



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от « 12 » декабря 2024 г.

№ 945

Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Арском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы»

В целях совершенствования системы управления муниципальной службой Арского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальная служба), повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 25.06.2013 №50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.12.2014 №997, от 17.04.2015 №260, от 09.09.2015 №659, от 08.10.2015 №753, от 14.03.2016 №139, от 26.10.2016 №785, от 08.05.2017 №264, от 06.10.2017 № 763, от 20.10.2017 № 799, от 04.05.2018 № 316, от 08.08.2018 №647, от 21.01.2019 №29, от 15.04.2019 №291, от 13.07.2019 №575, от 15.11.2019 №1042, от 22.01.2020 №16, от 22.06.2020 №511, от 22.08.2020 №722, от 03.09.2020 №780, от 04.03.2021 №117, от 30.06.2021 №524, от 16.08.2021 №722, от 04.06.2022 №520, от 23.01.2023 №34, от 24.04.2023 №516, от 03.10.2023 №1218, 03.11.2023 №1413, от 10.06.2024 №417), Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.05.2023 №655 «О системе управления государственными программами Республики Татарстан» (с изменениями от 22.12.2023 №1667, от 23.03.2024 №177, от 20.04.2024 №265, от 09.09.2024 №751), Устава Арского муниципального района Республики Татарстан, Исполнительный комитет Арского муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Арском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы» (прилагается).

2. Исполнительному комитету района обеспечить финансирование мероприятий Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Арском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы» (далее – муниципальная программа), проводимых за счет средств местного и республиканского бюджетов.

3. МКУ «Финансово-бюджетная палата Арского муниципального района Республики Татарстан» (Исполнительному комитету района) ежегодно при формировании бюджета района на очередной финансовый год и на плановый период предусматривать средства на реализацию мероприятий муниципальной программы в соответствии с бюджетными ассигнованиями, предусмотренными в бюджете Арского муниципального района на эти цели на соответствующий финансовый год и на плановый период.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления Арского муниципального района принять меры по реализации мероприятий, предусмотренных муниципальной программой, разработать и принять в установленном законодательством порядке локальные правовые акты в целях обеспечения исполнения муниципальной программы.

5. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Арского муниципального района от 01.12.2021г. №2111 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Арском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022-2024 годы».

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

7. Опубликовать настоящее постановление на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и обнародовать путем размещения на сайте Арского муниципального района (arsk.tatarstan.ru).

8. Контроль за исполнением данного постановления возложить на сектор кадров аппарата Арского районного Совета.

Руководитель
исполнительного комитета



Р.М.Гатиятов

Приложение к постановлению
исполнительного комитета
Арского муниципального района
Республики Татарстан
от «12» 11 2024 г. № 925

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в Арском муниципальном
районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы»

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Арском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы» (далее – муниципальная программа)
Основание для разработки Программы (наименование, номер и дата правового акта)	Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Республики Татарстан от 25.06.2013 №50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе»; Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (с изменениями); Устав Арского муниципального района, утвержденный решением Арского районного Совета от 20.04.2021 №60; Положение о муниципальной службе в Арском муниципальном районе, утвержденный решением Арского районного Совета от 13.10.2018 №199 (с изменениями)
Муниципальный заказчик	Исполнительный комитет Арского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Арского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Арском муниципальном районе Республики Татарстан (далее – муниципальная служба)
Задачи Программы	1. Повышение результативности деятельности аппарата органов местного самоуправления Арского муниципального района, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих Арского муниципального района (далее – муниципальные служащие), а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка. 3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы. 4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе. 5. Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов. 6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию

	<p>коррупции на муниципальной службе.</p> <p>7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.</p> <p>8. Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы.</p>
Основной разработчик Программы	Сектор кадров аппарата Арского районного Совета Республики Татарстан
Исполнители программы	Органы местного самоуправления Арского муниципального района
Сроки и этапы реализации Программы	<p>2025-2027годы</p> <p>Этапы реализации Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Арском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы»:</p> <p>1 этап – 2025 год;</p> <p>2 этап - 2026 год;</p> <p>3 этап - 2027 год.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Реализация Программы позволит к 2027 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления. 2. Определить численность муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления. 3. Актуализировать кадровый резерв на замещение вакантных должностей, относящихся к высшей и главной группам должностей муниципальной службы в Арском муниципальном районе 4. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. 5. Усовершенствовать методы оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва. 6. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Арского муниципального района Республики Татарстан. 7. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих. 8. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления. 9. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления. 10. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих. 11. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления. 12. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе обеспечить ведение кадровой работы в единой информационной системе кадрового

	состава муниципальной службы, оснастить рабочие места муниципальных служащих современным оборудованием. 13. Совершенствовать работу, направленное на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.				
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	Источники финансирования	Годы реализации Программы (тыс.руб.)			Итого (тыс.руб.)
		2025 год	2026 год	2027 год	
	Муниципальный бюджет	505,0	505,0	505,0	1515,0

I. Характеристика проблемы и цели муниципальной Программы

Важнейшим условием динамичного развития органов местного самоуправления и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В органах местного самоуправления Арского муниципального района Республики Татарстан выстроена единая кадровая политика, соответствующая современным требованиям и направленная на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в целях повышения качества жизни населения.

Формирование эффективного кадрового состава муниципальной службы является одним из приоритетных направлений реализуемой в Арском муниципальном районе кадровой политики.

В Арском муниципальном районе Республики Татарстан накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы (для высших и главных должностей муниципальной службы), тестирования и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Сформирована и функционирует комплексная система подготовки муниципальных служащих, которая обеспечивает охват всех категорий служащих и непрерывность их профессионального развития. Ведется регулярная работа по внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения, разработана и используется мобильная информационно-образовательная платформа.

В обучении служащих уделяется внимание вопросам повышения уровня цифровых, информационно-аналитических, языковых и коммуникативных навыков. Вместе с тем в современных условиях необходимо развитие муниципальных служащих ценностей служения, приверженности, патриотизма, у руководящего состава – лидерства, системного и стратегического мышления. Также с учетом постоянно нарастающих требований к компетенциям служащих и

высокой служебной нагрузки отдельное внимание на мероприятиях по профессиональному развитию важно уделять таким вопросам, как здоровьесбережение, управление стрессом, профилактика профессионального выгорания и др.

В рамках сформированной системы обучения кадрового состава органов местного самоуправления реализуется цикл специальных программ обучения для руководителей и специалистов, глав сельских поселений, заместителей руководителей исполнительных комитетов сельских поселений и других категорий. Важно продолжить на регулярной основе повышение квалификации и уровня профессиональной подготовки муниципальных кадров.

На основе постоянного мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации, законодательства Республики Татарстан о муниципальной службе осуществляется систематическая работа по актуализации и совершенствованию нормативных правовых актов.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном сайте Арского муниципального района размещается актуальная информация о вакантных должностях, о порядке поступления на муниципальную службу, о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Наряду с государственным управлением в системе муниципального управления особое внимание уделяется совершенствованию и повышению эффективности кадровой работы за счет внедрения и использования информационных технологий. Благодаря начатой в 2013 году реализации проекта по цифровизации кадровой работы к настоящему времени сформировано единое информационное пространство по управлению персоналом, каждый элемент которого вплетен в общий процесс кадровой работы. Центральным звеном информационного пространства является государственная информационная система «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее – Единая информационная кадровая система), которая способствовала внедрению единых стандартов кадровой работы, созданию единой учетной политики и повышению эффективности деятельности муниципальной службы за счет оптимизации кадровых процессов.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Проведены работы по интеграции Единой информационной кадровой системы с иными информационными системами:

- с федеральной государственной информационной системой «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

- с государственной информационной системой «Единая межведомственная система электронного документооборота в Республике Татарстан»;

с государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений»;

со специальным программным обеспечением «Справки БК».

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Арского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в Арском муниципальном районе в сфере реализации муниципальной программы

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Арском муниципальном районе Республики Татарстан» направлена на развитие муниципальной службы в районе.

Приоритеты муниципальной программы соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года №40-ЗРТ

«Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030), Указу Раиса Республики Татарстан от 9 марта 2024 года №183 «О внесении изменений в Указ Президента Республики Татарстан "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2021-2023 годы», Указу Президента Республики Татарстан от 21 мая 2021 года №УП-398 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2021-2023 годы».

Для достижения стратегических целей и задач социально-экономического развития Республики Татарстан определены цели и задачи, разработаны структура и система показателей муниципальной программы Арского муниципального района.

Цели муниципальной программы, соответствуют целям государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 (далее – государственная программа).

Целями муниципальной программы являются:

- повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Арского муниципального района возложенных на них полномочий;

внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Арского муниципального района.

III. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, национальными целями и целями Стратегии-2030

Развитие человеческого капитала, создание общественных институтов, при которых человеческий капитал востребован экономикой и может успешно функционировать, условий, в которых человек – носитель талантов – может реализоваться, – приоритеты Стратегии-2030.

Мероприятия муниципальной программы Арского муниципального района ориентированы на повышение кадрового потенциала муниципальной службы, закрепление в органах местного самоуправления мотивированных и квалифицированных сотрудников, выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержку.

IV. Сроки и этапы реализации муниципальной Программы

Срок реализации муниципальной Программы	Этапы реализации муниципальной Программы
1 этап	2025 год
2 этап	2026 год
3 этап	2027 год

V. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере развития муниципальной службы в Арском муниципальном районе

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппарата органов местного самоуправления Арского муниципального района, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка.

3. Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

5. Совершенствование служебной культуры органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе муниципальной службы.

6. Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов.

7. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

8. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

9. Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.12.2014 №997, от 17.04.2015 №260, от 09.09.2015 №659, от 08.10.2015 №753, от 14.03.2016 №139, от 26.10.2016 №785, от 08.05.2017 №264, от 06.10.2017 № 763, от 20.10.2017 № 799, от 04.05.2018 № 316, от 08.08.2018 №647, от 21.01.2019 №29, от 15.04.2019 №291, от 13.07.2019 №575, от 15.11.2019 №1042, от 22.01.2020 №16, от 22.06.2020 №511, от 22.08.2020 №722, от 03.09.2020 №780, от 04.03.2021 №117, от 30.06.2021 №524, от 16.08.2021 №722, от 04.06.2022 №520, от 23.01.2023 №34, от 24.04.2023 №516, от 03.10.2023 N 1218, 03.11.2023 №1413, от 10.06.2024 №417), Устава Арского муниципального

района Республики Татарстан.

Мероприятия по реализации целей и задач, предусмотренных Программой, в том числе мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика-координатора и исполнителей Программы, индикаторы оценки результатов ее реализации, а также объемы финансирования Программы изложены в Приложении к ней.

VI. Механизм реализации Программы

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет Руководитель аппарата Арского районного Совета. Координатором Программы является сектор кадров аппарата Арского районного Совета. Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются органы местного самоуправления.

Координатор Программы с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств на очередной финансовый год ежегодно уточняет целевые индикаторы, затраты на реализацию программных мероприятий, механизм реализации Программы и вносит соответствующие изменения в нормативный правовой акт об утверждении Программы в установленном порядке.

Исполнители мероприятий Программы направляют информацию о реализации Программы координатору Программы.

VII. Индикаторы целей муниципальной Программы

Информация о составе индикаторов приведена в приложении к Муниципальной Программе «Развитие муниципальной службы в Арском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы.

**Мероприятия по реализации целей и задач
Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Арском муниципальном районе Республики Татарстан на 2025-2027 годы»
и индикаторы оценки их результатов**

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов		
					2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	7	8	9
I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования							
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Арского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»							
Задача: «Повышение результативности деятельности аппарата органов местного самоуправления Арского муниципального района, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»							
1.	Проведение анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2025 год	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и завершение работы по совершенствованию структуры	+	-	-
2.	Определение порядка организации экспериментов, направленных на развитие муниципальной службы в Арском муниципальном районе Республики Татарстан	Органы местного самоуправления	2025 год	Принятие нормативного правового акта о порядке организации экспериментов, направленных на развитие муниципальной службы в Арском муниципальном районе Республики Татарстан	+	-	-
3.	Подготовка предложений по	Исполнительный комитет Арского	2025-2027	Сформированные показатели эффективности муниципальных служащих	-	-	+

ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	муниципального района Республики Татарстан	годы			
4. Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Арский районный Совет	2025-2027 годы	Наличие структур органов местного самоуправления, приведенных в соответствие со Стандартами структуры местного самоуправления	+	+
Задача: «Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы»					
5. Использование тестирования в качестве обязательной процедуры при поступлении на муниципальную службу	Арский районный Совет	2025-2027 годы	Обязательное тестирование каждого гражданина, поступающего на муниципальную службу	+	+
6. Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Арский районный Совет	2025-2027 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	+	+
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка»					
7. Актуализация кадрового резерва на замещение вакантных должностей относящихся к высшей и главной группам и главной группам должностей муниципальной службы в Арском муниципальном районе	Органы местного самоуправления	2024 - 2027 годы	Включение в кадровый резерв на замещение вакантных должностей, относящихся к высшей и главной группам должностей муниципальной службы в Арском муниципальном районе Количество лиц, включенных в кадровый резерв, человек	+	+
8. Размещение информации о вакантных	Арский районный Совет	2025-2027	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы:	+	+

	<p>должностях муниципальной службы на официальном сайте Арского муниципального района и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»</p>		годы	<p>1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»</p>		
<p>Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»</p>						
9.	<p>Осуществление контроля за соблюдением муниципальных службами требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции</p>	Арский районный Совет	2025-2027 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий		
<p>Задача: «Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов»</p>						
10.	<p>Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	Органы местного самоуправления	2025-2027 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	+	+

11.	Проведение семинаров, «круглых столов» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных организаций о целях и задачах муниципальной службы	Органы местного самоуправления	2025-2027 годы	Количество проведенных семинаров, "круглых столов"	
Задача: «Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы»					
12.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Органы местного самоуправления	2025-2027 годы	Проведение анализа кадровой работы	
II. Мероприятия, требующие целевого финансирования					
№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов
1	2	3	4	5	6 7 8 9 10 11
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Арского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»					
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Арского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»					
1.	Организация дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональная переподготовка) муниципальных	Органы местного самоуправления	2025-2027 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся	33% 33% 33% 25,0 25,0 25,0 25,0

VI. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Арского муниципального района.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2025-2027 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Арского муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

VII. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложении к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- повышение результативности деятельности муниципальных служащих;
- обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;
- повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2027 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в Приложении к ней.