



РЕШЕНИЕ

КАРАР

№ 7

«07» октября 2020 г.

Об утверждении Положений о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, единовременного денежного вознаграждения и муниципальным служащим единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию в Большееловском сельском поселении Елабужского муниципального района

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», [Законом Республики Татарстан от 16.01.2003 № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»](#), Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 № 50-ЗРТ, Уставом Большееловского сельского поселения Елабужского муниципального района, Совет Альметьевского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положения о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, единовременного денежного вознаграждения и муниципальным служащим единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию в Большееловском сельском поселении Елабужского муниципального района (приложение № 1).
2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию.
3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель

А.И. Машанов

Приложение № 1
к решению Совета
Большееловского сельского
поселения Елабужского
муниципального района
№ 7 от «07» октября 2020 г.

Раздел 1. Положение о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию в Большееловском сельском поселении Елабужского муниципального района

1. Настоящее Положение о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию в Елабужском муниципальном районе разработано в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Уставом сельского поселения.

2. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размер выплаты единовременного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности в сельском поселении на постоянной основе, в связи с их выходом на пенсию.

3. Право на получение единовременного денежного вознаграждения имеют лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе:

- при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию (по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», либо назначения страховой пенсии досрочно или страховой пенсии по инвалидности);

- при наличии общего стажа замещения муниципальных или государственных должностей, стажа государственной или муниципальной службы в совокупности не менее 15 лет и при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с [Законом](#) Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан».

4. Размер единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности составляет десятикратное месячное денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности, установленное решением Совета сельского поселения.

Единовременное денежное вознаграждение исчисляется исходя из денежного вознаграждения лица на момент увольнения его с муниципальной должности.

5. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается органом местного самоуправления, в котором лицо, замещающее муниципальную должность, осуществляет полномочия непосредственно перед увольнением в связи с выходом на пенсию.

6. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При замещении муниципальной должности или поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию и последующем прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность, или увольнении с муниципальной службы, единовременное денежное вознаграждение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет повторно не выплачивается.

7. Решение о выплате единовременного денежного вознаграждения принимается Советом сельского поселения одновременно с решением о прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, в связи с выходом на пенсию.

8. Для осуществления единовременного денежного вознаграждения орган местного самоуправления в течение 5 календарных дней со дня принятия решения о выплате единовременного денежного вознаграждения представляет в Финансово-бюджетную палату Елабужского муниципального района следующие документы:

- копию решения о прекращении полномочий и выплате единовременного денежного вознаграждения;
- справку о ежемесячном денежном вознаграждении лица, замещавшего муниципальную должность;
- справку о периодах работы на муниципальной должности, заверенную руководителем и кадровой службой органа местного самоуправления;
- копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, заверенные кадровой службой органа местного самоуправления;
- расчет единовременного денежного вознаграждения, выполненный по форме согласно приложению к настоящему Положению, заверенный руководителем и главным бухгалтером органа местного самоуправления.

9. Финансово-бюджетная палата Елабужского муниципального района в течение 10 дней с момента представления органом местного самоуправления

документов доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного денежного вознаграждения либо направляет мотивированный отказ в случае, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 8 настоящего Положения.

10. Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит лицу, замещающему муниципальную должность, до выхода на пенсию выплату единовременного денежного вознаграждения.

11. Финансирование единовременного денежного вознаграждения осуществляется из средств бюджета сельского поселения.

Приложение
к Положению о порядке выплаты
единовременного денежного
вознаграждения в связи с выходом на
пенсию лиц, замещающих муниципальные
должности в сельском поселении

Расчет
единовременного денежного вознаграждения
в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности

| | |
|---|----|
| Фамилия, имя, отчество | |
| Дата рождения | |
| Наименование должности | |
| Наименование органа местного самоуправления | |
| Размер месячного денежного вознаграждения (рублей) | |
| Срок замещения муниципальной должности, общий стаж (полных лет) | |
| Дата прекращения полномочий | |
| Кратность единовременного денежного вознаграждения | 10 |
| Общий размер единовременного денежного вознаграждения (рублей) | |

Руководитель _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

М.П.

Раздел 2. Положение о порядке выплаты муниципальному служащему
единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию
в сельском поселении

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии с [Законом Республики Татарстан от 16.01.2003 № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»](#), Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 № 50-ЗРТ.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в органах местного самоуправления в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы - дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

3. Муниципальные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет при наличии стажа муниципальной службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно [приложению](#) к настоящему Положению.

4. Под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, либо при назначении страховой пенсии по старости досрочно или страховой пенсии по инвалидности и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения пенсии за выслугу лет.

5. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения включаются:

- должностной оклад;
- надбавка к должностному окладу за классный чин;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

6. Решение о выплате единовременного поощрения принимается работодателем (представителем нанимателя), оформляется одновременно с принятием решения об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

7. Единовременное поощрение выплачивается работодателем (представителем нанимателя) органа, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения муниципального служащего.

8. Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и

последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

9. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления сельского поселения за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет представляет в Финансово-бюджетную палату Елабужского муниципального района следующие документы:

9.1. справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;

9.2. справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем и кадровой службой;

9.3. копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, военного билета, заверенные кадровой службой органа местного самоуправления;

9.4. выписки из распоряжений о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

9.5. справку об отсутствии дисциплинарного взыскания.

10. Выплата единовременного поощрения осуществляется из средств бюджета сельского поселения и в соответствии с настоящим Положением.

Приложение
к Положению о порядке выплаты
муниципальному служащему
единовременного денежного поощрения
в связи с выходом на пенсию в
Елабужском муниципальном районе

Стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет

| Год назначения пенсии за выслугу лет | Стаж для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году |
|--------------------------------------|--|
| 2017 | 15 лет 6 месяцев |
| 2018 | 16 лет |
| 2019 | 16 лет 6 месяцев |
| 2020 | 17 лет |
| 2021 | 17 лет 6 месяцев |
| 2022 | 18 лет |
| 2023 | 18 лет 6 месяцев |
| 2024 | 19 лет |
| 2025 | 19 лет 6 месяцев |
| 2026 и последующие годы | 20 лет |