии, а также исполняет обязанности председателя комиссии в его отсутствие.

7. Секретарь комиссии пользуется полномочиями члена комиссии, а также:

- 1) ведет делопроизводство комиссии;
- 2) организует подготовку материалов к заседаниям комиссии;

3) информирует членов комиссии о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания комиссии, обеспечивает их необходимыми справочно-информационными материалами;

4) ведет протокол заседания комиссии.

8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее состава. Члены комиссии присутствуют на заседании лично. В случае отсутствия члена комиссии на заседании он имеет право изложить свое мнение по рассматриваемому вопросу в письменной форме.

9. Решения комиссии принимаются открытым голосованием по результатам рассмотрения представленных документов и соответствия их требованиям Положения предоставления выплаты и считаются принятыми, если за них проголосовало более половины от общего числа членов комиссии.

10. При равенстве голосов членов комиссии голос председательствующего на заседании является решающим.

11. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми членами комиссии.

Состав комиссии по распределению единовременной материальной выплаты молодым педагогам, работающим в муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан

1. Руководитель Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан – председатель комиссии.

2. Заместитель руководителя Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан по социальному развитию – заместитель председателя.

3. Специалист отдела кадров муниципального казенного учреждения «Управление образования Исполнительного комитета Елабужского муниципального района» - секретарь комиссии.

4. Председатель муниципального казенного учреждения «Финансово-бюджетная палата Елабужского муниципального района Республики Татарстан» - член комиссии (по согласованию).

5. Начальник муниципального казенного учреждения «Управление образования Исполнительного комитета Елабужского муниципального района» - член комиссии (по согласованию).

6. Начальник юридического отдела Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан – член комиссии.

ФОРМА СОГЛАШЕНИЯ

о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым педагогам,
работающим в муниципальных общеобразовательных организациях
Елабужского муниципального района Республики Татарстан

г.Елабуга

«___» _____ 20__ г.

Исполнительный комитет Елабужского муниципального района Республики Татарстан, именуемый в дальнейшем «Заказчик», в лице руководителя Исполнительного комитета _____, действующего на основании Устава Елабужского муниципального района Республики Татарстан, с одной стороны, _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Молодой педагог», со второй стороны, _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора _____ с третьей стороны, совместно именуемые сторонами, заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом соглашения является оказание поддержки работодателем молодым педагогам, работающим в муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, выделенных из бюджета Елабужского муниципального района Республики Татарстан, в пределах средств бюджета Елабужского муниципального района, предусмотренных на указанные цели в соответствующем году.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Обязательства Работодателя:

2.1.1. Работодатель выплачивает молодому педагогу единовременную материальную выплату в сумме 400 000 (Четыреста тысяч) рублей на безвозмездной основе.

2.2. Обязательства Молодого педагога:

2.2.1. Молодой педагог обязуется со своей стороны выполнять условия трудового договора от «___» _____ 20__ г. № _____,

(наименование организации)

в течение 5 лет после заключения настоящего соглашения работать в должности _____, добросовестно выполнять свои обязанности, определенные правилами внутреннего распорядка учреждения, должностной инструкцией.

2.2.2. Молодой педагог обязуется в случае расторжения трудового договора по собственной инициативе (за исключением причины прерывания договора по медицинским показаниям, подтвержденным соответствующими документами) до истечения его срока действия возместить Работодателю сумму оказанной единовременной материальной помощи в полном объеме одновременно с увольнением из учреждения.

3. ИЗМЕНЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Изменение условий соглашения возможно только по соглашению Сторон.

3.2. При расторжении соглашения по вине получателя выплаты предоставленная сумма выплаты подлежит возврату в доход бюджета Елабужского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с законодательством. Основанием для досрочного расторжения соглашения по вине получателя выплаты являются:

- предоставление получателем выплаты заведомо недостоверных сведений о себе;

- несоблюдение получателем выплаты условий, предусмотренных Положением о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым педагогам, работающим в муниципальных общеобразовательных организациях Елабужского муниципального района Республики Татарстан и заключенным соглашением;

- неудовлетворительная объективная характеристика работодателя о трудовой деятельности получателя выплаты, имеющая документальное подтверждение фактов, содержащихся в характеристике.

3.3. При приостановлении действия соглашения по уважительной причине, отработка получателя выплаты в общеобразовательной организации продлевается на срок приостановления действия соглашения. Основанием для приостановления действия соглашения являются:

- длительное заболевание получателя выплаты (сроком более полугода), временно препятствующее трудовой деятельности у работодателя, подтвержденное соответствующими документами (справкой врачебной комиссии);

- длительное заболевание детей (близких родственников) получателя выплаты (сроком более полугода), временно препятствующее трудовой деятельности у работодателя, подтвержденное соответствующей справкой от лечащего врача;

- отпуска по беременности, родам, по уходу за ребенком, подтвержденные соответствующими документами;

- призыв получателя выплаты в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. Настоящее соглашение действует с момента его подписания до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

5.1. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством.

5.2. Споры по настоящему соглашению рассматриваются в установленном законом порядке.

Заказчик	Работодатель	Молодой педагог
<p>Исполнительный комитет Елабужского муниципального района Республики Татарстан» Место нахождения: 423600, Республика Татарстан, г. Елабуга, пр. Мира, д. 12 ИНН 1646018237 КПП 164601001 БИК 019205400 р/с 03231649326260001100 Отделение НБ РТ г. Казань России/УФК по РТ г. Казань</p> <p>Руководитель Исполнительного комитета Елабужского муниципального района</p> <p>_____/ФИО руководителя/ М.П.</p>	<p>Наименование организации Юридический адрес ИНН КПП 1 ОГРН Отделение банка ОКВЭД БИК Р/с, К/с</p> <p>Директор</p> <p>_____/ФИО директора/ М.П.</p>	<p>ФИО Дата рождения Паспорт ИНН Адрес проживания Контактный телефон</p>