



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Тюлячи

КАРАР

«14» декабря 2023г.

№ 187

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2025 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района от 10.12.2020 года № 552

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2025 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района от 10.12.2020 года № 552 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2025 годы» (в редакции постановления от 29.12.2021 № 326) (далее по тексту - Программа) следующие изменения:

1.1. Наименование Программы изложить в следующем порядке: «Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2026 годы».

1.2. Внести в Программу изменения, изложив в следующем содержании:

«Утверждена
постановлением
Исполнительного комитета
Тюлячинского муниципального
района Республики Татарстан
от «10» декабря 2020 № 552

Муниципальная Программа
«Развитие муниципальной службы в Тюлячинском муниципальном
районе Республики Татарстан на 2021-2026 годы»

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2026 годы» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик	Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления), возложенных на них полномочий.2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан (далее - муниципальная служба)
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих Тюлячинского муниципального района (далее - муниципальные служащие).3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы
Сроки реализации	2021-2026 годы

<p>Программы</p> <p>Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам</p>	<p>Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан составляет 1380,8 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2021 году – 345,2 тыс. рублей; в 2022 году – 345,2 тыс. рублей; в 2023 году – 371,0 тыс. рублей; в 2024 году – 352,9 тыс. рублей; в 2025 году – 358,7 тыс. рублей; в 2026 году – 363,7 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Реализация Программы позволит к 2026 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления. 2. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих. 3. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления. 4. Страхование жизни и здоровья муниципальных служащих. 5. Проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих

I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

В Тюлячинском муниципальном районе Республики Татарстан накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также про-

фессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Тюлячинского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

Всего муниципальных служащих Тюлячинского муниципального района (в том числе сельских поселений) 62 человека.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

- недостатками организационных структур органов местного самоуправления;

- неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

- отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных уси-

лить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Разработаны и применены в работе Методические рекомендации по формированию структуры и определению штатной численности работников органов местного самоуправления муниципального района Республики Татарстан (далее по тексту - методические рекомендации), утвержденное решением президиума Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Татарстан от 09.12.2020 № ПР-187.

Решением Совета Тюлячинского муниципального района от 07.10.2021 года № 80 утверждено Положение об аппарате Совета Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан, структура Совета района приведена в соответствии с Методическими рекомендациями.

Решением Совета Тюлячинского муниципального района от 07.10.2021 года № 81 «Об утверждении структуры Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан и об установлении предельной численности его работников», структура Исполнительного комитета района приведена в соответствии с Методическими рекомендациями.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы. Индикаторы оценки результатов Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления.

2. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.

3. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муници-

пальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.

4. Страхование жизни и здоровья муниципальных служащих.

5. Проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ.

Срок реализации Программы: 2021-2026 годы.

Мероприятия по реализации целей и задач, предусмотренных Программой, в том числе мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика-координатора и исполнителей Программы, индикаторы оценки результатов ее реализации, а также объемы финансирования Программы изложены в Приложении к ней.

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Тюлячинского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2021-2026 годы составляет 1380,8 тыс. рублей, в том числе:

в 2021 году – 345,2 тыс. рублей;

в 2022 году – 345,2 тыс. рублей;

в 2023 году – 371,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 352,9 тыс. рублей;

в 2025 году – 358,7 тыс. рублей;

в 2026 году – 363,7 тыс. рублей.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2016 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Тюлячинского муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются органы местного самоуправления.

V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложении к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- повышение результативности деятельности муниципальных служащих;
- обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;
- повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2025 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в Приложении к ней.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized cursive letters, positioned to the left of the printed name.

И.Х. Хамидуллин