



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03.02.2020

г.Казань

**КАРАР**

№ 67

О мерах по реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2025 годы», федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в части организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости в 2020 – 2022 годах, Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок использования средств, предоставляемых в виде субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан в целях софинансирования расходных обязательств Республики Татарстан, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах;

Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах;

Порядок организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах;

Порядок организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию ищущих работу граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах.

2. Признать утратившими силу постановления Кабинета Министров Республики Татарстан:

от 04.04.2019 № 272 «О мерах по реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2019 – 2021 годах»;

от 09.09.2019 № 806 «О внесении изменения в Порядок организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию ищущих работу граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2019 – 2021 годах, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2019 № 272 «О мерах по реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2019 – 2021 годах».

3. Установить, что разъяснения по применению порядков, утвержденных настоящим постановлением, осуществляются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

4. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

И.о.Премьер-министра  
Республики Татарстан



Р.К.Нигматуллин

Утвержден  
постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 03.02. 2020 № 67

## Порядок

использования средств, предоставляемых в виде субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан в целях софинансирования расходных обязательств Республики Татарстан, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах

1. Настоящий Порядок определяет механизмы использования средств, предоставляемых в виде субсидий из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан в целях софинансирования расходных обязательств Республики Татарстан, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Республике Татарстан, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, в 2020 – 2022 годах (далее – субсидия).

2. Субсидия поступает на счет Управления Федерального казначейства по Республике Татарстан (далее – Казначейство), открытый в учреждении Центрального банка Российской Федерации для учета операций со средствами бюджета Республики Татарстан.

3. Расходование субсидии в текущем финансовом году осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, доведенных на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, на текущий финансовый год.

4. Министерство финансов Республики Татарстан в течение семи рабочих дней после получения из Казначейства информации о лимитах бюджетных обязательств и предельных объемах финансирования субсидии доводит предельные объемы финансирования субсидии на текущий финансовый год Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство).

5. Министерство в течение семи рабочих дней после получения из Министерства финансов Республики Татарстан информации о предельных объемах финансирования субсидии на текущий финансовый год доводит предельные объемы финансирования на текущий финансовый год до государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан (далее – центры занятости населения) в соответствии с установленными Министерством лимитами бюджетных обязательств на текущий финансовый год.

6. Центры занятости населения в пределах установленных им лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год и по мере поступления денежных средств на их счета:

перечисляют средства на счета юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей в виде субсидий в соответствии с Порядком предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Татарстан;

перечисляют средства образовательным организациям на основании государственных контрактов (договоров), заключенных в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в соответствии с Порядком организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах и Порядком организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию ищущих работу граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах, утверждаемыми Кабинетом Министров Республики Татарстан.

7. Центры занятости населения ежеквартально, не позднее 11 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Министерство отчеты о произведенных расходах бюджета Республики Татарстан, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, о достижении значений результата использования субсидии и показателя эффективности использования субсидии по формам, установленным Министерством.

Ответственность за достоверность представляемых отчетов в Министерство возлагается на центры занятости населения.

8. Министерство представляет в установленные сроки в Федеральную службу по труду и занятости отчеты по формам согласно приложениям к Соглашению о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан (Татарстан) на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста от 13 декабря 2019 года № 150-09-2020-205, заключенному между Федеральной службой по труду и занятости и Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Ответственность за достоверность представляемых в Федеральную службу по труду и занятости отчетов возлагается на Министерство.

9. Нецелевое использование субсидии, поступающей из федерального бюджета в бюджет Республики Татарстан для осуществления мероприятий, указанных в

пункте 1 настоящего Порядка, влечет ответственность в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

10. Не использованный на 1 января финансового года, следующего за отчетным годом, остаток субсидии подлежит возврату в федеральный бюджет в соответствии с требованиями, установленными бюджетным законодательством Российской Федерации.

11. Контроль за целевым использованием предоставленных в соответствии с настоящим Порядком денежных средств осуществляется Министерством и центрами занятости населения.

---

Утвержден  
постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 03.02. 2020 № 67

Порядок  
предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий  
государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным  
предпринимателям на реализацию мероприятий по профессиональному  
обучению и дополнительному профессиональному образованию работников  
в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста  
в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта  
«Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах

## I. Общие положения

1. Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

2. Понятия, используемые для целей настоящего Порядка:

организации – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели;

центры занятости населения – государственные учреждения службы занятости населения Республики Татарстан;

лица предпенсионного возраста, состоящие в трудовых отношениях, – работники организаций в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

документ, подтверждающий отнесение работника к категории граждан предпенсионного возраста, – справка, выданная территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации, либо положительный ответ указанного органа на запрос организации, центра занятости населения по конкретному гражданину.

3. Субсидии за счет средств бюджета Республики Татарстан и субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпен-

сионного возраста (далее – субсидии) предоставляются организациям в целях финансового обеспечения их затрат на реализацию мероприятий по обучению лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с данными организациями, в рамках регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография» (далее – региональный проект «Старшее поколение»), в соответствии с государственной программой «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2025 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2025 годы» (далее – Государственная программа), в 2020 – 2022 годах.

4. Субсидии организациям предоставляются центрами занятости населения, до которых в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как до получателей бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидий на соответствующий финансовый год, на основании договора о предоставлении субсидии, заключаемого между центром занятости населения и организацией (далее – договор о предоставлении субсидии) в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Республики Татарстан.

5. Право на получение субсидий имеют организации, зарегистрированные в установленном порядке и осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан, имеющие в штате работников, относящихся к категории лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – работники), проживающих на территории Республики Татарстан, представившие в центры занятости населения заявки в соответствии с разделом II настоящего Порядка.

6. Требования, которым должны соответствовать получатели субсидии на 1 число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении субсидии:

не имеют неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

не имеют просроченной задолженности по возврату в бюджет Республики Татарстан субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Республики Татарстан;

юридические лица не находятся в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность получателя субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а индивидуальные предприниматели не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

не являются иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или

территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

не являются получателями средств из бюджета Республики Татарстан в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 3 настоящего Порядка.

7. Обучение работников осуществляется по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам.

Обучение работников осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», от 2 июля 2013 г. № 513 «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение» и иными нормативными правовыми актами в сфере образования.

Обучение проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам.

8. Общий размер субсидий, предоставляемых организациям в текущем году, не может превышать общий размер средств, предусмотренных на реализацию мероприятия, указанного в пункте 8.1.2 приложения № 2 к подпрограмме «Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» Государственной программы на соответствующий год.

## II. Условия и порядок предоставления субсидии

9. Для получения субсидии организация не позднее 1 декабря текущего года представляет в центр занятости населения по месту осуществления своей основной деятельности заявку на получение субсидии на текущий год (далее – заявка) по форме, утвержденной Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство), на бумажном носителе, содержащую:

а) расчет размера субсидии, произведенный в соответствии с пунктом 13 настоящего Порядка;

б) списки работников, направляемых на обучение в текущем году, ранее не проходивших обучение в рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение», с указанием:

фамилии, имени, отчества (при наличии);

страхового номера индивидуального лицевого счета;



даты рождения;

реквизитов документа, подтверждающего отнесение работника к категории граждан предпенсионного возраста (для лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с организацией, не достигших возраста 50 лет);

наименования профессии рабочих или занимаемой должности служащих по последнему месту работы;

сведений о наличии среднего профессионального или высшего образования;

наименования образовательной программы, по которой будет организовано обучение работников.

К заявке прилагаются следующие документы:

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

копия листа записи Единого государственного реестра юридических лиц (листа записи Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей);

справка по форме, установленной приказом Федеральной налоговой службы России от 20 января 2017 г. № ММВ-7-8/20@ «Об утверждении формы справки об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, порядка ее заполнения и формата ее представления в электронной форме», по состоянию на 1 число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора;

справка об отсутствии просроченной задолженности по возврату в бюджет Республики Татарстан субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Республики Татарстан (в свободной форме), подписанная руководителем и главным бухгалтером, скрепленная печатью организации (при наличии печати);

справка, подтверждающая, что юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении нее не введена процедура банкротства, ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, подписанная руководителем, скрепленная печатью организации (при наличии печати);

справка, подтверждающая, что организация не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов, подписанная руководителем, скрепленная печатью организации (при наличии печати);

справка, подтверждающая, что организация не является получателем средств из бюджета Республики Татарстан в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, указанные в пункте 3 настоящего Порядка, подписанная руководителем и главным бухгалтером, скрепленная печатью организации (при наличии печати).

#### 10. Центр занятости населения:

регистрарует заявку в день ее поступления с указанием даты и времени поступления и присвоением заявке порядкового номера регистрации;

рассматривает заявку с приложенными документами в соответствии с очередностью поступления на соответствие требованиям, установленным настоящим Порядком, в двухдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации в целях принятия по поручению Министерства решения о заключении договора о предоставлении субсидии с организацией или об отказе в заключении договора о предоставлении субсидии с организацией.

Центром занятости населения не принимаются и не рассматриваются заявки, представленные позднее 1 декабря текущего года.

Центром занятости населения не рассматриваются заявки, поступившие после принятия решений по ранее зарегистрированным заявкам, исполнением которых исчерпывается сумма лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных пунктом 4 настоящего Порядка, и организации в течение трех рабочих дней, следующих за днем поступления такой заявки, направляется письменное уведомление об отклонении заявки с указанием причины отклонения.

Заявки организациям не возвращаются и хранятся в центре занятости населения в установленном порядке.

11. Основанием для принятия решения об отказе в заключении договора о предоставлении субсидии являются:

непредставление (представление не в полном объеме) организацией документов, перечисленных в пункте 9 настоящего Порядка;

недоверенность представленной организацией информации, содержащейся в заявке и документах, указанных в пункте 9 настоящего Порядка;

несоответствие представленной организацией заявки требованиям, определенным пунктом 9 настоящего Порядка;

несоответствие организации требованиям, установленным пунктом 6 настоящего Порядка;

исчерпание на дату подачи заявки организацией лимитов бюджетных обязательств, доведенных до центра занятости населения на предоставление субсидии на текущий финансовый год.

12. В случае отсутствия оснований для принятия решения об отказе в заключении договора о предоставлении субсидии центр занятости населения в течение рабочего дня, следующего за днем окончания срока рассмотрения заявки, принимает решение о заключении договора о предоставлении субсидии с организацией и направляет организации письменное уведомление о принятом решении с приложением проекта договора о предоставлении субсидии в двух экземплярах.

В случае наличия оснований для принятия решения об отказе в заключении договора о предоставлении субсидии центр занятости населения в течение рабочего дня, следующего за днем окончания срока рассмотрения заявки, принимает решение об отказе в заключении договора о предоставлении субсидии и направляет организации письменное уведомление о принятом решении с указанием причин отказа.

13. Размер субсидии, предоставляемой организации ( $S_{обуч}$ ) в текущем году, рассчитывается по формуле:

$$S_{обуч} = N_p \times C_{обуч} + N_{рпер} \times (R_{рп} + C_{обуч} + P_{обуч} \times (R_{сут} + R_{рн})),$$

где:

$N_p$  – прогнозируемая численность работников, предполагаемых к обучению в регионе проживания, человек;

$N_{\text{рпер}}$  – прогнозируемая численность работников, предполагаемых к обучению в другой местности, человек;

$C_{\text{обуч}}$  – средняя по организации стоимость курса обучения одного человека, рублей;

$P_{\text{обуч}}$  – средний период обучения;

$R_{\text{пр}}$  – расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, рублей (не более 10 000 рублей);

$R_{\text{сут}}$  – расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности, равные 3 000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

$R_{\text{рн}}$  – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца, не более 33 000 рублей (из расчета не более 1 100 рублей в сутки в течение 30 дней).

В стоимость обучения работника включается стоимость затрат на оплату услуг организаций, осуществляющих образовательную деятельность, спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (при необходимости).

14. В договоре о предоставлении субсидии предусматриваются размер субсидии, ее целевое назначение, порядок перечисления, случаи и порядок возврата субсидии получателем, запрет приобретения за счет полученных средств иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, результаты предоставления субсидии, порядок, а также сроки и формы представления получателем субсидии отчетности о достижении результатов предоставления субсидии, указанных в пункте 16 настоящего Порядка, и об осуществлении расходов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, в том числе обязанность получателя субсидии предоставлять в установленные договором о предоставлении субсидии сроки в центр занятости населения документы, подтверждающие проведение мероприятий по обучению работников (приказы о начале и о завершении обучения работников, копии документов о квалификации, таблицы посещаемости занятий, копии утвержденной в установленном порядке учебно-программной документации), сроки и формы предоставления получателем субсидии дополнительной отчетности, установленной договором, согласие получателя субсидии (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление центром занятости населения, Министерством, органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии, положения о соблюдении получателем субсидии условий настоящего Порядка и заключаемого договора о предоставлении субсидии, ответственность за нарушение условий договора о предоставлении субсидии.

15. Организация подписывает и представляет в центр занятости населения договор о предоставлении субсидии в двух экземплярах в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения направленного центром занятости населения проекта договора о предоставлении субсидии.

В течение одного рабочего дня, следующего за днем получения от организации подписанного договора о предоставлении субсидии, центр занятости населения подписывает данный договор и направляет один экземпляр подписанного сторонами договора о предоставлении субсидии организации.

В случае если в срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, организацией не представлен в центр занятости населения подписанный организацией договор о предоставлении субсидии, центр занятости населения в течение двух рабочих дней после истечения данного срока отменяет решение о заключении договора о предоставлении субсидии с организацией и направляет организации уведомление об отмене данного решения с указанием причины отмены.

16. Результатом предоставления субсидии организации являются:

численность прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников;

доля занятых в численности работников, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

Получатель субсидии представляет в центр занятости населения:

отчет о достижении результатов предоставления субсидии ежемесячно, нарастающим итогом, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

отчет об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия, в сроки и по форме, установленные договором о предоставлении субсидии.

17. После представления организацией документов, подтверждающих планируемое расходование субсидии на цели, указанные в договоре о предоставлении субсидии, в том числе проектов договора(-ов) между организацией и организацией(-ями), осуществляющей(-ими) образовательную деятельность, или утвержденной организацией сметы расходов на реализацию мероприятий по обучению работников, центр занятости населения перечисляет субсидию на основании договора о предоставлении субсидии на расчетный счет организации, открытый в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня поступления денежных средств на его счет.

В случае если организацией до истечения семи рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении субсидии не будут представлены в центр занятости населения документы, предусмотренные абзацем первым настоящего пункта, центр занятости населения расторгает договор о предоставлении субсидии в одностороннем порядке и направляет организации уведомление о расторжении данного договора с указанием основания расторжения и о прекращении правоотношений по предоставлению субсидии.

Организация ведет отдельный бухгалтерский учет по поступлению и расходованию субсидии.

18. Организация обучения работников осуществляется организацией самостоятельно, с учетом обоснованности стоимости затрат на обучение.

### III. Заключительные положения

19. Министерство и Министерство финансов Республики Татарстан осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий центрами занятости населения получателям субсидий.

Центр занятости населения и орган государственного финансового контроля осуществляют обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий получателями субсидий.

20. Предоставленные субсидии подлежат возврату получателями субсидий в бюджет Республики Татарстан в 30-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения соответствующего требования центра занятости населения:

в полном объеме – в случае нарушения получателем субсидии условий, установленных при их предоставлении, выявленного по фактам проверок, проведенных центром занятости населения, Министерством и Министерством финансов Республики Татарстан;

в объеме использованной не по целевому назначению субсидии – в случае выявления нецелевого использования субсидии.

21. В случае если получателем субсидии по состоянию на 31 декабря текущего года допущены нарушения обязательств по достижению результатов предоставления субсидии, указанных в пункте 16 настоящего Порядка, и до первой даты представления отчетности о достижении результатов предоставления субсидии, указанных в пункте 16 настоящего Порядка, в соответствии с договором о предоставлении субсидии в году, следующем за годом предоставления субсидии, указанные нарушения не устранены, объем средств, подлежащий возврату в бюджет Республики Татарстан до 1 апреля года, следующего за годом предоставления субсидии ( $V_{\text{возврата}}$ ), рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (V_{\text{субсидии}} \times k \times \frac{m}{n}) \times 0,1,$$

где:

$V_{\text{субсидии}}$  – размер субсидии, предоставленной получателю субсидии в отчетном финансовом году;

$k$  – коэффициент возврата субсидии;

$m$  – количество результатов предоставления субсидии, по которым индекс, отражающий уровень недостижения значения  $i$ -го результата предоставления субсидии, имеет положительное значение;

$n$  – общее количество результатов предоставления субсидии.

Коэффициент возврата субсидии ( $k$ ) определяется по формуле:

$$k = \text{SUM} \frac{D_i}{m},$$

где  $D_i$  – индекс, отражающий уровень недостижения значения  $i$ -го результата предоставления субсидии.

При расчете коэффициента возврата субсидии используются только положительные значения индекса, отражающего уровень недостижения значения  $i$ -го результата предоставления субсидии.

Индекс, отражающий уровень недостижения значения  $i$ -го результата предоставления субсидии ( $D_i$ ), определяется для результатов, по которым большее значение фактически достигнутого значения отражает большую эффективность использования субсидии, по формуле:

$$D_i = 1 - \frac{T_i}{S_i},$$

где:

$T_i$  – фактически достигнутое значение  $i$ -го результата предоставления субсидии на отчетную дату;

$S_i$  – плановое значение  $i$ -го результата предоставления субсидии, установленное договором.

22. В случаях, предусмотренных договором о предоставлении субсидии, остатки субсидии, не использованные в отчетном финансовом году, подлежат возврату получателем субсидии в доход бюджета Республики Татарстан в финансовом году, следующем за отчетным, в течение 30 дней со дня окончания срока обучения работников организации, но не позднее 1 апреля финансового года, следующего за отчетным.

23. В случаях, предусмотренных пунктами 20 – 22 настоящего Порядка, при нарушении получателем субсидии срока добровольного возврата денежных средств, установленного указанным пунктом, центр занятости населения в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня истечения указанного срока принимает меры по принудительному взысканию указанных средств в порядке, установленном законодательством. При этом получатель субсидии помимо возврата средств уплачивает пени в размере 0,03 процента от суммы задолженности за каждый день просрочки, начиная со следующего дня после получения субсидии по день ее возврата включительно.

24. Организации несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за достоверность сведений, представленных в центр занятости населения.

Приложение

к Порядку предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах

Форма

Отчет

о достижении результатов предоставления субсидии  
по состоянию на \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Наименование получателя субсидии: \_\_\_\_\_ .

Периодичность: ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным.

№ п/п	Наименование результата	Единица измерения по ОКЕИ		Плановое значение результата	Достигнутое значение результата по состоянию на отчетную дату	Процент выполнения плана	Причина отклонения
		наименование	код				
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель

(уполномоченное лицо) \_\_\_\_\_

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Исполнитель \_\_\_\_\_

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

(телефон)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

Утвержден  
постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 03.02. 2020 № 67

Порядок  
организации мероприятий по профессиональному обучению  
и дополнительному профессиональному образованию работников  
в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного  
возраста государственных (муниципальных) учреждений в рамках  
федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта  
«Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах

1. Порядок организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

2. Понятия, используемые для целей настоящего Порядка:

учреждения – государственные (муниципальные) учреждения;

центры занятости населения – государственные учреждения службы занятости населения Республики Татарстан;

лица предпенсионного возраста, состоящие в трудовых отношениях, – работники учреждений в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

документ, подтверждающий отнесение работника к категории граждан предпенсионного возраста, – справка, выданная территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации, либо положительный ответ указанного органа на запрос учреждения, центра занятости населения по конкретному гражданину.

3. Центры занятости населения организуют реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (далее – обучение) лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с учреждениями (далее – работники), в рамках регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография» (далее – региональный проект «Старшее поколение»), в соответствии с государственной программой «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2025 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении



государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2025 годы» (далее – Государственная программа), в 2020 – 2022 годах за счет средств бюджета Республики Татарстан и субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан на реализацию мероприятий по организации обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», выделенных на соответствующий год.

4. Право на участие в мероприятиях, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, имеют учреждения, зарегистрированные в установленном порядке и осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан, представившие в центры занятости населения заявки в соответствии с настоящим Порядком.

5. Центры занятости населения, до которых в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как до получателей бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на реализацию мероприятий по обучению работников на соответствующий финансовый год, осуществляют заключение государственных контрактов (договоров) с организациями на оказание услуг по организации и осуществлению обучения работников в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

6. Центры занятости населения осуществляют реализацию мероприятий по обучению работников на основании договора о реализации мероприятий по обучению работников учреждения на текущий год, заключаемого между центром занятости населения и учреждением (далее – договор) в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство).

7. Обучение работников осуществляется по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Обучение работников осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», от 2 июля 2013 г. № 513 «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение» и иными нормативными правовыми актами в сфере образования.

Обучение проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам.

В случае обучения работников учреждений в другой местности за счет средств бюджета Республики Татарстан и субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, оплачиваются затраты на:

проезд к месту обучения в другую местность и обратно и провоз багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000 рублей в среднем по учреждению);

выплату суточных за период обучения в другой местности из расчета 100 рублей в сутки;

наем жилого помещения за время пребывания в другой местности в период обучения из расчета не более 1100 рублей в сутки в среднем по учреждению.

8. Для участия в мероприятиях, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, учреждение не позднее 1 декабря текущего года представляет в центр занятости населения по месту осуществления своей основной деятельности заявку на заключение договора на текущий год по форме, утвержденной Министерством (далее – заявка), на бумажном носителе, содержащую списки работников, направляемых на обучение в текущем году, с указанием:

фамилии, имени, отчества (при наличии);

страхового номера индивидуального лицевого счета;

даты рождения;

реквизитов документа, подтверждающего отнесение работника к категории граждан предпенсионного возраста (для лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с организацией, не достигших возраста 50 лет);

наименования профессии рабочих или занимаемой должности служащих по последнему месту работы;

сведений о наличии среднего профессионального или высшего образования;

наименования образовательной программы, по которой будет организовано обучение работников.

К заявке прилагаются следующие документы:

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

копия листа записи Единого государственного реестра юридических лиц;

справка, подтверждающая, что учреждение не находится в процессе реорганизации, ликвидации, подписанная руководителем и скрепленная печатью учреждения (при наличии печати).

9. Центр занятости населения:

регистрирует заявку в день ее поступления с указанием даты и времени поступления и присвоением заявке порядкового номера регистрации;

рассматривает заявку с приложенными документами в соответствии с очередностью поступления на соответствие требованиям, установленным настоящим Порядком, в двухдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации в целях принятия решения о заключении договора или об отказе в заключении договора.

Центром занятости населения не принимаются и не рассматриваются заявки, представленные позднее 1 декабря текущего года.

Центром занятости населения не рассматриваются заявки, поступившие после принятия решений по ранее зарегистрированным заявкам, исполнением которых исчерпывается сумма лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка, и учреждению в течение трех рабочих дней, следующих за днем поступления такой заявки, направляется письменное уведомление об отклонении заявки с указанием причины отклонения.

Заявки учреждениям не возвращаются и хранятся в центре занятости населения в установленном порядке.

10. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

непредставление (представление не в полном объеме) учреждением документов, перечисленных в пункте 8 настоящего Порядка;

недостоверность представленной учреждением информации, содержащейся в заявке и документах, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

несоответствие представленной учреждением заявки требованиям, определенным пунктом 8 настоящего Порядка;

несоответствие учреждения условиям, установленным пунктом 4 настоящего Порядка.

11. В случае отсутствия оснований для отказа в заключении договора центр занятости населения в течение рабочего дня, следующего за днем окончания срока рассмотрения заявки, принимает решение о заключении договора и направляет учреждению письменное уведомление о принятом решении с приложением проекта договора в двух экземплярах.

В случае наличия оснований для отказа в заключении договора центр занятости населения в течение рабочего дня, следующего за днем окончания срока рассмотрения заявки, принимает решение об отказе в заключении договора и направляет учреждению письменное уведомление о принятом решении с указанием причин отказа.

12. Учреждение подписывает и представляет в центр занятости населения договор в двух экземплярах в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения направленного центром занятости населения проекта договора.

В течение одного рабочего дня, следующего за днем получения от учреждения подписанного договора, центр занятости населения подписывает данный договор и направляет один экземпляр подписанного сторонами договора учреждению.

В случае если в срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, учреждением не представлен в центр занятости населения подписанный учреждением договор, центр занятости населения в течение двух рабочих дней после истечения данного срока отменяет решение о заключении договора и направляет учреждению уведомление об отмене данного решения с указанием причины отмены.

13. Повторное обучение лиц предпенсионного возраста в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» не допускается.

Обучение работников, не достигших и не достигающих в период обучения возраста 50 лет и относящихся к категории работников учреждений в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

14. После завершения работником обучения учреждение в двухдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня, являющегося последним днем обучения, представляет в центр занятости населения заверенные копии документов, подтверждающих сохранение за работником рабочего места в учреждении, или перевод на другое рабочее место, или трудоустройство работника в другой организации.

15. В период с начала обучения работника в соответствии с договором и до окончания первого квартала года, следующего за отчетным годом, не допускается расторжение трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата работников учреждения.

16. Учреждения несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за достоверность сведений, представленных в центр занятости населения.

---

Утвержден  
постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 03.02. 2020 № 67

Порядок  
организации мероприятий по профессиональному обучению и  
дополнительному профессиональному образованию ищущих работу граждан  
в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста  
в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта  
«Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах

1. Порядок организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию ищущих работу граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

2. Понятия, используемые для целей настоящего Порядка:

граждане предпенсионного возраста – граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, зарегистрированные по месту проживания в Республике Татарстан, ищущие работу и самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения с целью прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования;

центры занятости населения – государственные учреждения службы занятости населения Республики Татарстан;

информация, подтверждающая отнесение гражданина, ищущего работу, к категории граждан предпенсионного возраста, – положительный ответ территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации на запрос центра занятости населения в целях установления принадлежности конкретного гражданина к категории граждан предпенсионного возраста.

3. Центры занятости населения организуют реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (далее – обучение) лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Республика Татарстан (Татарстан))» (далее – региональный проект «Старшее поколение»), обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее

поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», в соответствии с государственной программой «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2025 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2025 годы» (далее – Государственная программа), в 2020 – 2022 годах за счет средств бюджета Республики Татарстан и субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан на реализацию мероприятий по организации обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», выделенных на соответствующий год.

4. Право на участие в мероприятиях, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, имеют граждане в возрасте 50 лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы в центре занятости населения по месту жительства гражданина и обратившиеся в центр занятости населения с заявлением по утвержденной Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство) форме (далее – граждане).

К заявлению прилагаются следующие документы:

копия документа, подтверждающего достижение возраста 50 лет или старше (для граждан, не относящихся к категории не достигших возраста 50 лет граждан предпенсионного возраста);

копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

копия(-и) документов об образовании, документов об образовании и о квалификации, документов о квалификации (при наличии);

копия трудовой книжки (при наличии) и (или) сведения о трудовой деятельности (при наличии) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Центр занятости населения:

регистрирует заявление в день его поступления с указанием даты и времени поступления и присвоением заявлению порядкового номера регистрации;

рассматривает заявление и документы, представленные гражданином, в соответствии с очередностью поступления на соответствие требованиям, установленным настоящим Порядком, в двухдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации.

Заявления гражданам не возвращаются и хранятся в центре занятости населения в установленном порядке.

5. Центры занятости населения устанавливают принадлежность гражданина к категории граждан предпенсионного возраста на основании информации, подтверждающей отнесение гражданина, ищущего работу, к категории граждан предпенсионного возраста.

6. Центры занятости населения осуществляют реализацию мероприятий по обучению граждан на основании договора об организации обучения на текущий год, заключаемого между центром занятости населения и гражданином (далее – договор) в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством, в котором центром

занятости населения определяется наименование образовательной программы для обучения гражданина, предусматривается обязательство гражданина в части сохранения или обеспечения занятости, трудоустройства.

Основаниями для отказа центра занятости населения в заключении договора являются:

непредставление (представление не в полном объеме) гражданином документов, перечисленных в пункте 4 настоящего Порядка;

недостоверность представленной гражданином информации;

участие в мероприятиях, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, в текущем году или в предыдущие годы;

исчерпание суммы лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка.

В случае отсутствия оснований для отказа в заключении договора центр занятости населения до истечения семи рабочих дней со дня регистрации заявления принимает решение о заключении договора и направляет гражданину письменное уведомление о принятом решении с приложением проекта договора в двух экземплярах.

В случае наличия оснований для отказа в заключении договора центр занятости населения до истечения семи рабочих дней со дня регистрации заявления принимает решение об отказе в заключении договора и направляет гражданину письменное уведомление о принятом решении с указанием причин отказа.

Гражданин подписывает и представляет в центр занятости населения договор в двух экземплярах в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения направленного центром занятости населения проекта договора.

В течение одного рабочего дня, следующего за днем получения от гражданина подписанного договора, центр занятости населения подписывает данный договор и направляет один экземпляр подписанного сторонами договора гражданину.

В случае если в срок, указанный в абзаце девятом настоящего пункта, гражданином не представлен в центр занятости населения подписанный гражданином договор, центр занятости населения в течение двух рабочих дней после истечения данного срока отменяет решение о заключении договора и направляет гражданину уведомление об отмене данного решения с указанием причины отмены.

7. Центры занятости населения, до которых в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как до получателей бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на реализацию мероприятий по обучению граждан на соответствующий финансовый год, осуществляют заключение государственных контрактов (договоров) с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, на оказание услуг по организации и осуществлению обучения граждан в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

8. Обучение граждан осуществляется в целях их трудоустройства (продолжения трудовой деятельности) по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Обучение граждан осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля

2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», от 2 июля 2013 г. № 513 «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение» и иными нормативными правовыми актами в сфере образования.

Обучение проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам.

В случае обучения граждан в другой местности за счет средств бюджета Республики Татарстан и субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, оплачиваются затраты на:

проезд к месту обучения в другую местность и обратно и провоз багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000 рублей);

выплату суточных за период обучения в другой местности из расчета 100 рублей в сутки;

наем жилого помещения за время пребывания в другой местности в период обучения из расчета не более 1 100 рублей в сутки.

9. Повторное обучение лиц предпенсионного возраста в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» не допускается.

Обучение гражданина, не достигшего и не достигающего в период обучения возраста 50 лет и относящегося к категории граждан в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

10. Незанятые граждане, не получающие пенсию по государственному пенсионному обеспечению, в рамках организации обучения ежемесячно обеспечиваются стипендией в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

11. Граждане несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за достоверность сведений, представленных в центр занятости населения.

---