



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.08.2024

пгт. Рыбная Слобода

**КАРАР**

№ 231пи

Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, на основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2018 №195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», в соответствии с Уставом Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить, что:

заработная плата руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан (далее – отдельные организации) состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов и служащих также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;



заработная плата рабочих отдельных организаций состоит из месячной тарифной ставки, компенсационных выплат, ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы, премий по результатам работы, материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной надбавки водителям за классность, дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, а также иных выплат в соответствии с законодательством;

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, который составляет 13 323 рублей;

размеры должностных окладов водителей служебных легковых автомобилей отдельных организаций рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Республики Татарстан, который составляет:

- 1) для водителей 4 разряда – 19975,0 рублей;
- 2) для водителей 5 разряда – 20245,0 рублей;

водителям тарифная ставка пятого разряда устанавливается при работе на двух - трех типах легковых автомобилей, а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля в случае отсутствия специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

размеры месячных тарифных ставок и компенсационных выплат рабочим отдельных учреждений рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Республики Татарстан, финансируемых из бюджета Республики Татарстан.

## 2. Утвердить:

размеры должностных окладов руководителей и специалистов структурных подразделений отдельных организаций бюджетной сферы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 1;

размеры должностных окладов служащих структурных подразделений отдельных организаций бюджетной сферы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению №2;

3. Установить руководителям, специалистам и служащим отдельных организаций:



1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15;

При приеме на работу в трудовой стаж, дающий право на установление ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за выслугу лет входит период работы по специальности.

Далее в стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет включается период работы в организациях бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан и оплата труда которых осуществляется в соответствии с настоящим постановлением после приема на работу.

При исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет вышеуказанные периоды работы суммируются.

Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка. В случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, данный стаж подтверждается на основании представленных работником документов.

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается руководителем организации по предложению образованной в организации комиссии по определению стажа работы для выплаты надбавки за выслугу лет. Состав комиссии утверждается руководителем организации.

Ежемесячная процентная надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам, имеющим соответствующий трудовой стаж, в том числе принятым на работу по совместительству.

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере 37 процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

5) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.



В случае если руководителю, специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы руководителю, специалисту, служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

6) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

4. Установить специалистам и служащим дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Установить специалистам и служащим надбавку стимулирующего характера за установление дополнительных зон ответственности, не входящих в основные должностные обязанности в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

6. Установить рабочим отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 8 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

2) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

3) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одной месячной тарифной ставки.

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

4) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей в следующих размерах:

водителям I класса - 5 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время,



водителям II класса - 2 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

б) ежемесячную надбавку:

за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - в размере, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами;

за работу в праздничные и выходные дни - в размере двойной дневной тарифной ставки;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей - в размере до 10 процентов месячной тарифной ставки;

7. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.

8. Установить, что при формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере 10 процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы – в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере 15 процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

9. Установить, что при формировании фонда оплаты труда рабочих отдельных организаций сверх сумм средств, направляемых для выплаты тарифных ставок (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы - в размере одной месячной тарифной ставки;

2) ежемесячной надбавки водителям за классность, за ненормированный рабочий день - в размере одной целой восьмой месячной тарифной ставки;

3) премии по результатам работы - в размере одной месячной тарифной ставки;

4) материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере одной месячной тарифной ставки с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.



10. Установить, что:

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам отдельных организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

повышение должностных окладов руководителей и специалистов отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов муниципальных служащих Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;

повышение должностных окладов служащих отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов аналогичных категорий работников органов местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан;

с принятием настоящего постановления иные условия оплаты труда работников отдельных организаций не применяются.

11. Рекомендовать Финансово-бюджетной палате Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан обеспечить в установленном порядке финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления.

12. Руководителям отдельных организаций привести:

наименования должностей служащих в соответствии с приложением №1;

ранее изданные акты об установлении надбавок и иных выплат работников отдельных организаций в соответствии с настоящим постановлением.

13. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 07.03.2023 №63пи «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы»;

14. Установить, что настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

15. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

16. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



Д.А. Сатдинов



Приложение №1  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 15.08.2024 № 231пи

Размеры должностных окладов  
руководителей и специалистов структурных подразделений отдельных организаций  
бюджетной сферы Рыбно-Слободского муниципального района Республики  
Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда  
работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование должности	Месячный должностной оклад, рублей
	V группа
Руководитель самостоятельного управления (отдела)	17853
Заместитель руководителя самостоятельного управления (отдела)	17320
Начальник отдела	16654
Заместитель начальника отдела	15588
Главный специалист	14656
Ведущий специалист	13990
Специалист I категории	13323
Специалист II категории	13323
Специалист	13323

Примечание:

V группа - г. г. Азнакаево, Бавлы, Бугульма, Буинск, Елабуга, Заинск, Лениногорск, Нурлат, Чистополь и иные муниципальные образования Республики Татарстан, не включенные в I - IV группы.



Приложение №2  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 15.08.2024 № 231пи

Размеры должностных окладов  
служащих структурных подразделений отдельных организаций бюджетной сферы  
Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, на которые не  
распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной  
сферы Республики Татарстан

Наименование должностей	Месячный должностной оклад, рублей
Заведующий архивом, старший инспектор, заведующие машинописным, копировально-множительным бюро, инспектор, статистик, заведующие хозяйством, складом; кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинистка, секретарь руководителя	13 323