



Исполнительный комитет
Азнакаевского
муниципального района

Азнакай муниципаль районы
башкарма комитеты

ул. Ленина, д.22, г. Азнакаево, 423330
Тел./факс (885592) 7-24-71, 7-26-97
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

Ленин урамы, 22 йорт, Азнакай шәһәре, 423330
Тел./ факс (885592) 7-24-71, 7-26-97
E-mail: aznakay@tatar.ru
adm-aznakay@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «20» 12 2021г.

КАРАР

№ 336

О Положении по материальному стимулированию, поощрению работников сельскохозяйственных товаропроизводителей и о комиссии по определению работников сельскохозяйственных товаропроизводителей

В целях обеспечения своевременного и качественного проведения всех видов сельскохозяйственных работ, ежегодных районных конкурсов и мероприятий, моральной и материальной заинтересованности работников сельскохозяйственных товаропроизводителей и в целях реализации муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства Азнакаевского муниципального района на 2017-2024 годы», утвержденной постановлением Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 30.11.2016 №345 «О муниципальной программе «Развитие сельского хозяйства Азнакаевского муниципального района на 2017-2024 годы»:

1. Утвердить:

- Положение о материальном стимулировании работников сельскохозяйственных товаропроизводителей, занятых на всех видах полевых работ и в период зимне-стойлового содержания крупного рогатого скота, согласно приложению №1;
- Положение о районных конкурсах операторов машинного доения коров, технологов по воспроизводству стада крупного рогатого скота и профессионального мастерства среди механизаторов «Конкурс пахарей», согласно приложению №2;
- Положение о мероприятиях сельскохозяйственного назначения, согласно приложению №3;
- Положение о переходящем Вымпеле имени Альберта Валиева передовому комбайнеру Азнакаевского муниципального района, согласно приложению №4;
- Положение о Комиссии по определению передовых (лучших) работников сельскохозяйственных товаропроизводителей, согласно приложению №5;
- Состав комиссии по определению передовых (лучших) работников сельскохозяйственных товаропроизводителей, согласно приложению №6.

2. Рекомендовать сельскохозяйственным товаропроизводителям района ежедневно в период проведения всех видов полевых работ и в период зимне-стойлового содержания крупного рогатого скота, ежегодных конкурсов и мероприятий, представлять в Комиссию материалы для подведения результатов работы работников.

3. Управление сельского хозяйства и продовольствия МСХиП РТ в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан, по согласованию, оказывает содействие в реализации мероприятий настоящего постановления.

4. Установить, что настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2021 года.

5. Признать утратившим силу постановления Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района:

- от 12.07.2021 №155 «О Положении по материальному стимулированию, поощрению работников сельскохозяйственных товаропроизводителей и о комиссии по определению работников сельскохозяйственных товаропроизводителей»;

- от 12.10.2021 №252 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 12.07.2021 №155 «О Положении по материальному стимулированию, поощрению работников сельскохозяйственных товаропроизводителей и о комиссии по определению работников сельскохозяйственных товаропроизводителей»».

6. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>. и разместить на официальном сайте Азнакаевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://aznakayevo.tatar.ru>.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района по экономике и финансам О.Н. Газизову.

Руководитель



А.Х. Шамсутдинов

**Положение
о материальном стимулировании работников сельскохозяйственных
товаропроизводителей, занятых на всех видах полевых работ и
в период зимне-стойлового содержания крупного рогатого скота**

1. Общая часть

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации целевой программы «Развитие сельского хозяйства Азнакаевского муниципального района на 2017-2023 годы», утвержденной постановлением Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 30.11.2016 №345 «О муниципальной программе «Развитие сельского хозяйства Азнакаевского муниципального района на 2017-2023 годы» и в целях повышения материальной заинтересованности работников в улучшении производственных результатов деятельности работников сельскохозяйственных товаропроизводителей, и установления порядка поощрения работников сельского хозяйства Азнакаевского муниципального района за выполненную работу и основана на принципах открытости, гласности и коллегиальности принятия решений при определении размеров материального стимулирования:

- работников растениеводства в период весенне-полевых работ;
- работников растениеводства в период кормозаготовительных работ;
- работников растениеводства в период зерноуборочных работ;
- работников растениеводства в период осенне-полевых работ;
- работников животноводства по итогам зимне-стойлового периода.

1.2. По результатам своевременного и качественного проведения всех видов полевых работ и зимне-стойлового содержания крупного рогатого скота работникам сельскохозяйственных товаропроизводителей, производится материальное стимулирование, в виде стимулирующих выплат. Стимулирующие выплаты - это доплаты, премии и иные поощрительные выплаты, предназначенные для вознаграждения работников за профессиональные качества и результаты труда.

1.3. Основанием возникновения у работника сельскохозяйственного товаропроизводителя (далее - работник) права на получение стимулирующих выплат является выполнение установленных показателей по основным результатам деятельности и условий премирования. Показатели выполнения работ определяются как своевременное и качественное выполнение работы работниками, занятыми на всех видах полевых работ и зимне-стойлового содержания крупного рогатого скота.

1.4. Информация о выполнении показателей для материального стимулирования осуществляется по письменному представлению руководителя сельскохозяйственной организации (товаропроизводителя), главы крестьянского фермерского хозяйства, индивидуального предпринимателя в Комиссию по определению передовых (лучших) работников сельскохозяйственных товаропроизводителей (далее - Комиссия).

1.5. Материальное стимулирование в период всех видов полевых работ и в период зимне-стойлового содержания крупного рогатого скота может производиться из внебюджетных источников и (или) средств местного бюджета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан в пределах выделенного лимита.

2. Материальное стимулирование работников растениеводства в период весенне-полевых работ

Стимулирующие выплаты работникам сельскохозяйственных товаропроизводителей выплачиваются в зависимости от вида деятельности и в следующих размерах при соблюдении критериев:

1.1. Механизаторы и (или) трактористы-машинисты, занятые на всех видах весенне-полевых работ (боронование озимых и многолетних культур, закрытие влаги, культивация, дискование, лушение, подкормка и прикатывание посевов сельскохозяйственных культур, обработка земли, посев яровых культур) при каждом выполнении следующих норм выработки:

Марка трактора	Класс трактора	За 7 часовую смену эт/га	Норма выработки для премирования, эт/га
К-744, К-701, К-735, Фэнд, Бюллер, Нью-Холланд, Джондир, Хегіон, Клаас	5	18,9	189
К-700	5	15,4	154
КамАЗ, Т-215 (Маккормик)	5	12,81	128
Т-150, Дойч Фар, ХТХ-215, Челенджер	5	11,6	116
ХТЗ-17221, МТЗ-1523	5	11,2	112
Т-4А	4	10,2	102
ДТ-75 М	3	7,7	77
ЛТЗ-155	3	9,31	93
Т-70	2	6,3	63
МТЗ-1221	2	8,4	84
МТЗ-80,82 (82.1), 892	1,4	4,9	49
МТЗ-50	1,2	4,0	40
Т-40	0,9	3,4	34

Коэффициенты перевода в условный эталонный гектар по видам работ

Наименование работ	Коэффициент перевода в условные эталонные гектары
Боронование зяби	0,22
Боронование МЛТ	0,18
Посев	0,23
Культивация	0,27
Подкормка	0,18
Лушение	0,22
Дискование	0,46
Прикатывание	0,18
Обработка земли	0,30

Механизатору и (или) трактористу-машинисту при условии выполнения нормы выработки вручается сертификат в денежной форме на 1 000 рублей.

1.2. Механизаторы и (или) трактористы-машинисты, занятые на севе яровых культур на посевных агрегатах, тракторах при каждом выполнении норм выработки:

Марка агрегата, трактора	Агрегат	Норма выработки, га (7 ч.)	Норма выработки для премирования, га
КамАЗ Т-215	Агромастер 7300	38	380
К-701	Агратор 8500	42	420
К-744	Кузбасс 8500	42	420
	Агромастер 8500	42	420
	Амазон (12 м)	53	530
ХТЗ-17221	Агратор 6600	30	300
Нью-Холланд	ТН - 9 (9м)	44	440
	Флексикойл (8 м)	40	400
	Агромастер 12200	55	550
	Агромастер 8500	42	420
	Амазон (15м)	60	600
	Хорш (9м)	50	500
	GreenPlain (9м)	50	500
ТJ-375	КУН Максима	39	390
	ДжонДир (11 м, 12 м), ДМС 12 м	50	500
Дойч-Фар	Амазон (9 м)	45	450
	Солитер (12 м)	53	530
МТЗ-1221	Агромастер 4800	20	200
	МС-8	20	200
Челенджер	Амазон (12 м)	53	530
Херion	Амазон (12 м)	53	530
Джондир	JB 17 м, ДМС 17 м	75	750
Клаас, Кейс	Цитан (12 М), Амазон (12 м), Хорш (12 м), ДМС (12м)	60	600
Т- 150	Агратор 4800	25	250
Нью Холланд Т-8	Амазон 9 м	45	450
	Амазон 12 м	55	550
К-735	ФИАТ 7,5 м	65	650

Каждому механизатору и (или) трактористу-машинисту при выполнении норм выработки вручается сертификат в денежной форме на 1 000 рублей.

1.3. Прицепщикам агрегатов, занятых на севе яровых культур при каждом выполнении норм выработки выдается стимулирующая выплата в размере 50% от размера премии механизаторов, трактористов-машинистов, занятых на севе яровых культур. Вручается сертификат в денежной форме на 500 рублей.

1.4. Водителям, занятым на перевозке минеральных удобрений и семян сельскохозяйственных культур вручается сертификат в денежной форме на 1 000 рублей. Материальное стимулирование выдается разово.

1.5. Механизаторам и (или) трактористам-машинистам (не привлеченные работники сторонних организаций), занятым на подкормке и опрыскивании сельскохозяйственных культур агрегатом «Туман», вручается сертификат, в денежной форме на 1 000 рублей. Материальное стимулирование выдается разово.

1.6. Работникам, занятым на протравливании семян сельскохозяйственных культур вручается сертификат, в денежной форме на 1 000 рублей. Материальное стимулирование выдается разово.

1.7. Работникам общественного питания вручается сертификат, в денежной форме на 500 рублей. Материальное стимулирование выдается разово.

1.8. Агрономам, инженерам, бригадирам, задействованным на весенне-полевых работах вручается сертификат, в денежной форме на 1 000 рублей (в случае, если в штате сельхозтоваропроизводителя имеется несколько специалистов и работников - по представлению руководителя данного сельхозпредприятия). Материальное стимулирование выдается разово.

2. При приобретении новой сельскохозяйственной техники, которые не приведены в вышеуказанных таблицах, определение норм выработки осуществляется исходя из мощности и класса новой техники и при условии внесения изменений в правовой акт.

3. По каждому сельхозтоваропроизводителю может быть от одного и более награждаемых работников.

4. Награждение работников, занятых на весенне-полевых работах, осуществляется в соответствии с ежедневными оперативными данными, которые предоставляются в Комиссию сельхозтоваропроизводителями.

3. Материальное стимулирование работников растениеводства в период кормозаготовительных работ

Стимулирующая выплата работникам сельскохозяйственных товаропроизводителей, выплачивается в зависимости от своевременного и качественного проведения кормозаготовительных работ:

1.1. Механизаторам и (или) трактористам-машинистам, занятым на заготовке кормов, при каждом выполнении норм выработки по видам работ вручается сертификат, в денежной форме на 1 000 рублей.

1.2. Водителям и (или) трактористам-машинистам, занятым на перевозке сена и сенажной массы, при каждом выполнении норм выработки вручается сертификат, в денежной форме на 1 000 рублей.

1.3. Механизаторам и (или) трактористам-машинистам, занятым на разравнивании сенажной массы и трамбовке, при каждом выполнении условий норм выработки вручается сертификат в денежной форме на 1 000 рублей.

Наименование работ	Состав агрегата	ед. изм.	Нормы выработки для премирования
Кошение трав	КСК-100	га	120
	МТЗ 80(82) КИР 1,5, КС-1	га	70
	МТЗ 80(82) КРН 2,1, КС-2,1	га	70
	МТЗ 80(82) КДП-3,1	га	100
	КПС-5Г, МТЗ-80 (82) ЖВП-4,9	га	150
	МТЗ 80(82) ЖВП 6,4	га	200
	Енисей ЖВН-6	га	180
	СК-5 ЖРБ-4,2	га	150
	ХТХ-215 КУНН	га	320

	FC-813 KUHN	га	320
	Полесье	га	280
	КСУ - 1	га	270
	Челенджер	га	450
	Мак Дон 7 м	га	270
	Мак Дон 9 м	га	350
Кошение трав	Claas Axion KDF 8 м Deutz Fahr KDF 8 м Fendt Kuhn 9 м	га	800
Борошение, сгребание валков	МТЗ-80 (82) ГВР-6, ГВК-6	га	200
	МТЗ-1221, МТЗ-1523 ГВР-6, ГВК-6	га	480
Прессование	ПРП-160, ПРФ-145	тн	200
	ПФР-750, ПРП-750, ПРФ-180 (180Б)	тн	300
Укладка рулонов	СШР-0,5	тн	250
	КУН-10	тн	360
Погрузка, разгрузка	СШР-0,5	тн	250
	КУН-10, ПКУ-0,8	тн	360
Подбор с измельчением	Ягуар, Джондир	тн	3000
	Нью-Холланд	тн	4000
	Полесье, Палессе-280	тн	850
	ДОН-680	тн	950
	КСК-100	тн	760
Транспортировка сенажной массы	Claas Axion ТСП-39	тн	1500
	Agrotron-265 ЛМР-24 Fendt ЛМР-24	тн	1200
	КамаЗ	тн	800
	ХТЗ Т-150К 1ПТС-9	тн	600
	МТЗ80(82) 2ПТС-4, ПТС-9	тн	400
	Газ-53	тн	300
	ЗИЛ-130	тн	500
	МТЗ 1221 ПСТ-9 (2ПТС-9)	тн	600
	МТЗ 1221, Т-150К ПСТ-12, Т-150К 3ПТС-13, Pronar	тн	1000
Транспортировка сена	КамаЗ	тн	500
	Т-150	тн	200
	ГАЗ 53	тн	50
	МТЗ 80,82,1221	тн	200
Разравнивание сенажной массы	ДТ-75,	тн	1500
	К-730	тн	2000
	Нью-Холланд Т-8, Claas Axion	тн	3000
Трамбовка	К-700,Т-150	тн	1500
	ХТЗ-17221	тн	1000

	К-730	тн	2000
	Нью-Холланд Т-8, Claas Axion	тн	3000

2. При приобретении новой сельскохозяйственной техники, которые не приведены в нижеуказанной таблице, определение норм выработки осуществляется исходя из мощности и класса новой техники и при условии внесения изменений в правовом акте органа местного самоуправления.

3. По каждому сельхозтоваропроизводителю может быть от одного и более награждаемых работников.

4. Награждение работников, занятых на кормозаготовительных работах, осуществляется в соответствии с ежедневными оперативными данными, которые предоставляются в Комиссию сельхозтоваропроизводителями.

4. Материальное стимулирование работников растениеводства в период зерноуборочных работ

Стимулирующие выплаты работникам сельскохозяйственных товаропроизводителей выплачиваются в зависимости от своевременного и качественного проведения зерноуборочных работ:

1.1. Комбайнеры, задействованные на кошении зерновых и зернобобовых культур, при каждом выполнении норм выработки вручается сертификат, в денежной форме на 1 000 рублей.

Марка комбайна	Норма выработки для премирования, га
СК -5 ЖРБ -4,2, НВ-305	150
СК -5, Енисей ЖВН -6	180
МТЗ -1221 (80,82), ЖВП – 4,9	170
МТЗ-1221 (80,82) ЖВП-6,4	250
КСУ-1	450
Челленджер, Мега	500
Макдон	650

1.2. Комбайнеры, задействованные на подборе, намолоте и прямом комбайнировании зерновых и зернобобовых культур, при каждом выполнении норм выработки вручается сертификат, в денежной форме на 1 000 рублей.

Марка комбайна	Норма выработки для премирования, тн
Кейс, ДОН 1500	400
Мега, Тукано, Полесье КЗС-1218	500
Торум-750	650
Нью -Холланд (СХ, CSX, CSK) 7 м	550
Нью -Холланд (СХ, CS) 9 м	630
Нью-Холланд (CS) 7 м	550
Нью-Холланд (CS) 9 м	630
Нью -Холланд (ТС-56) 6 м	450

Акрос 530, Полесье КЗС-10	400
Акрос 580, 585,	450
Акрос-595, Полесье КЗС-812	550
Палессе КЗС-7	350
СК-5 Нива Эффект	300
Енисей, СК-5 (Нива)	250

1.3. Помощникам комбайнеров, задействованным на кошени, на подборе, обмолоте и прямом комбайнировании зерновых и зернобобовых культур вручается сертификат в размере 50% от премии комбайнера. Сертификат в денежной форме на сумму 500 рублей.

1.4. Водителям и (или) трактористам-машинистам, занятым на перевозке зерна из под комбайна до зернотокового хозяйства (далее - зернотока) при каждом выполнении норм выработки вручается сертификат, в денежной форме на 1 000 рублей.

Марка техники	Норма выработки для премирования, тн
ClaasAxion ТСП-39	1000
Агротрон-265 АМР-24	800
КамАЗ, ХТХ-215	550
ЗИЛ -130, ГАЗ 52,53, МТЗ-920.2 ПСТ - 4	250
МТЗ -80 (82,1221), Т-150, МТЗ-920.2 ПСТ - 9(12)	350
МТЗ -80 (82,1221) ПСТ - 6	300

1.5. Работникам сельхозтоваропроизводителей, привлеченным работникам из других организаций, пенсионерам и ученикам средних, высших образовательных учреждений, занятым во время зерноуборочных работ на зернотоках, амбарах вручается сертификат, в денежной форме на 500 рублей. Материальное стимулирование выдается разово.

1.6. Работникам общественного питания вручается сертификат, в денежной форме на 500 рублей. Материальное стимулирование выдается разово.

1.7. Водителям и (или) трактористам-машинистам пожарных машин, задействованным во время зерноуборочных работ, вручается сертификат, в денежной форме на 500 рублей. Материальное стимулирование выдается разово.

1.8. Агрономам, инженерам, бригадирам, звеньевым, задействованным на зерноуборочных работах, вручается сертификат, в денежной форме на 1 000 рублей (в случае, если в штате сельхозтоваропроизводителя имеется несколько специалистов и работников - по представлению руководителя данного сельхозпредприятия). Материальное стимулирование выдается разово.

2. При приобретении новой сельскохозяйственной техники, которые не приведены в вышеуказанных таблицах, определение норм выработки осуществляется исходя из мощности и класса новой техники при условии внесения изменений в правовом акте органа местного самоуправления.

3. По каждому сельхозтоваропроизводителю может быть от одного и более награждаемых работников.

4. Награждение работников, занятых на зерноуборочных работах, осуществляется в соответствии с ежедневными оперативными данными, которые предоставляются в Комиссию сельхозтоваропроизводителями.

5. Материальное стимулирование работников растениеводства в период осенне-полевых работ

Стимулирующие выплаты работникам сельскохозяйственных товаропроизводителей выплачиваются в зависимости от своевременного и качественного проведения осенне-полевых работ и завершения вспашки зяби, поверхностной обработки почвы в срок до 1 октября т.г.:

1. Механизаторов и (или) трактористов-машинистов, занятых на вспашке зяби, поверхностной обработки почвы (с оборотом пласта и без оборота пласта) в период осенне-полевых работ при каждом выполнении норм выработки вручается сертификат, в денежной форме на 1 000 рублей.

Марка техники	Марка СХМ	Нормы для премирования, га
NewHolland	плуг Лемкен	250
	БДМ	450
	дискатор Рубин	300
NewHolland TJ-0501	культиватор Vaderstad Top	350
К-742, К-744, К-744 Р1, Р4, ХТХ-215	БДМ, БДТ	450
	ПЛН-8-35	225
	КСН-4	270
	ПЛН-7-35	200
	ПЛН-5-35	150
	ПЧ	180
	КПГ-4	450
	КПС-4.2	450
	КБМ-15	750
К -700 (700А), К-701	ПН-8-35, ПЛН-8-40	225
	БДМ	450
	combimaster-6,0	500
	КПГ-4, КТЗ	600
ХТХ-215	ПН-8-35, ПЛН-8-35	225
	ПЛН-5-35	150
	КСН-3	300
	КПГ-4	600
ХТЗ	ПН-8-35, ПЛН-8-35	225
	ПЛН-5	150
	ПЛН-6-35	170
	БДТ	450
Т-150К	КСТ-3,8	200
	КПС-4	300
	БДМ	300
	ПН-5	180
	ПРБ-3,02	140
МТЗ-1221	ПН-8-35, ПЛН-8-35	100
	ПЛН-4-35, ПН-4-35, ПЛН-5-35, ПН-5	100
	ПН-3-35	90
	КОС-3	100
	КСН-3, КСТ-3,8, КПИ-3,8	150
	ПШУ-5	200

		ЛДГ	450
		КПГ-4	300
		КПС-4	300
		БДМ	270
		БЦД-12	800
		БДП	225
	МТЗ-1523	БЦД-12	800
	Т-4А	КПС- 4	300
		КПИ-3,8x2	240
		ПН-5	150
	ДТ-75	ПН-4-35, ПЛН-4-35	80
		БДТ	100
		КПИ-3,8	140
		ЛДГ-10	280
	Бюллер	КБМ-15	1200
		Диско Мастер	900
	Челенджер	Amazone 8 м	700
		Хорш 8 м	700
		КБМ-15	900
	МТЗ-80,82	БДТ	120
		КПС-4, КПГ-4	300
		ПН-5	90
	ДжонДир	Amazone 5 м, Хорш 5 м	500
		Хорш 8 м	700
		Lemken	600
		КБМ-15	750
	Case IH Magnum	Доминанта	600
		KUHN Multi-leader	250
	Claas Axion	Lemken Titan 10	500
		Bednar	550
		Диамант Lemken	250

2. При приобретении новой сельскохозяйственной техники, которые не приведены в таблице, определение норм выработки осуществляется исходя из мощности и класса новой техники при условии внесения изменений в правовом акте органа местного самоуправления.

3. По каждому сельхозтоваропроизводителю может быть от одного и более награждаемых работников.

4. Награждение работников, занятых на осенне-полевых работах, осуществляется в соответствии с ежедневными оперативными данными, которые предоставляются в Комиссию сельхозтоваропроизводителями.

6. Материальное стимулирование работников животноводства по итогам зимне-стойлового периода

Стимулирующие выплаты работникам сельскохозяйственных товаропроизводителей выплачиваются в зависимости от вида деятельности и в следующих размерах при соблюдении критериев.

В целях стимулирования работников сельскохозяйственных товаропроизводителей, по обеспечению сохранности поголовья, недопущения снижения производства животноводческой продукции и получения приплода крупного рогатого скота по итогам зимне-стойлового периода:

1.1. Операторам машинного доения каждого сельхозтоваропроизводителя (из каждой молочно-товарной фермы) добившихся наибольшего надоя молока от каждой коровы, по сравнению с другими операторами машинного доения данного сельхозтоваропроизводителя.

1 место - 1 000 рублей;

2 место - 500 рублей.

1.1.1. При равных показателях надоя молока двух и более операторов машинного доения вручается сертификат, в денежной форме каждому оператору машинного доения.

1.2. Животноводов по уходу за молодняком крупного рогатого скота (от 0 месяцев до 6 месяцев) каждого сельхозтоваропроизводителя (из каждой откормочной фермы, площадки), при условии получения среднесуточного привеса не менее 800 грамм, по сравнению с другими животноводами данного сельхозтоваропроизводителя.

1 место - 1 000 рублей;

2 место - 500 рублей.

1.2.1. При равных показателях двух и более животноводов по уходу за молодняком крупного рогатого скота (от 0 месяцев до 6 месяцев) вручается сертификат, и награждаются денежной премией каждый животновод.

1.3. Животноводов по уходу за молодняком крупного рогатого скота (от 6 месяцев и старше) каждого сельхозтоваропроизводителя (из каждой откормочной фермы, площадки) при условии получения среднесуточного привеса не менее 750 грамм, по сравнению с другими животноводами данного сельхозтоваропроизводителя.

1 место - 1 000 рублей;

2 место - 500 рублей.

1.3.1. При равных показателях двух и более животноводов по уходу за молодняком крупного рогатого скота (от 6 месяцев и старше) вручается сертификат, и награждаются денежной премией каждый животновод.

1.4. Зоотехникам и заведующим молочно-товарной фермой (далее - МТФ) вручается сертификат, в денежной форме на 2 000 рублей при следующих условиях:

- при соблюдении технологии кормления и содержания животных;

- при обеспечении сохранности и роста поголовья крупного рогатого скота, увеличения валового надоя и получения приплода телят в сравнении с аналогичным периодом прошлого года;

- при обеспечении процента сохранности поголовья крупного рогатого скота к полученному приплоду не менее 97%.

1.5. Ветеринарному врачу вручается сертификат, в денежной форме на 2 000 рублей при условии 100% сохранности поголовья крупного рогатого скота.

1.6. Технологам по воспроизводству стада крупного рогатого скота вручается сертификат, в денежной форме на 2 000 рублей при условии:

- применения 100% искусственного осеменения коров;

- ежемесячном получении телят не менее 5,5% от поголовья коров.

2. По каждому сельхозтоваропроизводителю может быть от одного и более награждаемых работников. В случае, если в штате сельхозпредприятия имеется несколько зоотехников, заведующих МТФ, ветеринарных врачей, технологов по воспроизводству стада КРС - по представлению руководителя данного сельхозтоваропроизводителя.

3. Награждение работников в период зимне-стойлового содержания крупного рогатого скота осуществляется в соответствии с ежедневными оперативными данными, которые предоставляются в Комиссию сельхозтоваропроизводителями.

**Положение о районных конкурсах
операторов машинного доения коров, технологов
по воспроизводству стада крупного рогатого скота и профессионального мастерства среди
механизаторов «Конкурс пахарей»**

Глава 1. Общее положение о районных конкурсах

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации целевой программы «Развитие сельского хозяйства Азнакаевского муниципального района на 2017-2023 годы», утвержденной постановлением Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 30.11.2016 №345 «О муниципальной программе «Развитие сельского хозяйства Азнакаевского муниципального района на 2017-2023 годы» и в целях повышения материальной заинтересованности работников в улучшении производственных результатов деятельности работников сельскохозяйственных товаропроизводителей, и повышения статуса рабочих профессий, специалистов и установление порядка поощрения лучших работников сельского хозяйства Азнакаевского муниципального района – победителей районных конкурсов:

- операторов машинного доения коров;
- технологов по воспроизводству стада крупного рогатого скота (далее - КРС);
- профессионального мастерства среди механизаторов «Конкурс пахарей» в номинациях:

«Лучший пахарь на обработке почвы с оборотом пласта» и «Лучший пахарь на обработке почвы без оборота пласта (поверхностная)».

1.2. Настоящее положение устанавливает механизм и условия проведения районных конкурсов (далее-Конкурс).

1.3. Организатором конкурсов является Управление сельского хозяйства и продовольствия Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ в Азнакаевском муниципальном районе РТ, по согласованию.

1.4. Конкурсы проводятся ежегодно. Дата проведения, план мероприятий по подготовке конкурсов, программа проведения конкурсов, смета конкурсов утверждаются распоряжением Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района РТ.

1.5. Конкурсы проводятся с целью повышения престижа высококвалифицированного труда работников массовых профессий, пропаганды и популяризации их достижений; совершенствования профессионального мастерства, повышения их теоретических знаний в вопросах использования животноводческого оборудования на фермах и комплексах, соблюдения зоотехнических и ветеринарных требований к содержанию коров и ухода за ними; повышения теоретических знаний в вопросах использования животноводческого оборудования на фермах и комплексах, соблюдения зоотехнических и ветеринарных требований к осеменению коров и телок; выявление, пропаганда и повсеместное внедрение в производство передовых приемов и методов труда, обеспечивающих рост эффективности и качества производства, использование передовых технологий и прогрессивной техники, соблюдение агротехнических требований по основной обработке почвы в сжатые агротехнические сроки, широкое использование опыта работы лучших механизаторов, победителей конкурса для совершенствования технологии обработки почвы и популяризация профессии при подготовке кадров молодых механизаторов.

1.6. Конкурсы способствует здоровой конкуренции, направленной на создание благоприятных условий по профессиональной подготовке трудовых ресурсов в условиях современного рынка труда.

1.7. Задачи конкурсов:

- привлечение кадров в сельскохозяйственный сектор экономики;

- совершенствование профессионального, творческого мастерства;
- повышение качества знаний физиологии животных, технологии содержания и ухода за крупным рогатым скотом;
- привитие устойчивых навыков соблюдения технологии и санитарно-гигиенических норм при машинном доении коров;
- обобщение и распространение опыта работы лучших мастеров по воспроизводству стада крупного рогатого скота;
- повышение престижа профессий и эффективное использование прогрессивных способов искусственного осеменения коров и телок.

1.8. Участниками конкурсов:

операторов машинного доения коров - являются операторы машинного доения коров сельскохозяйственных организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей Азнакаевского муниципального района РТ (далее - участники), которые подали заявку на участие в конкурсе;

технологов по воспроизводству стада крупного рогатого скота (далее - КРС) - являются технологи по воспроизводству стада крупного рогатого скота сельскохозяйственных организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей Азнакаевского муниципального района РТ (далее - участники), которые подали заявку на участие в конкурсе;

- *профессионального мастерства среди механизаторов «Конкурс пахарей» в номинациях: «Лучший пахарь на обработке почвы с оборотом пласта» и «Лучший пахарь на обработке почвы без оборота пласта (поверхностная)»* проводится среди механизаторов сельскохозяйственных организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей Азнакаевского муниципального района РТ (далее - участники) которые подали заявку на участие в конкурсе.

Глава 2. Порядок проведения конкурсов

2.1. Сельскохозяйственные организации (товаропроизводителей), крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели уведомляются о проведении конкурса не менее чем за 14 дней до даты проведения Конкурсов.

2.2. Конкурсы проводятся в одном из поселений Азнакаевского муниципального района у сельхозтоваропроизводителей.

2.3. Для участия в конкурсе участники конкурса, в течение 3-х рабочих дней, с даты получения уведомления о проведении Конкурсов представляют по адресу: 423330, г. Азнакаево, ул. Нефтяников, 23а, по факсу 8(5592) 7-03-70 следующие материалы:

- *по конкурсу операторов машинного доения коров:* контактное лицо Бадретдинов Расим Шарафутдинович, электронная почта: Rasim.Badretdinov@tatar.ru

- заявку на участие;

- справку о производственных показателях участника районного конкурса операторов машинного доения за предшествующий год, подписанную руководителем хозяйства. Участник конкурса должен иметь при себе:

- комплект спецодежды установленной формы (халат, косынка или шапочка, рабочую обувь);

- справку от районной ветеринарной службы о благополучии хозяйства – место работы участника, по инфекционным заболеваниям;

- санитарную книжку.

- *по конкурсу технологов по воспроизводству стада крупного рогатого скота (далее - КРС):* контактное лицо Валиева Диля Нурмухаметовна, электронная почта: Dilya.Valieva@tatar.ru

- заявку на участие;

- справку о производственных показателях участника районного конкурса технологов по воспроизводству стада крупного рогатого скота за предшествующий год, подписанную руководителем хозяйства.

Участник конкурса должен иметь при себе:

- комплект спецодежды установленной формы (белый халат, белая косынка или шапочка, рабочую обувь);

- справку от районной ветеринарной службы о благополучии хозяйства - места работы участника, по инфекционным заболеваниям;

- санитарную книжку.

- *по конкурсупрофессионального мастерства среди механизаторов «Конкурс пахарей» в номинациях: «Лучший пахарь на обработке почвы с оборотом пласта» и «Лучший пахарь на обработке почвы без оборота пласта (поверхностная)»:* контактное лицо - Ильгамова Ляля Рузиловна, электронная почта: Lyalya.Ilgamova@tatar.ru заявку на участие.

Участник конкурса должен иметь при себе:

- комплект спецодежды;

- санитарную книжку.

Глава 3. Судейская комиссия конкурсов

1. Для оценки профессионального мастерства участников конкурсов создается судейская комиссия конкурса, которая состоит из председателя судейской комиссии, членов судейской комиссии и секретаря.

2. По каждому виду конкурсов может быть определен разный состав судейской комиссии. Персональный состав членов судейской комиссии конкурсов включает в себя специалистов узкой специализации Управление сельского хозяйства и продовольствия МСХиП РТ в Азнакаевском муниципальном районе Республики Татарстан.

3. Председатель судейской комиссии конкурсов:

- рассматривает материалы, представленные для участия в конкурсах;

- координирует деятельность по подготовке к проведению конкурсов;

- принимает решение при спорных вопросах, возникающих у участников конкурсов.

4. Члены судейской комиссии конкурсов оценивают каждый этап конкурса по аттестационным листам.

5. Судейская комиссия результаты конкурсов заносит в сводный учетный лист участников конкурсов и подводит итоги Конкурсов.

Глава 4. Конкурс операторов машинного доения коров

4.1. Критерии оценки конкурсов

1. Оценка участников проводится по следующим критериям:

№ п/п	Оценочные показатели	Максимальное количество баллов
1	Теоретический этап проверки знаний (тестирование)	20
2	Технологический этап:	
	- разборка и сборка доильного аппарата	35
3	Практический этап:	45
	- санитарная подготовка участника и чистота молока;	5
	- подготовка аппарата к работе; подготовка коров к доению; - процесс доения коров; - отключение и освобождение от молока доильного аппарата	40
4	ИТОГО:	1

1) I этап (теоретический).

Включает в себя тестирование участников на наличие базовых знаний, необходимых для правильного и рационального доения животного.

Участники получают карточки с тестовыми заданиями (20 вопросов). Каждый правильный ответ оценивается в 1 (Один) балл.

Все участники проходят тестирование по очереди. Время, отведенное на тестирование, составляет 15 минут.

Максимальная оценка - 20 (Двадцать) баллов.

2) II этап (технологический).

Участники должны разобрать и собрать доильный аппарат на специально подготовленных столах. Время сборки и разборки доильного аппарата фиксируется секундомером. При оценке работы учитывается скорость и правильность сборки и разборки доильного аппарата.

Время на полную разборку и сборку доильных аппаратов - 6 минут (при неукоснительном соблюдении инструкции разборки и сборки).

Максимальная оценка - 35 (Тридцать пять) баллов.

3) III этап (практический).

Участникам необходимо выполнить следующие операции:

- подготовка доильного аппарата к работе;
- подготовка дойного животного к доению;
- доение коров.

Максимальная оценка за третий этап конкурса 40 (Сорок) баллов.

Проверку санитарной подготовки участников проводит член комиссии практического этапа непосредственно перед доением коров. Чистоту молока проводят после доения коров.

Максимальное количество 5(Пять) баллов.

4.2. Подведение итогов конкурса операторов машинного доения коров

1. Подведение итогов конкурса осуществляется путем вычисления общего количества баллов, полученного участником на каждом этапе конкурса и отраженных в сводном учетном листе участников районного конкурса операторов машинного доения коров.

2. Победителем конкурса признается участник, получивший наибольшее количество баллов.

3. В случае равенства баллов у нескольких участников решение о победителе конкурса принимается открытым голосованием. Победителем считается участник конкурса, получивший большинство голосов присутствующих членов судейской комиссии по итогам голосования. При равенстве голосов членов судейской комиссии решающим является голос председателя судейской комиссии.

4. По результатам конкурса определяются:

1 победитель и 5 призеров, занявшие второе и третье места (из 5-ти призеров: второе место - 2 призера, третье место - 3 призера).

5. Итоги заседания комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и членами судейской комиссии.

4.3. Награждение победителей и призеров

1. Победитель конкурса, занявший первое место, и пять призеров конкурса, занявшие второе и третье места, награждаются дипломами первой, второй и третьей степени и денежной премией.

Призеры конкурса поощряются в следующих размерах:

- занявшему I место (победителю) вручается премия в сумме 10 000 рублей;
- занявшему II место (2 призера) вручается премия по 5 000 рублей;
- занявшему III место (3 призера) вручается премия по 3 000 рублей.

2. Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации района.

Приложение к Главе 4. Конкурс
операторов машинного доения коров

ЗАЯВКА
участника в конкурсе операторов машинного доения коров

_____ (сельхозпредприятие, крестьянское (фермерское) хозяйство, индивидуальный предприниматель)

Ф.И.О. участника: _____

Дата и год рождения: _____

Паспортные данные участника: _____

Номер ИНН: _____

Номер страхового свидетельства: _____

Стаж работы в животноводстве: _____

в т.ч. по профессии: _____

Количество детей с указанием возраста: _____

Количество участия в районном конкурсе: _____

Средний удой молока от одной коровы по хозяйству за предшествующий год (кг): _____

Средний удой молока от одной коровы по группе за предшествующий год (кг): _____

Средний удой молока от одной коровы по группе за текущий период (кг): _____

Династия животноводов (отец, мать, дети, родные): _____

" ____ " _____ 20 ____ г.

Подпись: _____

Аттестационный лист

II этап (технологический)

РАЗБОРКА И СБОРКА ДОИЛЬНОГО АППАРАТА.

Ф.И.О. судьи:

№ п/п	Наименование операции	Оценка в баллах	стартовый № и Ф.И.О участника				
	Порядок разборки						
1	Отсоединить доильное ведро	1					
2	Снять магистральный шланг	1					
3	Снять чулочный шланг и шланг переменного вакуума	1					
4	Снять пульсатор и разобрать его	5					
5	Снять прокладку пульсатора и прокладку крышки ведра и вынуть обратный клапан	1					
6	Отсоединить стаканы от коллектора	1					
7	Разобрать коллектор	2					
8	Разобрать стаканы	4					
	Порядок сборки						
9	Собрать доильные стаканы	4					
10	Собрать коллектор	3					
11	Доильные стаканы присоединить к коллектору	1					
12	Собрать крышку ведра	1					
13	Собрать пульсатор	5					
14	Поставит пульсатор на крышку ведра	1					
15	Подсоединить резиновыми шлангами коллектор с доильными стаканами к собранной крышке доильного ведра	1					
16	Поставит крышку аппарата на доильное ведро	1					

17	Культура работы	2				
	Итого за разборку и сборку доильных аппаратов	35				
	Время разборки и сборки (мин.)					

III этап (практический)

ПОДГОТОВКА АППАРАТА К РАБОТЕ И ДОЕНИЕ КОРОВ В ПЕРЕНОСНЫЕ ВЕДРА
Ф.И.О. судьи:

№ п/п	Наименование операции	Оценк а в баллах	стартовый № и Ф.И.О участника			
	Проверка работы аппарата					
1	Проверить отсутствие воды в межстенном пространстве	1				
2	Подключить доильный аппарат к вакууму	1				
3	Проверить работу пульсатора	1				
4	Проверить работу сосков под вакуумом	2				
	Подготовка коровы к доению					
5	Обработать соски до дойки	2				
6	Протереть вымя полотенцем с поверхностным массажем вымени	3				
7	Выдоить первые струйки молока в кружку	3				
	Процесс доения					
8	Снять доильные стаканы с коллектором	1				
9	Открыть молочный кран или зажим	1				
10	Надеть доильные стаканы на соски коровы (без прососов, без перехвата, начиная с дальнего соска вымени)	4				
11	Баллы за своевременное надевание аппарата к соскам. (не более 60 сек.)	4				
12	Следить за процессом машинного доения и работой доильн. аппарата	2				
13	Машинное додаивание	2				
	Отключение доильного аппарата					
14	Закрывать молочный кран или зажим в шланге	1				

							аппарата			

Председатель судейской комиссии: _____ / _____

Члены судейской комиссии:

1. _____ / _____

2. _____ / _____

3. _____ / _____

4. _____ / _____

Глава 5. Конкурс технологов по воспроизводству стада крупного рогатого скота

5.1. Критерии оценки конкурса

1. Оценка участников конкурса проводится по следующим критериям:

- показатели охвата искусственного осеменения коров и телок, выхода телят на 100 коров, процента оплодотворяемости;
- знание основ физиологии размножения, технологии искусственного осеменения;
- эксплуатация оборудования и инструмента, применяемого при осеменении животных;
- правильность ведения учета и отчетности на пунктах искусственного осеменения;
- владение необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками.

Профессиональное мастерство участников оценивается по 100-балльной шкале.

N п/п	Оценочные показатели	Максимальное количество баллов
1	Теоретический этап проверки знаний (тестирование). Работа в лаборатории: размораживание семени, оценка под микроскопом, приготовление растворов.	25
2	Технологический этап:	
	- технология искусственного осеменения коров и телок, подготовка коров и телок к осеменению.	25
3	Производственные показатели технологов по воспроизводству	50
4	ИТОГО:	100

1) I этап (теоретический)

Включает в себя тестирование участников на владение необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками.

Участники получают карточки с тестовыми заданиями (5 вопросов). Каждый правильный ответ оценивается в 5 (Пять) баллов.

Все участники проходят тестирование по очереди. Время, отведенное на тестирование, составляет 15 минут.

Максимальная оценка - 25 (Двадцать пять) баллов;

2) II этап (технологический).

Участники должны знать основы физиологии размножения, технологию искусственного осеменения коров и телок, подготовку коров и телок к осеменению.

Максимальная оценка - 25(Двадцать пять) баллов.

3) III этап.

Показатели объема искусственного осеменения коров и телок, выхода телят на 100 коров, процента оплодотворяемости.

Получение телят от 100 коров:

Максимальный балл – 50 (Пятьдесят)

до 95 гол. – 35 (Тридцать пять) баллов.

96-98 гол. – 40 (Сорок) баллов.

98-100 гол. – 45 (Сорок пять) баллов.

свыше 100 гол. – 50 (Пятьдесят)баллов.

5.2.Подведение итогов конкурса

1. Подведение итогов конкурса осуществляется путем вычисления общего количества баллов, полученного участником конкурса на каждом этапе конкурса и отраженных в сводном учетном листе участников конкурса технологов по воспроизводству стада крупного рогатого скота.

2. Победителем конкурса признается участник, получивший наибольшее количество баллов.

3. В случае равенства баллов у нескольких участников конкурса решение о победителе конкурса принимается открытым голосованием. Победителем считается участник конкурса, получивший большинство голосов присутствующих членов комиссии по итогам голосования. При равенстве голосов участники конкурса проходят дополнительное тестирование по карточкам с тестовыми заданиями.

4. По результатам конкурса определяется:

1 победитель и 5 призеров, занявшие второе и третье места (из 5-ти призеров: второе место - 2 призера, третье место - 3 призера).

5. Итоги заседания судейской комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и членами судейской комиссии.

5.3.Награждение победителей и призеров

1. Победитель конкурса, занявший первое место, и пять призеров конкурса, занявшие второе и третье места, награждаются дипломами первой, второй и третьей степени и денежной премией.

Призеры конкурса поощряются в следующих размерах:

- занявшему I место (победителю) вручается премия в сумме 10 000 рублей;
- занявшему II место (2 призера) вручается премия по 5 000 рублей;
- занявшему III место (3 призера) вручается премия по 3 000 рублей.

2.Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации.

**Приложение к Главе 5. Конкурс технологов
по воспроизводству стада крупного рогатого скота**

**ЗАЯВКА участника в конкурсе технологов по воспроизводству
стада крупного рогатого скота**

_____ (сельхозпредприятие, крестьянское (фермерское) хозяйство, индивидуальный предприниматель)

Ф.И.О. участника: _____

Дата и год рождения: _____

Паспортные данные участника: _____

Номер ИНН: _____

Номер страхового свидетельства: _____

Стаж работы в животноводстве: _____

в т.ч. по профессии: _____

Количество детей с указанием возраста: _____

Количество участия в районном конкурсе: _____

Метод осеменения, применяемый в хозяйстве: _____

% охвата искусственным осеменением _____

Выход телят на 100 коров: _____

Процент оплодотворяемости коров и телок, %: _____

Династия животноводов (отец, мать, дети, родные): _____

" ____ " _____ 20 ____ г.

Подпись: _____

**Приложение к Главе 5. Конкурс технологов
по воспроизводству стада крупного рогатого скота**

Аттестационный лист

II этап (технологический)

**ТЕХНОЛОГИЯ ИСКУССТВЕННОГО ОСЕМЕНЕНИЯ КОРОВ И ТЕЛОК.
ПОДГОТОВКА КОРОВ И ТЕЛОК К ОСЕМЕНЕНИЮ.**

ФИО судьи

№ п/п	Наименование операции	Оценка в баллах	Стартовый №, ФИО участника			
1	Начало и признаки гона (охоты)					
2	Когда и сколько раз нужно проводить искусственное осеменение?					

3	Необходимые инструменты и оборудование	5						
4	Дополнительные инструменты в зависимости от способа осеменения							
5	Методы и техники осеменения	5						
6	Признаки успешного осеменения							
7	Продолжительность половых циклов в зависимости от физиологического состояния коров, %							
8	Сроки проявления половых рефлексов у коров и телок	5						
9	Определение охоты и оптимального времени осеменения коров							
10	Стимуляция воспроизводства коров и телок							
11	Пункт искусственного осеменения							
12	Оборудование и материалы для пункта искусственного осеменения							
13	Подготовка коров и телок к осеменению	5						
14	Подготовка инструмента для искусственного осеменения							
15	Подготовка инструмента при осеменении спермой, замороженной в соломинках							
16	Подготовка инструмента при осеменении спермой, замороженной в открытых гранулах							
17	Оттаивание спермы в пунктах искусственного осеменения и ее оценка	5						
18	Оттаивание спермы, замороженной в соломинках							
19	Подготовка и осеменение коров							

ректоцервикальным способом					
ИТОГО	25				

Приложение к Главе 5. Конкурс технологов по воспроизводству стада крупного рогатого скота

Сводный учетный лист участников конкурса технологов по воспроизводству стада крупного рогатого скота

Наименование хозяйства	Ф.И.О. участника конкурса	Стартовый номер	Теоретический этап	Технологический этап (технологическая оценка и подготовка коров)	Производственные показатели				Количество набранных баллов	Место
					до 95 гол	96-98 гол	98-100 гол	свыше 100 гол		

Председатель судейской комиссии: _____ / _____

Члены судейской комиссии:

1. _____ / _____
2. _____ / _____
3. _____ / _____
4. _____ / _____

Глава 6. Конкурс профессионального мастерства среди механизаторов «Конкурс пахарей»

6.1. Критерии оценки конкурса

1. Конкурс проводится по двум номинациям:
 - «Лучший пахарь на обработке почвы с оборотом пласта».
 - Конкурс проводится на пахотных агрегатах, тракторах с оборотными плугами;
 - «Лучший пахарь на обработке почвы без оборота пласта (поверхностная)».
 - Конкурс проводится на пахотных агрегатах, тракторах (кроме пахотных агрегатов, тракторов с оборотными плугами).
2. На конкурсе проверяется профессиональное мастерство и качество выполнения пахотных работ среди соревнующихся механизаторов и (или) трактористов-машинистов.
3. Поле для конкурса должно отвечать следующим требованиям:
 - ровный рельеф;

- однородный механический состав;
- одинаковая мощность пахотного горизонта;
- высота стерни не должна превышать 25 см;
- отсутствие куч соломы;
- почва не должна быть засорена камнями.

Поле для проведения пахоты разбивается на равные по длине и ширине загоны.

4. На стартовом начале участка устанавливаются колышки с флажком красного цвета, на которой указывается номер участка. На противоположном конце также устанавливается колышек с указанием номера участка.

5. Ход конкурса:

- в день соревнований каждому участнику выдается нагрудной номер (по жребию), соответствующий номеру участка.

6. Сигналы старта и финиша.

- ракетница для подачи сигнала участникам конкурса о начале и конце конкурса.

7. Правила соревнований:

- рекомендуемая глубина вспашки:

для глубокой обработки 25-28 см;

для поверхностной обработки 15 см.

- во время работы участнику конкурса разрешается останавливать агрегат для регулировки орудия, замеров глубины обработки, ширины захвата плуга, уточнения границ и линий первых проходов;

- время, затраченное на остановку, вызванную выходом из строя какой-либо части агрегата, компенсируется продлением срока работы.

8. Профессиональное мастерство участников оценивается по 100-балльной шкале.

9. Методика оценки качества пахоты.

За нарушение правил конкурса механизатор по решению судейской комиссии может быть оштрафован на 3-5 баллов, за грубое или повторное нарушение - лишен права дальнейшего участия в соревновании.

К грубым нарушениям относятся: начало работы не по общему сигналу, нарушение границ соседнего участка, выезд во время работы за внешнюю границу поворотной полосы.

10. Участникам конкурса - механизаторам запрещается:

- использовать технологии глобального позиционирования, лазерных лучей или любых других электронных или компьютеризированных измерительных устройств, дополнительные приспособления, оказывающие влияние на характеристики борозд или стыков между ними, маркеры и приспособления на тракторе;

- исправлять качество обработки каким-либо способом.

Глава 6.2. Подведение итогов конкурса

1. Подведение итогов конкурса осуществляется путем вычисления общего количества баллов, полученного участником на каждом этапе конкурса и отраженных в сводном учетном листе участников районного «Конкурса пахарей».

2. Победителем конкурса по двум номинациям признаются участники, получившие наибольшее количество баллов.

3. В случае равенства баллов у нескольких участников конкурса решение о победителях конкурса по двум номинациям принимается открытым голосованием. Победителем по двум номинациям считаются участники конкурса, получившие большинство голосов присутствующих членов судейской комиссии по итогам голосования. При равенстве голосов членов судейской комиссии решающим является голос председателя судейской комиссии.

4. По результатам конкурса определяются:

- в номинации «Лучший пахарь на обработке почвы с оборотом пласта»:

1 (Один) победитель и 2 (Два) призера, занявших 2 и 3 места.

- в номинации «Лучший пахарь на обработке почвы без оборота пласта (поверхностная)»:

1 (Один) победитель и 2 (Два) призера, занявших 2 и 3 места.

5. Итоги заседания судейской комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и членами судейской комиссии.

6.3. Награждение победителей и призеров

1. Победители конкурса по двум номинациям, занявшие первое место, и четыре призера конкурса, занявшие второе и третье места, награждаются дипломами первой, второй и третьей степени и денежной премией.

Призеры конкурса поощряются в следующих размерах:

- в номинации «Лучший пахарь на обработке почвы с оборотом пласта» занявшему I место (победителю) вручается премия в сумме 10 000 рублей; занявшему II место вручается премия в сумме 5 000 рублей; занявшему III место вручается премия в сумме 3 000 рублей.

- в номинации «Лучший пахарь на обработке почвы без оборота пласта (поверхностная)» занявшему I место (победителю) вручается премия в сумме 10 000 рублей; занявшему II место вручается премия в сумме 5 000 рублей; занявшему III место вручается премия в сумме 3 000 рублей.

2. Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Приложение к Главе 6. Конкурс профессионального мастерства среди механизаторов «Конкурс пахарей»

ЗАЯВКА

участника на конкурсе профессионального мастерства среди механизаторов в номинациях: «Лучший пахарь на обработке почвы с оборотом пласта» и «Лучший пахарь на обработке почвы без оборота пласта (поверхностная)» «Конкурс пахарей»

_____ (сельхозпредприятие, крестьянское (фермерское) хозяйство, индивидуальный предприниматель)

Ф.И.О. участника: _____

Дата и год рождения: _____

Паспортные данные участника: _____

Номер ИНН: _____

Номер страхового свидетельства: _____

Стаж работы механизатором (трактористом-машинистом): _____

Количество участия в районном конкурсе: _____

Династия механизаторов (отец, мать, дети, родные): _____

" ____ " _____ 20 ____ г.

Подпись: _____

Приложение к Главе 6. Конкурс профессионального мастерства среди механизаторов «Конкурс пахарей»

Критерии оценки конкурса «Конкурс пахарей»

Оценочные показатели качества пахоты на конкурсе:

N п/п	Оценочные показатели	Максимальное количество баллов		
1	Регистрация в ОГТН г.Азнакаево	10		
2	Наличие удостоверения тракториста-машиниста	8		
3	Наличие огнетушителя, медицинской аптечки	2		
4	Практическая часть:			
	- прямолинейность, полнота и глубина вспашки подготовительной борозды.	10		
	- форма поверхности и качества свала; смежный проход непахотного агрегата	10		
	- соблюдение боковых границ вспашки участка	10		
	- внешний вид поверхности вспашки, качество обработки	10		
	-соблюдение глубины обработки: • для глубокой обработки 25-28 см • для поверхностной обработки 15 см	10		
	- ширина и форма не вспаханной полосы перед последним проходом агрегата	10		
	- качество заключительной развальной борозды	10		
	- соблюдение границ заглабления и подъема плуга	10		
5	ИТОГО:	100		

Приложение к Главе 6. Конкурс профессионального мастерства среди механизаторов «Конкурс пахарей»

Методика оценки качества пахоты

Практическая часть:

1. За отклонение глубины вспашки от заданной более 1 см общая оценка качества пахоты снижается на 1 балл за каждый проход, в котором допущено нарушение глубины вспашки. Глубина пахоты определяется в 10 проходах, в каждом из которых по трем замерам выводится средняя глубина. Измерения проводят в типичных местах участка. Исключают из учета места, где на глубину могли повлиять неровности, камни и т.д. или сильное уплотнение почвы (колея транспортных средств).
2. Вспашка осуществляется таким образом, чтобы 1/4 учетной делянки должна быть вспахана в

свал, остальная - в развал (свальный гребень должен находиться от границы учетной делянки с левой стороны на расстоянии 1/4 ширины учетной делянки с допустимым отклонением, которое зависит от фактической ширины захвата плуга.

За нарушение - штраф 5 баллов.

3. Требования к пахоте и методика оценки ее качества.

3.1. Прямолинейность, полнота и глубина вспашки подготовительной (первой) борозды (0-10 баллов).

Борозда должна быть прямолинейной, вспаханной без огреха на глубину не менее 10 см. Величину отклонения борозды от прямолинейного направления определяют с помощью визирования. Для этого на обоих концах борозды устанавливают вешки: третью, среднюю, вешки устанавливают визированием напротив места наибольшего искривления борозды. Затем рулеткой измеряют расстояние от центра борозды до вешки, т.е. величину отклонения борозды от прямолинейного направления.

Оценка за прямолинейность подготовительной борозды

Максимальная величина отклонения борозды от прямолинейного направления, см	Оценка в баллах
0 - 10	3
11 - 20	2
21 - 30	1
Более 30	0

Оценка за полноту вспашки подготовительной борозды

Наличие в борозде не пропаханной почвы (огреха)	Оценка в баллах
В борозде нет не пропаханной почвы	3
В борозде осталась полоска не пропаханной почвы на протяжении 2м	2
Длина оставленного огреха от 2 до 5 м	1
более 5м	0

Наличие огреха устанавливают при осмотре раскрытой борозды, протяженность огреха измеряют рулеткой.

Оценка за глубину вспашки подготовительной борозды

Глубина борозды, в см	Оценка в баллах
Глубже 10	4
8,1 - 10	3
6,1 - 8	2
4,1 - 6	1
Менее 4	0

Среднюю глубину борозды определяют линейкой или бороздометром на основе трех измерений (в начале участка, в середине и на противоположном конце). Первый и третий замеры проводят каждый на расстоянии 4 м от стартовой и противоположной границ участка.

3.2. Форма поверхности и качество свала (0-10 баллов).

Внешний вид поверхности свала не должен отличаться от последующей вспашки. Гребни и бороздки должны быть четко выражены и не должны отличаться по своей величине и форме от последующей вспашки: на поверхности свала не должно быть видно стерни. Оценка производится в соответствии с таблицей.

Показатели	Оценка в баллах	
Свальный гребень (или бороздка) не отличается внешним видом от последующей вспашки по всей длине	10	
Свальный гребень выше или ниже соседних не свальных гребней на 5-10 см на протяжении более 10 м	8	
Свальный гребень выше соседних гребней на 10-15 см на протяжении более 10 м	5	
Свальный гребень выше соседних гребней более чем 15 см по длине более 10 м	2	
На месте свального гребня образовалась борозда глубже соседних более чем на 10 см или под свальным гребнем имеются непропахи	0	

Высоту свального гребня или глубину бороздки в свале измеряют с помощью рейки или линейки. При этом высоту свального гребня замеряют от верхней плоскости рейки, вдавленной до уровня верхушек соседних несвальных гребней, а глубину свальной борозды - от нижней плоскости рейки, вдавленной до уровня дна соседних несвальных борозд, непропахи под свальным гребнем определяются прокалыванием.

3.3. Соблюдение боковых границ вспашки участка (0-10 баллов).

Разметка и вспашка участка должны быть проведены так, чтобы боковые границы вспашки совпадали с границами участка.

3.4. Качество обработки (0-10 баллов).

Стенки борозд должны быть вертикальными и ровными в вертикальной плоскости, без осыпаний и выщерблений; дно борозд должно быть ровным (без короблений); должно быть полное подрезание пласта и нормальный его оборот (125-140 градусов).

Характер возможных нарушений	Размер снижения оценки в баллах	
Плуг не дает вертикального отреза пласта	1	
Отмечаются отдельные случаи небольшого осыпания стенок борозд	1	
Отмечаются систематически повторяющиеся или сплошное осыпание стенок борозд	2	
Дно борозд неровное (имеет выщербления)	2	
Нет полного подрезания пласта	3	
Плохой оборот пласта (угол оборота пласта меньше 125 градусов)	1	

Для определения полного подрезания пласта необходимо проводить сечение профиля вспашки на ширину захвата плуга плюс одна ширина корпуса плуга.

3.5. Внешний вид поверхности вспашки (0-10 баллов).

Пласты должны плотно и ровно прилегать друг к другу, гребни и бороздки должны быть четко выражены, однородны по величине и форме и находиться на одинаковом расстоянии друг от друга.

Оценка снижается от 10 до 0 баллов в следующем порядке:

- на 0,5 баллов за каждый проход агрегата где допущено "смазывание" поверхности пашни на протяжении более 10 метров (не заметно гребней и бороздок, поверхность пашни ровная, смазанная);

- на 0,5 балла за каждый случай образования высокого гребня или глубокой бороздки.

Оценка снижается за гребни и бороздки, высота или глубина которых отличается от соседних больше чем на 10 см и протяженность этого нарушения более 10 метров.

Методика замеров высоты гребней или глубины бороздок может быть та же, что указано в пункте 3.2. "Форма поверхности и качества свала".

3.6. Ширина и форма вспаханной полосы перед последним проходом агрегата в развальном загоне (0 - 10 баллов).

Ширина вспаханной полосы перед последним проходом агрегата в развальном загоне должна равняться номинальной ширине захвата плуга за вычетом захвата одного корпуса плуга. Стороны полосы должны быть параллельными. Соблюдение ширины полосы оценивается 0-5 баллов. Параллельность сторон 0-5 баллов.

Отклонение средней ширины полосы от нужного размера, см	Оценка в баллах	
	I и II категории	III категория
0-10	5	5
10-20	4	5
20-25	3	4
25-30	2	4
30-35	1	3
35-40	0	3
40-45	0	2
45-50	0	1
Более 50	0	0

Оценка параллельности сторон не вспаханной полосы.

Форма полосы определяется параллельностью ее сторон. Оценивают ее на основании замеров наибольшей и наименьшей ширины полосы и последующего вычисления разности между ними. Стороны полосы считают параллельными, если разница между наибольшей и наименьшей шириной полосы не превышает 20 см. Точки для замеров наибольшей и наименьшей ширины полосы выбирают глазомерно.

Форма полосы оценивается в соответствии со следующими показателями:

Разность замеров между максимальной и минимальной шириной полосы, см	Оценка в баллах	
	I и II категории	III категория
0-20	5	5
20-25	4	5
25-30	3	4
30-35	2	4
35-40	1	3
40-45	0	3
45-50	0	2
50-55	0	1
Более 55	0	0

3.7. Соблюдение границ заглабления и подъема плуга (0 - 10 баллов).

Заглабление и подъем плуга следует производить на одной линии, расположенной от стартовой и противоположной границ участка на расстоянии:

для тракторов I категории (класс 14 кН) не ближе 4 м;

для тракторов II и III категории (классы 30 кН и 50 кН) - 8 м.

Оценка снижается от 10 до 0 баллов - по 0.5 балла за каждый случай подъема или заглабления плуга, произведенного ближе или дальше 0,5 м от установленной линии начала пахоты.

Точкой начала работы плуга считается место, где задний корпус плуга начал входить в почву. При подъеме плуга точкой завершения его работы считается место, где первый корпус перестал рыхлить почву.

Замер отклонений точек подъема и заглабления плуга производится на стартовом и противоположном концах участка с помощью шнуров.

3.7. Качество заключительной развальной борозды (0-10 баллов).

Развальная борозда должна быть прямой, ширина ее должна быть не более ширины захвата одного корпуса плуга, глубина - более 18 см.

Прямолинейность борозды оценивается 0-3 балла, ширина борозды 0-3 балла, глубина борозды - 0-4 балла.

Если после выполнения развала на поверхности почвы остались следы от правого и левого колес (гусениц) трактора, участник соревнования дополнительно штрафует 5 баллами.

Оценка прямолинейности развальной борозды

Показатели	Оценка в баллах
Развальная полоса прямолинейна, ее искривления укладываются в прямоугольник 100 м x 20 см	3
Развальная полоса не прямолинейна, отклонения от прямолинейного направления 10-20 см и укладываются в прямоугольник 100 м x 40 см	1
Развальная полоса не прямолинейна, отклонения прямоугольного направления более 20 см и не укладываются в прямоугольник 100 м x 40 см	0

Оценка ширины развальной борозды.

Определение ширины развальной борозды проводится на основании трех измерений (в начале участка, в середине и в противоположном конце участка).

Показатели	Оценка в баллах
Ширина развальной борозды нормальная, ширина дна борозды не более 35 см	3
Ширина развальной полосы в 1,5 раза больше обычной неразвальной борозды, ширина дна борозды 35,1-50 см	2
Ширина развальной полосы в 2 раза больше обычной неразвальной	1

				шки подго товит ельно й бороз ды	а; сме жны й прох од непа хотн ого агре гата	учас тка	каче ство обра ботк и		поло сы пере д посл едни м прох одо м агре гата	ой боро зды	под ъема плуг а		

Председатель судейской комиссии: _____ / _____

Члены судейской комиссии:

1. _____ / _____

2. _____ / _____

3. _____ / _____

4. _____ / _____

Положение о мероприятиях сельскохозяйственного назначения

К мероприятиям сельскохозяйственного назначения относятся следующие мероприятия:

- районный национальный праздник «Сабантуй»;
- День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

1. Общее Положение о районном национальный празднике «Сабантуй»

1.1. На районном национальном празднике «Сабантуй» (далее - Сабантуй) проводится награждение работников агропромышленного комплекса (работники сельскохозяйственных организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателей, предприятий агропромышленного комплекса, индивидуальных производителей, деятельность которых тесно связана с сельскохозяйственным производством).

Сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальных предпринимателей (далее - сельхозтоваропроизводитель) уведомляются о проведении Сабантуй не менее чем за 2 недели до даты проведения данного национального праздника, согласно приложению №1 к настоящему положению.

Сельхозтоваропроизводители представляют в адрес: 423330, г. Азнакаево, ул. Нефтяников, 23а, по факсу 8(5592) 7-03-70 или электронной почте: Alsu.Shayhutdinova@tatar.ru информацию по кандидатурам для награждения на Мероприятии, добившихся значимых производственных показателей в сельском хозяйстве за текущий год, согласно приложению №2 к настоящему Положению.

1.2. Номинации для награждения на «Сабантуй»:

- награждение ведомственными и муниципальными наградами работников агропромышленного комплекса, индивидуальных производителей, деятельность которых тесно связана с сельскохозяйственным производством;
- награждение сельскохозяйственных товаропроизводителей по результатам приемки посевов яровых сельскохозяйственных культур;
- награждение батыров сева;
- победителей «Конкурса пахарей»;
- механизаторов и/или трактористов-машинистов сельскохозяйственных товаропроизводителей;
- победителей районного конкурса «Операторов машинного доения коров»;
- технологов по воспроизводству стада крупного рогатого скота;
- животноводов.

1.2.1. Номинация «Награждение ведомственными и муниципальными наградами работников агропромышленного комплекса, индивидуальных производителей, деятельность которых тесно связана с сельскохозяйственным производством»:

Награждаются за заслуги в области агропромышленного комплекса, за деятельность, направленную на повышение эффективности сельскохозяйственного производства, за достижение высоких производственно-экономических показателей, внедрение прогрессивных технологий и методов работы, а также многолетний добросовестный труд (службу) в системе агропромышленного комплекса.

Награждаются высшими званиями, грамотами, наградами вышестоящих организаций, ведомств, подразделений, а также Почетной Грамотой, Благодарственным Письмом главы Азнакаевского муниципального района РТ денежной премией и/или ценными подарками.

1.2.2. Номинация «Награждение сельхозтоваропроизводителей по результатам приемки посевов яровых сельхозхозяйственных культур»:

Создается комиссия по приемке посевов яровых сельхозхозяйственных культур и об утверждении состава членов комиссии.

По итогам приемки посевов комиссией определяются сельхозтоваропроизводители по следующим позициям:

- среди хозяйств инвесторов;
- среди сельхозхозяйственных организаций района;
- среди крестьянских (фермерских) хозяйств района.

По итогам приемки посевов яровых сельхозхозяйственных культур, комиссия вносит протокол, в Исполнительный комитет Азнакаевского муниципального района РТ для награждения победителей по следующим номинациям:

1. Победитель в номинации "Среди хозяйств инвесторов":

- автомобиль в количестве 1 единицы или денежная премия,
- занявшим 2 и 3 места Дипломом и денежной премией;

2. Победитель в номинации "Среди сельхозхозяйственных организаций района»:

- автомобиль в количестве 1 единицы или денежная премия,
- занявшим 2 и 3 места Дипломом и денежной премией;

3. Победитель в номинации "Среди крестьянских (фермерских) хозяйств района»:

- автомобиль в количестве 1 единицы или денежная премия,
- занявшим 2 и 3 места Дипломом и денежной премией.

1.2.3. Номинация «Батыры сева» подразделяется на три позиции:

- батыры сева на посевных комплексах;
- батыры сева на зерновых сеялках;
- батыры на севе технических культур.

По предоставленным сельхозтоваропроизводителями информации по кандидатурам для награждения проводится отбор среди механизаторов и/или трактористов-машинистов по наибольшему показателю фактического посева (в физических гектарах) яровых, технических культур. Для награждения выбирается одна кандидатура по каждой вышеуказанной позиции и награждаются Дипломом и денежной премией.

1.2.4. Номинация победители «Конкурс пахарей»

На Мероприятие приглашаются победители, занявшие первые места, на конкурсе профессионального мастерства среди механизаторов «Конкурс пахарей» в номинациях: «Лучший пахарь на обработке почвы с оборотом пласта» и «Лучший пахарь на обработке почвы без оборота пласта (поверхностная)».

Победителям вручается Благодарственные письма главы Азнакаевского муниципального района.

1.2.5. Номинация «Механизаторы и/или трактористы-машинисты»

По предоставленным сельхозтоваропроизводителями информации по кандидатурам для награждения проводится отбор среди механизаторов и/или трактористов-машинистов сельхозтоваропроизводителей (если имеется несколько подразделений в сельхозпредприятии, то отбираются от одного и более механизаторов и/или трактористов-машинистов; по каждому сельхозтоваропроизводителю) по наибольшему показателю, занятым на всех видах весенне-полевых работ в физических и (или) эталонных гектарах (боронование озимых и многолетних культур, закрытие влаги, культивация, дискование, лущение, подкормка и прикатывание посевов сельхозхозяйственных культур, обработка земли, посев яровых культур). Механизаторы и/или трактористы-машинисты награждаются Благодарственным письмом главы Азнакаевского муниципального района и денежной премией.

1.2.6. Номинация «Победители конкурса «Операторов машинного доения коров и технологов по воспроизводству стада крупного рогатого скота»:

На Мероприятие приглашаются победители конкурса «Операторов машинного доения коров и технологов по воспроизводству стада крупного рогатого скота». Победителям вручается Благодарственное письмо главы Азнакаевского муниципального района.

1.2.7. Номинация «Животноводы»:

По предоставленным сельхозтоваропроизводителями информации по кандидатурам для награждения проводится отбор по результатам работы среди животноводов (операторы машинного доения, животноводы по уходу за молодняком и откорму крупного рогатого скота) по следующим показателям:

- надой на 1 корову, кг
- среднесуточный привес (гр) по группе от 0-6 месяцев;
- среднесуточный привес (гр) по группе от 6 месяцев и старше.

Если имеется несколько подразделений в сельхозпредприятии, то отбираются от одного и более животновода.

Животноводам вручается Благодарственное письмо главы Азнакаевского муниципального района и денежная премия.

1.3. Итоги Сабантуя освещаются в средствах массовой информации.

Приложение №1 к Положению о мероприятиях
сельскохозяйственного назначения

Информация по кандидатурам для награждения
на национальном празднике «Сабантуй»
по _____
(наименование сельхозтоваропроизводителя)

Просим Вас предоставить информацию о работниках сельского хозяйства по состоянию на «__» _____ 20__ года, заверенную подписью руководителя и печатью сельскохозяйственного предприятия, по нижеприведенной форме на электронный адрес Alsu.Shayhutdinova@tatar.ru в срок до «__» _____ 20__ года по следующим номинациям:

1. Механизаторы и (или) трактористы-машинисты на посеве зерновых и зернобобовых, технических культур (на гусеничных, колесных тракторах, посевных комплексах), марка техники, объем выполненных работ (в физических гектарах).

2. Механизаторы и (или) трактористы-машинисты, занятые на всех видах весенне-полевых работ (боронование озимых и многолетних культур, закрытие влаги, культивация, дискование, лушение, подкормка и прикатывание посевов сельскохозяйственных культур, обработка земли, посев яровых культур), марка техники, объем выполненных работ (в физических и (или) эталонных гектарах).

3. Оператор машинного доения коров (валовый надой, обслуживаемое поголовье, надой на 1 корову в килограммах).

4. Животновод по уходу за молодняком крупного рогатого скота по группе от 0 до 6 месяцев (обслуживаемое поголовье, валовый привес, среднесуточный привес в граммах).

5. Животновод на откорме крупного рогатого скота по группе от 6 и старше (обслуживаемое поголовье, валовый привес, среднесуточный привес в граммах).

Приложение №2 к Положению о мероприятиях
сельскохозяйственного назначения

Работники _____ по состоянию на « ____ » ____ 20__ г.
(наименование сельхозтоваропроизводителя)

Ф.И.О. передовика (полностью)	Год рождения (полностью)	Паспортные данные	ИНН	СНИЛС	Прописка по паспорту	Показатели (техника, объем выполненных работ, показатели животноводства (обслуживаемое поголовье, надой на 1 корову среднесуточные привесы.)

Руководитель (глава) _____
(подпись) _____ Ф.И.О.

2. Общее Положение о Дне работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

1.1. Ко Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности (далее – Мероприятие) отбираются работники агропромышленного комплекса, индивидуальные производители, деятельность которых тесно связана с сельскохозяйственным производством за заслуги в области агропромышленного комплекса, за деятельность, направленную на повышение эффективности сельскохозяйственного производства, за достижение высоких производственно-экономических показателей, внедрение прогрессивных технологий и методов работы, а также многолетний добросовестный труд (службу) в системе агропромышленного комплекса.

1.2. Мероприятие проводится ежегодно. Дата проведения, план мероприятий по подготовке, программа проведения, смета Мероприятия утверждаются отдельным распоряжением Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района РТ.

1.3. Сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства, индивидуальных предпринимателей, перерабатывающие и обслуживающие предприятия, предприятия агропромышленного комплекса уведомляются о проведении Мероприятия не менее чем за 2 недели до даты проведения, согласно приложению №3 и №4 к настоящему положению.

Сельхозтоваропроизводители и предприятия агропромышленного комплекса представляют в адрес: 423330, г. Азнакаево, ул. Нефтяников, 23а, по факсу 8(5592) 7-03-70 или электронной почте: Alsu.Shayhutdinova@tatar.ru информацию по кандидатурам для награждения на Мероприятии, добившихся значимых производственных показателей в сельском хозяйстве и агропромышленном комплексе за предыдущие месяцы текущего года или по итогам прошедшего года, согласно приложению №5 и №6 к настоящему положению.

1.4. Номинации для награждения на Мероприятии:

1 блок «Награждение ведомственными и муниципальными наградами работников агропромышленного комплекса, индивидуальных производителей, деятельность которых тесно связана с сельскохозяйственным производством».

Награждаются ведомственными и муниципальными наградами, денежными премиями и/или ценными подарками, сумма и вид поощрения определяется правовым актом органа местного самоуправления.

2 блок «Растениеводство»:

- вручение переходящего вымпела имени Альберта Валиева комбайнеру, намолотившему наибольшее количество зерна в период зерноуборочных работ;
- механизаторы и/или трактористы-машинисты на обработке посевов ядохимикатами (в физических гектарах);
- механизаторы и/или трактористы-машинисты по общей выработке (в эталонных гектарах);
- водители на перевозке грузов (тонна и/или тонна/километр).

Награждаются Благодарственными письмами главы Азнакаевского муниципального района РТ, денежными премиями, сумма и вид поощрения определяется правовым актом органа местного самоуправления.

3 блок «Животноводство»

- операторы машинного доения коров;
- животноводы по уходу за молодняков крупного рогатого скота от 0 и до 6 месяцев;
- животноводы на откорме молодняка крупного рогатого скота от 6 месяцев и старше;
- молодой оператор машинного доения коров до 35 лет;
- молодой животновод (до 35 лет).

Награждаются Благодарственными письмами главы Азнакаевского муниципального района РТ, денежными премиями, сумма и вид поощрения определяется правовым актом органа местного самоуправления.

4 блок «Специалисты (в т.ч. рабочие профессии)»

- главный (ведущий) агроном;
- главный (ведущий) зоотехник;
- технолог по искусственному осеменению КРС;
- ветеринарный врач;
- зоотехник
- главный инженер (рядовой инженер);
- заведующая молочно-товарной фермой;
- механик;
- главный экономист (рядовой экономист);
- главный бухгалтер (рядовой бухгалтер);
- работник кадровой службы;
- заведующая зернотоком;
- заведующая складом;
- учетчик-лаборант;
- специалист по учету;
- весовщик;
- бригадир;
- конюх;
- мельник;
- кладовщик;
- кузнец;
- сварщик.
- глава семейной фермы (до 5-ти кандидатур);
- глава крестьянского (фермерского) хозяйства (до 5-ти кандидатур);
- индивидуальный производитель, деятельность которого тесно связана с сельскохозяйственным производством.

Награждаются Благодарственными письмами главы Азнакаевского муниципального района РТ, денежными премиями, сумма и вид поощрения определяется правовым актом органа местного самоуправления.

5 блок «Молодые специалисты до 35 лет, работники сельскохозяйственных товаропроизводителей, учащиеся средних образовательных учреждений, техникумов, училищ, проходившие производственную практику в период летних каникул и т.д.»

- агроном;
- зоотехник;
- технолог по искусственному осеменению КРС;
- ветеринарный врач;
- заведующая молочно-товарной фермой;
- инженер;
- экономист;
- бухгалтер;
- учащиеся школ;
- учащиеся техникумов, училищ.

Награждаются Благодарственными письмами главы Азнакаевского муниципального района РТ, денежными премиями, сумма и вид поощрения определяется правовым актом органа местного самоуправления.

6 блок. «Работники обслуживающих, перерабатывающий предприятий, предприятий агропромышленного комплекса».

Награждаются Благодарственными письмами главы Азнакаевского муниципального района РТ, денежными премиями, сумма и вид поощрения определяется правовым актом органа местного самоуправления.

Работники для награждения отбираются по одной кандидатуре, согласно представленной предприятием информации по кандидатурам для награждения.

1.5. Для награждения по каждой номинации отбираются от одного и более работников средисельхозтоваропроизводителей (если несколько подразделений в сельхозпредприятии, то от каждого подразделения).

1.6. Итоги Мероприятия освещаются в средствах массовой информации.

Приложение №3 к Положению о мероприятиях сельскохозяйственного назначения

Уведомление сельхозтоваропроизводителям по кандидатурам для награждения на Мероприятии, посвященному Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности по _____
(наименование сельхозтоваропроизводителя)

Просим Вас предоставить информацию о работниках сельского хозяйства с показателями по итогам ____ месяцев 20__ года (по итогам 20__ года), заверенную подписью руководителя и печатью сельскохозяйственного предприятия, по нижеприведенной форме на электронный адрес Alsu.Shayhutdinova@tatar.ru в срок до «__» _____ 20__ года по следующим номинациям:

1. Животноводство:

- оператор машинного доения коров (валовый надой, обслуживаемое поголовье, надой на 1 корову);
- животновод по уходу за молодняком крупного рогатого скота от 0 до 6 месяцев (обслуживаемое поголовье, валовый привес, среднесуточный привес);
- животноводы на откорме крупного рогатого скота от 6 и старше (обслуживаемое поголовье, валовый привес, среднесуточный привес);
- оператор машинного доения коров (до 35 лет);
- молодой животновод (до 35 лет).

2. Растениеводство:

- комбайнеры на зерноуборочных работах;

- механизаторы и/или трактористы-машинисты по общей выработке (в эталонных гектарах);
- механизаторы и/или трактористы-машинисты на обработке посевов ядохимикатами (в гектарах);
- водители на перевозке грузов (тонн, тонна/километр).

3. Молодые специалисты

- агроном;
- зоотехник;
- технолог по искусственному осеменению КРС;
- ветеринарный врач;
- заведующая молочно-товарной фермой;
- инженер;
- экономист;
- бухгалтер.

4. Специалисты (в т.ч. рабочие профессии):

- главный (ведущий) агроном;
- главный (ведущий) зоотехник;
- технолог по искусственному осеменению КРС;
- ветеринарный врач;
- главный инженер (рядовой инженер);
- заведующая молочно-товарной фермой;
- механик;
- главный экономист (рядовой экономист);
- главный бухгалтер (рядовой бухгалтер);
- работник кадровой службы;
- заведующая зернотоком;
- заведующая складом;
- учетчик-лаборант;
- специалист по учету;
- весовщик;
- бригадир;
- конюх;
- мельник;
- кладовщик;
- кузнец;
- сварщик.

5. Учащиеся школ, техникумов и училищ, работавшие в период летних каникул у сельхозтоваропроизводителей.

Приложение №4 к Положению о мероприятиях
сельскохозяйственного назначения

Информация по кандидатурам для награждения
на районном мероприятии, посвященном Дню работников сельского хозяйства
и перерабатывающей промышленности
по _____.
(наименование предприятия агропромышленного комплекса)

В связи с проведением ежегодного районного Сабантуй, посвященного Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, просим Вас предоставить информацию о работнике вашего предприятия по итогам ___ месяцев 20___ года (по итогам 20___ года), зарезервированную подписью руководителя и печатью вашего предприятия, по

нижеприведенной форме на электронный адрес Alsu.Shayhutdinova@tatar.ru в срок до «___» _____ 20__ года:

Приложение №5 к Положению о мероприятиях
сельскохозяйственного назначения

Письмо

Работники _____ по итогам ___ месяцев 20__ г. (по итогам 20__ г.)
(наименование сельхозтоваропроизводителя)

Ф.И.О. передовика (полностью)	Год рождения (полностью)	Паспорт. данные	ИНН	СНИЛС	Прописка по паспорту	Специаль- ность/ профессия	Показатели (техника, объем выполненных работ, показатели животноводства (обслуживаемое поголовье, надой на 1 корову, среднесуточные привесы и т.д.)

Руководитель (глава) _____

(подпись)

Ф.И.О.

Приложение №6 к Положению о мероприятиях
сельскохозяйственного назначения

Письмо

Работники _____ по итогам ___ месяцев 20__ г. (по итогам 20__ г.)
(наименование предприятий агропромышленного комплекса)

Ф.И.О. работника (полностью)	Год рождения (полностью)	Паспорт данные	ИНН	СНИЛС	Прописка по паспорту	Специальность/ Профессия	Показате ли

Руководитель _____

(подпись)

Ф.И.О.

Положение

о переходящем Вымпеле имени Альберта Валиева передовому комбайнеру Азнакаевского муниципального района

1. Переходящий Вымпел имени Альберта Валиева (далее - Переходящий Вымпел) учреждается для награждения механизатора, работающего на зерноуборочных комбайнах и валковых жатках сельскохозяйственной организации, крестьянского (фермерского) хозяйства Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, намолотившего наибольшее количество зерна в период зерноуборочных работ.

2. Переходящий Вымпел вручается передовому комбайнеру на основании информации предоставленной сельскохозяйственной организацией, крестьянскими (фермерскими) хозяйствами, который доводится до руководителей сельскохозяйственных организаций, глав крестьянских (фермерских) хозяйств и руководителей органов местного самоуправления.

3. Вручение переходящего Вымпела производится ежегодно и приурочивается ко Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Комбайнеры могут быть награждены переходящим Вымпелом неоднократно.

4. Ежегодно до 1 октября переходящий Вымпел возвращается в Исполнительный комитет Азнакаевского муниципального района для освидетельствования состояния переходящего Вымпела и организации последующего награждения комбайнера.

Описание

переходящего Вымпела имени Альберта Валиева передовому комбайнеру Азнакаевского муниципального района

1. Переходящий Вымпел состоит из полотна.

Полотно переходящего Вымпела изготовлено из сложенной вдвое ткани плательной, прямоугольное, красного цвета. Полотно обшито бахромой. Бахрома, шнур - золотистого цвета.

На лицевой стороне полотна в верхней части - герб Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан. Под гербом - надпись печатными буквами "ПЕРЕХОДЯЩИЙ ВЫМПЕЛ ПЕРЕДОВОМУ КОМБАЙНЕРУ". Надпись вышита золотыми нитками.

На оборотной стороне полотна в центре - надпись печатными буквами "ПЕРЕХОДЯЩИЙ ВЫМПЕЛ ИМЕНИ АЛЬБЕРТА ВАЛИЕВА».

Размер стороны полотна (без бахромы) по высоте – 36 см, по ширине - 22 см.

Положение о Комиссии по определению передовых (лучших) работников сельскохозяйственных товаропроизводителей

1.1. Комиссия определяет:

1.1.1. Передовых работников (лучших) сельскохозяйственных товаропроизводителей по следующим сферам:

- растениеводство в период весенне-полевых работ;
- растениеводство в период кормозаготовительных работ;
- растениеводство в период зерноуборочных работ;
- растениеводство в период осенне-полевых работ;
- животноводство по итогам зимне-стойлового периода.

1.1.2. По номинациям для награждения на мероприятиях сельскохозяйственного назначения:

- национальном празднике «Сабантуй»;
- День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

1.1.3. передового комбайнера Азнакаевского муниципального района для передачи переходящего Вымпела имени Альберта Валиева.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Татарстан, Федеральным законом от 25.12.2008 №273 - ФЗ «О противодействии коррупции». Уставом Азнакаевского муниципального района и муниципальной целевой программой «Развитие сельского хозяйства Азнакаевского муниципального района на 2017-2023 годы».

2. Права и полномочия Комиссии

3. Комиссия в целях выполнения своих функций имеет право:

- получать информацию от руководителей сельскохозяйственной организации, крестьянского фермерского хозяйства, индивидуального предпринимателя о результатах работы работников сельского хозяйства;
- изучать сведения, предоставленные в письменном виде руководителями сельскохозяйственной организации, крестьянского фермерского хозяйства, индивидуального предпринимателя.

3. Обязанности Комиссии и ее членов

4.1. При определении работников сельскохозяйственных товаропроизводителей члены Комиссии обязаны надлежащим образом изучить и проверить предоставленную информацию о работниках сельскохозяйственных товаропроизводителей, занятых на всех видах полевых работ и в период зимне-стойлового содержания крупного рогатого скота

4.2. Комиссия обязана своевременно доводить информацию главе Азнакаевского муниципального района о работниках сельскохозяйственных товаропроизводителей, занятых на всех видах полевых работ и в период зимне-стойлового содержания крупного рогатого скота, путем предоставления протокола заседания собрания Комиссии с информацией о количествах и качествах показателей работников.

4. Заседания Комиссии

5.1. Заседание Комиссии проводит председатель Комиссии или по его поручению заместитель председателя Комиссии.

5.2. Отбор кандидатур на материальное стимулирование, в виде стимулирующих выплат по номинациям производится на основании информации, поступившей от руководителей

сельскохозяйственной организации, крестьянского фермерского хозяйства, индивидуального предпринимателя Азнакаевского муниципального района.

5.3. По итогам заседания Комиссии составляется протокол заседания комиссии, где указываются работники сельскохозяйственных товаропроизводителей, занятые на всех видах полевых работ и в период зимне-стойлового содержания крупного рогатого скота, мероприятиях сельскохозяйственного назначения (национальный праздник «Сабантуй» и День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности).

5.4. Каждый член комиссии обладает одним голосом. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

СОСТАВ
**комиссии по определению передовых (лучших) работников сельскохозяйственных
товаропроизводителей**

Председатель комиссии:

Газизова О.Н. заместитель руководителя Исполнительного комитета
Азнакаевского муниципального района по экономике и финансам

Заместители председателя комиссии:

Исламов Р.А. начальник Управления СХиП по Азнакаевскому муниципальному
району (по согласованию)

Ответственный секретарь комиссии:

Сабирзянова А.М. консультант финансово-экономического отдела Управления СХиП
по Азнакаевскому муниципальному району (по согласованию)

Секретарь комиссии:

Миршатов Р.И. консультант финансово-экономического отдела Управления СХиП
по Азнакаевскому муниципальному району (по согласованию)

Члены комиссии:

Бадретдинов Р.Ш. заместитель начальника Управления сельского хозяйства и
продовольствия в Азнакаевском муниципальном районе (по
согласованию)

Валиева Д.Н. начальник селекционно-племенной службы в Азнакаевском
муниципальном районе (по согласованию)

Ильгамова Л.Р. консультант производственно-маркетингового отдела Управления
СХиП по Азнакаевскому муниципальному району (по
согласованию)

Самигуллина А.Г. консультант производственно-маркетингового отдела Управления
СХиП по Азнакаевскому муниципальному району (по
согласованию)

Ситдииков Н.В. начальник производственно-маркетингового отдела Управления
СХиП по Азнакаевскому муниципальному району (по
согласованию)

Халиуллин А.Ф. руководитель аппарата Азнакаевского районного Совета РТ (по
согласованию)