



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 30 » 04 2024

Аксубаево

КАРАР

№ 205

О внесении изменений в Постановление Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан от 30.01.2024 № 22 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Аксубаевском муниципальном районе на 2024 – 2026 годы»

Во исполнение письма Министерства юстиции Республики Татарстан от 15.06.2024 № 05/13-09/2803, Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района от 30.01.2024 № 22 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Аксубаевском муниципальном районе на 2024 – 2026 годы» изменения, изложив программу в новой прилагаемой редакции.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан в сети интернет по адресу (<http://aksubayevo.tatarstan.ru>) и опубликовать на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель Исполнительного комитета
Аксубаевского муниципального района
Республики Татарстан



С.Ю.Зайцев

Приложение к постановлению
Исполнительного комитета
Аксубаевского муниципального района
Республики Татарстан
от « 30 » 07 2024 № 209

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Муниципальная программа "Реализация антикоррупционной политики в Аксубаевском муниципальном районе на 2024 - 2027 годы" (далее - Программа)
Заказчик Программы	Глава Аксубаевского муниципального района, Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района
Основные разработчики Программы	Исполнительный комитет Аксубаевского муниципального района, Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Аксубаевском муниципальном районе
Цель Программы	Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции.2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных муниципальных правовых актах и проектах нормативных муниципальных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных муниципальных правовых актов.3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований.4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ,

	<p>услуг для обеспечения муниципальных нужд.</p> <p>7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры).</p> <p>8. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления Аксубаевского муниципального района с правоохранительными органами.</p> <p>9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции.</p> <p>10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<p>I этап: 2015 – 2023 годы;</p> <p>II этап: 2024 – 2027 годы</p>
Объем финансового обеспечения реализации Программы (источник и объемы)	<p>Общий объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета Аксубаевского муниципального района составляет 400,0 тысяч рублей, в том числе:</p> <p>2024 - 100,0</p> <p>2025- 100,0</p> <p>2026- 100,0</p> <p>2027- 100,0</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (индикаторы оценки результатов) и показатели бюджетной эффективности Программы	<p>По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2027 года следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля органов местного самоуправления Аксубаевского муниципального района, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов; - доля муниципальных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов; - муниципальное задание на организацию социологических опросов будет выполнено на 100 процентов; - доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 50 процентов ежегодно; - методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов органов местного самоуправления; - доля муниципальных учреждений, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов; - уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг составит не менее 90 процентов; - доля граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов; - доля органов местного самоуправления Аксубаевского муниципального района, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов и наполнению разделов официального сайта Аксубаевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции», составит 100 процентов; - полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 90 процентов;

	<p>- доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 процентов;</p> <p>- мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно.</p>
<p>Связь с национальными целями развития Российской Федерации, целями Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030), государственной программой Российской Федерации, государственной программой Республики Татарстан</p>	<p>Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;</p> <p>Стратегия-2030;</p> <p>Национальный план противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы»;</p> <p>Программа по антикоррупционному просвещению населения на 2021 – 2024 годы, утвержденная распоряжением Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 475-р;</p> <p>государственная программа Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»</p> <p>государственная программа Республики Татарстан «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан»</p>

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества. В связи с этим последние годы характеризуются активизацией в Республике Татарстан и, соответственно, в Аксубаевском муниципальном районе мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на всех уровнях.

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» с учетом государственной программы Республики Татарстан «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан».

Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых на федеральном и республиканском уровнях, и создает предпосылки использования программно-целевого метода в организации антикоррупционной работы на муниципальном уровне.

II. ПРИОРИТЕТЫ, ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ. ОПИСАНИЕ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОГРАММЫ, СРОКИ И ЭТАПЫ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Приоритеты Программы соответствуют Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030), Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (далее – Стратегия национальной безопасности Российской Федерации), Национальному плану противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы».

Программа направлена на выявление и устранение причин коррупции (профилактику коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Целями Программы являются:

Цель 1: выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), которая характеризуется обеспечением 100-процентного охвата органов местного самоуправления, в которых приняты организационные и правовые меры противодействия коррупции, в том числе внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровой политике.

Цель 2: создание условий, препятствующих коррупции, которая характеризуется достижением следующих показателей:

- увеличение доли законодательных и иных нормативных правовых актов, а также проектов нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе;
- увеличение доли муниципальных служащих с которыми проведены антикоррупционные мероприятия.

Цель 3: формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции, которая характеризуется увеличением доли граждан из числа попавших в коррупционную ситуацию, которые отказались вступить в коррупционную сделку.

Для достижения цели «Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции)» решаются следующие задачи:

совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;

усиление мер по минимизации бытовой коррупции.

Для достижения цели «Создание условий, препятствующих коррупции» решаются следующие задачи:

выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы;

организация антикоррупционного обучения и осуществление антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

обеспечение открытости, доступности для населения деятельности органов публичной власти, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Для достижения цели «Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции» решаются следующие задачи:

проведение оценки состояния коррупции в Аксубаевском муниципальном районе;

привлечение экспертного сообщества к проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов;

формирование у граждан отрицательного отношения к коррупции.

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2027 года следующих результатов:

доля органов местного самоуправления Аксубаевского муниципального района, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов;

доля муниципальных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов;

муниципальное задание на организацию социологических опросов будет выполнено на 100 процентов;

доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 50 процентов ежегодно;

методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов органов местного самоуправления;

доля муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;

доля граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональном центре предоставления муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;

доля органов местного самоуправления Аксубаевского муниципального района, обеспечивающих наполнение информацией официального сайта Аксубаевского муниципального района составит 100 процентов;

полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 90 процентов;

доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях Аксубаевского муниципального района, составит не менее 100 процентов;

мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно.

Сроки реализации Программы: 2015 - 2027 годы.

I этап: 2015 – 2023 годы;

II этап: 2024 – 2027 годы.

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в приложении к Программе.

III. ОБОСНОВАНИЕ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Аксубаевского муниципального района.

Кроме того, на реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.

IV. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Планирование, взаимодействие, координацию и общий контроль за исполнением Программы осуществляет Комиссия по противодействию коррупции в Аксубаевском муниципальном районе, которая ежегодно уточняет целевые показатели и затраты на мероприятия Программы, механизм реализации Программы и состав исполнителей, запрашивает у органов местного самоуправления Аксубаевского муниципального района, учреждений и организаций, ответственных за выполнение мероприятий, сведения о ходе выполнения Программы.

Исполнители Программы, ответственные за реализацию соответствующих мероприятий, представляют Главе Аксубаевского муниципального района - председателю комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Аксубаевском муниципальном районе - ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным периодом, информацию об исполнении мероприятий и освоенных денежных средствах, выделяемых исполнителям мероприятий, с нарастающим итогом и в целом за отчетный год.

Годовой отчет предоставляется Главе Аксубаевского муниципального района - председателю комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Аксубаевском муниципальном районе - и содержит:

- конкретные результаты, достигнутые за отчетный период;
- перечень мероприятий, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки;
- анализ факторов, повлиявших на ход реализации Программы;
- данные об использовании средств на выполнение мероприятий;
- иную информацию.

Внесение изменений в Программу осуществляется по инициативе и по согласованию с ответственным исполнителем мероприятий Программы либо во исполнение поручений Главы Аксубаевского муниципального района - председателя комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Аксубаевском муниципальном районе в соответствии с установленными требованиями.

V. ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Общая эффективность Программы оценивается по степени достижения установленных целевых параметров, запланированных к 2027 году, реализации в установленные сроки предусмотренных мероприятий. Для оценки эффективности Программы используются результаты социологических исследований, а также материалы текущей отчетности.

- Реализация мероприятий Программы к 2027 году позволит:
- повысить эффективность муниципального управления в сфере противодействия коррупции;
 - повысить роль общественности в антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления в Аксубаевском муниципальном районе;
 - формировать в обществе нетерпимое отношение к коррупции.

Социальный эффект Программы оценивается в более полной реализации гражданами своих конституционных прав и свобод.

Учитывая специфику Программы, определить прямой экономический эффект не представляется возможным, так как программные мероприятия не поддаются обычным статистическим измерениям и не могут быть выражены в стоимостной оценке. В то же время косвенный экономический эффект реализации мероприятий Программы может наблюдаться в результате формирования привлекательного имиджа Аксубаевского муниципального района, в том числе инвестиционной привлекательности, повышения предпринимательской активности, сокращения бюджетных потерь, связанных с проявлениями коррупции в органах местного самоуправления Аксубаевского муниципального района.

В Программе используется система индикаторов и показателей, характеризующих результаты деятельности. Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2027 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

**Цели, задачи, индикаторы оценки результатов 2 этапа муниципальной программы
«Реализация антикоррупционной политики в Аксубаевском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024 – 2027
годы» и финансирование по мероприятиям программы**

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значение индикаторов				Финансирование			
				2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции											
1.1. Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты во исполнение федерального, республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в районе	Совет Аксубаевского района и исполнительный комитет Аксубаевского района	2024-2027	Доля ОМС, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	90	100	100	100				
1.2. Действенное функционирование подразделений ОМС по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Указом Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих выше указанные функции	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024-2027	Повышение персональной ответственности, организованности и профессионализма в работе по противодействию коррупции	90	100	100	100				
1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о	Должностные лица кадровых	2024-2027	Достижение представления	90	100	100	100				

<p>муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и не-совершеннолетних детей, представляемых:</p> <p>муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности.</p> <p>Информирование органов прокуратуры Республики Татарстан о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>		<p>муниципальными служащими полной и достоверной информации о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>								
<p>1.2.2. Проведение проверок соблюдения требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей» (не менее одного раза в год)</p>	<p>Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	2024-2027	<p>Достижение безукоризненного служебного поведения и соблюдения установленного антикоррупционного стандарта муниципальных служащих, установленного Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих</p>	90	95	100	100				
<p>1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством</p>	<p>Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике</p>	2024-2027	<p>Достижение безукоризненного служебного поведения муниципальных служащих</p>	90	95	100	100				

порядке	коррупционных и иных правонарушений											
1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024-2027	Достижение прозрачности ситуации при возникновении конфликта интересов муниципальных служащих при обращениях к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	90	95	100						
1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежегодно	Создание организационно-правовых условий для предотвращения коррупционных правонарушений со стороны муниципальных служащих	90	95	100						
1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	внедрение – 2015 год, использована – 2024– 2027	Достижение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	90	95	100						

<p>имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего</p>											
<p>1.2.7. Осуществление кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы), в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев</p>	<p>Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2024-2027</p>		<p>90</p>	<p>95</p>	<p>100</p>					

и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов												
1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Аксубаевском муниципальном районе Республики Татарстан, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Помощник главы Аксубаевского муниципального района	2024-2027	Создание условий для более эффективной работы по противодействию коррупции, привлечение к антикоррупционной деятельности более широкого круга представителей общественности	90	95	100						
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями законодательством и нормативно-правовыми актами	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Аксубаевского муниципального района	2024-2027	Достижение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	90	95	100						
1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайте района сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, лиц замещающих муниципальную должность, руководителей	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и	2024-2027	Обеспечение открытости и доступности в деятельности органов местного самоуправления, создание условий	90	95	100						

муниципальных учреждений согласно правилам, установленным законодательством	иных правонарушений, помощник главы по вопросам противодействия коррупции		для общественного контроля за доходами, расходами и имуществом муниципальных служащих								
1.6. Методическая и практическая помощь в обеспечении деятельности ОМС по вопросам противодействия коррупции, оказание помощи организациям по вопросам противодействия коррупции	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Аксубаевского муниципального района	2024-2027		90	95	100					
1.7. Проведение мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы Аксубаевского муниципального района, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	Помощник Главы по противодействию коррупции, Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2024-2027	Доля ОМС, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику	90	95	100					

1.8. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годового плана работы комиссий по противодействию коррупции в Аксубаевском муниципальном районе	Помощник главы Аксубаевского муниципального района	2024-2027	Количество проведенных заседаний соответствующих комиссий в год	90	95	100						
Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов												
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Юридический отдел Аксубаевского исполнительного комитета района, помощник главы Аксубаевского муниципального района	2024-2027	Доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	90	95	100						
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Юридический отдел Аксубаевского исполнительного комитета района	2024-2027		90	95	100						
Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований												
3.1. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Аксубаевском муниципальном районе	2024-2027	Изучение фактического состояния и структуры коррупции, выработка мер по эффективности противодействию коррупции	90	95	100						
3.2. Проведение мониторинга вовлеченности институтов гражданского общества	Общественный Совет	2024-2027	привлечение к антикоррупционн	75	85	90						

общества в реализацию антикоррупционной политики	Аксубаевского муниципального района		ой деятельности более широкого круга представителей общественности; повышение эффективности антикоррупционной деятельности									
Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции												
4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции	Руководитель Аппарата Аксубаевского районного Совета	2024-2027	Выработка общих принципов и методов работы в сфере профилактики коррупционных правонарушений Повышение профессионализм а лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	75	85	90						
4.2. Разработка, распространение и актуализация в ОМС методических информационных материалов по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях	Помощник главы Аксубаевского муниципального района	2024-2027	Обеспечения информированности и просвещения по вопросам противодействия коррупции	75	85	90						
4.3. Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальных организаций	Помощник главы Аксубаевского муниципального	2024-2027		75	85	90						

отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	района											
4.4. Рассмотрение на заседаниях Общественного Совета Аксубаевского муниципального района, на сходах граждан отчетов о реализации программ противодействия коррупции	Председатель Общественного совета Аксубаевского муниципального района	2024-2027		90	95	100						
4.5. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальных служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Общественный Совет Аксубаевского муниципального района, помощник главы Аксубаевского муниципального района	2024-2027	Формирование негативного отношения муниципальных служащих к коррупционным правонарушениям	90	95	100						
4.6. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и	Помощник главы Аксубаевского муниципального района, ответственные должностные лица за кадровую работу	2024-2027	Формирование негативного отношения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих к	90	95	100						

иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки			коррупционным правонарушениям									
4.7. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием образовательных организаций среднего профессионального образования, ученых и работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	МКУ «Отдел образования Аксубаевского района, отдел по делам молодежи и спорту Аксубаевского района, отдел культуры Аксубаевского района	2024-2027	Обеспечения информированности и просвещения молодежи по вопросам противодействия коррупции	90	95	100		70,0	70,0	70,0	70,0	
4.8. Опубликование в газете «Сельская новь» материалов на тему «Правовое просвещение в области противодействия коррупции»	Редактор районной газеты «Сельская новь»	2024-2027	формирование антикоррупционного сознания граждан	7	8	10						
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности												
5.1. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об	Помощник главы Аксубаевского муниципального района	2024-2027	Доля ОМС муниципального района обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов	90	95	100						

<p>утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»</p>			<p>соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции», процентов</p>								
<p>5.2. Обеспечение функционирования «телефон доверия», «горячих линий», интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих</p>	<p>Руководитель аппарата Аксубаевского районного Совета, помощник главы Аксубаевского муниципального</p>	<p>2024-2027</p>	<p>Повышение уровня общественной активности в противодействии коррупции, улучшение</p>	<p>90</p>	<p>95</p>	<p>100</p>					

их совершению	района		взаимодействия государственных и муниципальных органов с гражданами									
5.3 . Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых ОМС по противодействию коррупции. Размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики	Помощник главы Аксубаевского муниципального района Директор-редактор газеты «Сельская новь»	2024-2027	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности	90	95	100						
5.4. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Аксубаевском муниципальном районе	Помощник главы Аксубаевского муниципального района	2024-2027	Защита прав и законных интересов граждан от коррупционных проявлений	75	85	90						
5.5. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания, изготовление буклеты, памятки	Органы местного самоуправления Аксубаевского муниципального района		Формирование негативного отношения к коррупционным правонарушениям	90	95	100		30,0	30,0	30,0	30,0	
Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд												
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ,	Органы местного самоуправления Аксубаевского	2024-2027	Повышение экономической эффективности использования	90	95	100						

услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	муниципального района		муниципальных бюджетных средств									
Задача 9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции												
9.1. Обеспечение родителей детей дошкольного и школьного возраста памятками о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях	МКУ «Отдел образования Аксубаевского ИК	2024-2027	Доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, процентов	85	95	100						
9.2. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Аксубаевского муниципального	2024-2027	Доля проведенных мероприятий, направленных на минимизацию бытовой коррупции, от общего количества запланированных на год, процентов	80	90	100						

	района										
9.3. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций района в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»	МКУ «Отдел образования Аксубаевского исполнительного комитета района»	2024-2027	Снижение уровня коррупции	85	95	100					
9.4. Внедрение в ГАУЗ Аксубаевская ЦРБ и подведомственных организациях Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района практики ознакомления вновь принятых работников с нормами антикоррупционного поведения	Руководители организации и учреждений	2024-2027		80	90	100					
9.5. Проведение социологических опросов в медицинских, образовательных, культурных, и спортивных организациях по вопросам коррупционных проявлений в сфере оказания медицинских, образовательных услуг. Размещение на официальных сайтах органов власти результатов опросов	Общественный Совет Аксубаевского муниципального района	2024-2027	Изучение мнения о качестве предоставленных услуг	80	90	100					
9.6. Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделе Военного комиссариата РТ в Черемшанском и Аксубаевском	Отдел военного комиссариата РТ по Черемшанскому и Аксубаевскому	2024-2027		80	90	95					

муниципальном районе, в целях исключения коррупционных правонарушений	району , военно-учетный стол пгт.Аксубаево											
9.7. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Помощник главы Аксубаевского муниципального района	2024-2027		80	90	100						
9.8. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Аксубаевского муниципального района	2024-2027		80	90	100						
Задача 10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих												
10.1. Разработка комплекса мер, направленных на повышение престижа муниципальной службы, с учетом положительного регионального и международного опыта в сфере противодействия коррупции	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Аксубаевского муниципального района	2024-2076.		80	90	100						

	района										
Задача 11. Исполнение Национального плана противодействия коррупции 2021-2024											
11.1.Осуществлять контроль за соблюдением обязанности принимать меры, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, организациями, подведомственными органами местного самоуправления	Помощник главы Аксубаевского муниципального района	2024-2027г.		70	80	92					
Сумма по программе за счет средств бюджета:								100.0	100,0	100,0	100,0