



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«23» 07 2024 г.

КАРАР

№ 192

Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры
Балтасинского муниципального района

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.05.2024 №361 "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 N 413 "Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан" Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района, утвержденное указанным постановлением, изложить в новой редакции (Приложение №1).

2. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района, утвержденное указанным постановлением, изложить в новой редакции (Приложение №2).

3. Признать утратившим силу постановление Балтасинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан от 18.03.2022 №151 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района».

4. Установить, что заработная плата работников муниципальных организаций учреждений культуры Балтасинского муниципального района, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Руководителям муниципальных организаций учреждений культуры Балтасинского муниципального района по согласованию с соответствующим профсоюзным органом работников:

внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников муниципальных организаций учреждений культуры Балтасинского муниципального района;

уведомить работников муниципальных организаций учреждений культуры Балтасинского муниципального района об изменении существенных условий труда не позднее чем за два месяца до введения системы оплаты труда, установленной настоящим постановлением.

6. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2024 года.

7. Опубликовать настоящее постановление на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и обнародовать на официальном сайте Балтасинского муниципального района Республики Татарстан.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Балтасинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан.

Руководитель
Балтасинского районного
исполнительного комитета
Республики Татарстан



А.Ф.Хайрутдинов

Приложение №1 к постановлению

Балтасинского районного

исполнительного комитета

Республики Татарстан

_____ 2024 № _____

Положение

о б у с л о в и я х о п л а т ы т р у д а р а б о т н и к о в
п р о ф е с с и о н а л ь н ы х к в а л и ф и к а ц и о н н ы х г р у п п
д о л ж н о с т е й р а б о т н и к о в к у л ь т у р ы , и с к у с с т в а и
к и н е м а т о г р а ф и и м у н и ц и п а л ь н ы х б и б л и о т е к , м у з е е в ,
д р у г и х у ч р е ж д е н и й м у з е й н о г о т и п а и к у л ь т у р н о -
д о с у г о в ы х у ч р е ж д е н и й Б а л т а с и н с к о г о
м у н и ц и п а л ь н о г о р а й о н а Р е с п у б л и к и Т а т а р с т а н

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение, работники культуры) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.
- 1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:
 - система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников культуры, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты стимулирующего и компенсационного характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;
 - базовый оклад - оклад работника культуры, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;
 - должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника культуры за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом ставки;
 - заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника культуры, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;
 - выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;
 - выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера.
- 1.3. Заработная плата (оплата труда) работников культуры определяется исходя из: окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
 - выплат стимулирующего характера;
 - выплат компенсационного характера.
- 1.4. При наступлении у работника культуры права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.
- 1.5. Руководители государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан:
 - проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 N 251н "Об

утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

ежегодно составляют и утверждают на всех работников культуры тарификационные списки; несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы всех работников культуры.

II. Определение базовых окладов работников культуры

2.1. Базовые оклады работников культуры устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	
Контролер билетов	
Смотритель музейный	
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Аккомпаниатор	
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	
Ведущий дискотеки	
Заведующий билетными кассами	
Заведующий костюмерной	
Контролер-посадчик аттракциона	
Культурный организатор	
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	
Организатор экскурсий	
Помощник режиссера	
Распорядитель танцевального вечера	
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Администратор	
Администратор (старший администратор)	
Аккомпаниатор-концертмейстер	
Артист оркестра	
Артист-вокалист (солист)	
Библиограф	
Библиотекарь	
Ведущий библиограф	
Ведущий библиотекарь	

Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	
Главный библиограф	
Главный библиотекарь	
Заведующий аттракционом	
Звукооператор	
Кинооператор	

Лектор (экскурсовод)	
Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	
Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
Методист по составлению кинопрограмм	
Редактор (музыкальный редактор)	
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	
Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
Редактор по репертуару	
Специалист по жанрам творчества	
Специалист по методике клубной работы	
Специалист по учетно-хранительской документации	
Специалист по фольклору	
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	
Хранитель фондов	
Художник по свету	
Художник-декоратор	
Художник-конструктор	
Художник-оформитель	
Художник-постановщик	
Художник-реставратор	
Художник-скульптор	
Художник-фотограф	
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
Балетмейстер-постановщик	
Главный хранитель фондов	
Главный художник	
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	

Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	
Заведующий отделом (сектором) зоопарка	
Заведующий отделом (сектором) музея	
Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	
Заведующий передвижной выставкой музея	
Заведующий реставрационной мастерской	

Заведующий художественно-оформительской мастерской	
Звукорежиссер	
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	
Режиссер массовых представлений	
Режиссер-постановщик	
Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	
Художественный руководитель	

- 2.2. Базовые оклады работников культуры, не включенных в профессиональные квалификационные группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" и "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии", устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности в соответствии с профессиональным стандартом	Размер базового оклада в месяц, рублей
Хранитель музейных предметов	
Специалист по учету музейных предметов	
Экскурсовод	
Гид-переводчик	
Главный хранитель	
Заведующий отделом (сектором) учета музея	

Дополнительно по должностям "заведующий отделом (сектором) музея", "заведующий отделом (сектором) учета музея", "заведующий отделом (сектором) библиотеки", "заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций", "заведующий отделом (сектором) зоопарка", "заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов" и "художественный руководитель" применяется повышающий коэффициент к базовому окладу - 1,1.

III. Порядок формирования должностных окладов работников культуры

Должностной оклад работников культуры (O) рассчитывается по формуле:

где:

оклад работников культуры, принимаемый в соответствии с разделом II базовый настоящего Положения; фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

IV. Выплаты стимулирующего характера

- 4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.
- 4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя: выплаты за наличие почетных званий; выплаты за квалификационную категорию; выплаты за стаж работы по профилю; премиальные выплаты за качество выполняемых работ; премиальные и иные поощрительные выплаты; выплаты за работу в сельской местности.
- 4.3. Выплаты за наличие почетных званий (B предоставляются работникам, входящим в

профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

где:
должностной оклад работников культуры;
размер надбавки за наличие почетных званий.

- 4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов. Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов. Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.
- 4.5. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.
- 4.6. Выплаты за квалификационную категорию (B предоставляются работникам культуры,

занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп.

Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

где:
должностной оклад работников культуры;
размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 1.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей	
работников культуры ведущего звена	
квалификационная категория	
квалификационная категория	
Высшая квалификационная категория, а также должности с производными наименованиями "главный" или "ведущий"	

4.7. Выплаты за стаж работы по профилю (В устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

где:

должностной оклад работников культуры;

размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 10 лет	
	от 10 до 15 лет	
	от 15 до 20 лет	
	от 20 до 25 лет	
	свыше 25 лет	
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 10 лет	
	от 10 до 15 лет	
	от 15 до 20 лет	
	от 20 до 25 лет	
	свыше 25 лет	
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	от 3 до 10 лет	
	от 10 до 15 лет	
	от 15 до 20 лет	
	от 20 до 25 лет	

- 4.8. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности, утверждается приказом министра культуры Республики Татарстан.
- 4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.
- 4.10. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам культуры по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников культуры, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.
- 4.11. Критерии оценки эффективности деятельности работников культуры учреждений культуры утверждаются их руководителями. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников культуры и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.
- 4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.
- 4.13. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ (B устанавливаются по

профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

где:

должностной оклад работников культуры;

предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 3.

Таблица 3

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	

- 4.14. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.
- 4.15. В целях повышения эффективности деятельности работников культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N в основном месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.
- 4.16. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.
- 4.17. Выплаты специалистам за работу в сельской местности (B предоставляются

работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, и рассчитываются по

формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным

рубля;

фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

V. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

- 5.1. Зарплата руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат стимулирующего и компенсационного характера.
- 5.2. Оклад руководителя учреждения культуры устанавливается Министерством культуры Республики Татарстан один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения культуры определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения культуры.
- 5.3. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.
- 5.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице 4.

Таблица 4

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Размер оклада в месяц, тыс. рублей							
	группа по оплате труда							
	штатная численность работников, ставок							
	до	от 11 до	от 31 до	от 51 до	от 76 до	от 151 до	от 301 до	свыше
Библиотеки								
Клубы								
Музеи								
Культурно-досу- говый центр								
Местное радиовещание								
Киноvideообъ- единения								
Прочие								

- 5.5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры устанавливаются Министерством культуры Республики Татарстан с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение

важных и особо важных заданий.

Размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения культуры представлены в таблице 5.

Таблица 5

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Размер выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в месяц, тыс. рублей							
	группа по оплате труда							
	штатная численность работников, ставок							
	до	от 11 до	от 31 до	от 51 до	от 76 до	от 151 до	от 301 до	свыше
Библиотеки								
Клубы								
Музеи								
Культурно-досуговый центр								
Местное радиовещание								
Киновидеообъединения								
Прочие								

5.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения культуры устанавливаются с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителю руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 80 процентов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя учреждения культуры.

5.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждения культуры и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством культуры Республики Татарстан.

5.8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ (B рассчитываются по формуле:

где:

размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю

учреждения культуры, установленный в таблице 5;

коэффициент выполнения критериев качества.

5.9. В целях повышения эффективности деятельности работы учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от руководителям учреждений культуры, заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится

единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются Министерством культуры Республики Татарстан.

5.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений культуры в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера относятся: выплаты за специфику деятельности; выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений культуры **Балтасинского муниципального района** Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

6.3. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности (*B* предоставляются

работникам профессиональных квалификационных групп культуры, искусства и кинематографии должностей среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

где:

должностной оклад работников культуры;

размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 6.

Таблица 6

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
	Обслуживание лиц с недостатками физического развития (слепые, глухие)	должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	
		должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
	Работа в учреждениях культуры, искусства и кинематографии, имеющих национальный статус	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	

	Применение иностранного языка в практической работе	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	
	Применение двух государственных языков в практической работе в учреждениях культуры, имеющих национальный статус *	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	

6.4. Перечень должностей работников культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников культуры).

6.5. Выплаты компенсационного характера работникам культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда рассчитываются по формуле:

где:

базовый оклад работников культуры, принимаемый в соответствии с разделом

настоящего Положения;

размер надбавки к выплате компенсационного характера;

фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты

компенсационного характера, в часах;

норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников культуры,

принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

6.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений

7.1. Формирование фонда оплаты труда государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством потребителей и услуг и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры.

7.2. Начисления должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных настоящим Положением, осуществляются всем работникам государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений за счет средств,

предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры на оплату труда на текущий финансовый год.

7.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работников сферы научных исследований и разработок, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, работников сельского хозяйства, работников образования, медицинских и фармацевтических работников муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителям государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан определяется Министерством культуры Республики Татарстан.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Балтасинского муниципального района Республики Татарстан за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителей государственных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Республики Татарстан.

**Приложение к Положению об условиях
оплаты труда работников
профессиональных квалификационных
групп должностей работников культуры,
искусства
и кинематографии государственных
библиотек, музеев, других учреждений
музейного типа и культурно-досуговых
учреждений Балтасинского
муниципального района
Республики Татарстан**

Перечень

**почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных
званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и
автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие
которых предоставляются выплаты стимулирующего характера**

п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
Почетные звания Российской Федерации	
	Народный артист Российской Федерации
	Народный художник Российской Федерации
	Заслуженный артист Российской Федерации
	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
	Заслуженный художник Российской Федерации
Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
	Народный артист Республики Татарстан
	Народный писатель Республики Татарстан

	Народный поэт Республики Татарстан
	Народный художник Республики Татарстан
	Заслуженный артист Республики Татарстан
	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
	Народный артист СССР
	Народный художник СССР
Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
	Заслуженный пропагандист
	Народный артист
	Заслуженный артист
	Заслуженный деятель искусств
	Народный художник
	Заслуженный художник
	Народный писатель
	Заслуженный писатель
	Народный поэт
	Народный певец
	Народный акын
	Заслуженный журналист
	Заслуженный деятель культуры
	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
	Заслуженный работник культуры
	Заслуженный библиотекарь
	Мастер прикладного искусства
	Заслуженный мастер народного творчества
	Заслуженный деятель науки
Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
	Заслуженный строитель
	Народный артист
	Заслуженный артист
	Заслуженный деятель искусств
	Народный художник
	Заслуженный художник
	Народный писатель
	Заслуженный писатель
	Народный поэт
	Заслуженный журналист
	Заслуженный работник культуры
	Заслуженный библиотекарь
	Заслуженный деятель науки и культуры
	Заслуженный деятель науки и техники

Приложение №2 к постановлению

Балтасинского районного

исполнительного комитета

Республики Татарстан

_____ 2024 № _____

**Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп
должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных
учреждений культуры Балтасинского муниципального района**

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение, работники сферы научных исследований) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также критерии их установления.
- 1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:
 - система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников сферы научных исследований, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;
 - базовый оклад - оклад работника сферы научных исследований, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;
 - должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника сферы научных исследований за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;
 - заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника сферы научных исследований, сложности, количества, качества и

условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

- 1.3. Заработная плата (оплата труда) работников сферы научных исследований определяется исходя из: окладов (должностных окладов), ставок заработной платы; выплат стимулирующего характера; выплат компенсационного характера.

- 1.4. При наступлении у работника сферы научных исследований права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, с присуждением ученой степени доктора наук или кандидата наук, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов работников сферы научных исследований

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений	
Научные работники	
Первый квалификационный уровень	
Младший научный сотрудник	
Научный сотрудник	
Второй квалификационный уровень	
Старший научный сотрудник	
Третий квалификационный уровень	
Ведущий научный сотрудник	
Четвертый квалификационный уровень	
Главный научный сотрудник	
Руководители структурных подразделений	
Четвертый квалификационный уровень	
Ученый секретарь	

Размер базового оклада работников, занимающих должность "младший научный сотрудник музея", устанавливается в размере 27200 рублей.

Размер базового оклада работников, занимающих должности "научный сотрудник музея" и "старший научный сотрудник музея", устанавливается в размере 28000 рублей.

III. Порядок формирования должностных окладов работников сферы научных исследований

Должностной оклад (O) работников сферы научных исследований рассчитывается по

Формуле:

$$O = O S, \\ d \quad b^x$$

где:

размер базового оклада работников сферы научных исследований, принимаемый в

соответствии с разделом II настоящего Положения;

фактическое количество ставок, занимаемых работником сферы научных исследований.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий;
выплаты за наличие ученых степеней и званий; выплаты за стаж работы по профилю;
премиальные выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные и иные поощрительные выплаты;
выплаты за работу в сельской местности.

4.3. Выплаты за наличие почетных званий (B) предоставляются работникам сферы научных исследований и рассчитываются по формуле:

где:

должностной оклад работников сферы научных исследований;

размер надбавки за наличие почетных званий.

4.4. Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.5. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам сферы научных исследований, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника сферы научных исследований.

4.6. Выплаты за наличие ученых степеней и званий (B) предоставляются работникам сферы научных исследований и рассчитываются по формуле:

где:

должностной оклад работников сферы научных исследований;

размер надбавки за наличие ученых степеней и званий.

4.7. Выплата за наличие ученых степеней и званий предоставляется за ученые степени и ученые звания, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук

вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Установление размеров выплат за наличие ученых званий производится со дня присвоения ученого звания.

Работникам сферы научных исследований, имеющим ученую степень и ученое звание, размер выплат за наличие ученых степеней и званий рассчитывается как сумма выплат за ученую степень и ученое звание.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий

Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий	Размер надбавок, процентов	
	в государственных учреждениях	в учреждениях регионального значения
Ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников		
Ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников		
Ученое звание профессора по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников		
Ученое звание доцента по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников		

4.8. Выплаты за стаж работы по профилю (*B* устанавливаются по профессиональным

квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

где:

должностной оклад работников сферы научных исследований;

размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований		от 3 до 10 лет	
		от 10 до 15 лет	
		от 15 до 20 лет	

		от 20 до 25 лет	
		свыше 25 лет	

- 4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.
- 4.10. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам сферы научных исследований по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.
- 4.11. Критерии оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований утверждаются их руководителями. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.
- 4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.
- 4.13. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ (*B* устанавливаются по

профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

где:

должностной оклад работников сферы научных исследований;

предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 3.

Таблица 3

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений		

- 4.14. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам сферы научных исследований за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.
- 4.15. В целях повышения эффективности деятельности работников учреждений культуры и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных указом Президента Российской Федерации от работникам сферы научных исследований и разработок по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.
- 4.16. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.17. Выплаты специалистам за работу в сельской местности (B) рассчитываются по формуле:

$$D_{sm} \times S,$$

где:

D_{sm} размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным

рубля;

фактическое количество ставок, занимаемых работником сферы научных исследований.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся: выплаты за специфику деятельности; выплаты работникам сферы научных исследований, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственных учреждений культуры Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

5.3. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности (B) предоставляются

работникам сферы научных исследований в отдельных государственных учреждениях и рассчитываются по формуле:

где:

должностной оклад работников сферы научных исследований;

размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 4.

5.4. Перечень должностей работников сферы научных исследований, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 4

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
	Работа в учреждениях культуры регионального значения		

	Применение двух государственных языков в практической работе в учреждениях культуры регионального значения		
--	--	--	--

5.5. Выплаты компенсационного характера работникам сферы научных исследований, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда рассчитываются по формуле:

где:
 базовый оклад работников сферы научных исследований, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;
 размер надбавки к выплате компенсационного характера;
 фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, в часах;
 норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников сферы научных исследований, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу работникам сферы научных исследований, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

5.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**Приложение
 к Положению об условиях оплаты труда работников
 профессиональных квалификационных групп
 профессий рабочих культуры,
 искусства
 и кинематографии государственных
 учреждений культуры Балтасинского
 муниципального района Республики
 Татарстан**

**Перечень
 почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Татарстан, почетных
 званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных и
 автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие
 которых предоставляются выплаты стимулирующего характера**

п/п	Наименование почетного звания, государственной награды

Почетные звания Российской Федерации	
	Народный артист Российской Федерации
	Народный художник Российской Федерации
	Заслуженный артист Российской Федерации
	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
	Заслуженный конструктор Российской Федерации
	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
	Заслуженный художник Российской Федерации
Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
	Народный артист Республики Татарстан
	Народный писатель Республики Татарстан
	Народный поэт Республики Татарстан
	Народный художник Республики Татарстан
	Заслуженный артист Республики Татарстан
	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
	Заслуженный строитель Республики Татарстан
Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
	Народный артист СССР
	Народный художник СССР
	Заслуженный изобретатель СССР
	Заслуженный строитель СССР
Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
	Заслуженный полиграфист
	Заслуженный пропагандист
	Народный артист
	Заслуженный артист
	Заслуженный деятель искусств
	Народный художник
	Заслуженный художник
	Народный писатель
	Заслуженный писатель
	Народный поэт
	Народный певец
	Народный акын
	Заслуженный журналист
	Заслуженный деятель культуры
	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
	Заслуженный работник культуры

	Заслуженный библиотекарь
	Заслуженная ковровщица
	Мастер прикладного искусства
	Заслуженный мастер народного творчества
	Заслуженный деятель науки
	Заслуженный инженер
	Заслуженный изобретатель
	Заслуженный рационализатор
	Заслуженный мастер
Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
	Заслуженный строитель
	Народный артист
	Заслуженный артист
	Заслуженный деятель искусств
	Народный художник
	Заслуженный художник
	Народный писатель
	Заслуженный писатель
	Народный поэт
	Заслуженный журналист
	Заслуженный работник культуры