



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

16.12.2019

г.Казань

№ 1144

О мерах финансовой поддержки молодых специалистов лесной отрасли

В соответствии с Государственной программой «Развитие лесного хозяйства Республики Татарстан на 2014 – 2024 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.07.2013 № 531 «Об утверждении Государственной программы «Развитие лесного хозяйства Республики Татарстан на 2014 – 2024 годы», Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить единовременную денежную выплату на финансовую поддержку молодых специалистов лесной отрасли, поступивших на работу в подведомственные Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан государственные учреждения:

молодым специалистам, окончившим профессиональную образовательную организацию, – в размере 150,0 тыс.рублей;

молодым специалистам, окончившим образовательную организацию высшего образования, – в размере 300,0 тыс.рублей.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов лесной отрасли.

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство лесного хозяйства Республики Татарстан.

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утвержден  
постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 16.12. 2019 № 1144

Порядок  
предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной  
выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов лесной отрасли

I. Общие положения

1.1. Порядок предоставления из бюджета Республики Татарстан единовременной денежной выплаты на финансовую поддержку молодых специалистов лесной отрасли, поступивших на работу в подведомственные Министерству лесного хозяйства Республики Татарстан государственные учреждения (далее – Порядок, единовременная денежная выплата, Министерство, учреждение), устанавливает механизм, размер и порядок предоставления единовременных денежных выплат молодым специалистам в возрасте до 30 лет, поступившим на работу в учреждения в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области лесного хозяйства, в соответствии с присвоенной квалификацией, указанной в документе об образовании и (или) о квалификации (далее – молодой специалист), начиная с 2020 года.

II. Основания для осуществления единовременной денежной выплаты

2.1. Единовременная денежная выплата предоставляется молодым специалистам Министерством однократно при соблюдении следующих условий:

2.1.1. Поступление на работу в учреждение (по основному месту работы) в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области лесного хозяйства, в соответствии с присвоенной квалификацией, указанной в документе об образовании и (или) о квалификации, начиная с 2020 года.

2.1.2. Наличие документа государственного образца о профессиональном образовании по образовательным программам в области лесного хозяйства в соответствии с присвоенной квалификацией, указанной в документе об образовании и (или) о квалификации.

2.2. Для получения единовременной денежной выплаты необходимо наличие трехстороннего соглашения между Министерством, учреждением, в котором работает молодой специалист, и молодым специалистом, содержащее обязательство молодого специалиста проработать в учреждении не менее трех лет.

2.3. Основанием для отказа в выплате единовременного пособия является несоответствие молодого специалиста требованиям пункта 2.1 Порядка и непредставление в Министерство документов, предусмотренных пунктом 3.1 Порядка.

### III. Порядок представления документов

3.1. Для получения единовременной денежной выплаты молодые специалисты представляют в Министерство до 25 декабря текущего года включительно следующие документы:

3.1.1. Заявление о предоставлении единовременной денежной выплаты по форме, утвержденной Министерством.

3.1.2. Согласие на обработку, передачу и распространение персональных данных по форме, утвержденной Министерством.

3.1.3. Заверенные руководителем учреждения копии:  
документа об образовании и (или) о квалификации с присвоенной квалификацией;

приказа о приеме на работу;

трудового договора;

трудовой книжки;

паспорта (все заполненные страницы) или иного документа, удостоверяющего личность;

свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

### IV. Порядок рассмотрения заявления о предоставлении единовременной денежной выплаты, принятие решения о предоставлении единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты

4.1. Заявление о предоставлении единовременной денежной выплаты и прилагаемые документы, указанные в разделе 3 Порядка, представляются молодым специалистом в Министерство, которое в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления и прилагаемых документов осуществляет их рассмотрение и принимает решение о предоставлении молодому специалисту единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты.

4.2. Решение о предоставлении молодому специалисту единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты принимается Министерством в форме приказа.

4.3. В пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня издания приказа Министерства о назначении единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты молодому специалисту направляется уведомление в письменной форме о назначении единовременной денежной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты.

4.4. В 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня принятия решения Министерством о выплате молодому специалисту единовременной денежной выплаты Министерство заключает трехстороннее соглашение о предоставлении единовременной денежной выплаты. Форма трехстороннего соглашения утверждается приказом Министерства.

#### V. Порядок перечисления и возврата единовременной денежной выплаты

5.1. Предоставление единовременной денежной выплаты осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Министерства как до получателя бюджетных средств на цели, указанные в пункте 1.1 Порядка.

5.2. Министерство является главным распорядителем средств бюджета Республики Татарстан и осуществляет перечисление денежных средств в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня заключения трехстороннего соглашения о предоставлении единовременной денежной выплаты со своего лицевого счета, открытого в Министерстве финансов Республики Татарстан, на лицевые счета получателей единовременной денежной выплаты, открытые в кредитных организациях.

5.3. Ответственность за достоверность сведений в представленных документах, указанных в подпункте 3.1.3 пункта 3.1 Порядка, несут руководители учреждений.

5.4. В случае прекращения трудового договора с молодым специалистом учреждение письменно уведомляет об этом Министерство в течение трех рабочих дней с указанием основания увольнения.

5.5. В случае прекращения трудового договора, заключенного молодым специалистом с учреждением, до истечения трехлетнего срока молодой специалист обязан возвратить часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени в днях, оставшихся до истечения указанного срока, в бюджет Республики Татарстан на лицевой счет Министерства, открытый в Министерстве финансов Республики Татарстан, в 30-дневный срок со дня прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьей 80, пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81, пунктами 4 и 8 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.6. В случае если молодым специалистом добровольно не выполнены требования пункта 5.5 Порядка, Министерство в семидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня истечения срока возврата единовременной денежной выплаты принимает меры по взысканию указанных средств в бюджет Республики Татарстан в установленном законодательством порядке.

5.7. В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю), и перевода в другой муниципальный район Республики Татарстан на

работу в учреждение размер единовременной денежной выплаты не возвращается, если молодой специалист продолжает трудовые правоотношения с учреждением в течение указанного срока.

5.8. Контроль за использованием бюджетных средств осуществляет Министерство.

---