

**О внесении изменения в постановление
Исполнительного комитета г.Казани
от 18.01.2022 №100 «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений, осуществляющих
централизованное бухгалтерское, хозяйственно-
эксплуатационное обслуживание учреждений, и служб,
обеспечивающих организационную и финансовую деятельность»**

В целях обеспечения повышения уровня социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, осуществляющих централизованное бухгалтерское, хозяйственно-эксплуатационное обслуживание, и служб, обеспечивающих организационную и финансовую деятельность учреждений социально-культурной сферы, **постановляю:**

1. Внести в приложение №1 к постановлению Исполнительного комитета г.Казани от 18.01.2022 №100 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих централизованное бухгалтерское, хозяйственно-эксплуатационное обслуживание учреждений, и служб, обеспечивающих организационную и финансовую деятельность» (с учетом изменений, внесенных в него постановлениями Исполнительного комитета г.Казани от 27.06.2022 №2023, от 26.12.2022 №4629, от 26.01.2024 №243, от 19.07.2024 №3046) изменение, изложив таблицу 5 в следующей редакции:

«Таблица 5

№ п/п	Вид дополнительной материальной помощи	Размер дополнительной материальной помощи
1	По случаю рождения ребенка (на каждого ребенка)	Пятьдесят тысяч рублей
2	По случаю усыновления (удочерения)	Пятьдесят тысяч рублей

№ п/п	Вид дополнительной материальной помощи	Размер дополнительной материальной помощи
	ребенка (на каждого ребенка)	
3	По случаю юбилейной или иной знаменательной даты муниципального служащего: - для женщин – 50, 55 лет; - для мужчин – 50, 60 лет; - 20, 25 лет стажа работы на любых должностях в органах местного самоуправления, муниципальных органах на территории Республики Татарстан и местных органах власти и управления в соответствии с законом Республики Татарстан, муниципальных учреждениях (до 2005 года - в соответствующих государственных органах г.Казани); - 50 лет трудового стажа	Один оклад по замещаемой должности
4	По случаю тяжелой болезни работника	Три месячные заработные платы по заключению соответствующей комиссии учреждения (комиссии по социальному страхованию)
5	В связи с чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного материального ущерба и вреда здоровью работника	Три месячные заработные платы по заключению соответствующей комиссии учреждения (комиссии по социальному страхованию)
6	По случаю смерти супруга (супруги), детей, родителей работника	Пятьдесят тысяч рублей
7	По случаю тяжелой болезни супруга (супруги), детей, родителей работника	Двадцать тысяч рублей по заключению соответствующей комиссии учреждения (комиссии по социальному страхованию)»

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальные правовые акты и иная официальная информация» (www.docskzn.ru) и разместить его на официальном портале органов местного самоуправления города Казани (www.kzn.ru) и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (www.pravo.tatarstan.ru).

3. Установить, что настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2024.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета г.Казани Г.Р.Сагитову.

Руководитель

Р.Г.Гафаров