



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

03.10.2023

г.Казань

№ 1218

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.12.2014 № 997, от 17.04.2015 № 260, от 09.09.2015 № 659, от 08.10.2015 № 753, от 14.03.2016 № 139, от 26.10.2016 № 785, от 08.05.2017 № 264, от 06.10.2017 № 763, от 20.10.2017 № 799, от 04.05.2018 № 316, от 08.08.2018 № 647, от 21.01.2019 № 29, от 15.04.2019 № 291, от 13.07.2019 № 575, от 15.11.2019 № 1042, от 22.01.2020 № 16, от 22.06.2020 № 511, от 22.08.2020 № 722, от 03.09.2020 № 780, от 04.03.2021 № 117, от 30.06.2021 № 524, от 16.08.2021 № 722, от 04.06.2022 № 520, от 23.01.2023 № 34, от 24.04.2023 № 516) следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемую государственную программу Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее – государственная программа).»;

в пункте 2:

после слов «на очередной финансовый год» дополнить словами «и на плановый период»;

слово «Программы» заменить словами «государственной программы»; государственную программу «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденную указанным постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Признать утратившими силу акты и отдельные положения актов Кабинета Министров Республики Татарстан по перечню согласно приложению.

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утверждена  
постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 22.11.2013 № 910  
(в редакции постановления  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 03.10. 2023 № 1218 )

Государственная программа Республики Татарстан  
«Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан  
и муниципальной службы в Республике Татарстан»

Стратегические приоритеты в сфере реализации государственной программы  
Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы  
Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»

I. Оценка текущего состояния в сфере государственной гражданской службы  
Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан

Важнейшим условием динамичного развития государства является эффективная система государственного и муниципального управления.

Сегодня в органах государственной и муниципальной власти Республики Татарстан выстроена единая кадровая политика, соответствующая современным требованиям и направленная на повышение эффективности деятельности органов власти в целях повышения качества жизни населения.

В полном объеме реализованы Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 – 2013 годы, утвержденная Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года № УП-552 «Об утверждении Программы развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 – 2013 годы», государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан».

Реализуемые программные мероприятия позволили решить вопросы повышения эффективности деятельности государственной и муниципальной службы, профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее – государственные и муниципальные служащие).

Формирование эффективного кадрового состава государственной и муниципальной службы является одним из приоритетных направлений реализуемой в Республике Татарстан кадровой политики. В настоящее время на основании федерального законодательства функционирует система подбора и комплексной оценки кадрового потенциала государственных органов и органов местного самоуправления, оценки управленческих кадров, внедрена система формирования кадровых резервов, позволяющих оперативно замещать рядовые и управленческие должности высококвалифицированными кадрами. Внедрено единое тестирование государственных гражданских служащих Республики Татарстан, а также граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы, обеспечена централизованная координация деятельности конкурсных и аттестационных комиссий в государственных органах республики.

В Республике Татарстан сформирована и функционирует комплексная система подготовки государственных и муниципальных служащих, которая обеспечивает охват всех категорий служащих и непрерывность их профессионального развития. Ведется регулярная работа по внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения, разработана и используется мобильная информационно-образовательная платформа.

Акцент в профессиональном развитии делается на практикоориентированные формы обучения. Создана система внутренних стажировочных площадок в республиканских органах исполнительной власти и муниципальных образованиях Республики Татарстан.

Вместе с тем необходимо усилить изучение успешных практик и прогрессивного опыта субъектов Российской Федерации. Важно выстраивать взаимодействие по вопросам подготовки кадров со странами – членами Организации исламского сотрудничества.

В обучении служащих уделяется внимание вопросам повышения уровня цифровых, информационно-аналитических, языковых и коммуникативных навыков. Вместе с тем в современных условиях необходимо развитие у государственных и муниципальных служащих ценностей служения, приверженности, патриотизма, у руководящего состава – лидерства, системного и стратегического мышления. Также с учетом постоянно нарастающих требований к компетенциям служащих и высокой служебной нагрузки отдельное внимание на мероприятиях по профессиональному развитию важно уделять таким вопросам, как здоровьесбережение, управление стрессом, профилактика профессионального выгорания и др.

В рамках сформированной системы обучения кадрового состава органов местного самоуправления реализуется цикл специальных программ обучения для руководителей исполнительных комитетов муниципальных районов и городских округов, глав сельских поселений, заместителей руководителей исполнительных комитетов сельских поселений и других категорий. Важно продолжить на регулярной основе повышение квалификации и уровня профессиональной подготовки муниципальных кадров.

На основе постоянного мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации, законодательства Республики Татарстан о государственной и муниципальной службе осуществляется систематическая работа по актуализации и совершенствованию нормативных правовых актов Республики Татарстан.

В целях обеспечения открытости государственной и муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальных сайтах органов власти Республики Татарстан, федеральном портале государственной службы размещается актуальная информация о вакантных должностях, о порядке поступления на государственную и муниципальную службу, о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных и муниципальных служащих, определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам служащих. В целях совершенствования системы мотивации государственных служащих ежегодно формируется Электронная доска почета государственных служащих, проводится Республиканский конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан».

В системе государственного и муниципального управления Республики Татарстан особое внимание уделяется совершенствованию и повышению эффективности кадровой работы за счет внедрения и использования информационных технологий. Благодаря начатой в 2013 году реализации проекта по цифровизации кадровой работы к настоящему времени сформировано единое информационное пространство по управлению персоналом, каждый элемент которого вплетен в общий процесс кадровой работы. Центральным звеном информационного пространства является государственная информационная система «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее – Единая информационная кадровая система), которая способствовала внедрению единых стандартов кадровой работы, созданию единой учетной политики и повышению эффективности деятельности государственной и муниципальной службы за счет оптимизации кадровых процессов.

Проведены работы по интеграции Единой информационной кадровой системы с иными информационными системами:

- с федеральной государственной информационной системой «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

- с государственной информационной системой «Единая межведомственная система электронного документооборота в Республике Татарстан»;

- с государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений»;

- со специальным программным обеспечением «Справки БК».

В целях привлечения на государственную и муниципальную службу молодых специалистов, их быстрой адаптации, повышения сплоченности коллективов и организации образовательных программ на качественно ином уровне разработано и внед-

рено мобильное приложение «PROслужбу. Татарстан». Благодаря функционалу приложения у служащих имеется постоянный доступ к сформированной базе знаний, у граждан, желающих поступить на государственную службу, имеется возможность откликнуться на любую вакансию в органах власти и подать заявку в электронном виде.

В республике реализуется проект по развитию служебной культуры на государственной и муниципальной службе. Разработано специальное методическое пособие «Служебная культура органов власти Республики Татарстан» для практического руководства при организации работы в данном направлении, проводятся мероприятия по поддержке положительного социально-психологического климата, в рамках базовых образовательных программ внедрен специальный учебный модуль по служебной культуре.

При обеспечении кадровой работы и реализации программных мероприятий особое внимание уделяется вопросам профилактики коррупционных правонарушений на государственной и муниципальной службе.

Обеспечиваются единые подходы при организации государственной и муниципальной службы, в каждом муниципальном районе и городском округе Республики Татарстан приняты муниципальные программы развития муниципальной службы.

В целом в Республике Татарстан за последние 10 лет значительно изменены технологии аккумулирования сведений о кадрах, их хранения и обработки, отбора и оценки персонала, организации адаптации, профессионального развития и мотивации, а также методологии ведения и систематизации кадровой работы.

Все перечисленные меры позволили усилить кадровый состав на государственной и муниципальной службе, повысить результативность деятельности государственных и муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее эффективное исполнение полномочий государственных органов и органов местного самоуправления.

## II. Описание приоритетов и целей государственной политики Республики Татарстан в сфере реализации государственной программы

Государственная программа Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее – государственная программа Республики Татарстан) направлена на развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан (далее – государственная и муниципальная служба).

Приоритеты государственной программы Республики Татарстан соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030), Указу Президента Республики Татарстан от 21 мая 2021 года № УП-398 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2021 – 2023 годы».

Для достижения стратегических целей и задач социально-экономического развития Республики Татарстан определены цели и задачи, разработаны структура и система показателей государственной программы Республики Татарстан.

Целями государственной программы Республики Татарстан являются:

повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий;

внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан.

### III. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, национальными целями и целями Стратегии-2030

Развитие человеческого капитала, создание общественных институтов, при которых человеческий капитал востребован экономикой и может успешно функционировать, условий, в которых человек – носитель талантов – может реализоваться, – приоритеты Стратегии-2030.

Мероприятия государственной программы Республики Татарстан ориентированы на повышение кадрового потенциала государственной и муниципальной службы, закрепление в государственных органах и органах местного самоуправления мотивированных и квалифицированных сотрудников, выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержку.

Внедрение современных технологий в кадровую работу, в том числе информационно-коммуникационных технологий, способствует достижению «цифровой зрелости» государственного управления в рамках национальной цели «Цифровая трансформация», предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Государственная программа Республики Татарстан разработана во исполнение статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьи 44 Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и определяет направления развития государственной гражданской службы Республики Татарстан.

### IV. Задачи государственного управления, способы их эффективного решения в сфере развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан

Для достижения целей государственной программы Республики Татарстан решаются следующие задачи:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка.

3. Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

5. Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы.

6. Повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов.

7. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

8. Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы.

9. Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы.



## Паспорт

## государственной программы Республики Татарстан

## «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»

## 1. Основные положения

Куратор государственной программы Республики Татарстан	Сафаров Асгат Ахметович – Руководитель Администрации Раиса Республики Татарстан
Ответственный исполнитель государственной программы Республики Татарстан	Министерство юстиции Республики Татарстан
Период реализации государственной программы Республики Татарстан	I этап: 2014 – 2023 годы; II этап: 2024 – 2026 годы
Цели государственной программы Республики Татарстан	1. Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	I этап: 375 317,08 тыс.рублей; II этап: 106 755,0 тыс.рублей
Связь с национальными целями развития Российской Федерации, целями Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ (далее – Стратегия-2030), государственной программой Российской Федерации, государственной программой Республики Татарстан	Реализация государственной программы Республики Татарстан направлена на достижение одной из стратегических целей Республики Татарстан «Человеческий капитал». Государственная программа Республики Татарстан «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан»

## 2. Показатели государственной программы Республики Татарстан

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания/убывания	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам			Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей, целей Стратегии-2030	Признак реализуется муниципальным образованием	Информационная система
					значение	год	2024	2025	2026					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан														
1.	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих	ГП	возрастающий	процентов	100	2023	100	100	100	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	государственные органы, Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	-	нет	данные Министерства экономики Республики Татарстан
2.	Сформированный рейтинг государственных органов и органов местного самоуправле-	ГП	возрастающий	процентов	100	2023	100	100	100	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной програм-	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), госу-	-	да	Единая информационная кадровая система

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	ния на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы									мы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	дарственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)			
3.	Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах	ГП	возрастающий	процентов	95	2023	95	95	95	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	государственные органы	-	нет	Единая информационная кадровая система
4.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	ГП	возрастающий	человек	15	2023	15	0	15	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	нет	Единая информационная кадровая система

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
										службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»				
5.	Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование	ГП	возрастающих	процентов	33	2023	33	33	33	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	-	да	Единая информационная кадровая система

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
6.	Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	ГП	возрастающий	процентов	60	2023	65	70	75	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	да	Единая информационная кадровая система
7.	Проведение Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	ГП	возрастающий	единиц	1	2023	0	1	0	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласо-	-	нет	данные Департамента государственной службы и кадров при

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
										муниципальной службы в Республике Татарстан»	нию), государственные органы			Раисе Республики Татарстан
8.	Сформированная Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	ГП	возрастающих	единиц	1	2023	1	1	1	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	-	нет	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
9.	Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образо-	ГП	возрастающих	процентов	100	2023	100	100	100	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	нет	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	вательными организациями высшего образования в общем количестве государственных органов													Татарстан
10.	Количество статистических сборников, содержащих материалы о степени привлекательности государственной гражданской службы и муниципальной службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы	ГП	возрастающий	единиц	1	2023	1	1	1	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Министерство экономики Республики Татарстан	-	нет	данные Министерства экономики Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	и муниципальной службы													
11.	Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и на других современных информационно-коммуникационных платформах	ГП	возрастающий	единиц	15	2023	20	20	20	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», Информационно-аналитическое управление Раиса Республики Татарстан (по согласованию)	-	нет	данные Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»
12.	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	ГП	возрастающий	единиц	1	2023	1	1	1	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и	Министерство юстиции Республики Татарстан	-	нет	данные Министерства юстиции Республики Татарстан



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
										муниципальной службы в Республике Татарстан»				
13.	Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом	ГП	возрастающих	единиц	8	2023	8	8	8	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию)	-	нет	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
14.	Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в тех-	ГП	возрастающих	процентов	100	2023	100	100	100	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республи-	-	нет	данные Министерства цифрового развития государственного управ-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	ническом задании									службы в Республике Татарстан»	ки Татарстан (по согласованию)			ления, информационных технологий и связи Республики Татарстан
15.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	ГП	возрастающий	процентов	100	2023	100	100	100	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	да	Единая информационная кадровая система
16.	Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой пе-	ГП	возрастающий	процентов	100	2023	-	100	100	постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	органы местного самоуправления (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан	-	да	данные Министерства юстиции Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	риод, в общем их количестве													

### 3. План достижения показателей государственной программы Республики Татарстан в 2024 году

№ п/п	Цели/показатели государственной программы Республики Татарстан	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по месяцам											На конец 2024 года
				январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан														
1.1.	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих	ГП	процентов	5	10	15	20	30	40	50	60	70	80	90	100
1.2.	Сформированный рейтинг государственных органов и органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	ГП	единиц	-	-	100	-	-	100	-	-	100	-	100	100
1.3.	Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах	ГП	процентов	0	5	10	20	30	40	50	60	70	80	90	95
1.4.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	ГП	человек	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0	0	15
1.5.	Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых	ГП	процентов	2	5	10	12	15	17	20	22	25	29	30	33

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование														
1.6.	Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	ГП	процентов	0	5	10	15	20	25	30	35	40	50	55	65
1.7.	Проведение Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	ГП	единиц	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.8.	Сформированная Электронная доска почета гражданских государственных служащих Республики Татарстан	ГП	единиц	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.9.	Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в общем количестве государственных органов	ГП	процентов	5	10	15	20	30	40	50	60	70	80	90	100
1.10.	Количество статистических сборников, содержащих материалы о степени привлекательности государственной гражданской службы и муниципальной службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы	ГП	единиц	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
1.11.	Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в соци-	ГП	единиц	0	0	2	2	2	2	2	2	2	3	3	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	альных сетях и на других современных информационно-коммуникационных платформах														
1.12.	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	ГП	единиц	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1
1.13.	Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом	ГП	единиц	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	8
1.14.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	ГП	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.15.	Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании	ГП	процентов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100

#### 4. Структура государственной программы Республики Татарстан

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4
Государственная программа Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»			
Региональный проект «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан»			
	Ответственные за реализацию: А.Н.Белов – руководитель Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию); И.М.Гарипов – первый заместитель Руководителя Администрации Раиса Республики Татар-	Срок реализации: 2024 – 2026 годы	

1	2	3	4
	<p>стан – начальник Управления Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию);  Р.И.Загидуллин – министр юстиции Республики Татарстан;  М.Р.Шагиахметов – заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр экономики Республики Татарстан;  А.Р.Хайруллин – министр цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан;  И.Г.Хадиуллин – министр образования и науки Республики Татарстан;  Р.Н.Садыков – министр по делам молодежи Республики Татарстан;  А.С.Салимгараев – руководитель Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»;  А.Н.Кудрявцева – директор государственного бюджетного учреждения «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»;  И.А.Привалов – директор Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию);  Э.С.Губайдуллин – председатель Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию)</p>		
1.	<p>Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности</p>	<p>Эффективное выполнение возложенных на государственные органы и органы местного самоуправления функций</p>	<p>1. Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы.  2. Наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих.  3. Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период, в общем их количестве</p>
2.	<p>Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих</p>	<p>Непрерывное повышение профессионального уровня кадрового состава государственных органов и органов местного самоуправления, развитие личного и профессионального потенциала служащих</p>	<p>1. Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному</p>

1	2	3	4
			<p>развитию, включая дополнительное профессиональное образование.</p> <p>2. Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих</p>
3.	<p>Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе</p>	<p>Повышение уровня доверия граждан к деятельности государственных органов и органов местного самоуправления</p>	<p>1. Количество статистических сборников, содержащих материалы о степени привлекательности государственной гражданской службы и муниципальной службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы.</p> <p>2. Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и на других современных информационно-коммуникационных платформах</p>
4.	<p>Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы</p>	<p>Развитие устойчивости и целостности системы государственной гражданской службы и муниципальной службы</p>	<p>Формирование системы поддержки государственных и муниципальных служащих с высоким потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе</p>
<p>Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»</p>			
<p>Ответственные за реализацию:  Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию);  Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию);  Министерство экономики Республики Татарстан;  Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан;  Министерство юстиции Республики Татарстан;</p>		<p>Срок реализации: 01.01.2024 – 31.12.2026</p>	

1	2	3	4
	<p>Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»; государственные органы; органы местного самоуправления (по согласованию); государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»</p>		
1.	<p>Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка</p>	<p>1. Формирование кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы, обеспечивающего высокую результативность государственного и муниципального управления. 2. Продвижение по службе эффективных служащих. 3. Эффективное использование кадровых резервов</p>	<p>1. Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах. 2. Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров. 3. Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих</p>
2.	<p>Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе</p>	<p>Повышение результативности профессиональной деятельности кадров государственных органов и органов местного самоуправления. Удержание высококвалифицированных кадров на государственной гражданской службе и муниципальной службе</p>	<p>1. Проведение Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан». 2. Сформированная Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан</p>
3.	<p>Повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов</p>	<p>Своевременное обеспечение государственных органов и органов местного самоуправления профессиональными кадрами. Привлечение на государственную гражданскую службу и муниципальную службу молодых перспективных специалистов</p>	<p>Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в общем количестве государственных органов</p>
4.	<p>Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы</p>	<p>Совершенствование и актуализация нормативной правовой базы по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы</p>	<p>1. Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы. 2. Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом</p>



1	2	3	4
5.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы	Повышение качества и результативности кадровой работы за счет использования современных информационно-коммуникационных технологий	1. Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе. 2. Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании

### 5. Финансовое обеспечение государственной программы Республики Татарстан

Наименование государственной программы Республики Татарстан, структурного элемента / источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс.рублей			
	2024 г.	2025 г.	2026 г.	всего
Государственная программа Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» – всего, в том числе:	35 585,0	35 585,0	35 585,0	106 755,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	35 585,0	35 585,0	35 585,0	106 755,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Региональный проект «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан» – всего, в том числе:	35 585,0	34 803,8	35 585,0	105 973,8
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	35 585,0	34 803,8	35 585,0	105 973,8
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» – всего, в том числе:	0,0	781,2	0,0	781,2
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	781,2	0,0	781,2
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0

## Паспорт

регионального проекта «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан»

## 1. Основные положения

Краткое наименование регионального проекта	«Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан и муниципальной службе в Республике Татарстан»	Срок реализации проекта	Дата начала: 01.01.2024	Дата окончания: 31.12.2026
Куратор регионального проекта	А.А.Сафаров	Руководитель Администрации Раиса Республики Татарстан		
Руководитель регионального проекта	Р.И.Загидуллин	министр юстиции Республики Татарстан		
Администратор регионального проекта	М.М.Ибятюв	заместитель министра юстиции Республики Татарстан		
Связь с государственными программами (комплексными программами) Российской Федерации и с государственными программами Республики Татарстан	Государственная программа Республики Татарстан	«Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан»; «Реализация государственной национальной политики в Республике Татарстан»		

## 2. Показатели регионального проекта

№ п/п	Показатели регионального проекта	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год			Признак возрастания / убывания	Нарастающий итог	Декомпозиция на муниципальные образования	Информационная система (источник данных)
				значение	год	2024	2025	2026				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности											
1.1.	Наличие ежегодно актуализированных пра-	ГП	процент	100	2023	100	100	100	возрастающий	да	нет	данные Министерства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	новых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих											экономики Республики Татарстан
1.2.	Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	ГП	процентов	100	2023	100	100	100	возрастающий	да	да	Единая информационная кадровая система
1.3.	Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании	ГП	процентов	100	2023	100	100	100	возрастающий	да	нет	данные Министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан
1.4.	Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период, в общем их количестве	ГП	процентов	100	2025	-	100	100	возрастающий	да	да	данные Министерства юстиции Республики Татарстан
2.	Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.1.	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	ГП	единиц	26	2023	26	26	26	возрастающий	да	да	данные Министерства юстиции Республики Татарстан
2.2.	Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование	ГП	процентов	33	2023	33	33	33	возрастающий	да	да	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан, Министерства юстиции Республики Татарстан
2.3.	Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных граждан-	ГП	единиц	60	2023	65	70	75	возрастающий	да	да	Единая информационная кадровая система

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ских служащих и муниципальных служащих											
2.4.	Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития	ГП	процентов	90	2023	90	90	90	возрастающий	да	да	данные Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета
2.5.	Актуализированные с учетом изменений законодательства тесты для государственных и муниципальных служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня необходимых компетенций	ГП	процентов	100	2023	100	100	100	возрастающий	да	нет	Единая информационная кадровая система
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе											
3.1.	Количество статистических сборников, содержащих материалы о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также	ГП	единиц	1	2023	1	1	1	возрастающий	да	нет	данные Министерства экономики Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы											
3.2.	Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах	ГП	единиц	20	2023	20	20	20	возрастающий	да	нет	данные Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»
3.3.	Доля государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих	ГП	процентов	100	2023	100	100	100	возрастающий	да	нет	Единая информационная кадровая система

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru											
3.4.	Доля проведенных проверок соблюдения претендентами на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	ГП	процентов	100	2023	100	100	100	возрастающий	да	да	Единая информационная кадровая система
4.	Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы											
4.1.	Формирование системы поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалами и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе	ГП	единиц	1	2024	1	-	-	возрастающий	да	нет	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

## 3. План достижения показателей регионального проекта в 2024 году

№ п/п	Показатели регионального проекта	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по месяцам											На конец 2024 года
				январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности														
1.1.	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих	ГП	процентов	5	10	15	20	30	40	50	60	70	80	90	100
1.2.	Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	ГП	процентов	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100
1.3.	Наличие в Единой информационной кадровой системе изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании	ГП	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.4.	Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период, в общем их количестве	ГП	процентов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих														
2.1.	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	ГП	единиц	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	26
2.2.	Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных	ГП	процентов	2	5	10	12	15	17	20	22	25	29	30	33



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование														
2.3.	Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровоинформационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	ГП	единиц	0	5	10	15	20	25	30	35	40	50	55	65
2.4.	Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития	ГП	процент	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
2.4.	Актуализированные с учетом изменений законодательства тесты для государственных и муниципальных служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня необходимых компетенций	ГП	процент	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	100	100
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе														
3.1.	Количество статистических сборников, содержащих материалы о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы	ГП	единица	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
3.2.	Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в	ГП	единица	0	0	2	2	2	2	2	2	2	3	3	20



## 4. Мероприятия (результаты) регионального проекта

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Период, год			Характеристика мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Декомпозиция на муниципальные образования	Связь с показателями регионального проекта
			значение	год	2024	2025	2026				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности										
1.1.	Актуализированы правовые акты республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих	процентов	100	2023	100	100	100	внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих	принятие правового акта	нет	наличие ежегодно актуализированных правовых актов республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих
1.2.	Сформирован рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления	процентов	100	2023	100	100	100	мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления	исследовательская работа	нет	сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы
1.3.	Расширен функционал Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	процентов	100	2023	100	100	100	расширение функционала Единой информационной системы	приобретение товаров, работ, услуг	нет	наличие в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											службы Республики Татарстан и муниципальной службы в республике Татарстан изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании
1.4.	Доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период, в общем их количестве	процентов	100	2025	0	100	100	принятие муниципальных программ развития муниципальной службы	принятие правового акта	да	доля муниципальных образований, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период, в общем их количестве
2.	Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих										
2.1.	Проведены семинары и выездные консультации для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	единиц	26	2023	26	26	26	проведение семинаров и выездных консультаций для органов местного самоуправления	повышение квалификации кадров	да	количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления
2.2.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе	процентов	33	2023	33	33	33	организация мероприятий по профессиональному развитию, включая дополнительное про-	повышение квалификации кадров	нет	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, в том числе работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан							фессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан			замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.3.	Реализованы образовательные программы, включающие блоки по развитию клиентоцентричности органов публичной власти, повышению уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	процентов	60	2023	65	70	75	организация мероприятий по профессиональному развитию, направленных на развитие клиентоцентричности органов пуб-	повышение квалификации кадров	да	доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направлен-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
								личной власти, повышению уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих			ных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих
2.4.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	процентов	33	2023	33	33	33	организация мероприятий по профессиональному развитию, в числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	повышение квалификации кадров	да	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
								стями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений			
2.5.	Государственные гражданские служащие, муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы и муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны	процентов	100	2023	100	100	100	организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы и муниципальной службы	повышение квалификации кадров	да	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.6.	Лица, включенные в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошли подготовку (обучение, стажировку)	процентов	100	2023	100	100	100	организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан	повышение квалификации кадров	нет	доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих
2.7.	Лица, состоящие в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсов и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах, прошли обучение	человек	15	2023	15	15	15	обучение лиц, состоящих в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсов и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах	повышение квалификации кадров	нет	доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих
2.8.	Проведены семинары, совещания, конференции с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих	единиц	5	2023	5	5	5	организация и проведение семинаров, совещаний, конференций с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих	повышение квалификации кадров	нет	доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих
2.9.	Проведены мероприятия по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов	единиц	3	2024	3	-	-	организация мероприятий по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов с учетом современных тенденций управле-	повышение квалификации кадров	нет	доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию компетенций, направленных на клиентоцентричность органов публичной

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
								ния персоналом, в том числе проведения стажировки кандидатов на замещение должности руководителя кадрового подразделения государственного органа до назначения на должность			власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих
2.10.	Проведены мастер-классы для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество	человек	30	2023	30	30	30	организация и проведение мастер-классов для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество	повышение квалификации кадров	нет	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.11.	Актуализирована с учетом изменений законодательства содержательная часть тестов на оценку знания законодательства и уровня развития необходимых компетенций государственных гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы	процентов	100	2023	100	100	100	совершенствование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также уровня развития необходимых компетенций	исследовательская работа	нет	актуализированные с учетом изменений законодательства тесты для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также уровня развития
2.12.	Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития	процентов	90	2023	90	90	90	внедрение в процесс профессионального развития государственных гражданских служащих и муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильного приложения)	повышение квалификации кадров	да	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития
2.13.	В Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан внесены предложения по стратегическим направлениям обучения государственных	процентов	100	2023	100	100	100	формирование перечня стратегических направлений обу-	исследовательская работа	нет	доля государственных гражданских служащих и муници-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	гражданских служащих и муниципальных служащих							чения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих			пальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.14.	Сформированы отчеты о качестве проводимого обучения, подготовлены предложения по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	единиц	2	2023	2	2	2	мониторинг эффективности обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	исследовательская работа	нет	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											ших в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.15.	Изучены лучшие практики управления субъектов Российской Федерации и стран – членов Организации исламского сотрудничества	единиц	2	2024	2	2	2	организация мероприятий по изучению лучших практик и успешного опыта	повышение квалификации кадров	нет	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.16.	Организованы образовательные мероприятия для государственных гражданских и муниципальных служащих, направленные на поддержку мобилизованных и членов их семей, а также на развитие у служащих чувства патриотизма	единиц	5	2024	5	5	5	обучение государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, направленное на	повышение квалификации кадров	нет	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
								поддержку мобилизованных и членов их семей, а также на развитие у служащих чувства патриотизма				должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.17.	Установлен ежегодный минимальный объем мероприятий по профессиональному развитию для каждого государственному развитию для каждого государственного и муниципального служащего в зависимости от уровня должности	единиц	1	2024	1	0	0	разработка и принятие нормативного правового акта Республики Татарстан, устанавливающего ежегодный минимальный объем мероприятий профессионального развития для государственных и муниципальных служащих	повышение квалификации кадров	нет	доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений, работников аппаратов мировых судов, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											дополнительное профессиональное образование
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе										
3.1.	Проведен мониторинг степени привлекательности государственной гражданской службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, по результатам мониторинга подготовлен статистический сборник	единиц	1	2023	1	1	1	мониторинговое исследование	исследовательская работа	нет	количество статистических сборников, содержащих материалы о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы
3.2.	Подготовлены и размещены в социальных сетях и других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	единиц	15	2023	20	20	20	популяризация и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан через использование социальных сетей и других информационно-	размещение информации в сети «Интернет»	нет	количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
								коммуникационных платформ			других современных информационно-коммуникационных платформах
3.3.	Сведения государственных гражданских служащих о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	процентов	100	2023	100	100	100	модернизация Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан в части реализации функционала загрузки файлов Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	представление сведений	нет	доля государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, включенные в Перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru
4.	Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы										
4.1.	Сформирована система поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе	единиц	1	2024	1	0	0	принятие нормативного правового акта, устанавливающего систему поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалом и лидерскими качества	представление сведений	нет	формирование системы поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе

### 5. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

Наименование мероприятия (результата) и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс.рублей			Всего, тыс.рублей
	2024 г.	2025 г.	2026 г.	
1	2	3	4	5
Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности – всего, в том числе:	2 031,2	1 750,0	2 531,2	6 312,4
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	2 031,2	1 750,0	2 531,2	6 312,4
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5
Актуализированы правовые акты республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформирован рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Расширен функционал Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан (далее – Единая информационная система) – всего, в том числе:	2 031,2	1 750,0	2 531,2	6 312,4
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	2 031,2	1 750,0	2 531,2	6 312,4
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих – всего, в том числе:	33 553,8	33 053,8	33 053,8	99 661,4
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	33 553,8	33 053,8	33 053,8	99 661,4
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Разработаны и приняты органами местного самоуправления муниципальные программы развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены семинары и выездные консультации для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, работников государственных учреждений – всего, в том числе:	14 200,0	14 200,0	14 200,0	42 600,0
работники аппаратов мировых судей	899,8	899,8	899,8	2 699,4
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	14 200,0	14 200,0	14 200,0	42 600,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Реализованы образовательные программы, включающие блоки по развитию клиентоцентричности органов публичной власти, повышению уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений – всего, в том числе:	15 200,0	15 200,0	15 200,0	45 600,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	15 200,0	15 200,0	15 200,0	45 600,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Государственные гражданские служащие, муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы и муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны – всего, в том числе:	1 200,0	1 200,0	1 200,0	3 600,0

1	2	3	4	5
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	1 200,0	1 200,0	1 200,0	3 600,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Лица, включенные в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошли подготовку (обучение, стажировку) – всего, в том числе:	735,0	735,0	735,0	2 205,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	735,0	735,0	735,0	2 205,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Лица, состоящие в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсов и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах, прошли обучение – всего, в том числе:	68,8	68,8	68,8	206,4
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	68,8	68,8	68,8	206,4
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены семинары, совещания, конференции с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих – всего, в том числе:	950,0	950,0	950,0	2 850,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	950,0	950,0	950,0	2 850,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены мероприятия по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов – всего, в том числе:	500,0	0,0	0,0	500,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	500,0	0,0	0,0	500,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены мастер-классы для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество – всего, в том числе:	50,0	50,0	50,0	150,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	50,0	50,0	50,0	150,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5
Актуализирована с учетом изменений законодательства содержательная часть тестов на оценку знания законодательства и уровня развития необходимых компетенций государственных гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы – всего, в том числе:	50,0	50,0	50,0	150,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	50,0	50,0	50,0	150,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
В Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан внесены предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформированы отчеты о качестве проводимого обучения, подготовлены предложения по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих – всего, в том числе:	100,0	100,0	100,0	300,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	100,0	100,0	100,0	300,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Организованы образовательные мероприятия для государственных гражданских и муниципальных служащих, направленные на поддержку мобилизованных и членов их семей, а также на развитие у служащих чувства патриотизма – всего, в том числе:	500,0	500,0	500,0	1 500,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	500,0	500,0	500,0	1 500,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведен мониторинг степени привлекательности государственной гражданской службы для молодежи, удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, по результатам мониторинга подготовлен статистический сборник – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Подготовлены и размещены в социальных сетях и других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Сведения государственных гражданских служащих о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0

6. План исполнения бюджета Республики Татарстан в части бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение реализации регионального проекта в 2024 году

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	План исполнения нарастающим итогом, тыс.рублей											Всего на конец 2024 года, тыс.рублей	
		январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, внедрение критериев оценки эффективности профессиональной служебной деятельности													
1.1.	Актуализированы правовые акты республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.2.	Сформирован рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.3.	Расширен функционал Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан (далее – Единая информационная система)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2 031,2	0,0	0,0	0,0	2 031,2	
2.	Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы и муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы													
2.1.	Проведены семинары и выездные консультации для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.2.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющихся должностями го-	1 000,0	1 300,5	1 300,5	1 300,5	1 300,5	1 300,5	1 300,5	1 300,5	1 300,5	1 300,5	1 050,5	1 745,5	14 200,0







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, по результатам мониторинга подготовлен статистический сборник												
3.2.	Подготовлены и размещены в социальных сетях и других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3.	Сведения государственных гражданских служащих о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы												
4.1.	Сформирована система поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалом и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого		2 108,0	4 249,0	2 899,0	2 799,0	2 849,0	3 349,0	2 799,0	4 830,2	3 602,8	2 549,0	3 551,0	35 585,0

Приложение  
к паспорту регионального проекта  
«Повышение эффективности исполнения  
государственными органами Республики  
Татарстан и органами местного само-  
управления в Республике Татарстан воз-  
ложенных на них полномочий. Внедре-  
ние современных технологий в кадровую  
работу на государственной гражданской  
службе Республики Татарстан и муницип-  
альной службе в Республике Татарстан»

### План реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование меро- приятия (результата), контрольной точки	Срок реализации		Взаимосвязь		Ответственный исполнитель	Адрес объекта (в соот- ветствии с ФИАС <sup>1</sup> )	Мощность объекта		Объем фи- нансового обеспече- ния, тыс.рублей	Вид подтвер- ждающего до- кумента	Информацион- ная система (ис- точник данных)
		начало	окончание	предше- ственники	последова- тели			единица измере- ния (по ОКЕИ)	значение			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности											
1.1.	Результат «Актуализированы правовые акты республиканских органов исполнительной власти о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих»	01.01.2024	31.12.2024	взаимо- связь с иными ре- зульта- тами и контроль- ными точ- ками от- сутствует	взаимо- связь с иными ре- зульта- тами и контроль- ными точками отсут- ствует	государствен- ные органы, Министерство экономики Республики Татарстан, государственно- е бюджет- ное учрежде- ние «Центр	-	-	-	-	отчет об ис- полнении го- сударствен- ной програм- мы «Развитие государствен- ной граждан- ской службы Республики Татарстан и	данные Мини- стерства эконо- мики Респуб- лики Татарстан

<sup>1</sup> ФИАС – Федеральная информационная адресная система.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»					муниципальной службы в Республике Татарстан»	
1.1.1.	Контрольная точка «Проведен анализ правовых актов»	01.01.2024	30.06.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	государственные органы, Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	-	-	-	-	прочий тип документа	данные ответственных исполнителей
1.1.2.	Контрольная точка «Подготовлены проекты правовых актов»	01.07.2024	31.07.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	государственные органы, Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр	-	-	-	-	проект правового акта	данные ответственных исполнителей

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»						
1.1.3.	Контрольная точка «Принятый правовой акт»	01.08.2024	01.09.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	государственные органы, Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	-	-	-	-	правовой акт	данные ответственных исполнителей
1.2.	Результат «Сформирован рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы,	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и му-	Единая информационная кадровая система

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						органы местного самоуправления (по согласованию)					муниципальной службы в Республике Татарстан»	
1.2.1.	Контрольная точка «Проведен ежеквартальный мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления»	01.01.2024	30.11.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	прочий тип документа	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
1.2.2.	Контрольная точка «Подготовлен аналитический материал»	30.11.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	аналитический материал	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
1.3.	Результат «Расширен функционал Единой информационной кадровой системы»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными	взаимосвязь с иными результатами и кон-	Министерство цифрового развития государственного управления,	-	-	-	2 031,2	отчет об исполнении государственной программы «Развитие го-	Единая информационная кадровая система

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				ными точками отсутствует	трольными точками отсутствует	информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)					сударственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	
1.3.1.	Контрольная точка «Заключен контракт на оказание услуг по доработке функционала Единой информационной кадровой системы»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	-	-	-	-	-	контракт на оказание услуг по доработке Единой информационной кадровой системы	Единая информационная система в сфере закупок
1.3.2.	Контрольная точка «Внесенные в Единую информационную кадровую систему изменения, связанные с расширением ее функционала»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	-	-	-	прочий тип документов	Единая информационная кадровая система

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.	Развитие человеческого капитала в сфере государственного и муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для государственных гражданских и муниципальных служащих											
2.1.	Результат «Проведены семинары и выездные консультации для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию)	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.1.1.	Контрольная точка «Подготовлены семинары и выездные консультации»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию)	-	-	-	-	прочий тип документа	данные ответственных исполнителей



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.1.2.	Контрольная точка «Проведены семинары и выездные консультации для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию)	-		-	-	прочий тип документа	данные ответственных исполнителей
2.2.	Результат «Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями госу-	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	14 200,0	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республике Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	дарственной гражданской службы, работников государственных учреждений, в том числе работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан»											
2.2.1.	Контрольная точка «Разработана и утверждена программа мероприятий по профессиональному развитию»	01.01.2024	01.01.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	программа мероприятий по профессиональному развитию	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.2.2.	Контрольная точка «Проведены мероприятия по профессиональному развитию»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной	-	-	-	-	прочий тип документа	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)						
2.3.	Результат «Реализованы образовательные программы, включающие блоки по развитию по развитию компетенций, направленные на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Высшая школа государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.3.1.	Контрольная точка «Разработка и утверждение образовательных программ»	01.09.2024	01.01.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Высшая школа государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	прочий тип документа	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.3.2.	Контрольная точка «Проведены обучающие мероприятия в рамках образовательных программ, включающих блоки по развитию по развитию компетенций, направленные на клиентоцентричность органов публичной власти, повышение уровня цифро-	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Высшая школа государственного и муниципального	-	-	-	-	прочий тип документа	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	вых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих»					управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)						
2.4.	Результат «Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	15 200,0	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.4.1.	Контрольная точка «Подготовлены мероприятия по профессиональному развитию для муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников замещающие должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	прочий тип документов	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.4.2.	Контрольная точка «Проведены мероприятия по профессиональному развитию для муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников замещающие должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.5.	Результат «Государственные гражданские служащие, муниципальные служащие»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами	взаимосвязь с иными результатами	Министерство образования и науки Республики Татар-	-	-	-	1 200,0	отчет об исполнении государственной программы	данные Департамента государственной службы и кадров при

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	щие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответствующими государственной гражданской службы и муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны»			и контрольными точками отсутствует	и контрольными точками отсутствует	стан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)					«Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Раисе Республики Татарстан
2.5.1.	Контрольная точка «Подготовлены обучающие мероприятия»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления	-	-	-	-	прочий тип документов	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						(по согласованию)						
2.5.2.	Контрольная точка «Проведены мероприятия по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.6.	Результат «Лица, включенные в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошли подготовку (обучение, стажировку)»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного	-	-	-	735,0	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						самоуправления (по согласованию)						
2.6.1.	Контрольная точка «Подготовка обучающихся мероприятий для лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	прочий тип документов	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.6.2.	Контрольная точка «Проведены обучающие мероприятия для лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						самоуправления (по согласованию)						
2.7.	Результат «Лица, состоящие в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсов и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах, прошли обучение»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	-	-	68,8	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан -
2.7.1.	Контрольная точка «Подготовка обучающихся мероприятий для лиц, состоящих в едином реестре независимых экспертов»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	-	-	-	прочий тип документов	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.7.2.	Контрольная точка «Проведение обучающих мероприятий для лиц, состоящих в едином реестре независимых экспертов»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						согласованию)					службы в Республике Татарстан	
2.8.	Результат «Проведены семинары, совещания, конференции с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	950,0	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.8.1.	Контрольная точка «Подготовлены семинары, совещания, конференции с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управ-	-	-	-	-	прочий тип документов	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						ление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)						
2.8.2.	Контрольная точка «Проведены семинары, совещания, конференции с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.9.	Результат «Проведены мероприятия по профессиональному развитию работников кадровых подразде-	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контроль-	взаимосвязь с иными результатами и кон-	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Респуб-	-	-	-	500,0	отчет об исполнении государственной программы «Развитие го-	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Респуб-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	лений государственных органов»			ными точками отсутствует	трольными точками отсутствует	лики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)					сударственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	лики Татарстан
2.9.1.	Контрольная точка «Подготовлены мероприятия по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с результатами и контрольными точками отсутствует	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	прочий тип документов	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.9.2.	Контрольная точка «Проведены мероприятия по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с результатами и контрольными точками отсутствует	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.10.	Результат «Проведены мастер-классы для государственных гражданских служащих, осуществляющих наставничество»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	-	-	50	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.10.1.	Контрольная точка «Организовано проведение мастер-классов»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	-	-	-	прочий тип документов	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.10.2.	Контрольная точка «Проведены мастер-классы»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.11.	Результат «Актуализована с учетом изменения законодательства содержательная часть тестов на оценку знания законодательства и уровня развития необходимых компетенций государственных гражданских служащих и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство юстиции Республики Татарстан	-	-	-	50,0	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан». Актуализация тестов осуществляется не реже одного раза в полугодие	данные Министерства юстиции Республики Татарстан
2.11.1.	Контрольная точка «Мониторинг изменений законодательства, внесение изменений в содержательную часть тестов»	01.01.2014	01.11.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство юстиции Республики Татарстан	-	-	-	-	прочий тип документов	данные Министерства юстиции Республики Татарстан
2.11.2.	Контрольная точка «Направление актуализированных тестов в Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство юстиции Республики Татарстан	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной	данные Министерства юстиции Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											службы в Республике Татарстан». Актуализация тестов осуществляется не реже одного раза в полугодие	
2.12.	Результат «Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Высшая школа государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета
2.12.1.	Контрольная точка «Регистрация государственных гражданских служащих и	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами	взаимосвязь с иными результатами	Департамент государственной службы и кадров при	-	-	-	-	прочий тип документов	данные Высшей школы государственного и муниципального



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	муниципальных служащих на образовательной платформе (мобильном приложении)»			и контрольными точками отсутствует	и контрольными точками отсутствует	Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Высшая школа государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)						управления Казанского (Приволжского) федерального университета
2.12.2.	Контрольная точка «Использование государственными служащими и муниципальными служащими информационно-образовательной платформы (мобильного приложения) в ходе профессионального развития»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Высшая школа государственного и муниципального управления Казанского (Приволж-	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						ского) федерального университета (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)						
2.13.	Результат «В Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан внесены предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	государственные органы, Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.13.1.	Контрольная точка «Внесение предложений»	01.01.2024	01.09.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	государственные органы, Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию), Департамент государственной	-	-	-	-	прочий тип документов	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)						
2.13.2.	Контрольная точка «Сформированный перечень направлений обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих»	01.09.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	государственные органы, Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.14.	Результат «Сформированы отчеты о качестве проводимого обучения, подготовлены предложения по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент	-	-	-	100,0	отчет об исполнении государственной программы «Развитие гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные государственного бюджетного учреждения «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию)						
2.14.1.	Контрольная точка «Проведен мониторинг по итогам первого полугодия»	01.01.2024	01.07.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан»	-	-	-	-	прочий тип документов	данные государственного бюджетного учреждения «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						образований Республики Татарстан»						
2.14.2.	Контрольная точка «Проведен мониторинг по итогам года»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию)	-	-	-	-	прочий тип документов	данные государственного бюджетного учреждения «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»
2.14.3.	Контрольная точка «Разработан аналитический материал по итогам первого полугодия»	01.01.2024	01.08.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Рес-	-	-	-	-	аналитический материал	данные государственного бюджетного учреждения «Центр экономических и социальных исследований Республики Татар-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
					стствует	публики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию)						стан при Кабинете Министров Республики Татарстан»
2.14.4.	Контрольная точка «Разработан аналитический материал по итогам года»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при	-	-	-	-	аналитический материал	данные государственного бюджетного учреждения «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию)						
2.15.	Результат «Организованы образовательные мероприятия для государственных гражданских и муниципальных служащих, направленные на поддержку мобилизованных и членов их семей, а также на развитие у служащих чувства патриотизма»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	500,0	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.15.1.	Контрольная точка «Подготовлены обучающие мероприятия»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе	-	-	-	-	прочий тип документов	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)						
2.15.2.	Контрольная точка «Проведены мероприятия по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе											
3.1.	Результат «Проведен мониторинг степени привлекательности государственной гражданской службы для молодежи, удо-	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точ-	взаимосвязь с иными результатами и контрольными	Министерство экономики Республики Татарстан	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной	данные Министерства экономики Республики Татарстан



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	влетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, по результатам мониторинга подготовлен статистический сборник			ками отсутствует	точками отсутствует						гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	
3.1.1.	Контрольная точка «Проведен мониторинг»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство экономики Республики Татарстан	-	-	-	-	прочий тип документов	данные Министерства экономики Республики Татарстан
3.1.2.	Контрольная точка «Подготовлен статистический сборник»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство экономики Республики Татарстан	-	-	-	-	аналитические материалы	данные Министерства экономики Республики Татарстан
3.2.	Результат «Подготовлены и размещены в социальных сетях и на других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на по-	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», Информаци-	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Рес-	данные Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	пуляризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»				отсутствует	онно-аналитическое управление Раиса Республики Татарстан (по согласованию)					публики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	
3.2.1.	Контрольная точка «Подготовка материалов»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», Информационно-аналитическое управление Раиса Республики Татарстан (по согласованию)	-	-	-	-	прочие типы документов	данные Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»,
3.2.2.	Контрольная точка «Материалы, размещенные в социальных сетях и на других современных коммуникационных платформах»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», Информационно-аналитическое управление Раиса Республики Татарстан (по согласованию)	-	-	-	-	прочие типы документов	данные Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.3.	Результат «Сведения государственных гражданских служащих о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения) представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию)	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
3.3.1.	Контрольная точка «Подготовка сведений»	01.01.2024	30.04.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и	-	-	-	-	прочий тип документов	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
						кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию)						
3.3.2.	Контрольная точка «Представление сведений с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru»	01.01.2024	30.04.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию)	-	-	-	-	прочий тип документов	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.	Совершенствование служебной культуры государственных органов и органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе государственной и муниципальной службы											
4.1.	Результат «Формирование системы поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалами и лидерскими качествами, в том числе в целях их продвижения по службе»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	-	-	-	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
4.1.1.	Контрольная точка «Разработка проекта нормативного правового акта, устанавливающего систему поддержки государственных и муниципальных служащих с высокими потенциалами и лидерскими качествами»	01.01.2024	31.12.2024	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	взаимосвязь с иными результатами и контрольными точками отсутствует	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	-	-	-	-	проект нормативного правового акта	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

## Паспорт

комплекса процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»

## 1. Общие положения

Ответственный республиканский орган исполнительной власти	Министерство юстиции Республики Татарстан
Государственная программа Республики Татарстан	«Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»

## 2. Показатели комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование показателя / задачи	Признак возрастания / убывания	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателей по годам			Ответственный за достижение показателя	Информационная система
					значение	год	2024	2025	2026		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка										
1.1.	Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах	возрастающий	ГП	процентов	95	2023	95	95	95	государственные органы	Единая информационная кадровая система
1.2.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	возрастающий	ГП	человек	15	2023	15	15	15	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.3.	Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	возрастающий	ГП	процентов	-	-	0	100	0	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
1.4.	Формирование сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан	возрастающий	ГП	единиц	-	-	1	0	0	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
1.5.	Самоорганизация лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в следующих направлениях: профессиональное развитие резервистов; наставничество и консультирование резервистов; проведение публичных лекций и мастер-классов, участие в экспертных группах; содействие в карьерных перемещениях резервистов и подборе кадров	возрастающий	ГП	единиц	-	-	2	2	2	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.	Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе										
2.1.	Проведение Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	возрастающий	ГП	единиц	1	2023	0	1	0	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с террито-	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
										риями (по согласованию), государственные органы	
2.2.	Сформированная Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	возрастающий	ГП	единиц	1	2023	1	1	1	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
3.	Повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов										
3.1.	Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в общем количестве государственных органов	возрастающий	ГП	процентов	100	2023	100	100	100	государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
4.	Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы										
4.1.	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	возрастающий	ГП	единиц	1	2023	1	1	1	Министерство юстиции Республики Татарстан	данные Министерства юстиции Республики Татарстан
4.2.	Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные	возрастающий	ГП	единиц	8	2023	8	8	8	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию)	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы														
5.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	ГП	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

#### 4. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятий (результата)	Характеристика	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значения мероприятия (результата) по годам					
					значение	год	2024	2025	2026			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
1.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка											
1.1.	Сформирован кадровый резерв на должности руководителей структурных подразделений государственных органов	формирование резерва	формирование кадрового резерва на должности государственной гражданской службы	процентов	95	2023	95	95	95			
1.2.	Сформирован резерв управленческих кадров Республики Татарстан	формирование резерва	формирование резерва управленческих кадров Республики Татарстан	процентов	100	2025	0	100	0			
1.3.	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	актуализация резерва	актуализация резерва управленческих кадров Республики Татарстан	человек	15	2023	15	0	15			
1.4.	Проведены мероприятия, направленные на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	оценка деятельности	организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	процентов	100	2025	-	100	-			
1.5.	В государственных органах и органах местного самоуправления проведен анализ и контроль состояния социально-психологического климата в коллективах	исследовательская деятельность	проведение мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления; оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах	единиц	36	2024	36	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.6.	Сформирован кадровый резерв для замещения должностей в кадровых подразделениях	формирование резерва	формирование кадрового резерва в области управления персоналом на государственной гражданской службе	процентов	100	2024	100	-	-
1.7.	Проведены стажировки государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления	повышение квалификации	организация стажировочных площадок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	единиц	20	2023	20	20	20
1.8.	Формирование сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан	формирование сообщества	создание сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан	единиц	1	2024	1	0	0
1.9.	Самоорганизация лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в следующих направлениях: профессиональное развитие резервистов; наставничество и консультирование резервистов; проведение публичных лекций и мастер-классов, участие в экспертных группах; содействие в карьерных перемещениях резервистов и подборе кадров	проведение мероприятий	проведений мероприятий участниками сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан	единиц	2	2024	2	2	2
2.	Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе								
2.1.	Проведен Республиканский конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	конкурс	организация и проведение Республиканского конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	единиц	1	2023	0	1	0
2.2.	Сформирована Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	оценка деятельности	формирование электронной доски почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	единиц	1	2023	1	1	1
3.	Повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов								
3.1.	Государственные органы приняли на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключенными договорами с профессиональными образовательными орга-	обучающее мероприятие	организация работы по приему на практику (стажировку) в государственные органы студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профес-	процентов	100	2023	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	низациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику студентов определяется решением Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан, количество принятых на практику (стажировку) студентов не может быть менее трех человек ежегодно)		сиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования						
3.2.	Проведены семинары, «круглые столы» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы	проведение семинаров, «круглых столов»	проведение семинаров, «круглых столов» для студентов	единиц	8	2023	8	8	8
3.3.	Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан	обучающие мероприятия	взаимодействие с молодежными общественными объединениями Республики Татарстан по вопросам популяризации государственной гражданской службы, муниципальной службы, в том числе организация обучения участников молодежных общественных объединений Республики Татарстан	единиц	10	2023	12	14	16
3.4.	Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в государственных органах и органах местного самоуправления	обучающие мероприятия	организация мероприятий для членов молодежных общественных объединений Республики Татарстан, включающих проведение стажировок в государственных органах и органах местного самоуправления	человек	40	2023	50	50	50
4.	Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы								
4.1.	Сформирован ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	исследовательская деятельность	мониторинг законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	единиц	1	2023	1	1	1
4.2.	Проведены проверочные мероприятия по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом	проверка исполнения законодательства	проведение анализа исполнения законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом	единиц	8	2023	8	8	8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы								
5.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	актуализация данных	обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений государственных органов и органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе	процентов	100	2023	100	100	100

### 5. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий

Наименование мероприятия (результата) / источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс.рублей			
	2024 г.	2025 г.	2026 г.	всего
1	2	3	4	5
Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование кадрового обеспечения государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» – всего, в том числе:	0,0	781,20	0,0	781,20
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	781,20	0,0	781,20
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформирован кадровый резерв на должности руководителей структурных подразделений государственных органов – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформирован резерв управленческих кадров Республики Татарстан – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческих должностей – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5
Проведены мероприятия, направленные на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
В государственных органах и органах местного самоуправления проведен анализ и контроль состояния социально-психологического климата в коллективе – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформирован кадровый резерв для замещения должностей в кадровых подразделениях – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены стажировки государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Формирование сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Самоорганизация лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в следующих направлениях: профессиональное развитие резервистов; наставничество и консультирование резервистов; проведение публичных лекций и мастер-классов, участие в экспертных группах; содействие в карьерных перемещениях резервистов и подборе кадров – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведен Республиканский конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан» – всего, в том числе:	0,0	781,20	0,0	781,20
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	781,20	0,0	781,20
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформирована Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Государственные органы приняли на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключенными договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены семинары, «круглые столы» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы – всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан – всего, в том числе:				
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0



I	2	3	4	5
Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в государственных органах и органах местного самоуправления – всего, в том числе:				
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Сформирован ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы – всего, в том числе:				
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Проведены проверочные мероприятия по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом – всего, в том числе:				
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:				
федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджет Республики Татарстан	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0

### 6. План реализации комплекса процессных мероприятий в 2024 году

№ п/п	Наименование мероприятия (результата), контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид подтверждающего документа	Информационная система (источник данных)
		начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка					

1	2	3	4	5	6	7
1.1.	Сформирован кадровый резерв на должности руководителей структурных подразделений государственных органов	01.01.2024	31.12.2024	государственные органы	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
1.2.	Сформирован резерв управленческих кадров Республики Татарстан включено не менее одного человека на каждую управленческую должность в государственных органах	не реализуется	не реализуется	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), государственные органы	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
1.3.	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	01.01.2024	31.12.2024	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
1.4.	Проведены мероприятия, направленные на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	не реализуется	не реализуется	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
1.5.	В государственных органах и органах местного самоуправления проведен анализ и контроль состояния социально-психологического климата в коллективах	01.01.2024	31.12.2024	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
1.6.	Сформирован кадровый резерв для замещения должностей в кадровых подразделениях	01.01.2024	31.12.2024	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7
					Республике Татарстан»	
1.7.	Проведены стажировки государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления	01.01.2024	31.12.2024	государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
1.8.	Формирование сообщества выпускников резерва управленческих кадров Республики Татарстан	01.01.2024	31.12.2024	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
1.9.	Самоорганизация лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в следующих направлениях: профессиональное развитие резервистов; наставничество и консультирование резервистов; проведение публичных лекций и мастер-классов, участие в экспертных группах; содействие в карьерных перемещениях резервистов и подборе кадров	01.01.2024	31.12.2024	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.	Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе					
2.1.	Проведен Республиканский конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	01.01.2024	31.12.2024	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию), государственные органы	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
2.2.	Сформирована Электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	01.01.2024	31.12.2024	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
3.	Повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов					

1	2	3	4	5	6	7
3.1.	Государственные органы приняли на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключенными договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику студентов определяется решением Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан, количество принятых на практику (стажировку) студентов не может быть менее трех человек ежегодно)	01.01.2024	31.12.2024	государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
3.2.	Проведены семинары, «круглые столы» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы	01.01.2024	31.12.2024	Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Министерства образования и науки Республики Татарстан
3.3.	Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан	01.01.2024	31.12.2024	Министерство по делам молодежи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Министерства по делам молодежи Республики Татарстан
3.4.	Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в государственных органах и органах местного самоуправления	01.01.2024	31.12.2024	Министерство по делам молодежи Республики Татарстан, Молодежное правительство при Кабинете Министров Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Министерства по делам молодежи Республики Татарстан
4.	Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы					
4.1.	Сформирован ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	01.01.2024	31.12.2024	Министерство юстиции Республики Татарстан	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Министерства юстиции Республики Татарстан

1	2	3	4	5	6	7
4.2.	Проведены проверочные мероприятия по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом	01.01.2024	31.12.2024	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию), Управление Раиса Республики Татарстан по работе с территориями (по согласованию)	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	данные Департамента государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
5.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом государственной и муниципальной службы					
5.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	01.01.2024	31.12.2024	государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан (по согласованию)	отчет об исполнении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»	Единая информационная кадровая система

Перечень  
утративших силу актов и отдельных положений актов  
Кабинета Министров Республики Татарстан

1. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.12.2014 № 997 «О внесении изменений в приложение № 2 к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы».

2. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.04.2015 № 260 «О внесении изменений в государственную программу «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы».

3. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.09.2015 № 659 «О внесении изменений в приложение № 1 к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы».

4. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.10.2015 № 753 «О внесении изменений в государственную программу «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы».

5. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.03.2016 № 139 «О внесении изменений в приложение № 2 к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы», утвержденной постановлением







лике Татарстан на 2014 – 2023 годы», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2023 годы».

19. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.09.2020 № 780 «О признании утратившим силу пункта 1.4.3 приложения № 1 к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2023 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2023 годы».

20. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.03.2021 № 117 «О внесении изменения в приложение № 2 к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2023 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2023 годы».

21. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.06.2021 № 524 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2023 годы».

22. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.08.2021 № 722 «О внесении изменений в государственную программу «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2024 годы», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2024 годы».

23. Пункт 1 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.06.2022 № 520 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан».

24. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.01.2023 № 34 «О внесении изменений в приложение № 2 к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан».

25. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.04.2023 № 516 «О внесении изменений в государственную программу «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан».

---