



**РЕШЕНИЕ**

от 25 февраля 2022 года

**КАРАР**

№ 13/8

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников отдельных муниципальных учреждений, утвержденное Решением Городского Совета от 27.04.2018 № 24/7

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2021 № 1348 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2013 № 1097 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», статьей 28 Устава города

Городской Совет

**Р Е Ш И Л:**

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников отдельных муниципальных учреждений, утвержденное Решением Городского Совета от 27.04.2018 № 24/7 (в редакции Решений Городского Совета от 10.08.2018 № 26/8, от 08.11.2018 № 27/10, от 23.05.2019 № 31/6, от 06.02.2020 № 36/5, от 23.09.2020 № 1/13, от 17.11.2020 № 2/3, от 16.02.2021 № 5/7, от 27.12.2021 № 11/6) следующие изменения:

1) таблицу № 1 пункта 15.2 изложить в новой редакции:

## Должностные оклады отдельных категорий работников учреждения

Должность, наименование	Размер должностного оклада (руб.)
Руководитель	25 614
Главный бухгалтер	17 930
Начальник караула	20 483
Командир пожарного отделения	19 566
Водитель пожарной машины	19 240»

- 2) пункт 4 пункта 15.4 признать утратившим силу;
- 3) пункты 15.10 и 15.11 признать утратившими силу;
- 4) дополнить пунктом 15.15 следующего содержания:

«15.15. Условия выплаты материальной помощи в связи с бракосочетанием, рождением (усыновлением, удочерением) ребенка, заболеванием или утратой трудоспособности, необходимостью длительного лечения, смертью, в том числе близких родственников, чрезвычайной ситуацией, ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи работнику принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.».

2. Установить, что действие настоящего Решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по вопросам социально-экономического развития и бюджету, Руководителя Исполнительного комитета Салахова Ф.Ш.

Мэр города



Н.Г. Магдеев