



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

06.06.2024

г.Казань

№ 411

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников государственных научных организаций Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.12.2021 № 1206 «Об условиях оплаты труда работников государственных научных организаций Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственных научных организаций Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.12.2021 № 1206 «Об условиях оплаты труда работников государственных научных организаций Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.09.2022 № 1027, от 04.06.2024 № 404), следующие изменения:

в абзаце третьем пункта 1.2 слова «, ставка заработной платы» исключить; раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников научных организаций

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня		
Четвертый квалификационный уровень	Лаборант-исследователь	23 125
	Стажер-исследователь	
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня		
Второй квалификационный уровень	Инженер-исследователь	23 175
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников		
Первый квалификационный уровень	Младший научный сотрудник	23 325
	Научный сотрудник	
Второй квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	23 525
Третий квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	23 625
Четвертый квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	24 275
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией компьютерного и фото-, кинооборудования, оргтехники, средств связи	23 325
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением*	23 525
Третий квалификационный уровень	Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения)	23 625
Четвертый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором)	24 275
	Ученый секретарь	



1	2	3
Пятый квалификационный уровень	Начальник (заведующий) обособленного подразделения	58 000
*За исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему – пятому квалификационным уровням.		

При введении в научной организации должности заместителя начальника (заведующего) обособленного подразделения его базовый оклад устанавливается в размере 0,8 базового оклада начальника (заведующего) обособленного подразделения.

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей профессорско-преподавательского состава устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава		
Второй квалификационный уровень	Старший преподаватель	22 625
Третий квалификационный уровень	Доцент	23 625
Четвертый квалификационный уровень	Профессор	23 925

2.3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессионально-квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
Смотритель музейный	20 519
Профессионально-квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	20 825
Библиограф	
Ведущий библиотекарь	
Ведущий библиограф	
Художник-конструктор	



1	2
Профессионально-квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	20 855

2.4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессионально-квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации первого уровня		
-	Оператор компьютерного набора	20 795
Профессионально-квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Корректор	20 805
	Технический редактор	
Второй квалификационный уровень	Референт	20 815
Профессионально-квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня		
Второй квалификационный уровень	Редактор	20 825
Третий квалификационный уровень	Редактор II категории	20 835
Четвертый квалификационный уровень	Редактор I категории	20 845
Профессионально-квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня		
Третий квалификационный уровень	Главный редактор	20 855

2.5. Базовые оклады работников общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	19 242
Второй квалификационный уровень	19 440



1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	19 581
Второй квалификационный уровень	19 755
Третий квалификационный уровень	19 933
Четвертый квалификационный уровень	20 464

2.6. Базовые оклады работников общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	19 242
Второй квалификационный уровень	19 440
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	19 581
Второй квалификационный уровень	19 755
Третий квалификационный уровень	19 933
Четвертый квалификационный уровень	20 160
Пятый квалификационный уровень	20 346
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	20 536
Второй квалификационный уровень	20 729
Третий квалификационный уровень	20 926
Четвертый квалификационный уровень	21 127
Пятый квалификационный уровень	21 353
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	22 265
Второй квалификационный уровень	22 465
Третий квалификационный уровень	22 665»;

в наименовании раздела III слова «(ставку заработной платы)» исключить;  
 абзац третий пункта 5.2 признать утратившим силу;  
 абзац второй пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

$$\langle B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}, \rangle;$$

пункт 5.6 признать утратившим силу;



абзац второй пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

$$\langle V_{y\text{sp}} = O_d \times \frac{D_{y\text{sp}}}{100\%}, \rangle;$$

абзац второй пункта 5.8 изложить в следующей редакции:

$$\langle V_{p\text{z}} = O_d \times \frac{D_{p\text{z}}}{100\%}, \rangle;$$

абзац двадцать девятый пункта 5.10 изложить в следующей редакции:

$$\langle FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%}, \rangle;$$

в абзаце третьем пункта 5.11 слова «окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера» заменить словами «должностных окладов, выплат стимулирующего характера и выплат компенсационного характера за специфику деятельности»;

пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты компенсационного характера за специфику деятельности.»;

пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Выплаты компенсационного характера ( $V_{kh}$ ) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

$O_b$  – размер базового оклада работников научных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$D_{kh}$  – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера, часов;

$H_N$  – норма часов за базовый оклад работников, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.»;

дополнить пунктами 6.4 и 6.5 следующего содержания:

«6.4. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, за работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:



каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере, при этом работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.5. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности ( $B_{sd}$ ) устанавливаются за работу в научной организации работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к пятому квалификационному уровню), должностей профессорско-преподавательского состава, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

$O_d$  – должностной оклад работника;

$D_{sd}$  – размер надбавки за специфику деятельности.

Надбавки за специфику деятельности устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1	2
Должности работников сферы научных исследований и разработок	
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня	25

1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня	25
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений, за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к пятому квалификационному уровню	15
Должности работников высшего и дополнительного профессионального образования	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников профессорско-преподавательского состава	50».

2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2024 года.

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин