



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

29.12.2020

г. Заинск

№ 619

**«О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета Заинского
муниципального района Республики
Татарстан от 18.08.2017г. № 1486 «Об
утверждении программы «Одаренные дети
Заинского муниципального района на
2017-2021 годы» с изменениями на 2021
год»**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в целях повышения эффективности управления системой образования в Заинском муниципальном районе, руководствуясь статьей 45 Устава Заинского муниципального района, Исполнительный комитет Заинского муниципального района Республики Татарстан

постановляет:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 18.08.2017г. № 1486 «Об утверждении программы «Одаренные дети Заинского муниципального района на 2017-2021 годы» следующие изменения:

1.1. Изложить строку 5 Паспорта программы «Одаренные дети Заинского муниципального района на 2017-2021 годы» в следующей редакции:

Основания разработки Программы	для	Федеральный Закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный Закон Российской Федерации от 24 июля 1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»; Постановление Кабинета министров Республики Татарстан от 3 декабря 2014 г. № 943 «Об утверждении государственной программы «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015-
---	------------	---

	<p>2025 годы»;</p> <p>Конвенция о правах ребенка (принята 20 ноября 1989 г. Резолюцией 44/25 Генеральной Ассамблеи ООН);</p> <p>Концепция развития дополнительного образования (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 № 1726-р);</p> <p>«Концепция развития и реализации интеллектуально – творческого потенциала детей и молодежи Республики Татарстан «Перспектива» (Указ Президента Республики Татарстан от 9 октября 2012 года № УП-862);</p> <p>Устав Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования одаренных детей – Малая академия наук школьников» Заинского муниципального района Республики Татарстан (утв. Постановлением Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 20.12.2019г. № 647.</p>
--	---

1.2. Изложить строку 12 Паспорта программы «Одаренные дети Заинского муниципального района на 2017-2021 годы» в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования Программы	<p>Объем финансирования Программы «Одарённые дети Заинского муниципального района на 2017-2021 гг.», с изменениями на 2021 г.: 4 500 тыс. рублей.</p> <p>На 2017 год – 500 тыс. рублей;</p> <p>На 2018 год – 500 тыс. рублей;</p> <p>На 2019 год – 500 тыс. рублей;</p> <p>На 2020 год – 500 тыс. рублей;</p> <p>На 2021 год – 2 500 тыс. рублей.</p>
--	---

1.3. Изложить раздел «Финансовая поддержка программы» программы «Одаренные дети Заинского муниципального района на 2017-2021 годы» в следующей редакции:

Финансовая поддержка программы

	Мероприятие	Срок реализации, год.	Сумма, тыс.руб.	Источник финансирования
1	Оказание мер по поддержке и стимулированию одаренных учащихся: - Грант Главы по поддержке одаренных учащихся - Грант «Наша надежда»	2017	60,00	Местный бюджет
		2018	60,00	
		2019	60,00	
		2020	60,00	
		2021	60,00	
2	Организация проведения сессий, мастер-классов и других мероприятий по подготовке к предметным олимпиадам с	2017	340,00	Местный бюджет
		2018	340,00	
		2019	340,00	

	привлечением преподавателей ВУЗов. Участие в конкурсах, научно-исследовательских конференциях, олимпиадах различного уровня, учебно-тренировочных сборах, профильных лагерях	2020 2021	340,00 340,00	
3	Дополнительное материальное стимулирование работников Малой академии наук школьников	2017 2018 2019 2020 2021	100,00 100,00 100,00 100,00 1800,00	Местный бюджет
4	Укрепление материально-технической базы	2021	300,00	Местный бюджет
	Всего		4500,00	

1.2. Дополнить постановление приложением «Положение о дополнительном материальном стимулировании работников» (Приложение).

2. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района от 15.11.2018г. №1738 «О дополнительном материальном стимулировании».

3. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

4. Организационному отделу Исполнительного комитета Заинского муниципального района опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации, разместить на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Заинского муниципального района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам А.В. Чапкова.

Руководитель Исполнительного комитета



Э.Э. Галеев

Л.Р. Печина
3-27-42

Приложение к постановлению
Исполнительного комитета Заинского
муниципального района Республики
Татарстан от «29» 12 2020 г
№ 619

Положение о дополнительном материальном стимулировании работников

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о дополнительном материальном стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования одаренных детей - Малая академия наук школьников» Заинского муниципального района Республики Татарстан (далее - МБУДО «ЦДООД - МАНШ» ЗМР РТ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУДО «ЦДООД - МАНШ» ЗМР РТ.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников МБУДО «ЦДООД - МАНШ» ЗМР РТ, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3. В настоящем Положении под материальным стимулированием следует понимать выплату работникам денежных средств в виде надбавок сверх размера должностного оклада работника, установленного в трудовом договоре, который предусматривает заключение контракта руководителя с работником.

1.4. Материальное стимулирование направлено на усиление заинтересованности работников МБУДО «ЦДООД - МАНШ» ЗМР РТ в создании условий, формирующих в структуре личности ребенка с высокими способностями к интеллектуальному творчеству доминанту исследовательской и инновационной деятельности.

1.5. Материальное стимулирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения уставных задач МБУДО «ЦДООД - МАНШ» ЗМР РТ и договорных обязательств.

2. Размер надбавок.

2.1. Материальное стимулирование работников МБУДО «ЦДООД - МАНШ» ЗМР РТ осуществляется в пределах средств, предусмотренных программой «Одаренные дети Заинского муниципального района на 2017-2021 годы».

2.2. Размеры дополнительного стимулирования работников МБУДО «ЦДООД - МАНШ» ЗМР РТ:

2.2.1. Основным критерием, влияющим на размер дополнительного материального стимулирования педагогических работников «МБУ ДО «ЦДООД - МАНШ» ЗМР РТ является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников (таблица 1).

Таблица 1

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям оценки эффективности деятельности педагогических работников

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Периодичность измерения	Порядок расчета
1.	Участие в олимпиадном движении	Победители /призеры	1 раз в год	<p>1.Победители и призеры Республиканской олимпиады «Путь к Олимпу»</p> <p>1.1. 1 победитель/призер Республиканской олимпиады «Путь к Олимпу» – 5 баллов;</p> <p>1.2. 2-3 победителя/призера Республиканской олимпиады «Путь к Олимпу» - 10 баллов;</p> <p>1.3. 4 и более победителей/призеров Республиканской олимпиады «Путь к Олимпу» – 15 баллов.</p> <p>2. Победители и призеры Республиканской олимпиады школьников</p> <p>2.1. 1 победитель/призер Республиканской олимпиады школьников – 20 баллов;</p> <p>2.2. 2-3 победителя/призера Республиканской олимпиады – 30 баллов;</p> <p>2.3. 4 и более победителей/призеров Республиканской олимпиады – 40 баллов.</p> <p>3. Победители и призеры Всероссийской олимпиады школьников</p> <p>3.1. 1 победитель/призер Всероссийской олимпиады школьников (региональный этап) - 30 баллов;</p> <p>3.2. 2-3 победителя/призера Всероссийской олимпиады школьников (региональный этап)– 40 баллов;</p> <p>3.3. 4 и более победителей/призеров</p>

				<p>Всероссийской олимпиады школьников (региональный этап) – 50 баллов;</p> <p>3.4. Победитель/призер Всероссийской олимпиады школьников (заключительный этап) - 60 баллов.</p>
2.	Работа с одаренными детьми в рамках Малой академии наук (достижения учащихся)	Мероприятия	1 раз в год	<p>- по результатам участия (I-III) места в мероприятиях международного уровня - 25 баллов;</p> <p>- федерального уровня – 20 баллов;</p> <p>- республиканского/регионального уровня – 15 баллов.</p>

2.2.2. Педагогическим работникам в первый год работы: за работу с одаренными детьми – 10% от оклада в течение учебного года.

2.2.3. За внедрение инновационных образовательных технологий, а именно за осуществление следующих функций:

- проведение проблемного анализа содержания, структуры и результатов инновационной деятельности в МБУДО «ЦДООД - МАНШ» ЗМР РТ;
 - координация взаимодействия между представителями педагогической науки и практики;
 - организация разработки и реализации инновационных программ, оказание помощи педагогическим работникам в освоении и разработке инновационных программ и технологий;
 - принятие мер по сохранению контингента обучающихся;
 - координация работы педагогов – экспериментаторов;
 - участие учреждения в опытно-экспериментальной деятельности (стажировочные, базовые, экспериментальные площадки, соглашения о сотрудничестве с ведущими вузами и представителями образования);
 - содействие в обеспечении учреждения квалифицированными кадрами, развитию их профессиональных знаний, обмену опытом;
 - использование новейших техник и технологий отечественного и зарубежного опыта в образовании,
 - анализ и контроль качества научного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
 - координация работы направлений деятельности муниципальной Программы «Одарённые дети»,
- ежемесячно: директору – 75%, заместителю директора по УВР – 60%, методисту – 50% от оклада.

3. Порядок утверждения и начисления надбавок.

3.1. Размер надбавок работникам МБУДО «ЦДООД - МАНШ» ЗМР РТ определяется приказом директора МБУДО «ЦДООД - МАНШ» ЗМР РТ на основании настоящего положения на текущий учебный год, согласно протоколу заседания комиссии по материальному стимулированию.

3.2. Надбавки выплачиваются ежемесячно с основной заработной платой работникам с учетом фактически отработанных часов, которые входят в базу для начисления страховых взносов, в расчет среднего заработка, а также для начисления оплаты отпуска.

3.3. Лишение работника надбавки полностью или частично производится на основании приказа директора МБУДО «ЦДООД - МАНШ» ЗМР РТ с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера надбавки, согласно дисциплинарному взысканию.

4. Заключительные положения.

4.1. Текст настоящего Положения о материальном стимулировании работников подлежит доведению до сведения всех работников МБУДО «ЦДООД - МАНШ» ЗМР РТ.

Управляющий делами



Т.А. Лоптова