



Исполнительный комитет  
Азнакаевского  
муниципального района

Азнакай муниципаль районы  
башкарма комитеты

ул. Ленина, д.22, г. Азнакаево, 423330  
Тел./факс (885592) 7-24-71, 7-26-97  
E-mail: [aznakay@tatar.ru](mailto:aznakay@tatar.ru)  
[adm-aznakav@mail.ru](mailto:adm-aznakav@mail.ru)

Ленин урамы, 22 йорт, Азнакай шәһәре, 423330  
Тел./ факс (885592) 7-24-71, 7-26-97  
E-mail: [aznakay@tatar.ru](mailto:aznakay@tatar.ru)  
[adm-aznakav@mail.ru](mailto:adm-aznakav@mail.ru)

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 04 » 05 2021г.

## КАРАР

№ 95

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 11.11.2019 №313 «О Порядке предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан»

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам», постановляет:

1. Внести изменения в постановление Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 11.11.2019 №313 «О Порядке предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан» следующие изменения:

1.1. Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан, утвердить в новой редакции согласно приложению №1.

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и разместить на официальном сайте Азнакаевского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://aznakayevo.tatar.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



А.Х.Шамсутдинов

## Порядок

### **предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан**

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан (далее – Учреждения), учредителем которых является Исполнительный комитет Азнакаевского муниципального района (далее – Учредитель).

2. Денежные выплаты работникам – молодым специалистам Учреждений производятся за счет средств иных межбюджетных трансфертов предоставляемых бюджету Азнакаевского муниципального района за счет средств предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка Министерству образования и науки Республики Татарстан, Министерству культуры Республики Татарстан и Министерству спорта Республики Татарстан (далее - Отраслевые министерства).

3. Назначить уполномоченными органами, осуществляющими функции учредителя МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района», МКУ «Управление культуры Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района», МКУ «Управление по физической культуре, спорту и туризму Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района» (далее – Управления).

4. В настоящем Порядке педагогическим работником - молодым специалистом признается лицо в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончившее по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры (далее - профессиональная образовательная организация, образовательная организация высшего образования), и принятое на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

5. Право на установление ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам предоставляется в следующих учреждениях:

- дошкольные образовательные учреждения;

- общеобразовательные учреждения;
- учреждения дополнительного образования.

6. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на педагогической должности.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам утверждается приказом Управлений.

7. К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки, установленного пунктом 5 настоящего Порядка, относятся:

- временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- прохождение срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождение альтернативной гражданской службы;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка может быть установлена при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

8. В случае прекращения трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением работника на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу ежемесячная стимулирующая надбавка может быть повторно установлена в пределах трехлетнего периода работы при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы.

9. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением, приостанавливается на период:

- отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- обучения по очной форме в аспирантуре.

10. При переходе на педагогическую должность в другое учреждение допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

11. При увольнении педагогического работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве на педагогическую должность допускается перерыв в работе сроком не более 60 дней.

12. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по должностям педагогических работников в соответствии с пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную

деятельность, должностей руководителей образовательных учреждений, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

13. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы педагогического работника - молодого специалиста.

14. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается в зависимости от объема учебной нагрузки, отработанного времени, но не более 1111 рублей в месяц.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается по основной педагогической должности и по педагогической должности, работа по которой осуществляется данным педагогическим работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

15. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы, рассчитывается по формуле:

$$D = P \times H_f / H_n ,$$

где:

D - ежемесячная стимулирующая надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы в неделю;

P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 1111 рублей за норму часов педагогической работы в неделю (в год);

$H_f$  - фактическое количество часов ведения педагогической работы;

$H_n$  - норма часов за базовую ставку заработной платы работников.

16. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам (за исключением педагогических работников - молодых специалистов, ежемесячная стимулирующая надбавка которых определена пунктом 14 настоящего Порядка) рассчитывается по формуле:

$$D = P \times t ,$$

где:

D - ежемесячной стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам;

P - стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 1111 рублей за ставку заработной платы;

t - фактическое отработанное время (ставки).

17. Управления до 1 февраля текущего года представляют в Отраслевые министерства следующие документы:

- заявление о предоставлении субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки по форме, утвержденной Отраслевыми министерствами;
- документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки;
- реестры педагогических работников - молодых специалистов учреждений по форме, утвержденной приказами Отраслевых министерств.

18. Отраслевые министерства рассматривают документы, указанные в пункте 17 настоящего Порядка.

В случае представления неполного пакета документов, указанных в 17 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям пункта 17 настоящего Порядка, Отраслевые министерства возвращают документы с указанием причин возврата.

Управления со дня получения уведомления о возврате пакета документов повторно представляют документы, указанные в пункте 17 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

19. Субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам молодым специалистам предоставляются на основании соглашения о предоставлении из бюджета Республики Татарстан субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам (далее - Соглашение). Соглашение заключается между Отраслевыми министерствами и Учредителем в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, соответствующих требованиям, указанных в пункте 17 настоящего Порядка.

20. Отраслевые министерства ежеквартально перечисляет субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам на лицевой счет Учредителя в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

21. Управления представляет в Отраслевые министерства отчет об использовании субсидий на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

22. Остатки субсидии, не использованные в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

23. При нарушении условий предоставления субсидии на основании письменного требования Отраслевых министерств субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения указанного требования.

24. Управления обеспечивают выплату ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам ежемесячно в сроки выплаты заработной платы, установленные Управлениями.