



27.06. 2024 г.

№253

РЕШЕНИЕ

Совета Черемшанского муниципального района
Республики Татарстан

Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Черемшанского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы» (с внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан изменениями от 20.06.2018 №797, от 29.12.2018 №1287, от 07.12.2021 №1189, от 02.08.2022 №751, от 27.08.2022 №916, от 17.09.2022 №1013, от 29.04.2024 №287), Уставом Черемшанского муниципального района Республики Татарстан, в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, Совет Черемшанского муниципального района Республики Татарстан **РЕШИЛ:**

1. Установить, что:

- заработная плата руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы Черемшанского муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан (далее - отдельные организации) состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов и служащих также включаются

дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

- заработная плата рабочих отдельных организаций Черемшанского муниципального района состоит из месячной тарифной ставки, компенсационных выплат, ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы, премий по результатам работы, материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной надбавки водителям за классность, дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, а также иных выплат в соответствии с законодательством;

- размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций Черемшанского муниципального района исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, который составляет 13323,0 рубля;

- размеры месячных тарифных ставок и компенсационных выплат рабочим отдельных учреждений Черемшанского муниципального района рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Республики Татарстан.

2. Утвердить:

- коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей и специалистов отдельных организаций бюджетной сферы Черемшанского муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 1;

- коэффициент кратности, применяемый при исчислении размеров должностных окладов служащих отдельных организаций бюджетной сферы Черемшанского муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 2;

- диапазон разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций бюджетной сферы Черемшанского муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 3.

3. Установить руководителям, специалистам и служащим отдельных организаций Черемшанского муниципального района:

- 1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере 37 процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

5) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если руководителю, специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы руководителю, специалисту, служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

6) материальную помощь в размере должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и лимитируется установленным фондом оплаты труда.

4. Установить специалистам и служащим дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Установить рабочим отдельных организаций Черемшанского муниципального района:

1) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 8 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

2) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

3) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одной месячной тарифной ставки.

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодный

оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) материальную помощь в размере установленного фондом оплаты труда.

5) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей в следующих размерах:

- водителям I класса - 5 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

- водителям II класса - 10 процентов установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время.

6) ежемесячную надбавку:

- за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда;

- за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - в размере установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами;

- за работу в праздничные и выходные дни - в размере двойной дневной тарифной ставки;

- за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей - в размере до 10 процентов месячной тарифной ставки.

6. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и муниципальными правовыми актами.

7. Установить, что при формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций Черемшанского муниципального района сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере семи процентов должностного оклада;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы - в размере 10 процентов должностного оклада;

3) премии по результатам работы - в размере одного процента должностного оклада;

4) ежемесячного денежного поощрения - в размере 37 процентов должностного оклада;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностного оклада.

8. Установить, что при формировании фонда оплаты труда рабочих отдельных организаций Черемшанского муниципального района сверх сумм средств, направляемых для выплаты тарифных ставок (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы - в размере одной месячной тарифной ставки;

2) ежемесячной надбавки водителям за классность, за ненормированный рабочий день - в размере 1,8 месячных тарифных ставок;

3) премии по результатам работы - в размере одной месячной тарифной ставки;

4) материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере одной месячной тарифной ставки.

9. Установить, что:

- размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций Черемшанского муниципального района, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам отдельных организаций Черемшанского муниципального района подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

10. Повышение должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций Черемшанского муниципального района осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов муниципальных служащих Черемшанского муниципального района.

11. Руководителям отдельных организаций привести наименования должностей служащих в соответствии с приложениями №1,2.

12. Опубликовать настоящее решение на официальном правовом портале (pravo.tatarstan.ru) и разместить на официальном сайте Черемшанского муниципального района Республики Татарстан в информационно - телекоммуникационной сети Интернет.

13. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

14. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя Главы, заместителя председателя Совета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан.

Глава Черемшанского муниципального района,
председатель Совета Черемшанского
муниципального района Республики Татарстан

Р.Т. Айбатов

Приложение № 1
к решению Совета Черемшанского
муниципального района
Республики Татарстан
от 27 июня 2024 года № 253

Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей и
специалистов отдельных организаций бюджетной сферы Черемшанского
муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по
оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование должности	Коэффициент
Руководитель организации	2,25
Заместитель руководителя организации	2,00
Начальник управления в составе организации	1,80
Начальник отдела, помощник руководителя	1,65
Заместитель начальника отдела	1,55
Главный специалист	1,40
Ведущий специалист	1,17
Специалист I категории	1,12
Специалист II категории	1,10
Специалист III категории	1,08

Приложение № 2
к решению Совета
Черемшанского муниципального
района
Республики Татарстан
от 27 июня 2024 года № 253

Коэффициент кратности
применяемый при исчислении размеров должностных окладов служащих отдельных
организаций бюджетной сферы Черемшанского муниципального района, на которые не
распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной
сферы Республики Татарстан

Наименование должности	Коэффициент
Заведующий архивом, старший инспектор, заведующий машинописным бюро, заведующий копировально - множительным бюро, инспектор, статистик, заведующий хозяйством, заведующий складом, кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус, стенографистка, секретарь - стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь -машинистка, секретарь руководителя	1,0

Приложение № 3
к решению Совета Черемшанского
муниципального района
Республики Татарстан
от 27 июня 2024 года №253

Диапазон разрядов
оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных
организаций бюджетной сферы Черемшанского муниципального района,
на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда
работников бюджетной сферы Республики Татарстан

Наименование профессии	Разряд оплаты труда
Гардеробщик, дворник	1
Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, кладовщик, грузчик	1 -2
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
Оператор копировальных и множительных машин	2-3
Водитель легкового автомобиля	4-5

Примечание:

Уборщикам производственных и служебных помещений тарифная ставка второго разряда устанавливается при выполнении работ по уборке производственных помещений, в том числе отходов производства, санузлов и общественных туалетов.

Водителям тарифная ставка пятого разряда устанавливается при работе на двух - трех типах легковых автомобилей, а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля в случае отсутствия специализированной службы технического обслуживания автомобилей.